



IFMSA-NL

uniting students for global health

Beleidsplan IFMSA-NL 2022-2023

Voorwoord

Geachte lezer,

Voor u ligt het beleidsplan van Bestuur 2022-2023 van International Federation of Medical Students' Associations The Netherlands (**IFMSA-NL**). Hoewel dit document geschreven is door het Bestuur, is de inhoud samengesteld samen met de National Officers (**NO**) en de Trainingscoördinator (**TC**) (gezamenlijk met het Bestuur "de Combi") en onze Vrijwilligers. Het is werkelijk dus een beleid van de Vereniging. In de verschillende hoofdstukken zult u meegenomen worden door de voornaamste focuspunten van IFMSA-NL termijn 2022-2023. Alles staat in dienst van het verbeteren van de Vereniging om te komen tot een IFMSA-NL waarmee we impact kunnen maken en waarin we gezamenlijk persoonlijke groei kunnen doormaken.

De focuspunten waarop IFMSA-NL zich zal richten luiden als volgt:

- Visie, missie en strategie
- De Vereniging
- Leden en Vrijwilligers
- Mentale gezondheid
- Communicatie, transparantie en archivering
- Uniformiteit en representatie
- Duurzaamheid

Het Bestuur van IFMSA-NL 2022-2023 wenst u veel leesplezier!

Hoogachtend,

Irene de Kok	Voorzitter
Sissi Chen	Vicevoorzitter Intern (VVI)
Chandra Kooistra	Vicevoorzitter Extern (VVE)
Isabele Ferreira	Penningmeester
Diantha Jansen	Bestuurslid Internationale Betrekkingen (BIB)
Melvin Miao	Bestuurslid PR en Marketing (BPRM)
Pleun van Dijk	Bestuurslid Projecten en Activiteiten (BPA)

Met bijzondere dank voor hun bijdrage:

Pauline Hastenteufel	National Public Health Officer (NPO)
Violetta Schultz	National Officer on Human Rights and Peace (NORP)
Marit Schulte	Trainingscoördinator (TC)

Inhoudsopgave

Visie, missie en strategie	4
Visie	4
Missie	4
Strategie	4
De Vereniging	5
Structuur	5
Nationale organen	5
Werkgroepen	5
Nationale projecten	6
Prioriteitenstructuur	7
Algemene Vergadering	7
Financieel	8
Investeringsen	8
Penningmeesterworkshop	8
Leden en Vrijwilligers	9
Lokale betrokkenheid	9
Stedenbuddies	9
Sociale cohesie	9
Lokale projecten	10
Capacity Building en Toolkits	11
Capacity building	11
Toolkits	11
Advocacy en Sponsoring	12
Advocacy	12
Sponsoring	13
Internationale betrekkingen	14
Begeleiding Local Coordinators	14
Promotie internationale mogelijkheden	14
Impact internationale mogelijkheden	14

Mentale Gezondheid	15
Onderzoek	15
(Lokale) Vrijwilligers	15
Nationale Combi	16
Communicatie, transparantie en archivering	17
Visueel Jaarverslag	17
Digitale werkomgeving	17
Overdracht en Kennisbehoud	18
Openheid over werkzaamheden	19
Nationale update	19
Interne website	19
Uniformiteit en representatie	20
Promotie en Marketing	20
Centralisering	20
Investering	20
Externe representatie	21
Duurzaamheid	22
Dankwoord	23
Lijst met afkortingen	24

Visie, missie en strategie

Een visie, missie en strategie stel je op voor de langere termijn. Je begint met je visie: hoe ziet de ideale wereld eruit voor jouw bedrijf en wat vind je belangrijk? Je missie is de opdracht of rol van je bedrijf in het bereiken van die "ideale" wereld. Van daaruit stippel je je route uit om die missie te bereiken. Dat is je strategie. ~ Kamer van Koophandel

Visie

De visie van IFMSA-NL is in werkelijkheid tweedelig. Ten eerste is het een Vereniging die ernaar streeft om een zo groot mogelijke positieve impact te maken op de maatschappij om haar heen. Er wordt gekeken naar situaties in de omgeving die ervoor zorgen dat de gezondheid van iedereen, van enkeling tot populatie, in het gedrang komt. Het ultieme doel is om zo veel mogelijk van deze problemen aan te spreken en te helpen werken naar een toekomst waar deze problemen opgelost zijn.

