



IFMSA-NL

Jaarverslag
2024

Colofon

Redactie: Mellisa Sebastampillai

Vormgeving: Mellisa Sebastampillai

Voorblad: Lieke Schipper, Mellisa Sebastampillai

Redactieadres p.a.

IFMSA-NL

Joan Muyskenweg 38

Postbus 8628

1114 AN, Amsterdam

E-mail: bestuur@ifmsa.nl

Website: www.ifmsa.nl

Voorwoord

Geachte lezer,

Voor u ligt het jaarverslag van de International Federation of Medical Students' Associations – The Netherlands (IFMSA-NL) 2024.

In dit jaarverslag vindt u een overzicht van de verschillende stages, projecten en activiteiten die IFMSA-NL het afgelopen jaar heeft georganiseerd, alsook verslagen van de verschillende ontwikkelingen die binnen de vereniging hebben plaatsgevonden. Onze geschiedenis en verenigingsstructuur worden toegelicht aan het begin van het jaarverslag.

Het afgelopen jaar heeft in het teken gestaan van de herstructurering van de vereniging en de uitvoering van diverse projecten. Hierbij zijn zowel de bestuursposities als de reglementen aangepast. Buiten dit alles hebben onze vrijwilligers weer hard gewerkt om mooie evenementen neer te zetten en hebben zich stuk voor stuk ingezet voor de missie en visie van IFMSA-NL. Wij willen hen dan ook allen graag bedanken. Zonder hen zou IFMSA-NL niet de impact kunnen maken die zij nu maakt.

Indien u na het lezen van het jaarverslag nog vragen heeft of u meer informatie wilt ontvangen, kunt u altijd contact met ons opnemen.

Hoogachtend,
mede namens het Bestuur,

Mellisa Sebastampillai
Vicevoorzitter 2024-2025

Inhoudsopgave

Colofon.....	2
Voorwoord.....	3
Inhoudsopgave.....	4
Missie, visie en doelen.....	7
Onze visie.....	7
Onze missie.....	7
Onze doelen.....	7
Geschiedenis.....	8
IFMSA.....	8
EMSA.....	8
IFMSA-NL.....	8
Het bestuur en de combi van IFMSA-NL.....	10
Combi van IFMSA-NL 2023-2024.....	11
Combi van IFMSA-NL 2024-2025.....	12
Beleidsplan 2023-2024.....	13
Reflectie.....	13
Beleidsplan 2024-2025.....	13
Reflectie.....	14
Algemene Vergaderingen.....	15
Buitengewone Algemene Vergadering – Amsterdam.....	15
Jaarvergadering – Groningen.....	15
Juni Algemene Vergadering - Utrecht.....	16
September Algemene Vergadering - Amsterdam.....	16
December Algemene Vergadering - Leiden.....	16
Overlegorganen.....	16
Overzicht projecten.....	17
Werkgroep Onderzoeksstages en Klinische Meeloopstages.....	22
Algemeen.....	22
Toekomstbestendigheid van de werkgroep.....	23
IFMSA onderzoek klinische meeloopstages.....	23
National pre-departure training (N-PDT).....	24
Upon arrival training (UAT).....	24
National Social Program (NSP).....	25
Public Health Exchanges.....	25
Contracts Exchange Season 2024-2025 - Contracten Stagejaar 2024-2025.....	25
Health Across Cultures.....	26
Werkgroep Publieke Gezondheid.....	27
Algemeen.....	27

Beleid.....	27
Reflectie.....	28
Projecten.....	29
Werkgroep Mensenrechten en Vrede.....	30
Algemeen.....	30
Beleid.....	30
Reflectie.....	31
Projecten.....	32
Best buddy project.....	32
Nacht van de Vluchteling.....	32
Externe relaties.....	33
Werkgroep Seksuele en Reproductieve Gezondheid en Rechten.....	34
Algemeen.....	34
Beleid.....	34
Reflectie.....	34
Projecten.....	35
Externe relaties.....	35
Rutgers.....	35
AIDS Healthcare Foundation.....	35
Werkgroep Medisch Onderwijs.....	36
Algemeen.....	36
Beleid.....	36
Reflectie.....	36
Projecten.....	37
Training Divisie TraiNL.....	38
Algemeen.....	38
Reflectie.....	38
Groei TraiNL.....	39
Coaching.....	39
Public-Relations Divisie.....	40
Website Team.....	40
Mediateam.....	40
Externe relaties.....	41
Ontwikkeling nieuwe policydocumenten.....	41
Vaccinatie Alliantie.....	42
Artsen voor Gaza.....	42
Landelijke Overleg voor Geneeskundige Studentenorganisaties (LOGSO).....	43
SPRINT.....	43
MedSocks.....	43
Nationale Commissies.....	44

Raad van Toezicht.....	44
Financiële Commissie - verklaring controle boekhouding.....	46
Doel.....	46
Financiële Controles.....	46
Advies en ondersteuning.....	46
Financieel Jaarverslag 2024.....	47
Advocacy Groepen.....	47
MEND: Mental Health Advocacy Groep.....	47
Act4Health.....	48
Alumni netwerk.....	53
Youth Delegate Programma.....	54
Reflectie.....	54
World Health Organization.....	55
World Health Assembly 2024.....	55
Global Health Hub.....	56
Overig.....	58
Taskforce Reglementen.....	59
Internationaal.....	61
IFMSA-NL binnen IFMSA & EMSA.....	61
Ontwikkelingen binnen IFMSA.....	65
Secretariaat.....	65
Internationale bijeenkomsten.....	66
Leden.....	66
Regionale Vertegenwoordiging.....	66
Ontwikkelingen binnen EMSA.....	66
Nawoord.....	68
Afkortingenlijst.....	69

Missie, visie en doelen

Onze visie

IFMSA-NL streeft ernaar om personen, die een studie volgen om in de toekomst in de gezondheidssector te werken, te verenigen voor Global Health. Hierbij wil zij hen de benodigde waarden, kennis en vaardigheden geven om hieraan bij te dragen binnen de gezondheidssector en de maatschappij.

Onze missie

IFMSA-NL vormt een platform voor personen uit heel Nederland, die een studie volgen om in de toekomst in de gezondheidssector te werken en verenigt hen in lokale, nationale en internationale initiatieven, die impact hebben op de samenleving, persoonlijke groei stimuleren en bijdragen aan de diverse aspecten van Global Health.

Onze doelen

- IFMSA-NL laat studenten gebruik maken van een breed internationaal netwerk dat stages en uitwisselingen organiseert.
- IFMSA-NL organiseert lessen, projecten en congressen waarin studenten de samenleving voorlichten over en bewust maken van seksuele gezondheid, vluchtelingen en mensenrechten, public health, Europese integratie, medisch onderwijs en wereldwijde gezondheid.
- IFMSA-NL stelt studenten in staat hun kennis en vaardigheden te benutten, te vergroten en te delen door middel van projecten en trainingen.

Geschiedenis

IFMSA

De International Federation of Medical Students' Associations (IFMSA) werd in 1951 opgericht in Kopenhagen. Nederland was een van de mede-oprichters van IFMSA. De organisatie is uiteindelijk uitgegroeid tot een internationale organisatie die ruim 1,3 miljoen medisch studenten uit 139 landen vertegenwoordigt. IFMSA is verbonden met de Verenigde Naties als een non-politieke en non-profit organisatie en wordt sinds 1969 erkend door de World Health Organization (WHO) als het officiële internationale forum voor medisch studenten. Er wordt contact onderhouden en samengewerkt met organisaties als The United Nations (UN), The World Health Organization (WHO), The World Medical Association (WMA).

Voor meer informatie over deze internationale organisatie, zie www.ifmsa.org.

EMSA

In 1990 werd de European Medical Students' Association (EMSA) opgericht in België. EMSA stimuleert de Europese integratie van geneeskundestudenten door het organiseren van projecten, congressen, uitwisselingen en discussies. De organisatie richt zich voornamelijk op medisch onderwijs, onderzoek, publieke gezondheid, ethiek, en sociaal-culturele aspecten. Eind jaren '90 sloot IFMSA-NL zich aan bij EMSA en sinds die tijd zijn alle acht medische faculteiten in Nederland lid. Er zijn momenteel meer dan 130 Europese faculteiten lid van EMSA.

Voor meer informatie over deze Europese organisatie, zie www.emsa-europe.eu.

IFMSA-NL

In Nederland heeft de organisatie sinds haar oprichting in 1951 ook veel veranderingen ondergaan. In 1976 besloot DMSA (Dutch Medical Students' Association) zich op te heffen wegens interne problemen. In 1980 werd de vereniging zoals we die nu kennen officieel opgericht en geregistreerd onder de naam NeMSIC (The Netherlands Medical Students' International Commission). Sinds eind jaren '90 draagt de organisatie de naam IFMSA-NL, oftewel International Federation of Medical Students' Associations - The Netherlands.

Op lokaal niveau is IFMSA-NL opgebouwd uit acht lokale comités, gevestigd op de acht medische faculteiten van Nederland. Het aantal actieve studenten per lokaal comité varieert. Met alle stages, projecten en activiteiten, georganiseerd door in totaal meer dan duizend actieve studenten, bereikt IFMSA-NL het merendeel van alle geneeskundestudenten.

IFMSA-NL is aangesloten bij IFMSA en heeft daardoor vaste delegatie plekken op de halfjaarlijkse General Assembly (GA) en de European Regional Meeting (EuRegMe). Ook zijn er vele werkgroep specifieke internationale bijeenkomsten. Deze zullen in het jaarverslag verder worden toegelicht.

Alle acht lokale comités van IFMSA-NL zijn aangesloten bij EMSA. Elk jaar zijn er vaste delegatie plekken op de halfjaarlijkse GA's. De delegaties, die naar de EuRegMe en de GA's van IFMSA en EMSA gaan, worden geleid door het Bestuurslid Internationale Betrekkingen (BIB).

Voor meer informatie over IFMSA-NL, zie <https://www.ifmsa.nl>.

Het bestuur en de combi van IFMSA-NL

IFMSA-NL wordt in algemene zin bestuurd door acht studenten, afkomstig van verschillende (medische) faculteiten in Nederland. De stages, projecten en activiteiten die door IFMSA-NL worden georganiseerd, zijn ondergebracht in vijf werkgroepen. Deze werkgroepen worden nationaal gecoördineerd door één of meerdere nationale werkgroepvoorzitters, ook wel National Officers (NO's). Het Bestuur vormt samen met de verschillende National Officers en de Trainingscoördinator de Combi van IFMSA-NL.

Tijdens de buitengewone Algemene Vergadering (AV) in februari 2024 is de bestuursstructuur van IFMSA-NL herzien. De nieuwe structuur ziet er als volgt uit:

- **Voorzitter:** de Voorzitter heeft een actievare rol gekregen in de externe vertegenwoordiging. Verder is de Voorzitter nu verantwoordelijk voor het afnemen van het HJE en het inschrijven van het bestuur bij de Kamer van Koophandel. Binnen het bestuur ondersteunt de Voorzitter de overige bestuursleden op verschillende vlakken. Zo werkt de Voorzitter samen met de Vicevoorzitter aan het jaarverslag. De Penningmeester wordt ondersteund bij de financiën en het onderhouden van contact met fondsen, sponsors en donateurs. Verder begeleidt de Voorzitter het Bestuurslid Leren & Ontwikkelen en helpt de Voorzitter het Bestuurslid Internationale Betrekkingen bij het contact met EMSA en IFMSA. De Voorzitter zorgt hierdoor voor een goede interne samenwerking en versterkt tegelijkertijd de externe uitstraling van de vereniging.
- **Vicevoorzitter:** de Vicevoorzitter ondersteunt de Voorzitter bij het uitvoeren van diens taken en is verantwoordelijk voor de organisatie van het Nationale Dagelijkse Besturen Overleg (NDBO) en het onderhouden van contact met de lokale comités. Verdere taken zijn het beheer van het archief en het opstellen van de notulen van Bestuursvergaderingen (BV) en AV's. De Vicevoorzitter coördineert ook het secretariële (half)jaarverslag en zorgt voor de naleving van de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) binnen de vereniging. Bovendien is de Vicevoorzitter verantwoordelijk voor de Public Relations-divisie, het PR-beleid, de digitale infrastructuur van de vereniging en het organiseren van het Secretarissenoverleg (STO) waarin de secretarissen van de lokale comités samenkomen. De Vicevoorzitter combineert de administratieve taken met een fundamentele rol in de interne communicatie van de vereniging.
- **Penningmeester:** deze functie is de eindverantwoordelijke voor het financieel beheer van de vereniging. Dit houdt in dat de penningmeester jaarlijks de begroting maakt, een financieel halfjaar- en jaarverslag maakt. Deze worden beide tijdig voorgelegd aan de FiCo ter beoordeling. Daarnaast wordt door de penningmeester ook alle financiële handelingen van het Bestuur en commissie leden overzien, goedgekeurd en gehandhaafd. De Penningmeester is ook verantwoordelijk voor het afhandelen van subsidies en leningen, inclusief het opstellen van bijbehorende contracten. De Penningmeester stelt het sponsorbeleid op, de uitvoering daarvan wordt gecommuniceerd met de lokale Vicevoorzitters Extern en PR divisie. Tot slot onderhoudt

dit bestuurslid de contacten met de lokale Penningmeesters en leidt ook het Nationale Penningmeester Overleg (PMO) waar de FiCo ook aanwezig is.

- **Bestuurslid Leren & Ontwikkelen (BLO):** deze nieuwe functie richt zich op de persoonlijke en professionele ontwikkeling van leden en het verbinden van leden via onder andere sociale activiteiten. Het bestuurslid is verantwoordelijk voor het meerjarenplan en projectondersteuning. Daarnaast draagt dit bestuurslid ook zorg voor de trainingsdivisie van IFMSA-NL. Ook is dit bestuurslid mede verantwoordelijk voor het alumninetwerk. In samenwerking met de alumni-coördinatoren wordt getracht deze banden warm te houden. Tot slot is het BLO het eerste aanspreekpunt voor de nationale projecten.
- **Bestuurslid Advocacy & Marketing (BAM):** dit nieuwe bestuurslid focust op het maken en onderhouden van samenwerkingen met externen. Daarnaast onderhoudt het bestuurslid de sociale media en andere vormen van externe communicatie van IFMSA-NL en controleert het BAM dat de externe presentatie conform de mediarichtlijn van IFMSA-NL is. Hiernaast is dit bestuurslid samen met de National Officers verantwoordelijk voor het coördineren van activiteiten gerelateerd aan advocacy en het beleid van IFMSA-NL. Als laatste is het bestuurslid verantwoordelijk voor het organiseren en leiden van het Vicevoorzitter Extern Overleg (VVEO), waar de VVE's van de lokale comités aan deelnemen.
- **Bestuurslid Internationale Betrekkingen (BIB):** de rol van de BIB is grotendeels gelijk gebleven, maar er is nu meer aandacht voor nationale werkgroepen en projecten. Dit is bedoeld om het werk en beleid op internationaal niveau beter af te stemmen op nationaal niveau. Daarnaast is de BIB nu verantwoordelijk voor het leiden van het National Officers Overleg (NOO).

Combi van IFMSA-NL 2023-2024

Bestuur 2023-2024 - Geïnstalleerd September AV 2023:

- Voorzitter: Amrish Nanhu
- Vicevoorzitter Intern (VVI): Eline Kok
- Vicevoorzitter Extern (VVE): Lieke Schipper
- Penningmeester: *vacant, waargenomen door Amrish Nanhu en Eline Kok*
- Secretaris: *vacant, waargenomen door het gehele bestuur*
- Bestuurslid Internationale Betrekkingen (BIB): Laura Delvaux
- Bestuurslid PR en Marketing (BPRM): *vacant, waargenomen door Lieke Schipper*
- Bestuurslid Projecten en Activiteiten (BPA): Roos Schuur

National-Officers-Overleg 2023-2024 - Geïnstalleerd September AV 2023

- National Exchange Officer - General (NEO-gen): Daniela Olinic - *geïnstalleerd tijdens de Jaarvergadering 2024*
- National Exchange Officer on Incoming Students (NEO-in): Diantha Jansen - *geïnstalleerd tijdens de December AV 2023*
- National Exchange Officer on Outgoing Students (NEO-out): Anna Jed
- National Public health Officer (NPO): Laura Łukiewicz
- National Officer on Human Rights and Peace (NORP): Jonas Flöter - *geïnstalleerd tijdens de Jaarvergadering 2024*
- National Officer on Sexual and Reproductive Health and Rights including HIV and AIDS (NORA): *vacant, waargenomen door Eline Kok*
- National Officer on Medical Education (NOME): Iseult Docquir *als interim*

Trainingscoördinator 2023-2024

- Trainingscoördinator: *vacant, waargenomen door Laura Delvaux*

Combi van IFMSA-NL 2024-2025

Bestuur 2024-2025 - Geïnstalleerd September AV 2024:

- Voorzitter: Aila Ngoleka-Dielemans
- Vicevoorzitter: Mellisa Sebastampillai
- Penningmeester: Niesrin Bakkali
- Bestuurslid Leren & Ontwikkelen (BLO): Myrthe Weessies
- Bestuurslid Advocacy & Marketing (BAM): Tristan Gendi
- Bestuurslid Internationale Betrekkingen (BIB): *vacant, waargenomen door Aila Ngoleka-Dielemans*

National-Officers-Overleg 2024-2025

- National Exchange Officer on Incoming Students (NEO-in): *vacant, waargenomen door Niesrin Bakkali*
- National Exchange Officer on Outgoing Students (NEO-out): *vacant, waargenomen door Myrthe Weessies*
- National Public health Officer (NPO): Laura Łukiewicz

- National Officer on Human Rights and Peace (NORP): *vacant, waargenomen door Aila Ngoleka-Dielemans*
- National Officer on Sexual and Reproductive Health and Rights including HIV and AIDS (NORA): *vacant, waargenomen door Tristan Gendi*
- National Officer on Medical Education (NOME): Iseult Docquir

Trainingscoördinator 2024-2025

- Trainingscoördinator: *vacant, waargenomen door Myrthe Weessies*

Beleidsplan 2023-2024

Het beleidsplan van IFMSA-NL voor 2023-2024 richt zich op de volgende speerpunten:

- Herstructurering van de organisatie
- Herziening van de regelgeving
- Cultuuromslag en externe ontwikkelingen
- Belangenbehartiging en capaciteitsopbouw
- Sponsoring en fondsenwerving
- Ledenbetrokkenheid en nationale toegankelijkheid
- Internationale betrokkenheid
- Gelijkheid, diversiteit en inclusie (EDI)

De prioriteit lag dit jaar bij de structuurwijziging van IFMSA-NL, zoals wordt uitgelegd in het hoofdstuk Taskforce Reglementen (p. 53). Daarnaast is veel aandacht besteed aan externe relaties en internationalisering.

Reflectie

Het bestuursjaar 2023-2024 was uitdagend. Het begin werd gekenmerkt door vacante functies en het ontbreken van een elect-periode, wat zorgde voor een hoge werkdruk in de eerste maanden. Gaandeweg ontstond meer groei binnen de rollen, en tijdens de Jaarvergadering (JV) en de Juni Algemene Vergadering (AV) kon extra ondersteuning worden verwelkomd van nieuwe Financiële Commissie (FiCo) leden en National Officers (NO).

Een bijzonder kenmerk van dit halfjaar was het hoge aantal AV's. Naast de reguliere Jaarvergadering en Juni AV vond een buitengewone AV plaats voor de nieuwe structuurwijziging. De juni AV werd bovendien uitgesteld, wat leidde tot een extra vergadering. Hoewel deze vergaderingen waardevolle momenten van betrokkenheid zijn, vergen ze veel tijd en middelen van de leden.

Ondanks de obstakels is er, zowel individueel als collectief, veel groei doorgemaakt binnen het bestuur. De flexibiliteit en inzet van de leden en vrijwilligers was van grote waarde. Dit jaar heeft wederom laten zien dat IFMSA-NL sterk blijft, ook in moeilijke tijden.

Beleidsplan 2024-2025

Voor de termijn 2024-2025 ligt de belangrijkste prioriteit van het bestuur bij het implementeren van de nieuwe bestuursstructuur, die vorig jaar is ontwikkeld, en het afronden van de herstructurering van de reglementen van de vereniging. Door voortdurend te reflecteren en feedback te verzamelen over de ervaringen met deze nieuwe structuren, streeft het bestuur naar een sterker leiderschap binnen IFMSA-NL.