Daarnaast is IFMSA-NL ook een Vereniging voor haar Leden. Al jaren blijkt IFMSA-NL een plek waar toekomstige gezondheidsprofessionals samen kunnen komen. Hier kunnen zij netwerken, van elkaar leren en persoonlijke groei doormaken. IFMSA-NL streeft ernaar om een veilige plek te zijn waar iedereen zich gehoord en gewaardeerd voelt, en waar een gezonde en stimulerende werksfeer heerst.

Missie

Het maken van impact wordt onder andere bewerkstelligd door de Vrijwilligers van de Leden. Zij organiseren verschillende initiatieven waarmee het doel is om de globale gezondheid te verbeteren. Ook op nationaal niveau zijn er verschillende organen te vinden die ofwel zelf initiatieven organiseren, ofwel het nationale Bestuur en de lokale Vrijwilligers daarbij ondersteunen.

Het doel van IFMSA-NL is om ervoor te zorgen dat er voldoende kansen gecreëerd worden voor de verschillende Vrijwilligers om hun initiatieven te organiseren en daarmee hun impact te realiseren. Dit omvat naast praktische ondersteuning ook een stuk welzijn van de Vrijwilligers en op nationaal niveau kijken waar we mogelijkheden kunnen creëren.

Strategie

De strategie zal besproken worden in de hoofdstukken als genoemd bij het voorwoord. Hierbij wordt beschreven waarom dit focuspunten zijn in het beleid, en hoe IFMSA-NL dat wil oppakken.

De Vereniging

Structuur

IFMSA-NL is een grote Vereniging waarin veel Vrijwilligers actief zijn. Deze Vrijwilligers zijn onder te verdelen in verschillende Leden, Werkgroepen en nationale organen. Om al deze Vrijwilligers goed aan te kunnen sturen is overzicht nodig. Momenteel is het overzicht niet altijd even duidelijk, wat kan leiden tot problemen. Daarom streeft IFMSA-NL ernaar om het komende jaar de huidige structuur te evalueren en een start te maken met het creëren van meer overzicht.

Nationale organen en functies

Vanuit de Leden zijn er ook veel Vrijwilligers actief op nationaal niveau. Denk hierbij aan het Bestuur en National Officers Overleg (**NOO**), maar ook aan de Werkgroep Sociale Activiteiten, verscheidene Small Working Groups (**SWG**) en zelfs de Raad van Toezicht (**RvT**). Al lange tijd blijkt het lastig om alle nationale functies en Werkgroepen goed gevuld te krijgen met gemotiveerde Vrijwilligers. Hierdoor wordt de werklast op de Vrijwilligers die er wél zijn hoger en/of wordt niet de impact bereikt die voor ogen was. Hierdoor komen verschillende vragen naar boven. Hoe komt het dat de functies niet gevuld raken en hoe lossen we dat op? En zijn alle functies binnen in deze verscheidene onderdelen nog wel van toegevoegde waarde, of is het beter om hier en daar te gaan hervormen? Welke ondersteuning hebben de verschillende nationale organen nodig om hun doelen te bereiken?

Dit zijn vragen die IFMSA-NL wil onderzoeken en wil beantwoorden met passende actie om te komen tot een aanpak waarin de werkdruk niet te hoog is en er geen gaten vallen. Hiervoor zal zij actief in gesprek gaan met oud-functionarissen, Vrijwilligers van de nationale organen en lokale Vrijwilligers. Zo wil zij een brede oriëntatie opzetten rondom welke strategieën al zijn geprobeerd in het verleden, en waar in het heden behoefte naar is.

Werkgroepbesturen

Op dit moment vallen de projecten van IFMSA-NL onder 5 Werkgroepen. Dit zijn "Werkgroep Onderzoeksstages en Klinische Meeloopstages", "Werkgroep Public Health", "Werkgroep Mensenrechten en Vrede", "Werkgroep Seksuele en Reproductieve Gezondheid en Rechten" en "Werkgroep Medisch Onderwijs".

De interne organisatie van de verschillende Werkgroepen verschilt heel erg. Waar de ene Werkgroep een daadwerkelijk Bestuur heeft, doet de andere het met Projectcoördinatoren. Dit zorgt voor een aantal knelpunten. Al een aantal jaar blijkt het lastig om de functies van NO's te vullen, wat kan komen omdat de stap van lokale Vrijwilliger naar NO te groot is. Wanneer deze functies niet gevuld zijn moeten zij worden opgevangen door andere functionarissen, wat ten koste kan gaan van de uitvoering van hun eigen taken en van de kwaliteit van de ondersteuning. Daarnaast beantwoordt niet elke structuur de behoefte van de lokale Werkgroepen voldoende. Niet alle projecten die lokaal worden uitgevoerd kennen een nationale coördinatie. Hierdoor is het met een structuur van Projectcoördinatoren soms lastig om iedereen te kunnen helpen.

IFMSA-NL streeft ernaar om eenheid te creëren voor alle werkgroepen. Dit wil zij doen door uit te zoeken welke structuur het beste werkt.. Uiteraard wordt daarbij in acht genomen dat niet alles wat voor de een werkt, ook haalbaar is voor de ander. IFMSA-NL streeft ernaar om duidelijk in kaart te brengen wie de aanspreekpunten zijn in verschillende Werkgroepen. Dit kan gedaan worden door middel van stroomdiagrammen. Hierbij wil IFMSA-NL ook de focus leggen op duidelijke uitleg naar lokale Vrijwilligers wat de verschillende nationale functies inhouden. De hoop is dat dit de cohesie en samenwerking tussen de Werkgroepen zal bevorderen, een stabiele fundering zal vormen waar lokale Werkgroepen van profiteren en lokale Vrijwilligers zal enthousiasmeren voor nationale functies.

Nationale projecten

Momenteel heeft IFMSA-NL een groot bestand aan lopende projecten. Het is echter opgevallen dat er projecten zijn die niet goed draaien vanwege onderbemanning, mentale gezondheid van de Vrijwilligers, of niet meer passen binnen de visie en missie van de Vereniging. Dit zorgt ervoor dat de impact die we maken op de maatschappij als Vereniging niet tot de volle potentie groeit. Om ruimte voor deze groei te creëren streeft IFMSA-NL ernaar om de verschillende nationale projecten te bekijken en te beoordelen op punten als impact, basis van de opzet (worden bijvoorbeeld SMART-doelen gebruikt), maar ook enthousiasme en mentale gezondheid van de Vrijwilligers. Wanneer deze kernpunten niet behaald worden wil IFMSA-NL in overleg met het BPA het project sluiten.

Het sluiten van projecten an sich is ook een focuspunt van IFMSA-NL. Bij Leden is het niet altijd bekend hoe het sluiten van projecten werkt. Hierdoor blijven veel oude projecten open staan, terwijl ze niet meer worden uitgevoerd. IFMSA-NL wil daar de Leden bij helpen door middel van capacity building en toolkits gefocust op projectmanagement; Hoe start je ze, hoe hou je ze up-to-date, maar vooral ook: hoe sluit je ze af indien ze niet meer voldoen aan de wensen van het Comité. Op de korte termijn wil IFMSA-NL een "hands-on" mentaliteit hanteren waarbij Leden hulp wordt geboden vanuit de expertise van IFMSA-NL.