Naast de veranderingen in de leiderschapsstructuren en de reglementen, zijn in het beleidsplan verschillende prioriteiten vastgesteld. Het plan is opgesteld met de volgende doelstellingen: het bevorderen van gelijkheid in global health, de ontwikkeling en groei van onze vrijwilligers en het creëren van een gezondere werkomgeving.

Het document is ingedeeld in hoofdstukken die de titels van de nieuwe (en oude) bestuursfuncties en de overkoepelende doelstellingen weerspiegelen, waaronder:

- Culturele verandering
- Belangenbehartiging en marketing
- Leren en ontwikkelen
- Financiën
- Duurzaamheid
- Internationaal
- Focus thema's

Reflectie

Met de nieuwe leiderschapsstructuur heeft het bestuur de uitdaging ervaren om een balans te vinden tussen de dagelijkse taken die nodig zijn om de vereniging draaiende te houden en het creëren van ruimte om de nieuwe functies verder te ontwikkelen. Het afronden van de nieuwe statuten was een belangrijke stap richting meer autonomie voor het bestuur en minder bureaucratie, maar de werkdruk door administratieve taken blijft een uitdaging. In de toekomst wil het bestuur samen met de Raad van Toezicht en eerdere besturen blijven nadenken over mogelijke oplossingen. Een mogelijke oplossing, die ook in het beleidsplan is opgenomen, is de introductie van assistent-posities.

Wat betreft de andere beleidsdoelen, was het een belangrijke prioriteit om meer momenten voor capacity building voor vrijwilligers te organiseren. Dit is tot nu toe succesvol gebleken. Tijdens de eerste AV van de termijn 2024-2025 werden er trainingen aangeboden, na een aantal AV's zonder trainingen. Een van deze trainingen richtte zich op financiële geletterdheid, wat aansluit bij ons beleid om het financiële inzicht bij lokale besturen te vergroten. Op internationaal niveau bleef IFMSA-NL actief en heeft het waardevolle bijdragen geleverd aan zowel IFMSA als EMSA, ondanks

de vacante BIB-functie. Onze internationale aanwezigheid werd gewaarborgd door regelmatige deelname aan online vergaderingen, communicatie met de besturen van beide organisaties en deelname aan besluitvormingsprocessen. Meer informatie over internationale zaken is te vinden op pagina 55.

In het beleidsplan werden twee belangrijke thema's geïdentificeerd: EDI (Gelijke Rechten en Diversiteit) en dekolonisatie. De voortgang voor deze beleidsdoelen verloopt trager dan andere beleidsdoelen vanwege hun complexiteit. Aangezien IFMSA-NL een vereniging is met studenten, ontbreekt het soms aan de benodigde kennis en expertise. Om dit te overbruggen, streeft het bestuur ernaar samen te werken met externe experts en alumni van IFMSA-NL om kennis te verkrijgen door middel van trainingen en lezingen.

Al met al kijkt het bestuur met vertrouwen naar de toekomst, terwijl we reflecteren op wat we tot nu toe hebben bereikt en hoe we de opgedane inzichten kunnen gebruiken om onze activiteiten in de komende periode verder te ontwikkelen.

Algemene Vergaderingen

Elk jaar worden minimaal twee en maximaal vier AV's georganiseerd, waarbij alle actieve vrijwilligers van IFMSA-NL de mogelijkheid krijgen om samen te komen. De acht lokale comités bezitten op de AV elk één stem en vormen gezamenlijk het hoogste beslisorgaan van de vereniging. Tijdens deze weekenden is er ruimte voor updates van nationale en internationale organen binnen de vereniging en vinden de Werkgroep Overleggen plaats. Daarnaast worden er ook trainingen georganiseerd. Dit jaar is bovendien een extra buitengewone AV (bAV) georganiseerd.

Buitengewone Algemene Vergadering – Amsterdam

De bAV vond plaats in Amsterdam op 24 februari en stond in het teken van belangrijke beslissingen over de toekomst van de vereniging. Gedurende deze middag werd onder andere gestemd over de nieuwe bestuursstructuur, inclusief wijzigingen in de benoemingsprocedures van National Officers. De ingediende reglementaire documenten werden aangenomen. Daarnaast feliciteren we Thinh Tran (IFMSA-Utrecht) met zijn verkiezing in de Financiële Commissie 2023-2024.

Jaarvergadering – Groningen

De Jaarvergadering (JV) in Groningen op 23-24 maart was een weekend vol discussies en stemmingen. Tijdens deze vergadering zijn de volgende vrijwilligers verkozen: Daniela Olinic als National Exchange Officer General 2023-2024, Jonas Flöter als National Officer on Human Rights

and Peace 2023-2024, Aila Dielemans als Voorzitter 2024-2025 en Tristan Gendi als Bestuurslid Advocacy en Marketing 2024-2025.

De Kei is een blijk van waardering voor een vrijwilliger die zich volgens de vereniging uitzonderlijk heeft ingezet. Tijdens de Jaarvergadering ging de Kei naar Viren Bahadoer (IFMSA-Leiden). Het Jaarverslag 2023 en financiële documenten, waaronder realisaties van 2023, werden met amendementen aangenomen.

Juni Algemene Vergadering - Utrecht

Na een onverwachte annulering door omstandigheden in Rotterdam, werd de Juni AV kort daarna georganiseerd in Utrecht. Ondanks het beperkte tijdsbestek werden belangrijke besluiten genomen. Tijdens deze vergadering zijn de volgende vrijwilligers verkozen: Myrthe Weessies als Bestuurslid Leren & Ontwikkelen 2024-2025 en Niesrin Bakkali als Penningmeester 2024-2025. Verder heeft Isa Witteveen (IFMSA-Nijmegen) de Kei ontvangen.

Financiële documenten, waaronder de begroting voor het Trainingsweekend 2025, werden aangenomen.

September Algemene Vergadering - Amsterdam

Tijdens de AV in Amsterdam op 19 en 20 oktober vond de bestuurswissel plaats en werd het bestuur 2024-2025 geïnstalleerd. Juliette Mattijsen (IFMSA-Rotterdam) werd benoemd tot erelid van IFMSA-NL en ging de Kei naar Elena Alam (IFMSA-Leiden). Tijdens deze vergadering zijn de volgende vrijwilligers verkozen: Mellisa Sebastampillai als Vicevoorzitter 2024-2025 en Irene de Kok en Bram Kisteman als Raad van Toezicht 2024-2025.

Daarnaast werden diverse financiële documenten goedgekeurd, inclusief de voorlopige begroting van IFMSA-NL 2025.

December Algemene Vergadering - Leiden

De december AV op 7 en 8 december in Leiden sloot het jaar af met belangrijke besluiten. Thinh Tran (IFMSA-Utrecht) werd benoemd tot KEI en meerdere financiële documenten, waaronder de begrotingen voor IFMSA-NL 2025, het Youth Delegate Programma 2025 en Stages 2025-2026 werden goedgekeurd.

Daarnaast werd het nieuwe Huishoudelijk Reglement aangenomen, evenals een policydocument over vaccinaties.

Overlegorganen

Reglementair zijn er vier overlegorganen op nationaal niveau voor de leden van het Dagelijks Bestuur van de lokale comités. Dit betreft het Voorzittersoverleg (VZO), het Vicevoorzitters Extern Overleg (VVEO), het Penningmeesteroverleg (PMO) en het Secretarissenoverleg (STO), voorgezeten door respectievelijk de Voorzitter, Bestuurslid Advocacy & Marketing, de

Penningmeester en de Vicevoorzitter. Deze overleggen worden gehouden in het weekend van de AV. Daarnaast is er een gezamenlijk overleg met alle leden van de Dagelijkse Besturen van de lokale comités.

Gedurende het weekend overleggen ook de verschillende werkgroepleden met elkaar. Dit doen zij tijdens de Working Committees (WoCo's). Elke werkgroep heeft een eigen WoCo, dat wordt geleid door de National Officer van die werkgroep. De National Officers overleggen regelmatig met elkaar op nationaal niveau, onder leiding van het Bestuurslid Leren & Ontwikkelen. Hierbij wisselen zij onder andere tips uit over de organisatie van WoCo's. Daarnaast vertegenwoordigen zij hun werkgroep twee keer per jaar tijdens een internationale bijeenkomst.

Al langere tijd wordt er gekeken naar de optimale structuur van een Algemene Vergadering. We streven ernaar om het weekend zo goed mogelijk in te delen. Hierbij proberen we de overleggen voor bestuursleden op een ander moment te plannen dan de WoCo's. Dit geeft de leden van de Dagelijkse Besturen de mogelijkheid om betrokken te zijn bij hun lokale werkgroepen en hun vrijwilligers.

Overzicht projecten

IFMSA-NL heeft een groot scala aan projecten. Een korte omschrijving van elk project is te vinden in tabel 1. De stages, projecten en activiteiten van IFMSA-NL zijn ondergebracht in vijf werkgroepen. De werkgroepen zijn:

- Werkgroep Onderzoeksstages en Klinische Meeloopstages - Standing Committee on Research and Clinical Exchange (SCORCE)
- Werkgroep Publieke Gezondheid - Standing Committee on Public Health (SCOPH)
- Werkgroep Mensenrechten en Vrede - Standing Committee on Human Rights and Peace (SCORP)
- Werkgroep Seksuele en Reproductieve Gezondheid en Rechten - Standing Committee on Sexual and Reproductive Health and Rights including HIV and AIDS (SCORA)
- Werkgroep Medisch Onderwijs - Standing Committee on Medical Education (SCOME)

Om de werkgroepen te ondersteunen bij het uitvoeren van hun stages, projecten en activiteiten, heeft IFMSA-NL de Trainingsdivisie (TraiNL). Deze wordt nationaal gecoördineerd door de Trainingscoördinator (TC).

De projecten en hun impact worden later in het jaarverslag in meer detail toegelicht.

Tabel 1 - Projecten van IFMSA-NL.

Projecten

Omschrijving of doel

Werkgroep Onderzoeksstages en Klinische Meeloopstages

Onderzoeksstages	Buitenlandse onderzoeksstages van vier weken.
Klinische Meeloopstages	Buitenlandse klinische meeloopstages van vier weken.
Pre-departure Training (PDT)	Bereid de outgoing studenten voor op hun stage in het buitenland. Ze worden op cultureel, maatschappelijk en klinisch gebied voorbereid.
Health across Cultures	Laat studenten kennismaken met gezondheid(szorg) in andere landen en hen daarover reflecteren. Studenten leren over regels, stigmatisering en omgevingsfactoren die invloed hebben op zorg.

Werkgroep Publieke Gezondheid

Donorrequest Bloed	Geeft voorlichting aan middelbare scholieren over bloeddonoratie. Tevens worden er donoren geworven.
Donorrequest Marrow	Geeft voorlichting aan middelbare scholieren over beenmergdonatie. Tevens worden er donoren geworven.
Donorrequest Orgaan	Geeft voorlichting aan middelbare scholieren over orgaandonatie. Tevens worden mensen gestimuleerd om hun keuze betreffende orgaandonatie vast te leggen.
Teddy Bear Hospital	Streeft ernaar om angst voor het ziekenhuis weg te nemen bij basisschoolleerlingen uit groep 1 en 2.

Mini-Teddy Bear Hospital	Streeft ernaar om angst weg te nemen voor het ziekenhuis bij leerlingen met een geestelijke of lichamelijke achterstand door bij hen langs te gaan op school.
Berendokter	Organiseert een leuk moment binnen het ziekenhuis voor kinderen die opgenomen worden in het ziekenhuis of tijdens een bezoek aan de poli.

Werkgroep Mensenrechten en Vrede

Weg van de Vluchteling	Streeft ernaar bewustzijn te creëren bij studenten voor de situatie van vluchtelingen. Tevens wordt geld opgehaald voor het goede doel door mee te doen aan Nacht van de Vluchteling.
Peacetest	Geeft lessen aan middelbare scholieren om hen bewust te maken van de hedendaagse wereldproblematiek, in staat te stellen hun eigen mening te vormen en te interesseren voor mensenrechten.
Best Buddy Project	Draagt bij aan de kwaliteit van leven en participatie in de samenleving van sociaal geïsoleerden.
Arts en Buddy	Koppelt migranten artsen die in Nederland een BIG-registratie moeten halen aan coassistenten, om zo deze artsen te ondersteunen in de praktische en culturele zaken die hierbij komen kijken.

Werkgroep Seksuele en Reproductieve Gezondheid en Rechten (SRGR)

Conference Weekend Jaarlijks evenement met als doel het vergroten van kennis en het aanleren van vaardigheden die relevant zijn voor de persoonlijke ontwikkeling van de deelnemers.

Tienerwijs Biedt lessen aan op het basisonderwijs om leerlingen te stimuleren bij hun seksuele vorming.

Het Voorspel Biedt lessen aan op het middelbaar onderwijs om leerlingen te stimuleren bij hun seksuele vorming.

Campagnes Dit project zet zich in voor SRGR door de organisatie van campagnes over uiteenlopende onderwerpen.

Werkgroep Medisch Onderwijs

Breaking the Silence Cursus die focust op het leren van Medisch gebarentaal aan studenten en hen inzicht geeft in de dovenscultuur.

Dying, a Human Thing Streeft naar het creëren van bewustzijn rondom het stervensproces en de culturele aspecten hieromheen.

Get Practical Biedt onderbelichte praktijkgerichte vaardigheden aan medisch studenten aan.

Medisch Spaans Cursus die focust op het aanleren van medisch Spaans.

MEntal Verschafft kennis en inzicht over de belevingswereld van psychiatrische patiënten in het zorgsysteem en daarbuiten.

Twinning Project

Uitwisseling van studenten tussen twee (Europese) medische faculteiten

Zwangerschapsproject

Biedt medisch studenten de kans om het zwangerschapsproces vanuit een patiëntenperspectief mee te maken door mee te lopen gedurende een zwangerschapsperiode.

Werkgroep Onderzoeksstages en Klinische Meeloopstages

Laura Delvaux	Waarnemend National Exchange Officer-General (NEO-Gen) (oktober 2023 - maart 2024)
Daniela Olinic	National Exchange Officer-General (NEO-Gen) (maart 2024 - oktober 2024)
Diantha Jansen	National Exchange Officer on Incoming Students (NEO-In) (december 2023 - oktober 2024)
Anna Jed	National Exchange Officer on Outgoings Students (NEO-Out) (oktober 2023 - oktober 2024)
Myrthe Weessies	Waarnemend National Exchange Officer on Outgoing Students (NEO-Out) (oktober 2024 - heden)
Niesrin Bakali	Waarnemend National Exchange Officer on Incoming Students (NEO-In) (oktober 2024 - heden)

De lokale comités van Amsterdam (Universiteit van Amsterdam), Nijmegen, Leiden, Rotterdam en Maastricht zijn actief binnen de Werkgroep Stages.

Algemeen

De werkgroep Onderzoeksstages en Klinische Meeloopstages biedt (bio)medische studenten van over de hele wereld de mogelijkheid om gedurende vier weken een onderzoeks- of klinische meeloopstage te lopen in een land naar keuze. Het doel van deze werkgroep is om de kennis van toekomstige medici te verbreden op cultureel, medisch, persoonlijk en sociaal vlak. In een wereld waarin globalisering een grote rol speelt in de ontwikkeling van onze samenleving, is het hebben en opleiden van intercultureel sensitief zorgpersoneel essentieel.

De organisatie van de stages wordt gecoördineerd door drie National Exchange Officers (NEO's): de NEO-General, de NEO-In en de NEO-Out. De lokale vrijwilligers, die de Local Exchange Officers (LEO's) worden genoemd, zijn verantwoordelijk voor de gang van zaken op lokaal niveau en

dienen als aanspreekpunt voor de stagestudenten. Met ingang van het bestuur van IFMSA-NL 2024-2025 is de positie van NEO-Gen komen te vervallen. De taken die voorheen door hen werden uitgevoerd, zijn verdeeld onder de NEO-In en NEO-out.

IFMSA-NL maakt via IFMSA onderdeel uit van het grootste uitwisselingsprogramma voor geneeskunde- en biomedische studenten. Op internationaal niveau is de werkgroep aangesloten bij de Standing Committee on Professional Exchanges (SCOPE) en het Standing Committee on Research Exchanges (SCORE). Binnen de werkgroep wordt gewerkt met bilaterale en unilaterale contracten. Een bilateraal contract houdt in dat er voor elk uitgaande student uit Nederland een buitenlandse student uit het betreffende land naar Nederland komt. Bij een unilateraal contract komt er een buitenlandse student naar Nederland of gaat een Nederlandse student naar het buitenland.

De werkgroep werkt met de begrippen “incomings” en “outgoings”. Outgoings zijn studenten die studeren aan een Nederlandse universiteit die naar het buitenland op stage gaan. Incomings zijn studenten uit het buitenland die in Nederland hun stage komen lopen.

Toekomstbestendigheid van de werkgroep

Voor de Werkgroep Stages was het van groot belang om organisatorisch orde te scheppen en structurele veranderingen door te voeren in handboeken en schriftelijke instructies. Dit had als doel om de werkgroep duurzaam voor te bereiden op de komende jaren, zeker na de interne uitdagingen in 2023. In 2024 verliep de communicatie met lokale comités, internationale contactpersonen en stagelopers over het algemeen goed. De lokale comités ontvingen regelmatig mails met updates, taken en deadlines. Daarnaast werd extra nadruk gelegd op het contact met de relevante bestuursleden, wat bijdroeg aan een verhoogde transparantie en samenwerkingsmogelijkheden.

Al met al verliepen de stages tijdens juli en augustus soepel. Hoewel er soms iets misging door overmacht, verdienen de lokale comités een woord van dank voor hun oplossingsgerichtheid en toewijding aan de stagelopers.

De voorbereidingen voor de promotie van het stagejaar 2025-2026 verliepen door omstandigheden minder voorspoedig dan oorspronkelijk ingeschat, waardoor het wervingsproces voor studenten relatief laat is begonnen. Desondanks zijn er inmiddels al zes studenten geselecteerd en de promotie van het stagejaar loopt door in 2025 om nog meer studenten te werven en hen een fantastische stage te bieden.

IFMSA onderzoek klinische meeloopstages

Zoals in eerdere jaarverslagen vermeld, was er door het laat aanleveren van documenten en late stage bevestigingen in 2023 een aanzienlijke kans op een onderzoek door IFMSA, de internationale organisatie die het netwerk biedt voor de stages van IFMSA-NL. Dit onderzoek werd in maart 2024 formeel aangekondigd. De NEO-In heeft in dit kader een verslag opgesteld en

de benodigde vragen beantwoord met betrekking tot het voorkomen van soortgelijke problemen in het stagejaar 2024-2025.

Uiteindelijk werd voor de August Meeting 2024 een rapport aangeleverd, waarop is gestemd. De uitkomst was zeer positief, waarbij werd uitgesproken dat er vertrouwen is in de huidige organisatie en continuïteit van de stages. Er worden op dit moment geen problemen voorzien..

Ter bescherming van de kwaliteit van de stages is IFMSA-NL enkele voorzorgsmaatregelen opgelegd. Deze omvatten onder meer het beperken van het aantal contracten tot 80% van de lokale capaciteit, het actualiseren van het handboek ter ondersteuning van de bestuurswissel en het actief stimuleren van de heropstart van lokale comités die de afgelopen jaren binnen deze werkgroep inactief zijn geworden.

National pre-departure training (N-PDT)

De pre-departure training (PDT) vormt een verplicht onderdeel van de voorbereiding voor uitgaande studenten. Deze training vond plaats in juni en werd over het algemeen positief ontvangen. Tijdens de introductie maakten de deelnemers kennis met elkaar, waarna hun stagecontracten werden verzameld om de administratie te controleren. Gedurende deze tijd konden studenten vragen stellen.

De training bestond uit twee onderdelen. Het eerste deel richtte zich op culturele sensitiviteit en interculturele communicatie. Vervolgens werden praktische en logistieke zaken behandeld en verdiepten de studenten zich in de specifieke kenmerken van hun stage landen.

Bij de evaluatie van de PDT kwamen enkele verbeterpunten naar voren. Zo had de Nationale PDT (N-PDT) eerder in het jaar moeten plaatsvinden, aangezien één student al op stage was vóór de training. Daarnaast waren enkele studenten afwezig vanwege vakantie, ondanks dat de training verplicht was en tijdig was aangekondigd. Dit kan erop wijzen dat een eerdere datum voor de PDT beter aansluit bij de agenda's van deelnemers. Ook gaven studenten aan dat zij graag eerder gedetailleerde informatie hadden ontvangen over de inhoud van de training.

Ondanks deze aandachtspunten waren er ook vele hoogtepunten. De studenten gaven aan veel te hebben geleerd en zich beter voorbereid te voelen na afloop van de training. Tijdens de sessies werden diverse potentiële scenario's besproken, wat leidde tot actieve discussies over ethische dilemma's rond cultuurverschillen en hun verantwoordelijkheden. De voorbereiding van de PDT voor het stagejaar 2025-2026 is momenteel in volle gang.

Upon arrival training (UAT)

De Upon Arrival Training (UAT) is de tegenhanger van de Pre-Departure Training (PDT) en heeft als doel inkomende stagestudenten te ondersteunen bij hun acclimatisatie in Nederland. Deze training werd georganiseerd door de lokale comités die studenten ontvingen tijdens de zomermaanden. Het algemene programma bestaat doorgaans uit een kennismakingssessie,

informatie over de Nederlandse cultuur en gewoonten, tips over verkeer en openbaar vervoer en een rondleiding door het ziekenhuis.

Hoewel lokale vrijwilligers aangeven dat het organiseren van de UAT haalbaar was, is er ruimte voor verbetering. Dit heeft voornamelijk te maken met het relatief kleine aantal inkomende studenten per stad, waardoor de schaalbaarheid van de UAT beperkt is. Tegelijkertijd was er onvoldoende capaciteit om een nationale UAT te organiseren. Daarbij komt dat een nationale training extra reiskosten voor studenten met zich meebrengt, wat een aanzienlijke financiële belasting kan vormen.

National Social Program (NSP)

Het Nationaal Sociaal Programma (NSP) omvat een dag of weekend vol activiteiten voor inkomende stagestudenten. Het doel is hen een bredere kennismaking met Nederland te bieden en onderlinge connecties te bevorderen. Dit jaar vond het NSP plaats in Nijmegen en bestond uit een gezamenlijke lunch en een steptocht door de stad. Onze dank gaat uit naar de LEO van Nijmegen voor de uitstekende organisatie.

Public Health Exchanges

Public Health Exchanges (PHEX) zijn een samenwerking tussen de Werkgroep Public Health en de Werkgroep Onderzoeksstages en Klinische Meeloopstages binnen IFMSA. Het doel van PHEX is om studenten meer te leren over de volksgezondheid, de bijbehorende systemen en de gezondheidszorg binnen een land.

Voor de deadline in december 2023 werd geprobeerd deel te nemen aan PHEX met een project van IFMSA-Maastricht. Gezien dit project nieuw wordt opgestart, moesten de LEO's en NEO's zich tijdens het aanvraagproces verder verdiepen. Na de aanvraag adviseerde het internationale team van IFMSA om het project te herzien en meer praktische elementen toe te voegen voor een volgende aanvraag. Nu zowel het nationale als lokale team de vereisten van PHEX beter begrijpt, wordt er voor de december deadline een nieuw projectvoorstel ingediend.

Contracts Exchange Season 2024-2025 - Contracten Stagejaar 2024-2025

Er zijn in augustus nieuwe contracten ondertekend voor het stagejaar 2024-2025 tijdens de August Meeting 2024 in Tampere, Finland.

We zijn bilaterale uitwisselingen aangegaan met de volgende landen:

Italië	1
Estland	1
Frankrijk	2

Litouwen	1	
Slowakije	2	
Roemenië	1	
Brazilië	2	
Egypte	2	
Kazakhstan	2	
Kurdistan	1	In totaal: 15 contracten

Door omstandigheden is in overeenstemming met Kazachstan besloten om deze contracten te laten vervallen. Voor studenten die naar Nederland komen is het noodzakelijk in het bezit te zijn van een Europees paspoort. Het bleek voor Kazachstan echter een grotere uitdaging dan geanticipeerd om een geschikte student te vinden om naar Nederland te sturen. Daarom is in goed overleg besloten de contracten te laten vervallen. Om toch voldoende stageplekken voor de studenten te kunnen bieden, zijn er nieuwe contracten afgesloten voor een plaats in IJsland en twee plekken in Polen.

Health Across Cultures

Als onderdeel van het Health Across Cultures-project (HaC) organiseerde IFMSA-Maastricht op 1 februari 2024 het symposium 'Sustainability in Medicine'. De aanwezige sprekers waren hoogleraar planetaire gezondheid Pim Martens en lid van het UM Green Office Ahmed Hussain. Het symposium behandelde maatregelen die kunnen worden genomen om de duurzaamheid van ziekenhuizen en aspecten van planetaire gezondheid te verbeteren.

IFMSA-Maastricht organiseerde op 18 april 2024 ook een cakeverkoop om geld in te zamelen voor toekomstige evenementen. In de toekomst is IFMSA-Maastricht van plan een symposium te organiseren over gynaecologische aandoeningen, zoals PCOS en endometriose, in het kader van HaC.

IFMSA-UvA is eveneens actief binnen HaC en heeft het afgelopen jaar twee lezingen georganiseerd: één door een neurochirurg die in Suriname heeft gewerkt en de andere door een vaatchirurg die in verschillende landen in Azië heeft gewerkt.

Werkgroep Publieke Gezondheid

Laura Łukiewicz	Nationale Publieke Gezondheid Officer (oktober 2023 - heden)
Vacant	Internal Affairs Assistant
Vacant	Capacity Building Assistant
Vacant	Mentor Coördinator
Vacant	Public Health Exchange Coordinator

Algemeen

De werkgroep Publieke Gezondheid is actief op alle acht medische faculteiten in Nederland, waarbij de Lokale Publieke Gezondheid Werkgroep voorzitters (LPO's) zich richten op diverse speerpunten op het gebied van Publieke Gezondheid. Publieke Gezondheid is een breed begrip: het betreft de wetenschap en uitvoering van het beschermen en verbeteren van de gezondheid van een gemeenschap door preventieve zorg, gezondheidsbevordering, het inperken van overdraagbare ziektes en het monitoren van milieugevaren. Zowel op nationaal als lokaal niveau vertalen deze speerpunten zich in het organiseren van projecten in Nederland, waarbij onder andere voorlichting wordt gegeven en bewustzijn wordt gecreëerd middels verschillende acties.

Beleid

Versterking van belangenbehartiging over vaccinatie

Dankzij de inzet en het harde werk van gemotiveerde vrijwilligers is het policydocument over vaccinaties succesvol aangenomen tijdens de december AV. Om voort te bouwen op dit succes, is de grootste prioriteit in 2025 de oprichting van een Vaccination Advocacy Group. Deze groep zal zich richten op het bevorderen van vaccinatie bewustzijn en beleidsverandering op zowel nationaal als lokaal niveau.

Daarnaast willen we samenwerken met TurkMSIC (de National Member Organization van IFMSA in Turkije) aan een vaccinatiecampagne. Deze samenwerking stelt ons in staat om onze impact te vergroten en een breder publiek te bereiken met wetenschappelijk onderbouwde informatie over vaccinatie.

Waarborgen van de continuïteit van het werkgroepsbestuur

Een sterk en goed functionerend werkgroepsbestuur is essentieel voor duurzame vooruitgang. Daarom is het een belangrijke doelstelling in 2025 om alle bestuursfuncties te vullen en ervoor te

zorgen dat nieuwe bestuursleden goed voorbereid zijn op hun taken. Dit zal bijdragen aan de continuïteit van onze projecten en initiatieven.

Structurele veranderingen binnen het werkgroepsbestuur

Om de structuur van het werkgroepsbestuur beter af te stemmen op de huidige prioriteiten, worden de volgende wijzigingen voorgesteld:

- Introductie van de functie "Focus Point Coördinator - Kinderprojecten": Deze nieuwe rol zal zich richten op het versterken van de impact van kinderprojecten door het ontwikkelen van algemene hulpmiddelen en een uniforme aanpak.
- Afschaffing van de functie Mentor Coördinator: Gezien onze huidige structuur en behoeften is deze functie niet langer essentieel. De verantwoordelijkheden kunnen worden verdeeld over bestaande bestuursleden.

Ontwikkeling van policydocumenten

Dit jaar willen we minstens één small working group opstarten om een nieuw policydocument op te stellen. Dit zal bijdragen aan een gestructureerde aanpak voor belangrijke volksgezondheid thema's en de rol van de werkgroep in belangenbehartiging versterken.

Verhoging van ledenbetrokkenheid met een persoonlijke aanpak

Ledenbetrokkenheid blijft een belangrijke prioriteit. Dit jaar wordt een persoonlijker aanpak gehanteerd door in te spelen op de specifieke behoeften van lokale commissies. Dit houdt in:

- Actief contact opnemen met lokale commissies om hun specifieke uitdagingen te begrijpen en daarop ondersteuning te bieden.
- Lokale commissies betrekken bij nationale en internationale werkgroepsinitiatieven door deze relevanter te maken voor hun situatie.
- Meer gestructureerde manieren van betrokkenheid bieden, zoals werkgroepen en projectgerichte taken.
- De communicatie en zichtbaarheid verbeteren om leden te inspireren en te motiveren tot deelname.

Reflectie

Het afgelopen jaar was een periode van groei en aanpassing. Hoewel we enkele uitdagingen tegenkwamen, was het over het algemeen een zeer positief jaar. Een van de belangrijkste veranderingen was het aanpassen van de WoCo naar een meer ontspannen en op de behoeften van de Local Officers gerichte bijeenkomst. Deze verschuiving werd goed ontvangen, omdat het ons in staat stelde de focus te leggen op de sterke punten binnen de lokale comités en op de gebieden waar verbetering nodig is.

Een van de grootste uitdagingen waar we nog steeds mee te maken hebben, is de promotie van lokale en nationale initiatieven. Het vergroten van de zichtbaarheid en betrokkenheid bij deze initiatieven blijft een belangrijk aandachtspunt. Ondanks deze uitdaging zijn vertegenwoordigers van de werkgroep naar een nationaal evenement van de Vaccinatie Alliantie gegaan, waarmee we

onze betrokkenheid bij belangrijke volksgezondheid vraagstukken hebben versterkt. Daarnaast hebben we gezorgd voor sterke internationale vertegenwoordiging door actief deel te nemen aan internationale evenementen en initiatieven van de werkgroep.

Over het algemeen stond dit jaar in het teken van het optimaliseren van onze aanpak en het waarborgen dat ons werk relevant en impactvol blijft. Hoewel er nog steeds vooruitgang te behalen is, hebben we een stevige basis gelegd die ons in een sterke positie voor de toekomst brengt.

Projecten

Konijntje Medicijntje

Konijntje Medicijntje is een project dat zich richt op het vergroten van het bewustzijn onder kleuters en basisschoolkinderen over de risico's en gevaren die verband houden met medicatie. Het hoofddoel van het project is het verminderen van het risico op ongelukken bij kinderen die veroorzaakt worden door het verkeerd innemen van medicatie.

Berendokter

Het Berendokter project richt zich op kinderen die zijn opgenomen in het ziekenhuis of die langskomen op de polikliniek. Door middel van een rollenspel, waarbij de knuffel wordt behandeld door een student in de rol van berendokter, kan het kind kennismaken met de gezondheidszorg zonder zelf patiënt te voelen. Het doel van Berendokter is om kinderen te helpen bij het verwerkingsproces van hun ziekte en de eventuele angst voor artsen te verminderen. Daarnaast trainen de studenten die aan dit project meedoen als berendokter hun communicatieve vaardigheden die nodig zijn bij het onderzoeken van kinderen. Berendokter wordt door alle acht de faculteiten in Nederland georganiseerd.

Teddy Bear Hospital

Het Teddy Bear Hospital (TBH) heeft als doel om kleuters spelenderwijs kennis te laten maken met het ziekenhuisproces en op deze wijze de angst voor het ziekenhuis, de apotheek en het ziek-zijn te verminderen. Daarnaast biedt het (medisch) studenten de mogelijkheid hun communicatieve vaardigheden te trainen die nodig zijn bij het onderzoeken en behandelen van kinderen. Bij TBH komen kleuters met hun 'zieke' knuffels naar het ziekenhuis. Samen met geneeskundestudenten ontdekken zij wat hun knuffels mankeren en hoe zij het beste genezen kunnen worden.

Mini-Teddy Bear Hospital

Mini-Teddy Bear Hospital (Mini-TBH) is ontstaan vanuit het Teddy Bear Hospital. Bij het Mini-TBH gaan beren specialisten op bezoek bij scholen. Dit biedt tevens mogelijkheid om langs te gaan bij scholen voor kinderen met geestelijke of fysieke beperkingen.

Werkgroep Mensenrechten en Vrede

Laura Delvaux

Waarnemend National Officer Mensenrechten en Vrede
(Oktober 2023 – februari 2024)

Jonas Flöter

National Officer Mensenrechten en Vrede (februari 2024 – oktober 2024)

Aila Ngoleka-Dielemans

Waarnemend National Officer Mensenrechten en Vrede
(oktober 2024 – heden)

Algemeen

De Werkgroep Mensenrechten en Vrede richt zich op alle projecten die verband houden met mensenrechten en vrede. Deze projecten worden lokaal uitgevoerd aan de acht medische faculteiten. Een van de belangrijkste doelstellingen van deze werkgroep is het verminderen van stigma's en vooroordelen. Dit wordt gerealiseerd door projecten te organiseren waarin studenten en vluchtelingen gezamenlijk activiteiten ondernemen. Daarnaast zet de werkgroep zich in om systemische problemen aan te pakken. Hiertoe worden diverse educatieve initiatieven georganiseerd die studenten de gelegenheid bieden om te leren over de relatie tussen mensenrechten en geneeskunde. Onderwerpen die hierbij aan bod komen zijn onder andere kwetsbare groepen, White Saviorism, humanitaire rampen, ethische vraagstukken en andere relevante thema's.

Beleid

Tijdens deze termijn lag de focus vooral op de communicatie binnen de verschillende lokale comités. Het doel was het creëren van een hechte groep die elkaar zou kunnen ondersteunen bij eventuele problemen. Om dit te realiseren, werd in de werkgroepen tijd ingepland voor uitwisseling en samenwerking. Daarnaast werd er ingezet op het onafhankelijke functioneren van de lokale comités. Door middel van individuele gesprekken werd een overzicht opgesteld van de behoeften van de lokale werkgroepvoorzitters. Ten slotte werd er gestreefd naar meer internationale betrokkenheid bij de projecten op nationaal niveau. Dit werd gerealiseerd door regelmatige uitwisseling in de Europese National Officer Meetings.

Reflectie

Zoals hierboven beschreven, waren er verschillende aspecten waarop het afgelopen jaar de focus lag. Over het algemeen kan worden teruggekeken op een succesvolle termijn binnen de Werkgroep Mensenrechten en Vrede. Een van de belangrijkste doelen tijdens deze periode was het verbeteren van de communicatie tussen de lokale werkgroepvoorzitters. Door uiteenlopende omstandigheden is dit echter niet in de gewenste mate gerealiseerd. Lokale werkgroepvoorzitters hebben via een WhatsApp-groep de mogelijkheid om onderling contact te leggen. Daarnaast heeft de National Officer contact onderhouden tussen verschillende comités. Tijdens de WoCo's werd eveneens ruimte geboden voor uitwisseling. Om dit aspect in de toekomst te verbeteren, zouden regelmatige vergaderingen tussen alle lokale werkgroepvoorzitters en de National Officer kunnen worden ingevoerd, naar het voorbeeld van de internationale structuur. Door deze bijeenkomsten kunnen leden elkaar beter leren kennen, wat de drempel om hulp te vragen verlaagt.

Het zelfstandig functioneren van de lokale comités verliep over het algemeen goed in de afgelopen periode. Alle comités toonden sterk eigen initiatief en organiseerden diverse evenementen en acties. Door deze zelfstandige werkwijze was er doorgaans weinig behoefte aan ondersteuning vanuit de National Officer. In enkele gevallen was wel hulp nodig bij het opzetten van activiteiten. Een nadeel van deze sterke onafhankelijkheid is echter dat de waarde van IFMSA-NL soms onvoldoende wordt erkend. De communicatie tussen nationale en lokale werkgroepvoorzitters verloopt niet altijd optimaal, mede door een gebrek aan terugkoppeling over lokale projecten. Ook hier zouden regelmatige vergaderingen met alle Local Officers een oplossing kunnen bieden.

Een ander belangrijk thema van dit jaar was de dekolonisatie van de mondiale gezondheidszorg. Dit onderwerp werd aanvankelijk geïntroduceerd tijdens een WoCo, waar een training over dit thema plaatsvond. Vervolgens werd een Small Working Group (SWG) opgericht, die werkt aan de samenstelling van een policydocument over de dekolonisatie van de mondiale gezondheidszorg.

Op internationaal niveau werden nieuwe contacten gelegd tijdens de regelmatige Europese National Officer Meetings. Hieruit voortvloeiend is, in samenwerking met swimsa (Zwitserland) en BeMSA (België), een gezamenlijk project opgezet dat in de komende periode van start zal gaan. Het project, genaamd *In the Heart of the Humanitarian*, heeft als doel om humanitair werk wereldwijd zichtbaarder te maken voor geneeskundestudenten.

Tot slot is het belangrijk dat de werkgroep nieuwe strategieën ontwikkelt om effectief te kunnen opereren tijdens humanitaire crises. In recente crises bleek dat externe activiteiten vaak zo omvangrijk waren dat de werkgroep hieraan geen waardevolle bijdrage kon leveren. Dit resulteerde in een afname van activiteiten binnen de werkgroep. In de toekomst moeten manieren worden gevonden om op zulke momenten aan te sluiten bij deze grotere acties, zodat de organisatie een maximale impact kan realiseren.

Projecten

Best buddy project

Het Best Buddy Project streeft ernaar om de participatie in de samenleving en de kwaliteit van leven van mensen die, bijvoorbeeld door een ziekte of beperking, sociaal geïsoleerd zijn, te verbeteren. Om dit te bereiken worden medisch studenten ingezet als vrijwilliger om samen met deze mensen gezellige activiteiten te ondernemen in buddy koppels. De studenten worden door deelname aan het project bewuster van de leefwereld van mensen die, door een ziekte of beperking, sociaal geïsoleerd zijn en ze leren hoe ze het beste met deze mensen om kunnen gaan.

Nacht van de Vluchteling

De Nacht van de Vluchteling is een evenement dat elk jaar plaatsvindt. Het wordt georganiseerd door “Stichting Vluchteling”, een organisatie die vergelijkbare waarden als wij vertegenwoordigt. Bij dit evenement lopen deelnemers afstanden tussen de 10, 20, en 40 km. Voor en tijdens het lopen worden donaties verzameld. Elk jaar wordt er voor verschillende projecten omtrent vluchtelingen geld verzameld. Dit jaar werd er geld verzameld voor mobiele klinieken in Irak, voedsel en onderdak voor vluchtelingen in DR Congo, cash hulp in Afghanistan en drinkwater voor Soedanese vluchtelingen in Tsjaad. Dit jaar hebben IFMSA-NL, IFMSA-Utrecht en IFMSA-UvA deelgenomen aan de Nacht van Vluchteling.