Prioriteitenstructuur

Afgelopen jaren is er hard gewerkt aan de mogelijkheid te werken vanuit één of enkele prioriteit(en) binnen onze Vereniging. Door voor een langere tijd op één onderwerp te focussen, kan hier meer impact op gemaakt worden, wat mogelijkheden geeft om richting te geven aan onze projecten en te groeien. Hierdoor worden niet alleen onderwerpen die de Vereniging belangrijk vindt belicht, maar biedt zij haar Vrijwilligers de mogelijkheid te pleiten voor belangrijke maatschappelijke onderwerpen. Echter ligt de fundering van de Vereniging in haar projecten en merkt ze dat de overstap naar een prioriteitenstructuur erg uitdagend is. Hoewel hier al veel aan gewerkt is, komt de nieuwe structuur nog niet goed van de grond. IFMSA-NL wil onderzoeken hoe dit komt door samen met haar Vrijwilligers in gesprek te gaan over wat de verschillende redenen zijn die weerhouden om een prioriteit in te dienen. Op deze manier wil IFMSA-NL onderzoeken hoe valkuilen kunnen worden verholpen en deze structuur alsnog kan worden we deze structuur soepel kunnen implementeren binnen de Vereniging. Door met de NO's te kijken naar de mogelijke verschillende invalshoeken van een prioriteit wil IFMSA-NL proberen de hele Vereniging erbij te betrekken. Zo kan hier ook over gebrainstormd worden op de WoCo's of gedurende cross-linked sessies van werkgroepen op de AV om te kijken welke onderwerpen hier het meest naar voren komen. Daarbij wil zij onderzoeken welke mogelijkheden er zijn binnen een prioriteit betreffende samenwerkingen en/of sponsoring. Het doel is dat er bij de aankomende AV een prioriteit wordt ingediend, zodat het concreter is voor vrijwilligers hoe deze structuur werkt.

Wanneer deze prioriteitenstructuur lopend is, wil IFMSA-NL evalueren hoe deze andere vorm van activiteiten opzetten en organiseren bevalt en kijken hoe IFMSA-NL dit zo goed mogelijk kan promoten en ondersteunen.

Algemene Vergadering

De Algemene Vergadering (**AV**) is het hoogste beslisorgaan binnen IFMSA-NL, die meestal vier keer per jaar plaatsvindt. Deze dient als een belangrijke manier voor het bijeenbrengen van Leden om samen belangrijke zaken op nationaal niveau te bespreken. Het is daarnaast een laagdrempelige manier voor Vrijwilligers om kennis te maken met IFMSA-NL en Vrijwilligers uit andere Comités te leren kennen. Ook de structuur van deze vergaderingen moet blijven veranderen afhankelijk van de behoeften van deze Vrijwilligers, zodat het voor hen aantrekkelijk en toegankelijk blijft om mee te gaan. Aanwezigheid van lokale Vrijwilligers is namelijk belangrijk voor de nationale betrokkenheid en input op belangrijke beslissingen van IFMSA-NL.

Om de kwaliteit van de AV's te behouden en te voldoen aan de behoeften van Vrijwilligers en verwachtingen over een AV, wil IFMSA-NL de huidige evaluatie van deze AV-structuur voortzetten om te kijken wat voor verbeteringen er gedaan zouden kunnen worden. Hierbij wil zij zich focussen op de begeleiding van Dagelijks Besturen (**DB's**) en Vrijwilligers voor en tijdens een AV.

De ideale uitkomst van deze begeleiding is het minder belastend maken van de AV. Door een goede voorbereiding gebeuren er minder onverwachte dingen tijdens de AV zelf. Dit zorgt voor een duidelijker verloop van het weekend. De hoop is dat hierdoor minder stress ontstaat rondom planning en stemprocedures. Dit wil IFMSA-NL bereiken door actief de Comités te benaderen in de pre-AV periode om ook de kleinste twijfels kenbaar te maken.