Lezingen

Sinds februari worden er lezingen georganiseerd over gezondheid in Palestina en activisme in Global Health, in samenwerking met IFMSA-Rotterdam, sv Avicenna, Artsen voor Gaza en Erasmus Medical Workers Palestine Advocates Team. De tot nu toe gehouden lezingen omvatten onderwerpen zoals:

- Het recht op zorg onder vuur, met sprekers: Jeff Handmaker (universitair hoofddocent recht, mensenrechten en ontwikkeling aan ISS EUR), Haya Alfarra (onderzoeker humanitarisme aan ISS Eur), Loes de Kleijn (huisarts in opleiding), Kamal El Mokayad (coördinator hulp en medische delegaties bij stichting PalMed Nederland en reumatoloog) en Ingrid Rollema (Oprichter Hope Foundation)
- Healthcare emergencies and care delivery in conflict zones, met sprekers: prof. dr. Mads Gilbert (anesthesioloog en senior consultant) en dr. Craig Jones (auteur en senior lecturer in politieke geografie)
- Van Moed tot Onverschilligheid, met sprekers: Glenn Helberg (psychiater), Nasser Harbiye (psychiater), Sara Galli (anesthesioloog en woordvoerder Artsen voor Gaza), Koen Bolhuis (jeugd psychiater) en Juliette Parlevliet (geriater)
- Academic Freedom and Medical Neutrality: Between Objectivity and Influence, met sprekers: dr. Sai Englert (politicoloog gespecialiseerd in economie van het

Midden-Oosten) , prof. dr. Willem Schinkel (socioloog en filosoof EUR) en Juweiria Safadi (voorzitter van de West Bank healthcare union)

- Hatred, a Contagious Disease, met spreker dr. Izzeldin Abuelaish (professor in Global Health, gynaecoloog, vijf maal genomineerd voor de Nobel Peace Price)
- Global Health, Palestine and Medical Neutrality, met sprekers: prof. dr. Anne-Emanuelle Birn (professor of global development studies and global health aan de University of Toronto), Juliette Mattijsen (arts, gezondheidsrechtvaardigheid-, klimaat- en mensenrechten activist) en dr. Hafez Ismaili M'hamdi (associate professor in ethiek)

Deze lezingen hebben belangrijke inzichten geboden in de gezondheidscrisis in Gaza en de cruciale rol die gezondheidswerkers spelen als activisten. Het was waardevol om verhalen te horen van zowel Palestijnen zelf als experts die hun kennis en ervaringen deelden. In de toekomst verwachten we dat er meer lezingen over deze belangrijke onderwerpen zullen worden georganiseerd.

Externe relaties

Sinds begin februari 2024 heeft de werkgroep Mensenrechten en Vrede contact gelegd met Artsen voor Gaza, een organisatie die zich inzet voor de gezondheidszorg in Gaza. In samenwerking met Artsen voor Gaza zijn er verschillende lezingen georganiseerd om studenten bewust te maken van de situatie in Gaza. Daarnaast wordt momenteel onderzocht hoe Stichting Op Weg Naar Werk, een organisatie met een vergelijkbaar doel als Artsen en Buddy met een focus op integratie in Nederland, kan samenwerken met de werkgroep.

Werkgroep Seksuele en Reproductieve Gezondheid en Rechten

Eline Kok

Waarnemend National Officer Seksuele en Reproductieve Gezondheid en Rechten (Oktober 2023 – Oktober 2024)

Tristan Gendi

Waarnemend National Officer Seksuele en Reproductieve Gezondheid en Rechten (Oktober 2024 – Heden)

Algemeen

De werkgroep Seksuele en Reproductieve Gezondheid en Rechten (SRGR) is actief binnen alle acht lokale comités van IFMSA-NL. De werkgroep streeft naar een wereld waarin iedereen vrij is om hun seksuele en reproductieve gezondheid en rechten uit te oefenen, zonder enige vorm van stigma of discriminatie.

De werkgroep Seksuele en Reproductieve Gezondheid en Rechten coördineert drie doorlopende nationale projecten: Tienerwijs, het Voorspel en Campagnes.

Via Tienerwijs worden seksuele voorlichtingslessen gegeven aan basisschoolleerlingen door peers: studenten die speciaal zijn opgeleid om onze lesmaterialen te gebruiken. Het Voorspel richt zich op het verzorgen van seksuele voorlichting op middelbare scholen. Het project Campagnes is een overkoepelend initiatief voor nationale projecten die actuele onderwerpen behandelen binnen seksuele en reproductieve gezondheid en rechten.

Beleid

Sinds het begin van dit jaar wordt de functie waargenomen, waardoor er slechts een beperkt aantal doelen is opgesteld voor deze termijn. Voor de periode vanaf januari omvatten de doelen: het organiseren van een capacity building evenement voor werkgroepsleden, het samenstellen van een small working group voor de herziening van de lesmethode Tienerwijs en het continueren van de lopende projecten.

Reflectie

Gedurende deze termijn is de functie door twee verschillende personen waargenomen. Dit betekende dat er geen constante persoon was die zich volledig kon richten op de werkgroep. Dit heeft geleid tot een minder productief jaar voor deze werkgroep. Desondanks is er gewerkt aan een basis voor de volgende National Officers, doordat de drive, die sinds 2023 verloren was, is hersteld. Dit zal ervoor zorgen dat de volgende National Officers meer structuur kunnen

aanbrengen in de lokale comités en hen beter kunnen ondersteunen bij het organiseren van projecten. Ook is een deel van het institutionele geheugen hersteld, waardoor bijvoorbeeld een SRHR-conferentie, die de afgelopen twee jaar niet is georganiseerd, weer georganiseerd kan worden. De lokale comités hebben tijdens de afgelopen termijn zelfstandig diverse projecten georganiseerd binnen de projecten van de werkgroep.

Projecten

Tijdens het Trainingsweekend van 2024 was er een training track over seksuele en relationele vorming, waarin Laura Delvaux (IFMSA-Nijmegen) en Diantha Jansen (IFMSA-Nijmegen) de deelnemers mee hebben genomen in sessies over seksuele voorlichting en persoonlijke exploratie.

Sinds 2001 organiseert IFMSA-NL seksuele en relationele vorming (SRV) voor het voortgezet onderwijs via het project *Het Voorspel*. In 2006 werd *Tienerwijs* toegevoegd, dat zich richt op het primair onderwijs. De seksuele en relationele vorming bestaat uit gastlessen die worden verzorgd door vrijwilligers die door de lokale comités worden opgeleid. De onderwerpen die aan bod komen zijn puberteit, wensen en grenzen, diversiteit, overdracht en het voorkomen van seksueel overdraagbare infecties (SOA's), en cyberseks. De lessen zijn verdeeld in reguliere lessen en eventuele themalessen. De inhoud van de lessen wordt aangepast aan de behoeften van de klas en de leeftijd, in overleg met de docenten. De SRV-projecten zijn opgericht met het doel om:

- De seksuele en reproductieve gezondheid van jongeren te verbeteren door hen correct te informeren over bovengenoemde aspecten van relaties en seksualiteit;
- Jongeren bewust te maken van hun eigen seksualiteit;
- Jongeren in staat te stellen weloverwogen keuzes te maken met betrekking tot hun eigen relaties en seksualiteit, door hen te informeren en tot nadenken aan te zetten over de genoemde onderwerpen.

In totaal zijn er dit jaar 29 standaard lessen van de voorspel methode gegeven, en 6 themalessen. Daarnaast zijn er 6 standaard Tienerwijs lessen gegeven met daarnaast 9 themalessen. Deze lessen zijn gegeven op scholen in en rondom steden waar SCORA actief is.

Externe relaties

Rutgers

Rutgers is een nationaal kenniscentrum voor seksualiteit in Nederland. Al jaren heeft de werkgroep een samenwerkingsverband met Rutgers. Door input van dit kenniscentrum houden wij de inhoud van de seksuele voorlichtingslessen actueel en correct.

AIDS Healthcare Foundation

AIDS Healthcare Foundation (AHF) is een internationale organisatie die zich inzet voor de strijd tegen HIV en AIDS. Dit doen zij onder andere door het aanbieden van zorg, het aanbieden van HIV-testen en advocacy. Sinds 2017 is AHF tevens onze vaste condoom sponsor voor de SRV lessen en alle overige projecten.

Werkgroep Medisch Onderwijs

Iseult Docquir

Waarnemend National Officer on Medical Education (juni 2024 – oktober 2024)

Iseult Docquir

National Officer on Medical Education (oktober 2024 - heden)

Algemeen

De werkgroep Medisch Onderwijs is actief op alle acht medische faculteiten in Nederland. De werkgroep zet zich in om het medisch onderwijs te verbeteren, waar nodig aan te vullen, de middelen te bieden om de beste toekomstige medische professional mogelijk te worden en om een internationaal perspectief in het medisch onderwijs te bieden, voornamelijk bij derden. Dit wordt gedaan door het opzetten en uitvoeren van educatieve projecten.

Beleid

In de eerste drie kwartalen van 2024 werd de functie van National Officer on Medical Education (NOME) als interim vervuld, waardoor er geen beleidsplan werd opgesteld. Dit gebrek aan een duidelijke strategie heeft geleid tot het ontbreken van duidelijke doelstellingen en een gestructureerde overdracht van kennis tussen opvolgende NOME's.

In de laatste maanden van 2024 is hard gewerkt aan het optimaliseren en samenvoegen van bestaande documenten, evenals aan het verbeteren van de communicatie met en tussen de Local Officers on Medical Education (LOME's). Er is een centrale map in de Google Drive aangemaakt voor LOME's met daarin contactgegevens en informatie over actieve projecten in lokale commissies. Tijdens de werkgroep overleggen zijn er momenten voor discussie toegevoegd over organisatorische vraagstukken, waardoor de mening van de LOME's actiever meegenomen kunnen worden in de besluitvorming. Ook is een activiteitenblad opgezet om beter inzicht te krijgen in de prestaties en initiatieven van de verschillende lokale commissies, wat bijdraagt aan transparantie en samenwerking. Bovendien is de communicatie en samenwerking met andere NOME's verder versterkt, wat een belangrijke stap is geweest in het waarborgen van continuïteit en ondersteuning.

Reflectie

Dit jaar is er voor het eerst sinds lange tijd een NOME aangesteld voor een volledige termijn. Dit biedt de gelegenheid om de functie grondig te herzien en te versterken.

Er is beter gebruikgemaakt van de WhatsApp-community voor de LOME's, waar verschillende updates en informatie over toekomstige bijeenkomsten via de groepschat werden gedeeld. Daarnaast zijn er één-op-één gesprekken georganiseerd met elke LOME om hun voortgang te bespreken en te inventariseren of er behoefte was aan aanvullende ondersteuning. Ook zijn Google-formulieren verstuurd waarin LOME's hun wensen en voorkeuren voor het komende jaar konden aangeven. Hieruit kwam onder andere de behoefte aan meer teambuilding naar voren. Er wordt gestreefd deze wensen in de huidige periode te realiseren.

Verder is gestart met de planning van een bijeenkomst met alle LOME's om mogelijke uitdagingen te bespreken en te werken aan een gezamenlijk handboek voor LOME's. Dit idee kwam in december tijdens het werkgroepoverleg aan bod. Deze initiatieven worden beschouwd als een belangrijke eerste stap in het verbeteren van de communicatie en betrokkenheid van leden in Nederland, met specifieke aandacht voor de LOME's. In februari 2025 zal de NOME deelnemen aan het NOME x NPO-weekend van IFMSA en andere internationale evenementen, wat bijdraagt aan een verdere verbetering van de samenwerking met andere landen.

De vooruitgang verloopt echter langzamer dan gewenst. Er zijn verschillende interacties geweest met voormalige NOME's en ondersteuning van het website team was nodig om technische problemen op te lossen. Daarnaast verliep de communicatie met LOME's trager dan verwacht. Ook worden er momenteel geen nationale trainingen georganiseerd voor de werkgroep, aangezien de prioriteiten elders zijn gesteld. Dit is een aandachtspunt voor de toekomst.

Concluderend kan worden gesteld dat er aanzienlijke stappen zijn gezet in het herstructureren en versterken van de functie, maar dat er nog verdere inspanningen nodig zijn om alle verantwoordelijkheden en activiteiten van de functie volledig te herstellen.

Projecten

Dit jaar heeft *Get Practical* verschillende workshops georganiseerd gericht op medische vaardigheden. Het doel van deze workshops was om praktische vaardigheden aan te leren, zoals hechten, venapunctie, laparoscopie, intuberen, vaccineren en meer. Deelnemers reageerden enthousiast op deze workshops.

Het nationale evenement *Breaking the Silence* kon dit jaar niet goed worden georganiseerd. Door het ontbreken van een NOME en problemen die buiten IFMSA-NL lagen, was het niet mogelijk om trainers naar alle lokale commissies te sturen. Desondanks slaagden enkele lokale commissies erin om het evenement lokaal te organiseren. Als aanvullende projecten werden een aantal evenementen opgezet, waaronder een discussiepanel over handicaps onder patiënten en een

lezing over gehoorproblemen en hoortoestellen. Deze evenementen werden goed ontvangen door de deelnemers.

Andere projectgroepen, zoals *Movie and Medicine*, organiseerden een evenement over het onderzoeken van plaats delicten, terwijl *XXclusion* een lezing over genderongelijkheid in de geneeskunde organiseerde. Beide evenementen werden eveneens goed ontvangen door de deelnemers.

Het *Twinning*-project was dit jaar minder actief, maar enkele lokale commissies zijn opnieuw van start gegaan en zullen het komende jaar actiever deelnemen aan dit project.

Training Divisie TraiNL

Laura Delvaux

waarnemend trainingscoördinator (oktober 2023-oktober 2024)

Myrthe Weessies

waarnemend trainingscoördinator (oktober 2024-heden)

Algemeen

TraiNL, de trainingsdivisie van IFMSA-NL, ondersteunt de vereniging en haar vrijwilligers door het aanbieden van op maat gemaakte trainingen en advies over capacity building-gerelateerde evenementen binnen de vereniging. Deze evenementen bieden mogelijkheden voor persoonlijke ontwikkeling en het verwerven van kennis en vaardigheden die essentieel zijn om een waardevolle bijdrage te leveren aan het werk van IFMSA-NL. De vaardigheden die tijdens de trainingen worden opgedaan, dragen indirect bij aan de ontwikkeling van studenten tot toekomstige leiders in de zorg. Daarnaast biedt TraiNL haar trainers de gelegenheid om eigen initiatieven te realiseren.

Reflectie

In de afgelopen periode is er een afname geconstateerd in het aantal trainingsaanvragen bij TraiNL. Het aantal aanvragen is gedaald van dertig in de periode januari-juli 2023 naar slechts elf in dezelfde periode in 2024. Deze trend kan worden toegeschreven aan verschillende factoren:

1. Een tekort aan nieuwe trainers;
2. Een vergrijzing van de bestaande trainerspool;
3. Een afname in het aantal trainingsaanvragen, zowel op lokaal als nationaal niveau.

Als gevolg van deze ontwikkelingen kunnen voor sommige aanvragen geen trainers worden gevonden. Van de elf aanvragen die TraiNL in het afgelopen halfjaar heeft ontvangen, zijn er twee komen te vervallen omdat er geen trainer beschikbaar was. Dit jaar valt op dat er op lokaal

niveau minder trainingen worden aangevraagd. Ook op nationaal niveau wordt er minder frequent een verzoek tot training ingediend dan in voorgaande jaren.

Met de invoering van de nieuwe bestuursstructuur in oktober was er langzaam weer sprake van een stijgende lijn. Tijdens de Algemene Vergadering in december werden twee trainingen georganiseerd die met veel enthousiasme door de vrijwilligers werden ontvangen. In november vond daarnaast een advocacy capacity building day plaats, met training tracks op twee verschillende niveaus over dit onderwerp. Ook vanuit de lokale besturen komt steeds meer vraag naar trainingen, wat de positieve ontwikkeling benadrukt en goede hoop biedt voor de toekomst. hiermee is uiteindelijk over een periode van 3 maanden (oktober, november en december) gehoor gegeven aan het verzoek voor 8 trainingen. Helaas zijn van diezelfde periode in 2023 geen data beschikbaar om dit goed te vergelijken. Maar in 2024 zelf is dus al een vergrote vraag waargenomen, van 11 trainingen in de eerste 7 maanden naar 8 trainingen al in de laatste 3 maanden.

Groei TraiNL

De COVID-19-pandemie heeft een aanzienlijke impact gehad op het opleiden van nieuwe trainers. Door de COVID-19-beperkingen, evenals capaciteitsproblemen bij organisatoren en het vinden van geschikte locaties, is het organiseren van een SRT (Sub Regional Training) bemoeilijkt, waardoor een nieuwe generatie trainers moeilijker opgeleid kon worden.

Als gevolg hiervan worden nieuwe trainers momenteel uitsluitend in het buitenland opgeleid, bijvoorbeeld bij een Pre-General Assembly of een Sub-Regional Training. In 2024 hebben zes personen een dergelijke internationale training gevolgd, waardoor zij nu gekwalificeerd zijn om als trainer op te treden binnen zowel IFMSA als IFMSA-NL. Een aantal van deze nieuwe trainers heeft zich inmiddels aangemeld bij de waarnemend Training Coordinator.

IFMSA-NL heeft plannen ontwikkeld om de groei van het aantal trainers te stimuleren. Momenteel is een organiserend comité bezig met de voorbereidingen voor een Trainingsweekend, waarbij ook een Training New Trainers zal worden aangeboden. Met deze aanpak streeft IFMSA-NL ernaar niet alleen meer trainers op te leiden, maar ook de algemene interesse in trainingen te vergroten.

Coaching

IFMSA-NL hecht veel waarde aan coaching. Door functionarissen te begeleiden, kunnen zij meer uit hun jaar halen en zich beter ontwikkelen. De laatste jaren valt het op dat dit steeds minder wordt benut. Dit jaar is er, door de herstructurering van IFMSA-NL, meer aandacht gekomen voor coaching, waarbij het een centraal thema binnen de nieuwe structuur is geworden.

Helaas zijn de laatste coaches dit jaar gestopt, waardoor er momenteel geen coaches beschikbaar zijn. In reactie hierop tracht IFMSA-NL haar Raad van Advies leden, en die van haar lokale comités, een training aan te bieden, zodat zij in de toekomst deze rol kunnen vervullen.

Hiermee hoopt IFMSA-NL bij te dragen aan de ontwikkeling van hogere kwaliteit bestuurders, zowel binnen IFMSA-NL als binnen haar leden.

Advocacy Dag

In november is er een Advocacy Trainingsdag georganiseerd. De dag bestond uit twee training tracks: een voor beginners en een voor ervaren leden. Ook waren er trainingen van externen, namelijk MilieuDefensie met een training over organizing and alliance building, en een training van StemOpEenVrouw over campagne voeren. Er waren ongeveer 20 leden aanwezig en de dag werd afgesloten met een brainstormsessie over de belangenbehartiging van IFMSA-NL. De focus van de trainingen waren in lijn met een van de doelen van het beleidsplan van het Bestuur 2023/2024 belangenbehartiging op lokaal niveau te stimuleren en leden de kennis en vaardigheden te geven om hiermee aan de slag te gaan. Uit de brainstorm sessie bleek dat er behoefte is aan meer capacity building materialen over belangenbehartiging die op lokaal niveau gebruikt kunnen worden. Ook is de communicatie rondom belangenbehartiging initiatieven besproken, waarbij bleek dat er bij lokale comités behoefte is aan meer informatie over de initiatieven die er zijn en hoe zij hieraan (laagdrempelig) kunnen bijdragen. Daarnaast zijn mogelijke onderwerpen besproken waar IFMSA-NL in haar belangenbehartiging meer aandacht aan kan besteden. De aanwezige leden hadden interesse in Antimicrobiële Resistentie (AMR) en orgaan- en weefseldonatie.

Public-Relations Divisie

Op nationaal niveau zijn de volgende organen deel van de public relations divisie: het website team en het mediateam.

Website Team

Thijs-Jan Huisman

September 2017 – heden

Niels Pot

Januari 2024 – heden

Er zijn twee websites die vallen onder het beheer van het website team: de interne en de externe website. De interne website heeft als voornaamste doel het faciliteren van ledenadministratie en het bieden van toegang tot belangrijke bestanden voor leden. De externe website dient als het visitekaartje naar de buitenwereld, waar externe informatie kan vinden over onze projecten, afdelingen en nieuwsartikelen. De lokale bestuursleden hebben aanzienlijke invloed op de inhoud van de externe website en ook op de interne website kan veel worden aangepast, hoewel de algemene kennis hierover relatief laag is. Het website team streeft ernaar deze kennis en vaardigheden te verbeteren, zodat de lokale besturen meer autonomie krijgen.

Afgelopen jaar heeft het website team een periode van grote verandering doorgemaakt. De oorspronkelijke groep die de website heeft opgezet, is vervangen door een nieuwe groep die de verantwoordelijkheid heeft overgenomen. Deze nieuwe groep heeft minder ervaring op het gebied van coderen en programmeren, waardoor dit een waardevolle gelegenheid is om deze vaardigheden op een laagdrempelige manier te ontwikkelen, met een stabiele basis. Dit kan ertoe leiden dat de website tijdelijk wat minder dynamisch is, aangezien de nieuwe groep zich nog moet bekwamen in deze vaardigheden. Met de steun van onze voorgangers en voldoende oefening wordt er verwacht snel zichtbare verbeteringen te realiseren.