Ook de structuur van de AV zelf zal IFMSA-NL blijven evalueren. Zo wil zij kijken naar een goede balans in werk en ontspanning en de planning van functie-overleggen en Working Committee (**WoCo**) overleggen. Begeleiding bij en templates voor het Lokale Overleg (**LO**) moeten ervoor zorgen dat die minder stressvol verlopen. Hiermee hoopt IFMSA-NL wederom de last van het weekend omlaag te brengen en daarmee ook het weekend toegankelijker te maken voor de Vrijwilligers.

Financieel

IFMSA-NL wil graag blijven werken aan de doelen van vorige Besturen, zoals het afschrijven van debiteuren en veilig online boekhouden. Om deze en onderstaande doelen te verwezenlijken is IFMSA-NL van plan een realistische tijdlijn te maken van welke doelen per bestuursperiode van het jaar gewerkt zal worden. Daarnaast zal IFMSA-NL de mogelijkheid van een financieel adviseur onderzoeken. Dit idee is door enkele Vrijwilligers geopperd en in gesprek met de rest van de Vereniging worden de voor- en nadelen verder besproken. Ook wordt besproken wat het doel van een financieel adviseur is, wat het ons als Vereniging kan opleveren en of het aansluit bij de plannen van IFMSA-NL. Aansluitend hierop zullen de gewenste stappen ondernomen worden.

Investeringsen

Op dit moment heeft IFMSA-NL een indrukwekkend overschot in de reserves. Hoewel het noodzakelijk is om geld gespaard te hebben, is zij van mening dat de reserves kunnen worden verminderd door gebruik te maken van lange termijn investeringen die de Vereniging ten goede komen. IFMSA-NL zal dit in overleg met haar Vrijwilligers bereiken.

Penningmeesterworkshop

Het kan moeilijk en verwarrend zijn om met de financiën van een lokaal Comité of project om te gaan. Er is kennis nodig om de regels en voorschriften goed toe te passen en wanneer deze kennis ontbreekt, kunnen er problematische situaties ontstaan.

Vaak krijgt de Penningmeester veel vragen over hoe je een begroting opstelt en hoe je declaraties invult. Om dit proces efficiënter te maken en de huidige Penningmeesters te helpen met hun rol, wil IFMSA-NL twee keer per jaar een workshop organiseren voor, in ieder geval, het Penningmeester Overleg (**PMO**).

Een belangrijk onderdeel van de training zal bestaan uit het stimuleren van aanvragen uit het fonds Budget Ondersteuning Projecten (**BOP**). Door ter plekke kennis te verschaffen over BOP-aanvragen hoopt IFMSA-NL Vrijwilligers bewuster te maken van hoe zij financiële mogelijkheden binnen de Vereniging kunnen benutten.

Leden en Vrijwilligers

Van de nationale overkoepelende Vereniging die IFMSA-NL is, zijn vooral de Leden, oftewel de lokale Comités met hun DB en lokale Vrijwilligers belangrijk. Alleen door lokaal projecten met betrekking tot Global Health te organiseren, kunnen uiteindelijk de doelen van IFMSA-NL worden bereikt. Hoewel IFMSA-NL zich vooral profileert als nationale overkoepelende organisatie met banden op internationaal niveau, is het ook belangrijk om naar de behoeften van de Leden te kijken en te blijven verbeteren opdat zij zich verbonden blijven voelen. De afgelopen jaren is er door Corona veel minder mogelijkheid geweest om de Leden te ondersteunen door online afstand, waardoor de banden tussen nationaal en lokaal zijn verminderd. Daarom wil IFMSA-NL in de aankomende termijn evalueren hoe zij de Leden het beste kan ondersteunen. Hierbij wil zij vooral aangrijpen op de volgende punten.