Mediateam

Erdinc Yildiz (IFMSA-Nijmegen)

december 2024 – heden

Ahmad Kaddoura (IFMSA-Leiden)

december 2024 – heden

Lieke Schipper (IFMSA-Maastricht)

december 2024 – heden

Kamla Römer (IFMSA-VU)

december 2024 – heden

Iris Su Yi Tamminga (IFMSA-Leiden)

december 2024 – heden

Jasmin Hasbek (IFMSA-Rotterdam)

december 2024 – heden

Mellisa Sebastampillai (IFMSA-Rotterdam)

december 2024 – heden

Het mediateam creëert content voor de sociale media kanalen van IFMSA-NL. Hierbij zijn een aantal doelen van belang, namelijk het stimuleren van de creatieve ontwikkeling van de leden van het mediateam, het ontdekken en ondersteunen van talenten van de leden van het mediateam, ondersteunen van promotie voor nationale of lokale projecten, evenals de doelen van IFMSA-NL in tekst, beeld en video uitdrukken.

Externe relaties

Dit jaar heeft IFMSA-NL veel aandacht besteed aan externe relaties en actief gezocht naar nieuwe samenwerkingsmogelijkheden, terwijl bestaande partnerschappen werden versterkt. De vaste samenwerkingen met onder andere de Nationale Jeugdraad (NJR), De Geneeskundestudent (DG), het Interfacultair Medisch Studentenoverleg (IMS), de Dutch Global Health Alliance en Compendium zijn voortgezet.

IFMSA-NL is betrokken bij verschillende nationale samenwerkingsinitiatieven, waaronder de Dutch Global Health Alliance, een netwerk van organisaties die zich inzetten voor wereldwijde gezondheidszorg. Daarnaast is IFMSA-NL co-lead van een van de Communities of Practice van de Dutch Global Health Hub, een platform opgezet door het Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport en het Ministerie van Buitenlandse Zaken. Dit netwerk brengt diverse partners binnen de wereldwijde gezondheidssector samen, zoals kennisinstellingen, academici, NGO's en topsectoren, met als doel gezondheidssystemen te versterken, pandemische paraatheid te verbeteren en klimaat- en gezondheidsthema's te bevorderen. Meer informatie over de Dutch Global Health Alliance en de Dutch Global Health Hub is te vinden onder het kopje *Youth Delegate Programma*.

Verder is IFMSA-NL betrokken bij de Vaccinatie Alliantie van het Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport, die zich richt op het verhogen van de vaccinatiegraad in Nederland. Ook speelt IFMSA-NL een actieve rol binnen het Interfacultair Medisch Studentenoverleg (IMS), waar studentenvertegenwoordigers van medische faculteiten samenwerken aan het verbeteren van het medisch onderwijs.

Ontwikkeling nieuwe policydocumenten

Dit jaar heeft IFMSA-NL een oproep gedaan voor twee Small Working Groups (SWG) om nieuwe policydocumenten op te stellen. In deze documenten legt IFMSA-NL haar standpunten vast en doet zij, ondersteund door wetenschappelijk onderzoek, aanbevelingen aan verschillende partijen. Deze beleidsstukken vormen de leidraad voor de advocacy van IFMSA-NL.

De belangstelling voor deelname aan de SWG's was groter dan het aantal beschikbare plaatsen. Vrijwilligers die niet waren geselecteerd, zijn persoonlijk benaderd om alternatieve mogelijkheden te bespreken om betrokken te blijven bij de advocacy- en beleidsactiviteiten van

IFMSA-NL. Dit heeft geleid tot verschillende uitkomsten, zoals aansluiting bij een bestaande advocacy-groep, deelname aan een toekomstige SWG of betrokkenheid bij een gerelateerde werkgroep.

In maart zijn de twee SWG's begonnen met het schrijven van policydocumenten over vaccinaties en Decolonizing Global Health. De SWG Decolonizing Global Health besloot af te wijken van de oorspronkelijke tijdlijn: vanwege de complexiteit van het onderwerp wilden zij meer tijd nemen om recht te doen aan deze complexiteit. Er werd gediscussieerd over de rol die studenten uit landen met een koloniaal verleden zouden moeten of kunnen spelen in dit proces. Om tot een goed onderbouwde en doordachte conclusie te komen, is ervoor gekozen extra tijd te nemen, zodat de leden zich er voldoende in kunnen verdiepen.

De SWG Vaccinaties heeft voor de Algemene Vergadering (AV) in september een eerste versie van het document opgesteld. Dit werd besproken tijdens het werkgroepoverleg van de werkgroep Publieke Gezondheid en dit document is vervolgens, na enkele aanpassingen, aangenomen tijdens de december AV in Leiden. De SWG Decolonizing Global Health zal haar policy document in de loop van volgend jaar afronden.

Vaccinatie Alliantie

IFMSA-NL is al enkele jaren lid van de Vaccinatie Alliantie van het Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport, die zich richt op het bestrijden van de dalende vaccinatiegraad in Nederland. Dit jaar werden de bijeenkomsten wederom bijgewoond door de Vicevoorzitter extern en de National Public Health Officer, waarbij IFMSA-NL de enige vertegenwoordiging van toekomstige zorgprofessionals was. Tijdens deze bijeenkomsten heeft IFMSA-NL de beperkte aandacht voor onderwijs over vaccinatie en de misinformatie rondom vaccinaties binnen het medisch curriculum aangekaart.

Om de impact van IFMSA-NL binnen deze alliantie te vergroten, is het noodzakelijk te streven naar een bredere vertegenwoordiging van studenten van verschillende universiteiten en diverse gezondheidsgerelateerde studies bij toekomstige bijeenkomsten. Daarnaast biedt de alliantie een waardevolle kans om potentiële partners te vinden voor de toekomstige advocacy groep Vaccinaties.

Artsen voor Gaza

In de eerste helft van 2024 is de samenwerking met Artsen voor Gaza voortgezet, waarbij het plan werd opgezet om gezamenlijk een landelijke lezingenreeks te organiseren ter aandacht voor de humanitaire crisis in Gaza. In Rotterdam, in het Erasmus MC, werden vijf lezingen georganiseerd in samenwerking met IFMSA-Rotterdam, Artsen voor Gaza, SV Avicenna en Erasmus Medical Workers Palestine Advocates Team.

Na het succes van deze reeks is gekeken naar mogelijkheden om het initiatief verder uit te breiden, onder andere door samenwerkingen met PMSA (Palestinian Medical Student Association) te verkennen nadat zij een oproep hadden gedaan voor een samenwerking bij een

project. Dit is één van de 133 National Member Organizations die onderdeel uitmaken van IFMSA, net als IFMSA-NL. Hoewel er vanuit verschillende lokale comités interesse was in vergelijkbare projecten, bleek niet overal voldoende draagvlak om dit daadwerkelijk te organiseren. Dit kwam deels door de beperkte beschikbaarheid van de beoogde spreker en deels door een tekort aan vrijwilligers om het project op nationaal niveau voort te zetten.

Landelijke Overleg voor Geneeskundige Studentenorganisaties (LOGSO)

IFMSA-NL is tevens toeschouwer in het Landelijke Overleg voor Geneeskundige Studentenorganisaties (LOGSO). In dit overleg heeft IFMSA-NL zich primair gericht op twee kernthema's: gelijkheid, diversiteit en inclusiviteit en duurzaamheid binnen de verenigingen. Ter onderbouwing van onze bijdrage hebben we onze beleidsdocumenten over gelijkheid, diversiteit en inclusiviteit en planetary health gepresenteerd.

Gedurende de deelname aan LOGSO werd echter opgemerkt dat de verschillen in structuur, missie en visie van IFMSA-NL ten opzichte van de medische faculteitsverenigingen ervoor zorgden dat een aanzienlijk deel van de besprekingen niet aansloten bij de doelen van onze vereniging. Om efficiënt en doelgericht bij te dragen aan het LOGSO is besloten om uitsluitend vergaderingen bij te wonen waar IFMSA-NL een waardevolle bijdrage kan leveren op de agendapunten, zodat de focus ligt op thema's waarop wij daadwerkelijk impact kunnen maken.

SPRINT

IFMSA-NL neemt deel aan het sprint project van de Nationale Jeugdraad (NJR) en CNV Jongeren, waarbij SPRINTERS een stage volgen bij een maatschappelijke organisatie en zich verdiepen in een maatschappelijk thema. Dit jaar stond het traject in het teken van discriminatie in de vrouwengezondheidszorg. Het huidige traject bouwt voort op het project van de vorige ronde, waarbij interviews zijn afgenomen met mensen die discriminatie binnen dit zorggebied hebben ervaren. Deze interviews zullen resulteren in een aantal afleveringen voor de IFMSA-NL-podcast "Zeur of Ziek".

Tijdens dit traject werd opnieuw duidelijk hoe belangrijk een goede overdracht tussen begeleiders is. Daarom is de nieuwe verantwoordelijke voor de volgende groep SPRINTERS al in de oriëntatiefase betrokken. Uit deze vroege samenwerking bleek dat de vijf SPRINTERS liever hun eigen idee wilden uitwerken. Zij hebben gewerkt aan een opzet voor een training voor huisartsen die stigmatisering van psychische en psychiatrische diagnoses bespreekbaar wil maken. De SPRINTERS vonden het belangrijk een product te ontwikkelen waarmee toekomstige vrijwilligers verder kunnen werken. Dit concept zal daarom worden meegenomen in de volgende ronde, die in maart 2025 van start gaat.

MedSocks

Na het succes van de eerste editie van IFMSA-NL MedSocks is besloten een nieuw paar te ontwerpen. Deze sokken zijn in september op de MedSocks-website te koop. Net als bij de vorige editie gaat 10% van de opbrengst naar een van de projecten van IFMSA-NL.

Nationale Commissies

Raad van Toezicht

Elena Alam (IFMSA-Leiden)	Lid Raad van Toezicht Oktober 2023- Oktober 2024
Hákon Hollander (IFMSA-Nijmegen)	Lid Raad van Toezicht Oktober 2023 - Oktober 2024
Bram Kisteman (IFMSA-UvA)	Lid Raad van Toezicht Oktober 2023 - heden
Irene de Kok (IFMSA-Maastricht)	Lid Raad van Toezicht Oktober 2023 - heden
Randy Kwa (IFMSA-VU)	Lid Raad van Toezicht Oktober 2023 - Oktober 2024

In de termijn 2023-2024 zijn de overstap naar een nieuwe bestuursstructuur en het bijbehorende bestuursmandaat actueel gebleven. Het mandaat zoals gegeven op de eerste vergadering van academisch jaar '23-'24 heeft het beoordelen van de naleving van de reglementen meermaals uitdagend gemaakt. Er is gewerkt aan het bereiken van een balans waarin de essentiële taken wel gecontroleerd bleven.

De termijn 2023-2024 heeft de Raad van Toezicht een rustige periode gehad met bezigheden als controle houden op de naleving van reglementen en aanwezigheid bij Algemene Vergaderingen. Op de achtergrond werden vragen beantwoord betreffende de reglementen en is de Halfjaarlijkse Enquête uitgewerkt.

De Raad van Toezicht '23-'24 kende vijf leden. Hoewel dit gunstig was met betrekking tot de aanwezigheid bij Algemene Vergaderingen, had het hogere aantal leden ook nadelen. Voor het maken van besluiten was een tweederdemeerderheid nodig, wat een snelle besluitvorming en het beantwoorden van vragen bemoeilijkte. Het aanwijzen van een voorzitter, of duidelijke afspraken hieromtrent zou dit kunnen verbeteren.

De invulling van de rol van Raad van Toezicht blijft een zich ontwikkelend onderwerp. Een van de discussiepunten is hoe actief de Raad van Toezicht de taken genoemd in het Huishoudelijk Reglement moet uitvoeren. De Raad van Toezicht '23-'24 heeft ervoor gekozen het bestuur te vragen alle notulen van bestuursvergaderingen door te sturen. Hierdoor kon de Raad van Toezicht actief zicht houden op de executieve besluiten van het Bestuur. Het initiatief van het contact tussen het Bestuur en de Raad van Toezicht lag vooral bij het Bestuur, maar hierdoor kon de Raad van Toezicht laagdrempelig vragen stellen en ingrijpen wanneer dit nodig werd geacht. Het is de Raad van Toezicht opgevallen dat het Bestuur hier goed voor open stond, wat de samenwerking positief beïnvloedde.

Toch geeft dit nog niet een volledig beeld van de uitvoering van de functionarissen. Een mogelijke oplossing is het laagdrempelig benaderen van de functionarissen van IFMSA-NL (en eventueel de vertegenwoordiging van de leden van IFMSA-NL). Hierbinnen kan met enkele korte vragen gescreend worden of er onderwerpen van aandacht zijn voor de Raad van Toezicht, en kunnen groeiende problemen vroegtijdig opgespoord worden. Een kanttekening hierbij is dat problemen met functioneren vaak gepaard gaan met persoonlijke problemen, waarmee de Raad van Toezicht makkelijker in het vaarwater van anderen komt, zoals de Raad van Advies. Hier zal dus goed over nagedacht moeten worden, ook in overleg met onder andere de Raad van Advies en het Bestuur.

Een andere mogelijkheid voor het laagdrempelig verzamelen van feedback uit de vereniging is door het veranderen van de structuur van de Halfjaarlijkse Enquête. Het is opgevallen dat deze enquête in de huidige vorm ineffectief is in het verkrijgen van voldoende kwalitatieve antwoorden om een weerspiegeling te krijgen van de werkelijkheid. Er kan overwogen worden om de Halfjaarlijkse Enquête in zijn huidige vorm te stoppen en met de vereniging een nieuwe vorm van evalueren op te stellen die breed gedragen wordt.

Een laatste punt wat de Raad van Toezicht is opgevallen en wat meegenomen kan worden naar een volgende termijn is de bewaking van de kwaliteit van overdracht, vooral in geval van vacante functies. Zo staan er in de reglementen en statuten bepaalde belangrijke deadlines en taken die makkelijk verloren kunnen gaan wanneer deze niet duidelijk worden overgedragen. Het kan daarom voordelig zijn om basisvoorwaarden te stellen aan overdracht, waar gemakkelijk toezicht op gehouden kan worden.

Aan het einde van de termijn 2023-2024 jaar is de Raad van Toezicht voornamelijk bezig geweest met de ondersteuning van zowel het aftredende, als het nieuw aangestelde bestuur per september Algemene Vergadering 2024. Er is gekeken welke zaken er nog geregeld moesten worden voor de wissel en welke zaken meer tijd vereisten, die dus het beste overgedragen konden worden. Op die manier heeft de Raad van Toezicht geprobeerd de bestuurswissel zo soepel mogelijk te laten verlopen voor de vereniging. Na deze wissel heeft de Raad van Toezicht, in nieuwe samenstelling, erop gefocust een basis te leggen voor goede samenwerkingen in de huidige termijn. Zo hebben er verwachtingsgesprekken plaatsgevonden met het Bestuur en is er

contact gelegd met onder andere de Financiële Commissie en de Raad van Advies. Gedurende de termijn 2024-2025 vinden er maandelijkse gesprekken plaats tussen de Raad van Toezicht en het bestuur om lopende zaken te bespreken en eventuele relevante onderwerpen en vragen te bespreken.

In de laatste maanden van 2024 is er ook veel aandacht geweest voor het hernieuwen van de reglementen. De laatste hand werd gelegd aan het nieuwe Huishoudelijk Reglement, welke is aangenomen op de december Algemene Vergadering. Hoewel de Raad van Toezicht niet zelf heeft meegeschreven aan de reglementen, is deze wel actief betrokken geweest om vragen vanuit de vereniging te beantwoorden en het proces naar de uiteindelijke stemming te stroomlijnen.

Financiële Commissie - verklaring controle boekhouding

Isabele Ferreira (IFMSA-Groningen)

Lid Financiële Commissie maart 2024 - heden

Laura Bastiaansen (IFMSA-Rotterdam)

Lid Financiële Commissie oktober 2024 - heden

Thinh Tran (IFMSA-Utrecht)

Lid Financiële Commissie maart 2024 - heden

Doel

Zoals beschreven in het Huishoudelijk Reglement, Hoofdstuk D. V. 2., heeft de Financiële Commissie (FiCo) de taak de boekhouding, financiële administratie, het beheer van de verenigingsgelden en het financiële jaarverslag te controleren. Daarnaast geeft de FiCo, zowel op verzoek als ongevroegd, advies en uitleg over financiële documenten wanneer dit nodig is.

Financiële Controles

De FiCo heeft de jaarlijkse boekhouding van IFMSA-NL gecontroleerd en hierover een advies uitgebracht aan de vereniging. De realisatie van 2023 is op de Jaarvergadering van 2024 ter stemming gekomen. De halfjaarlijkse realisatie van 2024 is op de Algemene Vergadering van oktober 2024 ter stemming gekomen.

Advies en ondersteuning

De Fico heeft op de Algemene Vergaderingen van 2024 advies geboden over de financiële documenten, dit waren: de realisatie van de werkgroep Seksuele en Reproductieve Gezondheid en Rechten 2023, de begroting van TrainNL 2024, de realisatie van Stages 2023-2024, de begroting van Trainingsweekend 2024-2025, de halfjaarlijkse realisatie van de werkgroep Seksuele en Reproductieve Gezondheid en Rechten 2024, de halfjaarlijkse realisatie van Stages 2024-2025, de realisatie van Trainingsweekend 2024, de begroting van de werkgroep Seksuele en

Reproductieve Gezondheid en Rechten 2025, de begroting van het Youth Delegate Program 2025, de begroting van Stages 2025-2026 en tot slot de begroting van IFMSA-NL 2025. Zij waren ook aanwezig op de Penningmeester overleggen (PMO).

Financieel Jaarverslag 2024

Het financieel halfjaarverslag werd geschreven door onze waarnemende penningmeesters, Amrish Nanhu en Eline Kok (Voorzitter en Vicevoorzitter Intern oktober 2022 - oktober 2023). Het Financieel jaarverslag is geschreven door Niesrin Bakkali, Penningmeester oktober 2024 - heden.

Afgelopen jaren heeft IFMSA-NL subsidie ontvangen van de Nederlandse Federatie van Universitair Medische Centra (NFU). Dit is de voornaamste inkomstenbron van IFMSA-NL.

Advocacy Groepen

In juni is een nieuwe oproep gedaan voor leden van de advocacy-groepen Mentale Gezondheid en Gelijkheid, Diversiteit en Inclusie (GDI). Voor de groep Mentale Gezondheid kwamen vier aanmeldingen binnen, waardoor deze groep inmiddels van start is gegaan. De GDI-groep ontving echter slechts twee aanmeldingen, waardoor een nieuwe wervingsronde nodig was. Begin 2025 zal opnieuw een oproep worden gedaan om extra leden te werven voor zowel de GDI-groep als de vaccinatie-advocacy-groep.

Om de continuïteit van de advocacy-groepen te waarborgen, zullen vertegenwoordigers worden aangewezen die toezicht houden op de voortgang en de activiteiten binnen de groepen coördineren. Daarnaast zal in de toekomst ook via de sociale mediakanalen van IFMSA-NL geworven worden voor nieuwe leden. Uit ervaringen met Act4Health (de planetary health advocacy-groep) blijkt dat sommige studenten die interesse hebben in deze thema's nog niet bekend zijn met het lokale comité in hun stad. Door gerichte wervingscampagnes via sociale media kan een breder publiek worden bereikt en kan de betrokkenheid bij de advocacy-groepen verder worden vergroot.

MEND: Mental Health Advocacy Groep

De advocacy groep MEND bestond uit:

Lieke Schipper

Coördinator Mental Health Advocacy Groep
IFMSA-Maastricht

Ayrton Schouten

Coördinator Mental Health Advocacy Groep
IFMSA-Leiden

Dara Nitu

IFMSA-Maastricht

Juliette Herrings IFMSA-VU

IFMSA-VU

Anqi Xu	IFMSA-Leiden
Floyd Klinkhamer	IFMSA-Leiden
Aimee Veldhuizen	IFMSA-VU
Iseult Docquir	IFMSA-Maastricht

MEND is de mental health advocacy group van IFMSA-NL. IFMSA-NL erkent mentale gezondheid als een volksgezondheidsprobleem met grote gevolgen voor de kwaliteit van leven en de fysieke gezondheid in Nederland, dat een structurele, interdisciplinaire aanpak vereist. IFMSA-NL erkent bovendien dat de kwaliteit en toegankelijkheid van de GGZ onder druk staat. De wachttijden zijn te lang, het personeelstekort in de GGZ is groot, de investeringen in preventie blijven achter en de acute zorg is de reguliere zorg aan het verdringen. Daarom zetten wij ons in voor een interdisciplinaire aanpak met meer aandacht voor preventie, de determinanten van geestelijke gezondheid, jeugd(zorg) en het tegengaan van het personeelstekort in de GGZ. IFMSA-NL gelooft dat iedereen in Nederland gelijke toegang moet hebben tot de GGZ, vrij van stigma en barrières. Meer informatie over de standpunten van MEND en IFMSA-NL is te lezen in het [policy document over mentale gezondheid](#).

Na het instemmen van het policy document tijdens de laatste Algemene Vergadering van 2022 kwam de bijbehorende advocacy groep aanvankelijk niet van de grond. Begin 2024 werd de ledenwerving echter succesvol hervat. De initiële oproep resulteerde in vier aanmeldingen, waarna besloten werd om met deze kerngroep te starten en tegelijkertijd actief door te werven.

In de eerste helft van 2024 lag de nadruk voornamelijk op het uitbreiden van het ledenbestand en teambuilding. Parallel hieraan werd een eerste stakeholder mapping uitgevoerd

Gedurende het tweede halfjaar van 2024 verschoof de focus geleidelijk van ledenwerving naar het versterken van de advocacy vaardigheden binnen het team en het definiëren van concrete korte- en langetermijndoelstellingen. Zo hebben veel leden de advocacy dag georganiseerd door IFMSA-NL bijgewoont - een intensief eendaags programma met diverse trainingen van externe partijen zoals MilieuDefensie en Stem Op Een Vrouw, gericht op verschillende aspecten van belangenbehartiging en activisme.

In samenwerking met de Lustrum Commissie werd besloten om in mei 2025 een symposium te organiseren, waarvan de verdere uitwerking in 2025 zal plaatsvinden.

Act4Health

De advocacy group Act4Health bestond in 2024 uit:

Aimée de Croon	IFMSA-Nijmegen
Anna le Clercq	IFMSA-Rotterdam

Anouk Nusselder	IFMSA-Rotterdam
Ayrton Schouten	IFMSA-Leiden
Bob Oerlemans	IFMSA-Rotterdam
Christian Stricker	IFMSA-Groningen
Emma Goslin	IFMSA-Leiden
Gijsje Stoopman	IFMSA-UvA
Isa Witteveen	IFMSA-Nijmegen
Laura Warmerdam	IFMSA-Leiden
Linn Widdershoven	IFMSA-UvA
Loraine Reichwein	IFMSA-UvA
Lori van den Hurk	IFMSA-Nijmegen
Luise Bödeker	IFMSA-Groningen
Maarten Manten	IFMSA-Nijmegen
Niels Toussaint	IFMSA-Nijmegen
Nienke van der Pas	IFMSA-Leiden
Noa Kolpa	IFMSA-Nijmegen
Paula Buhring	IFMSA-Rotterdam
Sam Hundersmarck	IFMSA-Leiden
Suzanne Bollen	IFMSA-VU

Act4Health is de planetary health advocacy group van IFMSA-NL. Act4Health erkent dat de klimaat- en ecologische crisis grote gevolgen heeft voor de menselijke gezondheid en de grootste gezondheidsbedreigingen vormt van de 21e eeuw, waarbij bestaande (inter)nationale gezondheidsverschillen worden vergroot. Daarom zet zij zich vanuit IFMSA-NL in voor een duurzame, rechtvaardige en gezonde wereld. Zij zet zich onder andere in voor (1) het centraal

stellen van gezondheid en rechtvaardigheid in het publieke klimaatdebat, om daarmee klimaatmitigatie- en adaptatie in te zetten voor gezondheidsbevordering; (2) de verduurzaming van de zorg, om de klimaatvoetafdruk van de Nederlandse zorg in 2030 te halveren; (3) het implementeren van Planetary Health en duurzaamheidsonderwijs in de gezondheidsopleidingen en het bieden van kennis en vaardigheden aan toekomstig gezondheidsprofessionals om zich hiervoor in te zetten. Meer informatie over de standpunten van Act4Health en IFMSA-NL is te lezen in [het policy document over planetary health](#).

Politiek

In het begin van het jaar heeft Act4Health zich samen met de Groene Zorg Alliantie gericht op de organisatie van het Gezondheids- en Zorgblok op de Klimaatmars, die werd georganiseerd op 31 mei werd georganiseerd op de Zuidas in Amsterdam. In totaal waren hier 15.000 mensen aanwezig en er is een duidelijk signaal afgegeven: het is tijd voor mensen boven winst. Zie voor meer informatie [het nieuwsbericht](#).

In samenwerking met de Groene Zorg Alliantie mobiliseert Act4Health opnieuw de gezondheidszorg in het Gezondheids- en Zorgblok. Gezien de timing van de Klimaatmars op een vrijdagmiddag en de relatief kortere voorbereidingstijd, is de focus dit jaar met name gelegd op de mobilisatie van (toekomstige) zorgprofessionals en in mindere mate op het aanschrijven van steunende ziekenhuizen en organisaties. Met succes: ruim honderd aanwezige (toekomstige) zorgprofessionals onderschreven de drie standpunten van het Gezondheids- en Zorgblok:

1. Health in all policies: plaats gezondheid centraal in al het klimaat- en milieudebat;
2. Zet in op rechtvaardig klimaatbeleid: laat vervuilers betalen, investeer in gezondheid en bescherm kwetsbare groepen; verzeker reparatie gelden aan landen die vrijwel niets bijdroegen aan de klimaatcrisis, maar wel voor de kosten opdraaien;
3. Stop met de financiering van klimaat- en natuurverwoesting: vervang elke fossiele subsidie, financiering of investering voor een investering in een duurzame, rechtvaardige en gezondere wereld; stel een verbod op fossiele reclame in en stop het gebruik van fossiele brandstoffen uiterlijk in 2030.

Het Gezondheids- en Zorgblok werd gesteund door de volgende organisaties (in alfabetische volgorde): de CO2 assistent, de Geneeskundestudent, Green Care Academy, de Groene Huisarts, de Jonge Specialist, Landelijk Netwerk de Groene OK, het Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC), MED-ZERO, SDG3 Alliantie en XR Zorgprofessionals. Na afloop van de Klimaatmars werd er voor het eerst een protestival georganiseerd, waarbij er middels kraampjes ruimte was om met elkaar te spreken en elkaars perspectieven te delen. Act4Health en de Groene Zorg Alliantie hebben in samenwerking met XR Zorgprofessionals een reanimatie marathon van de aarde gehouden voor het kraampje. Een reanimatiepop met als hoofd een aardbol symboliseerde de gezondheidseffecten van de klimaatcrisis. Dit leidde tot goede gesprekken met omstanders, die eveneens hun reanimatie vaardigheden konden oefenen.

Op dit moment is de Klimaatcrisis Coalitie, als organisator van de Klimaatmars, bezig om de basis van de klimaatbeweging opnieuw te bespreken, met een helder gemeenschappelijke ambitie, doelen en strategie. Dit proces is gestart naar aanleiding van strategische discussies in de beweging en de vragen wat ons wel en niet rond de klimaatmarsen verbindt. Deze verschillen werden onder andere duidelijk in de Mars voor Klimaat en Rechtvaardigheid in 2023, toen de koppeling werd gemaakt tussen de klimaatstrijd en de humanitaire crisis in Gaza. Ook verscheen er een [brandbrief](#) in OneWorld. Het proces om de grote vraagstukken in de klimaatbeweging te beantwoorden en een sterke, inclusieve basis te vormen is op dit moment bezig. Om deze reden is er in de rest van 2024 geen Klimaatmars georganiseerd. Act4Health zal dit proces volgen en waar mogelijk en nodig geacht input leveren als bondgenoot van de Klimaatmars.

Hiernaast is in mei één lid van Act4Health, Anouk Nusselder (IFMSA-Rotterdam), aanwezig geweest bij de World Health Assembly (WHA) in Genève, de jaarlijkse bijeenkomst van de Wereldgezondheidsorganisatie, als onderdeel van de delegatie van IFMSA. Hier hebben zij bijgedragen aan de advocacy van IFMSA en is er tijdens het Walk the Talk event op de WHA aandacht gevraagd voor planetary health. Een belangrijk politiek hoogtepunt dit jaar was de nieuwe resolutie over Klimaatverandering en Gezondheid die is aangenomen door de WHA, het hoogste beslisorgaan van de Wereldgezondheidsorganisatie, waar Nederland een leidende rol in heeft gehad. Hier heeft een voormalig Act4Health lid, Elena Alam (IFMSA-Leiden), als Youth Delegate een belangrijke bijdrage aan geleverd. Voor de WHA droeg een van onze leden (tevens Anouk Nusselder (IFMSA-Rotterdam)) bij aan de organisatie van de IFMSA Youth pre-WHA, een internationaal georganiseerde serie van trainingen om vaardigheden en kennis in advocacy en global health diplomacy te vergroten. Eén Act4Health lid, Emma Goslin (IFMSA-Leiden), heeft als deelnemer plaatsgenomen in de IFMSA Youth pre-WHA. Deze week stond in het teken van drie pijlers: universele gezondheidszorg (1), hedendaagse gezondheids crises en -uitdagingen (2) en global health bestuur en beleid (3).

Daarnaast zijn er meerdere brieven, petitie en opinieartikelen mede ondertekend door IFMSA-NL, waaronder een opiniestuk van Reclame Fossielvrij (over het afdwingen van een verbod op fossiele brandstofreclame in naam van de gezondheid) en een brief van Milieudefensie (gericht aan grote, vervuilende bedrijven over hun klimaatverplichtingen). Tot slot zijn twee leden van Act4Health in september 2024 gestart als de coördinatoren van het Youth Delegate Programma 2024-2026 van IFMSA-NL. Anna le Clercq (IFMSA-Rotterdam) en Emma Goslin (IFMSA-Leiden) zullen zich via deze functie inzetten voor het betrekken van toekomstige zorgprofessionals bij global health beleid.

Gezondheidsprofessionals en -studenten kunnen een belangrijke rol op zich nemen om een rechtvaardige duurzaamheid transitie te bewerkstelligen, onder andere door het informeren van het brede publiek en beleidsmakers over de gezondheidsimpact van de klimaat- en ecologische crises, en het belang van een snelle en rechtvaardige transitie voor de gezondheid van alle levende wezens. In de laatste jaren spreken gezondheidsprofessionals - van allerlei verschillende vakgebieden - zich steeds vaker uit. Wij zullen ons blijven inzetten voor een breder

maatschappelijk bewustzijn over de link tussen klimaat, biodiversiteit, gezondheid en gezondheidsongelijkheid.

Onderwijs

Om ons als sector voor te bereiden op de gezondheidsgevolgen van de klimaat- en ecologische crises, onze sector te verduurzamen en te leren hoe wij ons hier maatschappelijk voor kunnen inzetten en uitspreken, is de integratie van planetary health in de curricula van gezondheids- en zorgopleidingen een cruciale versneller. In het afgelopen jaar zien wij dat het patroon van verdere onderwijsintegratie zich doorzet, met toenemende nationale steun en coördinatie vanuit onder andere de Nederlandse Federatie van Universitair Medische Centra middels het nieuwe visiedocument [Planetaire gezondheid in de umc-opleidingen](#). Act4Health en haar leden dragen hier op verschillende faculteiten aan bij. Zo hebben onze leden les gegeven aan studenten van het Erasmus MC (in het thema volksgezondheid) en het UMCG, middels de serious game Climate & Health Challenge en werd er verder gewerkt aan de ontwikkeling en implementatie van deze serious game in de curricula van verschillende umc's. In het UMCG is de Climate & Health Challenge gefaciliteerd voor de directeuren, inclusief een lid van de Raad van Bestuur, waarbij directe handelingsperspectieven zijn geboden voor leiders. Er zijn bovendien nieuwe facilitatoren opgeleid voor de serious game, zowel intern (februari) als extern (mei in samenwerking met de CO2 assistent). Op de Erasmus School of Health Policy and Management heeft Act4Health in april een college gefaciliteerd over movement building voor planetary health en dit zal in 2025 herhaald worden.

Ook buiten de formele opleidingen droeg Act4Health het afgelopen jaar bij aan het verspreiden van kennis over planetary health in de gezondheidssector. Ook overheidsinstellingen waren dit jaar geïnteresseerd in kennisuitwisseling over planetary health: we hebben voor Zorginstituut Nederland en de Inspectie Gezondheidszorg en Jeugd de Climate & Health Challenge gefaciliteerd. Ook is er in januari een introductie gegeven over planetary health aan de medewerkers van Dokters van de Wereld door Anna le Clercq (IFMSA-Rotterdam) en Bob Oerlemans (IFMSA-Rotterdam). Op het Talking Medicine congres van De Geneeskundestudent zijn er twee sessies gegeven door Act4Health: één over activisme en advocacy als (toekomstig) zorgverlener en één waar de Climate & Health Challenge werd gespeeld. Tijdens de Global Health Summit, georganiseerd door IFMSA-Maastricht, is de Climate & Health Challenge gegeven in samenwerking met de CO2 assistent. Op de EASOM Summer School in Amsterdam (Planetary Health in Teaching Occupational Medicine) heeft Maarten Manten (IFMSA-Nijmegen) gesproken over studenteninitiatieven en -participatie in planetary health onderwijs. Tot slot hebben Christian Stricker (IFMSA-Groningen) en Emma Goslin (IFMSA-Leiden) training gegeven aan IFMSA-NL leden over advocacy en activisme op de IFMSA-NL advocacy day. Hier hebben ook Act4Health leden als deelnemer aan deelgenomen en zullen zij de opgedane kennis gaan toepassen binnen hun activiteiten bij Act4Health.

Naar aanleiding van een roundtable discussion, georganiseerd door Act4Health, op het ECTMIH congres in 2023, hebben leden van Act4Health gewerkt aan het schrijven van een wetenschappelijk artikel op basis van de uitkomsten van de discussie. De roundtable discussion

was getiteld *The Future of Planetary Health Education: From Despair to Hope*. Het artikel is afgerond en in het aankomende jaar zal Act4Health op zoek gaan naar methoden om de resultaten te verspreiden en eventueel te publiceren.

Vanwege het grote aandeel van geneeskundestudenten in onze vereniging en advocacy groep is dit ook het vakgebied waar Act4Health het meeste in betrokken is geweest t.a.v. onderwijs, hoewel wij geloven in het belang van een brede integratie van planetary health onderwijs in de verschillende gezondheidsopleidingen. Wij hopen ons netwerk uit te breiden binnen verschillende opleidingen om grotere uitwisseling van kennis en vaardigheden tussen actieve studenten te bevorderen. Wij zullen ons blijven inzetten voor de integratie van Planetary Health in de curricula van gezondheidsopleidingen, via samenwerkingen en het opleiden van facilitatoren.

Extern

In de media heeft Act4Health haar stem laten horen. Zo is oud-Act4Health lid Juliette Mattijsen (IFMSA-Rotterdam) geïnterviewd voor [Arts in Spe](#) en [Medisch Contact](#). Ook heeft Bob Oerlemans (IFMSA-Rotterdam) een [opiniestuk](#) geschreven voor Medisch Contact, waarin hij pleit dat artsen als beroepsgroep zich meer zouden moeten inzetten voor een gezonde leefomgeving, en is Act4Health vermeldt in het boek [Groene Planeet, Groene Zorg](#), waar onder andere Juliette Mattijsen aan heeft meegeschreven. Daarnaast was Act4Health aanwezig bij de netwerkbijeenkomsten van de Groene Zorg Alliantie, de klimaatactieconferentie, de congresmiddag van GREENER en bij twee workshops over klimaatrechtvaardigheid van het UMCU. In het aankomende jaar willen wij ons netwerk uitbreiden, onder andere via nauwere samenwerking met andere studentenorganisaties die zich inzetten voor planetary health, zoals de CO2 assistent en De Geneeskundestudent.

Intern

Om een effectieve en duurzame beweging op te bouwen investeert Act4Health in de ontwikkeling van kennis en vaardigheden van onze leden, herhaaldelijke reflectie op onze visie en methoden, en de onderlinge relaties en samenwerking binnen de groep. Zo organiseerden wij in februari een strategie- en trainingsweekend, waarin onze leden samen reflecteerden op het afgelopen jaar, een hernieuwde strategie vormgaven en elkaar beter leerden kennen. Ook faciliteerden leden voor elkaar workshops over ervaren kennislacunes, diversiteit en inclusiviteit bij het organiseren van projecten en werden nieuwe leden opgeleid in het faciliteren van onze *serious game* over Planetary Health. Verder volgden wij het afgelopen jaar trainingen en onderwijs om aan onze advocacy vaardigheden te werken en global en planetary Health kennis te vergroten. Zo is in april een training gegeven over stakeholder management door Marloes de Kam (IFMSA-Nijmegen).

Verder zien wij een groeiende groep studenten die het belang voelen van planetary health en klimaatrechtvaardigheid en zich hiervoor willen inzetten. Om de overdracht van kennis en vaardigheden te ondersteunen binnen de groep, creëerden wij een overdrachtsdocument voor

nieuwe leden en een document voor het delen van bronnen.

Bij het ontwikkelen van de visie en strategie is telkens een grote ambitie onder onze leden. In de praktijk blijkt de grote hoeveelheid plannen echter niet altijd uitvoerbaar, wat mogelijk kan bijdragen aan teleurstelling, een hoge werklast en minder doelgerichte actie. In het vervolg kan worden gekozen om met een gerichtere strategie en doelen te werken, en willen wij meer aandacht inbouwen voor herstel en reflectie na afloop van projecten, om bij te dragen aan een meer regeneratieve beweging. Ook zijn er in het afgelopen jaar een aantal van onze meest ervaren leden afgestudeerd en was er beperkte capaciteit om hun leidende rol over te nemen. In het aankomende jaar willen wij werken aan het werven van nieuwe leden en het overdragen van kennis om hen in staat te stellen een leidende en coördinerende rol op zich te nemen. Wij blijven onze strategie cyclisch evalueren en herzien middels strategiedagen, werken momenteel aan verbeterde overdracht aan nieuwe leden, en verdiepen ons in de achtergrond van advocacystrategieën, bewegingsopbouw en welzijn binnen sociale bewegingen om ons hier verder in te ontwikkelen.

Alumni netwerk

Het alumninetwerk van IFMSA-NL werd gecoördineerd door drie alumni-coördinatoren:

Saif Ahmed (IFMSA-UvA)	Alumni coördinator
Elena Alam (IFMSA-Leiden)	Alumni coördinator
Isa Witteveen (IFMSA-Nijmegen)	Alumni coördinator
Myrthe Weessies (Bestuurslid Leren & Ontwikkelen)	Waarnemend alumni coördinator

Het netwerk bestaat uit geregistreerde alumni en ervaren vrijwilligers die binnenkort alumni willen worden. De alumni-coördinatoren, benoemd door het bestuur, zijn verantwoordelijk voor het organiseren van activiteiten en het versterken van de betrokkenheid binnen de gemeenschap.

In 2024 zijn er twee alumni borrels georganiseerd: op 16 februari in Rotterdam en op 14 juni in Utrecht. Beide bijeenkomsten trokken ongeveer 20 ervaren leden en alumni en boden een gelegenheid om te netwerken, bij te praten en de verbinding met IFMSA-NL te behouden.

Daarnaast wordt gewerkt aan het stroomlijnen van het alumni proces. In samenwerking met het website-team en de lokale secretarissen wordt een systeem ontwikkeld waarmee alumni zich eenvoudig via een link kunnen aanmelden of uitschrijven. De implementatie hiervan zal in de komende maanden plaatsvinden.

De vorig jaar opgezette WhatsApp Community blijkt een succes: inmiddels zijn 74 alumni lid. Hoewel deze groep nog niet actief is gepromoot, staat er binnenkort een campagne gepland, onder andere via een e-mailnieuwsbrief, om de groep verder te laten groeien.

Met deze initiatieven blijft IFMSA-NL zich inzetten voor een sterke en goed geïnformeerde alumnigemeenschap, die betrokken blijft bij de organisatie en haar verdere ontwikkeling.