Lokale betrokkenheid

Stedenbuddies

Een belangrijk aspect van het vergroten van lokale betrokkenheid is de benaderbaarheid en betrokkenheid van de Combi op lokaal niveau, zodat lokale DB's bij eventuele problemen bij de Combi terecht kunnen en de kloof tussen de Combi van IFMSA-NL en Leden wordt verkleind. Naast de ondersteuning en betrokkenheid op lokaal niveau door de VVI bestaan hiervoor op dit moment ook Stedenbuddies: vast aangewezen Combileden bij Leden die naar Lokale Vergaderingen (**LV's**) van de Comités gaan en voor het DB benaderbaar zijn voor vragen. Het doel hiervan is om als Combi in het geheel zichtbaar en betrokken te zijn op lokaal niveau, laagdrempelig te bereiken voor Vrijwilligers en toegankelijker te zijn voor DB's. Aankomend jaar zal worden gestreefd om dit nog sterker in te zetten door het streven naar meer begeleiding en sociale bonding tussen DB's en de Stedenbuddies door samen activiteiten te houden en meer zichtbaarheid van deze Combileden bij lokaal georganiseerde evenementen en vergaderingen. Hierdoor zullen de Stedenbuddies ook een grotere rol gaan spelen in het sociale aspect van IFMSA-NL. Uiteraard zal de mentale gezondheid en capaciteit van de Combi hierin het belangrijkste zijn om de werkdruk niet te veel te verhogen.

Sociale cohesie

Ook sociale cohesie is een belangrijke factor binnen de Vereniging om de lokale Vrijwilligers met de andere Leden en de nationale organisatie te laten binden. Het is belangrijk dat Vrijwilligers zich veilig voelen binnen de Vereniging, en vooral ook kansen zien om nieuwe Vrijwilligers te ontmoeten en samen vernieuwende en inspirerende ideeën uit te wisselen. Om deze sociale hechting te versterken, streeft IFMSA-NL ernaar dat er meer mogelijkheden komen voor Vrijwilligers om nationaal op sociaal gebied actief te zijn en zich ook met de andere Leden kunnen verbinden.

Allereerst streeft IFMSA-NL naar het organiseren van meer nationale sociale activiteiten, die openstaan en toegankelijk zijn voor alle lokale Vrijwilligers. In het afgelopen jaar is er binnen de Werkgroep Sociale Activiteiten, de hiervoor in het leven geroepen Werkgroep, weinig capaciteit geweest om sociale activiteiten te organiseren vanwege een laag aantal actieve Vrijwilligers. Om het aantal Vrijwilligers voor deze Werkgroep weer te verhogen, wil IFMSA-NL meer bekendheid voor deze Werkgroep creëren door middel van promotie hiervoor en hiermee hopelijk Vrijwilligers stimuleren zich aan te sluiten om te helpen met de organisatie van sociale activiteiten voor alle Vrijwilligers binnen IFMSA-NL. Om dit te verwezenlijken wil IFMSA-NL uitzoeken hoe de lokale Werkgroepen sociale activiteiten te werk gaan, wat daarin wel en niet werkt, en hoe ze dit op nationaal niveau kan implementeren.

Daarnaast streeft IFMSA-NL ernaar de Werkgroep sociale activiteiten op lokaal niveau ook aan te moedigen nog meer sociale activiteiten te organiseren, die ook voor andere Leden van IFMSA-NL toegankelijk zijn. Zo zou het voor lokale Vrijwilligers toegankelijk worden om naar een sociale activiteit van een ander Comité te gaan en op deze manier ook meer verbonden te zijn met het nationale netwerk van IFMSA-NL.