Youth Delegate Programma

Sie Meng Lee (IFMSA-Rotterdam)	Coördinator Youth Delegate Programma (september 2021 - augustus 2024)
Kimberley Nagesser (IFMSA-Leiden)	Coördinator Youth Delegate Programma (september 2021 - augustus 2024)
Anna le Clercq (IFMSA-Rotterdam)	Coördinator Youth Delegate Programma (september 2024 - heden)
Emma Goslin (IFMSA-Leiden)	Coördinator Youth Delegate Programma (september 2024 - heden)

Reflectie

Het Youth Delegate Programma (YDP) wordt georganiseerd door IFMSA-NL in samenwerking met het Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport (VWS) en het Ministerie van Buitenlandse Zaken (BZ). Het doel van het programma is om toekomstige zorgprofessionals te interesseren voor, informeren over en betrekken bij Global Health beleid, het werk van de Wereldgezondheidsorganisatie (WHO) en de rol van Nederland hierin. Jaarlijks zet de youth delegate zich hiervoor in door het geven van workshops en te spreken bij diverse evenementen. Ook deelt de youth delegate ervaringen en inzichten met andere studenten en zorgprofessionals via (sociale) media en gaat de youth delegate mee als onderdeel van de Nederlandse delegatie mee naar de World Health Assembly (WHA), de jaarlijkse bijeenkomst van de WHO in Genève.

Sinds september 2021 werd het YDP gecoördineerd door Sie Meng Lee (IFMSA-Rotterdam) en Kimberley Nagesser (IFMSA-Leiden). In verband met het aflopen van de termijn werden in mei 2024 twee nieuwe coördinatoren geselecteerd. Vanaf september 2024 werd de functie bekleed door Anna le Clercq (IFMSA-Rotterdam) en Emma Goslin (IFMSA-Leiden). De voornaamste taken van de coördinatoren zijn het overzicht houden over de verschillende activiteiten binnen het programma; het selecteren en begeleiden van de youth delegate gedurende het jaar en specifiek rondom de WHA; het fungeren als contactpersoon voor VWS, BZ en andere externen; en het afdragen van verantwoording voor het programma richting en het samenwerken met de Combi,

de Dagelijks Besturen en de rest van de vereniging. Daarnaast werken de coördinatoren samen met de youth delegate om activiteiten te organiseren met als doel studenten te betrekken bij Global Health beleid.

Youth Delegate 2023-2024

Sinds september 2023 tot en met juni 2024 vervulde Lara van Schaick de functie van youth delegate 2023-2024. Haar focuspunten waren planetaire gezondheid en mentale gezondheid. In haar termijn heeft zij meerdere bijeenkomsten bijgewoond van de ministeries van VWS en BZ, rondom de voorbereiding op de internationale delegaties naar de EB154 en WHA77 en rondom de focuspunten en het thema pandemische paraatheid.

World Health Organization

Tussen 22 en 27 januari 2024 vond de 154e Executive Board (EB) meeting van de WHO plaats. De EB, bestaande uit 34 leden die verkozen worden voor een termijn van drie jaar, komt twee keer per jaar bijeen. Eén van de vergaderingen vindt plaats aan het begin van het jaar en één direct na de World Health Assembly (WHA) in mei. In de eerste vergadering besluiten de leden van de EB over de agenda voor de WHA en bespreken relevante besluiten en resoluties voor. De tweede vergadering dient ter directe opvolging van besluiten en uitkomsten tijdens de WHA. In aanloop naar de EB meeting heeft de youth delegate inbreng geleverd op de Nederlandse statements gerelateerd aan de agendapunten waarop Nederland een resolutie voorbereidde, namelijk over klimaat en gezondheid, evenals mentale gezondheid en psychosociale steun.

World Health Assembly 2024

Tijdens de WHA in Genève van 27 mei t/m 1 juni 2024 maakte Lara deel uit van de Nederlandse delegatie. Zij was daarbij uitgebreid betrokken bij de voorbereidingen van de Nederlandse delegatie. Als hoogtepunt droeg zij een persoonlijk en impactful statement voor over gezondheid en welzijn, de *Health-in-all-Policies* aanpak en de essentiële rol van jongeren en een intersectioneel perspectief in besluitvorming in de gezondheidssector. Verder sprak zij als spreker in een side event over *Reimagining Global Health Governance: Youth Leadership at the forefront* georganiseerd door de WHO Youth Council. Daarnaast sloot zij aan bij diverse gesprekken en ontmoetingen met de Nederlandse delegatie, en ook hield zij tijdens de WHA andere jongeren op de hoogte van het nieuws rondom de WHA middels posts op verschillende sociale media, waaronder een interview met minister van Medische Zorg, Pia Dijkstra. Via de volgende [link](#) kan het verslag met de terugblik van de Youth Delegate 2023-2024 gelezen worden. We zijn erg tevreden over de samenwerking met de betrokken ministeries en de leden van de Nederlandse delegatie, en kijken ernaar uit om deze samenwerking voort te zetten en de ruimte voor meer betrokkenheid van jongeren en de youth delegate verder te vergroten.

Verder zijn de youth delegate en de coördinatoren ook actief geweest op social media, om ook gedurende het jaar inzicht te geven en jongeren mee te nemen in de activiteiten van de youth delegate en de coördinatoren. Zo heeft de youth delegate in aanloop naar de WHA een aantal

video's gemaakt voor op de Instagram-pagina waarin ze het een en ander uitlegt over de WHA en hiervoor relevante onderwerpen. Ook heeft zij tijdens de WHA, samen met de stagiaire bij de Permanente Vertegenwoordiging van Nederland, een interview opgenomen met Pia Dijkstra (toenmalig minister van medische zorg).

We hopen de komende periode onze aanwezigheid op sociale media te vergroten en deze beter te kunnen laten aansluiten op de behoeften en kennis van onze volgers.

Youth Delegate 2024-2025

Sinds september 2024 is Manar Daoud verkozen tot youth delegate 2024-2025. In haar termijn zullen haar activiteiten zich richten op de onderwerpen Neglected Tropical Diseases (NTD's) en gelijkwaardige samenwerking in Global Health.

In oktober vond de jaarlijkse bijeenkomst van de Nederlandse Global Health Hub plaats (voor meer informatie over de betrokkenheid van IFMSA-NL bij de Hub, zie de paragraaf hieronder). Manar heeft op deze dag als co-dagvoorzitter het evenement voorgezeten en het belang van jongerenbetrokkenheid en gelijkwaardige samenwerkingen benadrukt. Verder is de youth delegate van start gegaan met het organiseren van evenementen over NTD's en health advocacy en de link met global health beleid, welke in 2025 zullen plaatsvinden.

Global Health Hub

IFMSA-NL is sinds september 2023 actief betrokken binnen de activiteiten van de Global Health Hub. De Global Health Hub is een netwerk van partners, voortkomend uit de Nederlandse mondiale gezondheidsstrategie 2023-2030, en heeft als doel multisectorale samenwerking op de prioriteiten van de mondiale gezondheidsstrategie te bevorderen. In 2024 is er een start gemaakt aan het opstellen van het werkplan van de Global Health Hub en de drie Communities of Practice, rondom de drie prioriteiten van de Nederlandse mondiale gezondheidsstrategie. De coördinatoren zijn actief betrokken geweest binnen de Hub, met name als co-leiders van Community of Practice 3, gericht op het effect van klimaatverandering op gezondheid en vice versa. Hiervoor hebben meerdere bijeenkomsten plaatsgevonden en er zal de komende periode gewerkt worden aan de uitvoering van concrete projecten met de partners in de Community of Practice. Tevens is Sie Meng in het kader van jongerenbetrokkenheid in mondiale gezondheid geïnterviewd voor een [artikel](#) op de website van de Global Health Hub.

Op 10 oktober vond de jaarlijkse bijeenkomst van de Hub plaats, waarop werd gereflecteerd op het afgelopen jaar en verschillende belangrijke thema's voor de global health samenwerking in Nederland. Naast het dagvoorzitterschap van de youth delegate, nam Sie Meng plaats in de paneldiscussie, en sprak over het belang, de kansen en persisterende barrières van jongerenbetrokkenheid bij mondiaal gezondheidsbeleid. In de ochtend vonden strategieberesprekingen plaats van de Communities of Practice (CoP), en de YDP coördinatoren waren betrokken bij de besprekingen van CoP 3 (klimaat en gezondheid) en CoP 1 (health system strengthening en SRGR).

Dutch Global Health Alliance

De coördinatoren zijn intensief bezig geweest met de samenwerking met de [Dutch Global Health Alliance](#) (DGHA), waar IFMSA-NL sinds februari 2022 volledig lid van is. Met de DGHA is er begin 2024 gewerkt aan verschillende projecten, waaraan IFMSA-NL actief heeft bijgedragen. Zo heeft de DGHA begin 2024 een [position paper](#) uitgebracht waarin zij bezuinigen op het gebied van mondiale gezondheid afraden. Dit in aanloop naar het debat over de begroting van Buitenlandse Handel en Ontwikkelingssamenwerking.

Daarnaast heeft de DGHA op 4 april ook het commissiedebat voor de mondiale gezondheidsstrategie bijgewoond, om de publieke steun voor het belang van mondiale gezondheid te onderstrepen en in gesprek te gaan met verschillende Kamerleden. Hier hebben de verschillende organisaties zich ook actief over uitgesproken op diverse sociale media, zoals X.

Samen met het SRGR platform heeft de DGHA het Meerpartijeninitiatief (MPI) voor mondiale gezondheid en SRGR opgezet. Dit is een informele groep van Kamerleden die zich inzetten voor het Nederlandse buitenlandbeleid omtrent deze onderwerpen, gebaseerd op de prioriteiten van de Nederlandse mondiale gezondheidsstrategie. Het afgelopen jaar is er gewerkt aan het werven van partners en Kamerleden en de voorbereiding van de formele lancering, die in het najaar succesvol heeft plaatsgevonden.

We hopen het komende jaar onze betrokkenheid binnen de DGHA en het MPI voort te zetten en hiermee ook het perspectief van toekomstig zorgprofessionals in de publieke sector te blijven delen.

Masterclasses Global Health Diplomacy

Samen met het ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport en het ministerie van Buitenlandse Zaken organiseert het YDP onder andere jaarlijks de masterclasses Global Health Diplomacy. Het doel is om (toekomstige) zorgprofessionals in Nederland te betrekken bij (internationaal) gezondheidsbeleid door dit onderwerp van verschillende kanten te belichten. Door middel van de verschillende masterclasses over verschillende onderwerpen binnen global health beleid leren de deelnemers vaardigheden waarmee zij een basis vormen om in hun verdere carrière betrokken te zijn bij internationaal gezondheidsbeleid. Het programma bestond dit jaar uit een reeks van zeven masterclasses die plaatsvonden tussen april en juni 2024, die werd georganiseerd door een Organising Committee (OC). Er waren 22 deelnemers van diverse studieachtergronden.

In de onderstaande tabel vindt u een overzicht van de onderwerpen en sprekers van de sessies.

Onderwerp	Sprekers
Introductie in global health diplomatie	- Marco Angelo, Wemos - Anouk Boas, Ministerie van

	Buitenlandse Zaken - Carolien van Embden Andres, Ministerie van Buitenlandse Zaken
Universal health coverage & digital health	- Elaine Rabello, KIT - Mahdi Abdelwahab, KIT
Seksuele en reproductieve gezondheid en rechten	- Eefke Deneer, Rutgers - Peter Derrek Hof, directeur Sociale Ontwikkeling en Ambassadeur Vrouwenrechten en Gendergelijkheid, ministerie van Buitenlandse Zaken
Decolonizing global health	- Remco van der Pas, Centre for Planetary Health Policy - Christina de Vries, Faith to Action Network
Planetaire gezondheid	- Godelieve van Heteren - Joyce Browne, UMC Utrecht
Pandemische paraatheid en jongerenbetrokkenheid	- Alastair Hannaford, World Organization of the Scout Movement / WHO Youth Council - Sie Meng Lee, IFMSA-NL
Terugblik op de World Health Assembly en WHA-simulatie	- Lara van Schaick, youth delegate, IFMSA-NL - Tom Moers, Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport - Sie Meng Lee, IFMSA-NL

Voor de organisatie van de masterclasses in 2025 nemen wij het belang mee van tijdige voorbereiding en flexibiliteit in het geval van plotse veranderingen in het programma. Daarnaast hopen we in de inhoud van de sessies meer te kunnen richten op diplomatieke vaardigheden om ook het praktische aspect van de masterclasses meer aan het licht te kunnen laten komen. Door deze zaken tijdig mee te geven aan de OC in de voorbereiding, hopen we volgend jaar de masterclassreeks nog verder te kunnen verbeteren. In de laatste maanden van 2024 is de OC voor komend jaar samengesteld middels een oproep via onze sociale mediakanalen, en is van start gegaan met de organisatie van de Masterclasses voor 2025.

Overig

Op 4 december heeft het YDP bijgedragen aan wetenschappelijk onderzoek van het Klimaatonderzoek Initiatief Nederland over de praktische toepassing van het concept 'klimaatrechtvaardigheid' in stedelijke transitie. Tijdens deze workshop, met een focus op het

mondiale beleidsniveau, gingen wij vanuit het jongerenperspectief in gesprek met beleidsmakers en wetenschappers. Op basis van dit onderzoek zullen praktische aanbevelingen worden ontwikkeld voor het operationaliseren van 'klimaatrechtvaardigheid'.

Ter voorbereiding van het geven van het statement van de youth delegate op de WHA is op 10 januari door de Nationale Jeugdraad (NJR) een training in "storytelling" gegeven. Voor deze training zijn ook de vicevoorzitters extern van IFMSA-NL en haar comités uitgenodigd, evenals vrijwilligers van andere nationale organen. Tijdens deze training werd ingegaan op verschillende methoden om een verhaal te vertellen, en werd geoefend met het krachtig overbrengen van een boodschap.

Tevens heeft het YDP bijgedragen aan de capacity-building voor vrijwilligers van IFMSA-NL. Als deel van de Advocacy Trainingsdag is door Emma een introducerende sessie gefaciliteerd over global health beleid en analyse van machtsverhoudingen binnen global health.

Voor volgende jaren nemen we mee dat dergelijke trainingen, georganiseerd door onze eigen trainingsdivisie ofwel partnerorganisaties, van grote toegevoegde waarde zijn voor de voorbereiding van de youth delegate op zowel de WHA als andere externe evenementen en daarmee de persoonlijke ontwikkeling van onze vrijwilligers en toekomstig zorgprofessionals.

Taskforce Reglementen

Aila Dielemans	IFMSA-Maastricht
Amrish Nanhu	IFMSA-Rotterdam
Anna Le Clercq	IFMSA-Rotterdam
Ayrton Schouten	IFMSA-Leiden
Isabella Ghauharali	IFMSA-VU
Thijs-Jan	IFMSA-Leiden
Kevin Fransen	IFMSA-UvA
Thinh Tran	IFMSA-Utrecht

De Taskforce reglementen heeft zich beziggehouden met het herstructureren en herschrijven van de reglementen van IFMSA-NL. Dit is gedaan met het doel om het inmiddels wat verouderde HR te vernieuwen en bovenal om het HR gebruiksvriendelijker te maken.

De Taskforce was vlak voor de start van het nieuwe jaar opgericht en begon op 8 januari de werkzaamheden met een overdracht van de vorige Taskforce. Hierbij werden informatie over

hun bevindingen gedeeld en een aantal zeer bruikbare tips gedeeld. Een dergelijke overdracht aan het begin van de bezigheden van de taskforce zorgde voor een goede start.

Na deze overdracht kon de Taskforce zelf aan de slag gaan. Maandag 22 januari was de eerste vergadering. Deze was kort en online, maar hielp wel om de Taskforce opgestart te krijgen. Bij deze vergadering was als doel gesteld om op de juni AV de nieuwe reglementen aan te dragen, maar later in het proces is dit uitgesteld naar de september AV. Hiervoor was gekozen omdat er op deze manier extra feedback vanuit de leden van de verschillende comités verkregen kon worden en dit werd door de Taskforce als erg waardevol beschouwd. Verder was er bij de eerste vergadering besloten om de reglementen door te nemen voor de volgende vergadering en kort eventuele bevindingen te noteren.

De tweede vergadering was op zondag 18 februari en bij deze vergadering bleek al een eerste valkuil van de Taskforce, welke nog meerdere keren terug zou komen: de Taskforce bestaat uit een groep gemotiveerde IFMSA-NL leden die allemaal al erg veel verantwoordelijkheden hebben. Dit heeft er herhaaldelijk tot geleid dat de opkomst bij de vergaderingen onvolledig is geweest en dat het plannen van vergaderingen vaak ook erg lang duurde. Bij deze tweede vergadering werden bevindingen besproken en genoteerd en werden de hoofdstukken van de reglementen onderling opgedeeld, met voor ieder hoofdstuk een eerste en tweede lezer. Dit werd vervolgens in een derde vergadering onderling besproken. Op dat moment is ook onze aanpak veranderd. Eerst werd alleen gekeken naar artikelen om te schrappen, toe te voegen of duidelijker te verwoorden, maar bij deze derde vergadering werd besloten om radicaler te werk te gaan en de structuur van het HR helemaal te herzien. Ook werd besloten om een input sessie te organiseren bij de juni AV over de nieuwe structuur waar aan gewerkt zou worden.

Op 21 april vond de vierde vergadering plaats. Er waren vooraf wat vragen bedacht, zoals "voor wie is HR nu eigenlijk?" en "Wat is nu eigenlijk het doel van het HR?". Het kwam ook ter sprake dat het HR in een aantal thema's kan worden ingedeeld. Na de vierde vergadering was het HR onderling verdeeld en bij een vijfde vergadering werd besproken welke thema's het meest gepast waren. Dit bleken de thema's te zijn die bij de vierde vergadering al ter sprake kwamen, met een specifieke subcategorie voor financiële reglementen. Deze structuur werd vervolgens verfijnd, zodat deze gepresenteerd kon worden op de Juni AV.

Tijdens de Juni AV werd de input sessie gehouden. Er was besloten om de aanwezigen in twee groepen op te delen en hen een aantal vooraf voorbereide vragen te stellen. De input sessie had de vorm van een open discussie, en de resultaten waren goed. Er waren een aantal zaken genoemd waar de Taskforce nog niet aan had gedacht, een aantal van de vragen die de Taskforce zelf nog een antwoord op moest vinden waren beantwoord en er waren een paar goede tips genoemd. Bovenal was het uiteraard enorm van waarde dat er input vanuit de leden was ontvangen, want dat geeft ook het idee dat zij meer achter de gemaakte keuzes staan.

Gedurende de zomervakantie heeft de Taskforce vooral stilgelegen, met enige opstartproblemen na de vakantie. Het werd duidelijk dat ook de september AV niet haalbaar bleek en de december AV werd als definitieve deadline gesteld. Het team werd verkleind met enkel actieve leden en er werd nieuw leven in de Taskforce geblazen, waarna er in korte tijd met de verzamelde feedback en een radicale blik een hoop werk werd verzet. De Taskforce heeft alle dubbele artikelen verwijderd, geprobeerd alle ambigue artikelen te herschrijven ter verduidelijking, meerdere artikelen samengevoegd tot een logischer geheel en ook overbodige artikelen geschrapt. De wildgroei van het oude Huishoudelijk Reglement en de Aanvullende reglementen was als een geheel uit de grond gehaald en het Huishoudelijk Reglement 2.0 kwam als een nieuw plantje in de plaats. Tijdens het proces van het herschrijven werd duidelijk dat financiën toch een eigen thema verdiende in plaats van een subthema. Dit was uiteindelijk ook te zien in het eindproduct.

Tijdens de aanloop naar de december AV heeft de Taskforce regelmatig contact gehad met vrijwilligers middels het discussiedocument, waar antwoorden op de vragen van vrijwilligers gegeven werden. Toen er uiteindelijk op de december AV gestemd werd over de nieuwe reglementen was het eindoordeel 8 stemmen voor, 0 stemmen tegen en 0 stemmen onthouden. Een mooie en succesvolle afsluiting!

Internationaal

IFMSA-NL binnen IFMSA & EMSA

IFMSA-NL is lid van zowel IFMSA als EMSA. Deze samenwerking biedt ons diverse mogelijkheden, waaronder een groter netwerk en bereik, evenals kansen voor Capacity Building (meer hierover in het hoofdstuk TraiNL). Dit jaar hebben zowel ervaren als onervaren Nederlandse vrijwilligers zich opnieuw intensief ingezet voor zowel IFMSA als EMSA. De aanwezigheid van IFMSA-NL bij deze internationale bijeenkomsten wordt weergegeven in Tabel 1.

Dit jaar is ook de vernieuwde versie van onze voormalige "International Opportunities" Facebook-groep geïntroduceerd. Deze groep is verplaatst naar WhatsApp, waar nieuwe mogelijkheden met leden worden gedeeld. Leden kunnen zich ook inschrijven voor de e-mailserver. De WhatsApp-groep heeft momenteel net geen 100 leden, wat betekent dat ongeveer 1 op de 11 vrijwilligers lid is van deze groep. Dit wijst erop dat ook nieuwe vrijwilligers meer gebruikmaken van de mogelijkheden die IFMSA te bieden heeft. Dit programma is openbaar beschikbaar gesteld op internet (te vinden [hier](#)) en gedeeld met andere leden van IFMSA, waardoor het nu ook in andere landen wordt gebruikt.

Ten slotte heeft IFMSA-NL tijdens de August Meeting 2024 een Taskforce voorgesteld om ableism binnen IFMSA tegen te gaan. Deze Taskforce zal dit jaar nog van start gaan en een eindrapport uitbrengen tijdens de March Meeting 2025.

Naast de deelname aan verschillende internationale bijeenkomsten, zijn enkele vrijwilligers van IFMSA-NL ook actief geweest op internationaal niveau door het vervullen van diverse functies.

Binnen IFMSA waren dit:

- Sie Meng Lee, IFMSA-Rotterdam (Assistant to the Liaison Officer to the World Health Organisation 2023-2024)
- Anouk Nusselder, IFMSA-Rotterdam (Youth Pre-World Health Assembly Organising Committee 2023-2024)
- Eline Kok, IFMSA-Rotterdam (Taskforce *European Comprehensive Sexual Education*)
- Eline Kok, IFMSA-Rotterdam (SWG *TACSE Manual*)
- Eline Kok, IFMSA-Rotterdam (SWG *BEAST Manual*)
- Sie Meng Lee, IFMSA-Rotterdam (Small Working Group Meaningful Youth Engagement Survey and Campaign)
- Lieke Schipper, IFMSA-Maastricht (Internal Assistant to the Liaison Officer to the World Health Organisation 2024-2025)
- Laura Delvaux, IFMSA-Nijmegen (Membership Development Assistant 2024-2025)
- Pauline Hastenteufel, IFMSA-Maastricht (Taskforce *Ableism*)
- Laura Łukiewicz, IFMSA-Maastricht (Taskforce *Ableism*)
- Iris Blom, Alumni (Taskforce *Rewriting of the IFMSA Constitution and Bylaws*)

Binnen EMSA waren dit:

- Diantha Jansen, IFMSA-Nijmegen (Supervisory Council 2024-2025)
- Eline Kok, IFMSA-Rotterdam (Future Planning Taskforce 2022-2024)
- Eline Kok, IFMSA-Rotterdam (Student Organisations Liaison Officer 2024-2025) (per 1 november 2024)

Tevens zijn er vrijwilligers die zich gedurende bijeenkomsten extra hebben ingezet door het vervullen van verschillende functies tijdens internationale vergaderingen.

Binnen IFMSA waren dit:

- Laura Delvaux, IFMSA-Nijmegen (Membership Review Committee, March Meeting 2024)
- Sie Meng Lee, IFMSA-Rotterdam (Membership Review Committee, March Meeting 2024)
- Pauline Hastenteufel, IFMSA-Maastricht (Constitutional Credential Committee, March Meeting 2024)
- Eline Kok, IFMSA-Rotterdam (Secretary Assistant, March Meeting 2024)
- Eline Kok, IFMSA-Rotterdam (Constitutional Credential Commission, EuRegMe 2024)
- Laura Delvaux, IFMSA-Nijmegen (Membership Review Committee, August Meeting 2024)
- Sie Meng Lee, IFMSA-Rotterdam (Membership Review Committee, August Meeting 2024)
- Eline Kok, IFMSA-Rotterdam (Secretary, August Meeting 2024)

Binnen EMSA waren dit:

- Eline Kok, IFMSA-Rotterdam, Vice Chair, Spring Assembly 2024
- Diantha Jansen, IFMSA-Nijmegen, Constitutional Committee, Spring Assembly 2024

- Lieke Schipper, IFMSA-Maastricht, Credentials Committee, Spring Assembly 2024
- Simona Szaboova, IFMSA-VU, Secretary Assistant, Spring Assembly 2024

Tot slot hebben in 2024 de volgende vrijwilligers bijgedragen aan policy documenten binnen IFMSA.

- Sie Meng Lee, IFMSA-Rotterdam, Coordinator Policy on Sexual Misconduct in Universities and the Workplace.
- Sie Meng Lee, IFMSA-Rotterdam, Contributing Author on Human Resources for Health.
- Laura Łukiewicz, IFMSA-Maastricht, Contributing Author on Organ, Stem-cells and Tissue Donation.

Tabel 1: Representatie IFMSA-NL bij internationale meetings

Internationale bijeenkomst	Aantal aanwezigen
IFMSA Team of Officials Meeting 2, Istanbul, Turkije. 28 december - 1 januari 2024	Sie Meng Lee (IFMSA-Rotterdam)
WHO EB Meeting 154, Geneva, Zwitserland, 23-27 januari 2024	Sie Meng Lee (IFMSA-Rotterdam) Anouk Nusselder (IFMSA-Rotterdam)
IFMSA March Meeting 2024 Quito, Ecuador & Online	Delegatieleider: Laura Delvaux (IFMSA-Nijmegen) Co-delegatieleider: Diantha Jansen (IFMSA-Nijmegen) NEO-vervanger: Myrthe Weessies (IFMSA-Nijmegen) Algemeen delegatielid/SCORP sessies: Aila Dielemans (IFMSA-Maastricht) SCORA Support Person/SCORA sessies: Eline Kok (IFMSA-Rotterdam) Constitutional Credentials Committee: Pauline Hastenteufel (IFMSA-Maastricht) Online delegatielid/SCORP sessies: Lieke Schipper (IFMSA-Maastricht) Online delegatielid/SCOPH sessies: Roos Schuur (IFMSA-Maastricht) Online delegatielid/SCORA sessies: Simona Szaboova (IFMSA-VU) Online NMO Management sessions team: Sie Meng Lee (IFMSA-Rotterdam)
United Nations 66th Session of the Commission on the Status of Women New York, USA 11-22 maart 2024	Sie Meng Lee (IFMSA-Rotterdam)

Pre-European Regional Meeting 2024 Cirkewwa, Malta	Training New Trainers : Laura Delvaux (IFMSA-Nijmegen) Global Health Advocates : Thomas Pereira Horta (IFMSA-Rotterdam) & Carlotta Drewer (IFMSA-Groningen) Training New Human Rights Trainers : Diantha Jansen (IFMSA-Nijmegen) Training New SRHR Trainers (Trainer) : Eline Kok (IFMSA-Rotterdam)
European Regional Meeting 2024 St. Paul's Bay, Malta	Delegatieleider : Laura Delvaux (IFMSA-Nijmegen) Presidents sessies : Eline Kok (IFMSA-Rotterdam) SCOME sessies : Iseult Docquir (IFMSA-Maastricht) SCOPH sessies : Carlotta Drewer (IFMSA-Groningen) SCORA sessies : Laura Łukiewicz (IFMSA-Maastricht) SCORP sessies : Hamna Abrar Chaudhary (IFMSA-Leiden) & Zeren Kasman (IFMSA-Maastricht) & Lieke Schipper (IFMSA-Maastricht) Exchanges (SCOPE/SCORE) sessies : Diantha Jansen (IFMSA-Nijmegen) & Bilal el Caid (IFMSA-Leiden)
EMSA Spring Assembly 2024 Tübingen, Duitsland	Delegatieleider : Laura Delvaux (IFMSA-Nijmegen) Vice Chair : Eline Kok (IFMSA-Rotterdam) Constitutional Committee : Diantha Jansen (IFMSA-Nijmegen) Credential Committee : Lieke Schipper (IFMSA-Maastricht) Secretary Assistant : Simona Szaboova (IFMSA-VU) Jonas Flöter (IFMSA-Maastricht) Pip Oosterwoud (IFMSA-Leiden) Pleun Hendriks (IFMSA-Maastricht)
pre-World Health Assembly, Geneva, Zwitserland	Anouk Nusselder (IFMSA-Rotterdam) Pauline Hastenteufel (IFMSA-Maastricht) Emma Goslin (IFMSA-Leiden)
World Health Assembly Geneva, Zwitserland, 27 mei - 1 juni 2024	Anouk Nusselder (IFMSA-Rotterdam) Pauline Hastenteufel (IFMSA-Maastricht)
T4T Youth Health ORganisation	Aila Dielemans (IFMSA-Maastricht)
Sub Regional Training Hong Kong	Kiki Severijns (IFMSA-Rotterdam) Derk Beemer (IFMSA-VU)
Pre-General Assembly, IFMSA August Meeting 2024 Turku, Finland	Training Advanced Comprehensive Sexuality Education (Trainer) : Eline Kok (IFMSA-Rotterdam) Training new Trainers : Leon Leier (IFMSA-Groningen) Training new Medical Education Trainers : Iseult Docquir (IFMSA-Maastricht) Training new Public Health Trainers : Thomas Pereira Horta

	(IFMSA-Rotterdam)
IFMSA August Meeting 2024 Tampere, Finland	Delegatieleider: Laura Delvaux (IFMSA-Nijmegen) Co-delegatieleider: Aila Dielemans (IFMSA-Maastricht) NPO: Laura Łukiewicz (IFMSA-Maastricht) NORP: Jonas Flöter (IFMSA-Maastricht) NEO: Anna Jed (IFMSA-Leiden) NOME-ervanger: Iseult Docquir (IFMSA-Maastricht) VPE Support Person: Sie Meng Lee (IFMSA-Rotterdam) Secretary: Eline Kok (IFMSA-Rotterdam)
SCORP Camp Turkije	Training new Public Health Trainers: Zeren Kasman (IFMSA-Maastricht)
GoSCORP Jordan	Aila Dielemans (IFMSA-Maastricht)
EMSA Autumn Assembly 2025 Porto, Portugal	Delegatieleider: Eline Kok (IFMSA-Rotterdam) Simona Szaboova (IFMSA-VU) Anaïs Hoëppe (IFMSA-UvA) Maoudi Diallo (IFMSA-Utrecht) Rose Gärtner (IFMSA-Leiden) Uyen Pham (IFMSA-Groningen)
World Health Summit Berlin, Germany	Aila Dielemans (IFMSA-Maastricht)

Ontwikkelingen binnen IFMSA

Het afgelopen halfjaar werd gekenmerkt door uitdagingen met betrekking tot de General Assemblies (GA's). Voor het komende jaar zijn er nog geen kandidaten voor het organiseren van GA's bekend, en er wordt veel gediscussieerd over de financiële duurzaamheid van zowel de GA's als regionale bijeenkomsten, met name binnen de Europese regio.

Rondom de March Meeting in Ecuador ontstond veel onduidelijkheid. Door de noodsituatie in Ecuador waren er zorgen over de veiligheid van de delegaties. Hoewel de bijeenkomst doorging, was de opkomst kleiner dan normaal. Dit was ook zichtbaar aan de grootte van de Nederlandse delegatie, die oorspronkelijk uit 15 mensen zou bestaan. Als gevolg van deze situatie is er een toenemende belangstelling voor hybride vergaderingen, waarbij sessies online gevolgd kunnen worden. Er wordt verwacht dat dit de komende jaren een grotere rol zal spelen, niet alleen om meer delegaties de mogelijkheid te bieden deel te nemen, maar ook om financieel duurzaam te blijven.

De August Meeting in Finland werd gekenmerkt door financiële moeilijkheden. Hierdoor werden de ticketprijzen hoger en moesten de delegaties kleiner zijn. Uiteindelijk is IFMSA-NL met zes

vrijwilligers naar de bijeenkomst afgereisd, aangevuld met twee personen buiten de officiële delegatie.

Momenteel spelen er verschillende belangrijke onderwerpen binnen IFMSA, waaronder de verhuizing van het secretariaat terug naar Nederland, regionale vertegenwoordiging, het ledensysteem en de toekomst van internationale bijeenkomsten.

Secretariaat

Een centraal thema tijdens de afgelopen twee vergaderingen was het secretariaat van IFMSA. Na de verhuizing naar Denemarken in 2019, werd tijdens de March Meeting aangekondigd dat IFMSA haar secretariaat weer naar Nederland wil verplaatsen. De eerste stappen zijn al gezet om deze verhuizing te realiseren. Tijdens de August Meeting werden de laatste stappen gezet door de statuten aan te passen, waardoor IFMSA nu niet langer in Denemarken, maar enkel nog in Nederland is geregistreerd. Er hebben gesprekken plaatsgevonden met IFMSA-NL om te onderzoeken hoe zij de organisatie kunnen ondersteunen en adviseren. Tevens heeft het Bestuurslid Internationale Betrekkingen (BIB) tijdens de August Meeting uitgebreid overleg gehad met het bestuur over dit proces.

Internationale bijeenkomsten

Het organiseren van internationale bijeenkomsten wordt steeds uitdagender. Vooral binnen Europa valt het op dat de organisatoren verlies draaien op deze evenementen. Hoewel hogere deelnamekosten een mogelijke oplossing kunnen zijn, maakt dit de bijeenkomsten minder toegankelijk voor andere regio's. Om deze reden is er een groeiende vraag naar de oprichting van een Taskforce General Assemblies, die moet onderzoeken hoe internationale bijeenkomsten op een financieel verantwoorde wijze kunnen worden georganiseerd. Dit onderwerp is meerdere keren aan de orde gekomen tijdens vergaderingen, zowel binnen als buiten de General Assembly. Om op korte termijn een oplossing te bieden, zijn de prijzen voor bijeenkomsten inmiddels verhoogd.

Leden

IFMSA heeft leden over de hele wereld, soms zelfs met meerdere organisaties in één land. Al jaren groeit de discussie over zogenaamde 'associate members'. Een jaar geleden kregen zij stemrecht binnen IFMSA. Het is echter duidelijk dat het huidige ledensysteem verouderd is. Via een Taskforce wordt momenteel onderzocht hoe een nieuw systeem kan zorgen voor betere representatie. Dit systeem moet niet alleen garanderen dat IFMSA open blijft voor meerdere organisaties uit één land of voor organisaties die actief zijn in niet-erkende landen, maar ook dat ondervertegenwoordigde regio's beter vertegenwoordigd worden. Daarnaast is het doel om deze organisaties financieel stabiel te houden, bijvoorbeeld door lagere lidmaatschapskosten of verminderde kosten voor internationale vergaderingen.

Regionale Vertegenwoordiging

Er beginnen steeds meer zorgen te ontstaan over de regionale vertegenwoordiging binnen IFMSA. De stijgende kosten voor vergaderingen leiden tot een oververtegenwoordiging van Europese organisaties, terwijl organisaties uit Afrika, Azië en de Amerika's ondervertegenwoordigd blijven. Deze kostenverhogingen maken deze verschillen alleen maar zichtbaarder. IFMSA is al geruime tijd bezig met het aanpakken van dit probleem, maar er is nog geen duidelijke oplossing gevonden. Dit onderwerp zal de komende maanden en jaren verder moeten worden uitgewerkt. Ook de uitkomsten van een vernieuwd ledensysteem zouden hierin een rol kunnen spelen, aangezien dit de kosten voor ondervertegenwoordigde regio's zou kunnen verlagen.

Ontwikkelingen binnen EMSA

Dit jaar heeft EMSA opnieuw sterk gefocust op Capacity Building. Zo werd de eerste editie van BlueCon sinds de COVID-pandemie georganiseerd, een evenement waar vrijwilligers trainingen en andere sessies kunnen volgen. Daarnaast hebben ze samengewerkt met de Youth Health Organisation om anderen op te leiden tot trainer, waarbij ook een vrijwilliger uit Nederland betrokken was.

Binnen EMSA wordt hard gewerkt aan de duurzame ontwikkeling van de organisatie. Hiervoor is in het begin van 2024 een speciale Taskforce opgericht. Het doel van deze Taskforce is niet alleen het herschrijven van het Huishoudelijk Reglement, maar ook het herzien van de functies binnen de organisatie. Beide de herziening van de bestuursstructuur en herschrijven van het HR zijn dit jaar niet afgemaakt en zullen volgend jaar afgerond worden. Ten slotte werkt EMSA ook aan een nieuw ledensysteem, al is hierover nog niet veel bekend. Verdere informatie wordt verwacht in het nieuwe jaar.

IFMSA-NL was tevens aanwezig bij de Autumn Assembly in Porto. Tijdens deze vergadering werd het nieuwe European Board voor EMSA gekozen, waarbij Eline Kok (IFMSA-Rotterdam) werd verkozen tot Student Organisations Liaison Officer voor de periode 2024-2025.

Nawoord

Geachte lezer,

Bedankt voor het lezen van het jaarverslag van de International Federation of Medical Students' Associations - The Netherlands (IFMSA-NL) over de periode januari tot en met december 2024.

Ik hoop dat het verslag u een goed overzicht heeft gegeven van de verschillende stages, projecten en activiteiten die IFMSA-NL het afgelopen jaar heeft georganiseerd, evenals van de ontwikkelingen die de vereniging in deze periode heeft doorgemaakt.

Vrijwilligers en bestuurders

Bedankt aan alle vrijwilligers van IFMSA-NL die zich op welke manier dan ook hebben ingezet voor onze missie en visie. Ook willen we onze dank uitspreken aan alle mede-auteurs van dit jaarverslag.

Indien u vragen heeft of meer informatie wilt ontvangen, kunt u altijd contact met ons opnemen.

Hoogachtend,

mede namens het Bestuur,



Mellisa Sebastampillai
Vicevoorzitter 2024-2025

Aila Dielemans
Voorzitter 2024-2025

Afkortingenlijst

AC	Assisting Committee
AM	August Meeting
AV	Algemene Vergadering
BV	Bestuursvergadering
BAM	Bestuurslid Advocacy & Marketing
BIB	Bestuurslid Internationale Betrekkingen
BLO	Bestuurslid Leren & Ontwikkelen
BPA	Bestuurslid Projecten en Activiteiten
BPRM	Bestuurslid PR en Marketing
EB	Executive Board
EMSA	European Medical Students' Association
EuRegMe	European Regional Meeting
FMO	Faculty Member Organisation
FiCo	Financiële Commissie
GA	General Assembly
HR	Huishoudelijk Reglement
IFMSA	International Federation of Medical Students' Associations
IFMSA-NL	International Federation of Medical Students' Associations The Netherlands
JV	Jaarvergadering
LC	Local Coordinator
LEO	Local Exchange Officer
LORA	Local Officer on Sexual and Reproductive Health and Rights including HIV and AIDS
LORE	Local Officer on Research Exchange
LORP	Local Officer on human Rights and Peace
LPO	Local Public health Officer
LPRO	Local Public Relations Officer
MDT	Maatschappelijke Diensttijd
MM	March Meeting
NAS	Network Attached Storage

NCM	National Coordinators' and enthusiasts' Meeting
NECSE	Northern European Conference on Sexual Education projects
NEO	National Exchange Officer
NGO	Non-Governmental Organisation
NMO	National Member Organisation
NO	National Officer
NOO	National-Officers-Overleg
NOME	National Officer on Medical Education
NORA	National Officer on Sexual and Reproductive Health and Rights including HIV and AIDS
NORE	National Officer on Research Exchange
NORP	National Officer on human Rights and Peace
NPO	National Public health Officer
OC	Organizing Committee
PMO	Penningmeesteroverleg
RvA	Raad van Advies
RvT	Raad van Toezicht
SCOME	Standing Committee on Medical Education
SCOPE	Standing Committee on Professional Exchange
SCOPH	Standing Committee on Public Health
SCORA	Standing Committee on Sexual and Reproductive Health and Rights including HIV and AIDS
SCORCE	Standing Committee on Research and Clinical Exchange
SCORE	Standing Committee on Research Exchange
SCORP	Standing Committee on human Rights and Peace
SRGR	Seksuele en Reproductieve Gezondheid en Rechten
SRHR	Sexual and Reproductive Health and Rights
SRT	Sub Regional Training
VPI	Vice President of Internal Affairs
VE	Vicevoorzitter Extern
WEO	Vicevoorzitter Extern Overleg
VVI	Vicevoorzitter Intern
VZO	Voorzittersoverleg

WHA	World Health Assembly
WHO	World Health Organisation
WoCo	Working Committee