Lokale projecten

Niet alleen voor sociale activiteiten wil IFMSA-NL de banden tussen Leden versterken, maar ook de regulier georganiseerde werkgroepgerelateerde projecten zelf zijn manieren voor lokale Vrijwilligers om elkaar te leren kennen en tegelijkertijd meer kennis over belangrijke gezondheidsgerelateerde onderwerpen te krijgen. IFMSA-NL wil zich inzetten om lokale Vrijwilligers aan te moedigen naar georganiseerde evenementen en lezingen van andere Comités te gaan, zodat zij nog meer uit hun IFMSA-tijd kunnen halen en ook meer kansen hebben om zich te ontplooien. Hierin speelt promotie van deze activiteiten een belangrijke rol. IFMSA-NL wil de promotie van activiteiten van andere comités tijdens Lokale Vergaderingen bevorderen, door bijvoorbeeld de Dagelijks Besturen te vragen of dit in de nationale update te verwerken. Daarnaast kan de interne instagrampagina een goede plaats zijn om de activiteiten van alle lokale comités bekend te maken aan vrijwilligers. Zo hoopt IFMSA-NL dat deze lijn van verbinding zich doortrekt totdat het voor Vrijwilligers beter bekend is welke activiteiten er worden georganiseerd en het toegankelijker wordt om naar evenementen van andere Comités te gaan. Om de toegankelijkheid van activiteiten voor vrijwilligers buiten andere comités nóg meer te bevorderen, wil IFMSA-NL lokale comités ook stimuleren hun activiteiten zodanig in te richten dat Vrijwilligers makkelijk kunnen aansluiten. Daarnaast wil IFMSA-NL door middel van de National Officers via de lokale werkgroep voorzitters en gedurende de WoCo's Vrijwilligers stimuleren om projecten van andere comités bij te wonen en eigen georganiseerde activiteiten zodanig in te richten dat dat het toegankelijk is voor Vrijwilligers van andere steden om deel te nemen. Ook zou IFMSA-NL lokale comités door kennismaking tijdens WoCo's en andere bijeenkomsten willen aanmoedigen om samen met Vrijwilligers van andere Comités samen initiatieven te organiseren, om zo kennis en vaardigheden te delen en vergroten.

Capacity building en toolkits

Capacity building

Onderdeel van de visie van IFMSA-NL is dat onze Leden zichzelf kunnen ontwikkelen binnen de Vereniging. Bij TraiNL kunnen Leden trainingen aanvragen voor lokale Vrijwilligers. Hier worden vervolgens trainers bij gezocht. De afgelopen jaren is er gezocht naar een antwoord op de vraag waarom er weinig trainingen worden gegeven. Hierbij is er gekeken naar het vergemakkelijken van het aanvragen van trainingen, maar ook het vergroten van de trainerspool. Toch zitten we met IFMSA-NL nog niet op het optimale aantal trainingen.

Om te beginnen wil IFMSA-NL het werk voortzetten wat betreft het analyseren wat er al is geprobeerd. Daarna moet gekeken worden welke strategie het beste werkt. IFMSA-NL wil verder inzetten op het vergroten van het actieve trainers-bestand. Dit onder andere door het organiseren van een Subregional Training (**SRT**) waarbij onder andere een "Training New Trainers" (**TNT**) georganiseerd zal worden. Daarbij sluit aan dat IFMSA-NL haar Vrijwilligers meer wil stimuleren tot het volgen van SRT's in andere landen, waar leuke trainersopleidingen en werkgroepspecifieke trainingen worden geven. Daarnaast wil IFMSA-NL de trainers betrokken houden door bijeenkomsten voor hen te organiseren, waarop ze ook van elkaar kunnen leren.

Wat betreft de trainingen zelf wil IFMSA-NL kijken naar duidelijke handleidingen en uitleg voor de Werkgroepen. Hiermee zou het voor hen makkelijker worden om trainingen uit te zoeken die aan hun behoeften voldoen en aan te vragen. Hoewel dit voor een aantal van de Werkgroepen al bestaat, is dit niet voor elke Werkgroep het geval. Daarbuiten zijn er ook vaste evenementen waarbij capacity building wordt aangeboden, zoals de DB-trainingsdag, het jaarlijkse trainingsweekend en de AV's. IFMSA-NL wil onderzoeken hoe we meer lokale Vrijwilligers kunnen enthousiasmeren voor deze evenementen. Hiernaast wil IFMSA-NL de mogelijkheid onderzoeken om naast deze activiteiten nationale trainingen te organiseren die voor alle Vrijwilligers van waarde zijn. Hierbij hoopt IFMSA-NL hier een laagdrempeligheid en openheid in te creëren, zodat iedereen hierin betrokken kan worden (in tegenstelling tot bijvoorbeeld de trainingen op een DB-trainingsdag, of evenementen die een heel weekend duren).

IFMSA-NL biedt ook trainingen aan aan externen. Dit doet zij om haar kennis te delen en via die relaties extra impact te kunnen maken zo via meerdere wegen terug te geven aan de maatschappij. IFMSA-NL wil kijken hoe het aantal externe trainingen vergroot kan worden en vorige samenwerkingen opnieuw opgepakt kunnen worden.

Toolkits

Om naast de capacity building de Leden nog meer handvatten te bieden wil IFMSA-NL aan de slag met het uitwerken, evalueren en eventueel vernieuwen van toolkits. Dit zijn pakketten met informatie, waarin de gebruiker wordt meegenomen door verschillende processen. Dit kunnen toolkits zijn voor het stemmen op een AV, het organiseren van een initiatief, het implementeren van richtlijnen of behoud en overdracht van informatie. Hiermee hoopt IFMSA-NL dat de lokale Vrijwilligers en DB's zich zekerder voelen in het uitvoeren van taken.

Advocacy en Sponsoring

Advocacy

Advocacy, in andere woorden belangenbehartiging, is een belangrijk aspect voor niet alleen de Comités, maar ook voor IFMSA-NL. Het is dé manier om haar idealen, beleid en expertise te laten zien op het gebied van wereldwijde gezondheid, wat het verbetert, wat het verslechtert, en alles daaromheen. Er is afgelopen jaar veel gedaan met betrekking tot advocacy en IFMSA-NL wil dit in het komend jaar vergroten.

Policy documenten zijn een manier om niet alleen het standpunt van IFMSA-NL vast te stellen, maar ook een handleiding waar zij zich als Vereniging aan houdt en zichzelf verbetert. Ze zijn niet alleen belangrijk voor binnen IFMSA-NL, maar ook voor uitstraling naar externe partijen. Door middel van policy documenten kan IFMSA-NL duidelijk haar standpunten over nationale en internationale, relevante onderwerpen overbrengen. In het komend jaar wil IFMSA-NL hier ook weer aandacht op leggen, met als doel meer betrokkenheid van Vrijwilligers. IFMSA-NL heeft gemerkt dat het soms lastig is om een SWG op te bouwen die hiermee aan de slag gaat. Dit is erg jammer, want daardoor kan een policy document wat lastiger van de grond komen. Door Vrijwilligers vanaf het begin van het proces erbij te betrekken, hoopt IFMSA-NL zo enthousiasme op te wekken en dat hierdoor meer Vrijwilligers gaan aansluiten. Dit gaat ze doen door LV's te bezoeken om het over advocacy en policy documenten te hebben, met aandacht op input vanuit de lokale Vrijwilligers. Wat vinden zij belangrijk? Waar zouden we naar moeten streven? Door focus te leggen op de meningen van de Vrijwilligers, kan daarop voortgebouwd worden. Hierdoor weten de lokale Vrijwilligers niet alleen dat ze via IFMSA-NL de mogelijkheid hebben om zich in te zetten voor belangrijke onderwerpen, maar worden ze ook al betrokken bij het proces van advocacy.

Advocacy an sich is iets wat IFMSA-NL dit jaar wil vergroten op een lokaal niveau. Door middel van advocacy kunnen Vrijwilligers meer uit hun projecten halen. Vrijwilligers krijgen dan een beter inzicht in de advocacy waar ze al mee bezig zijn. Momenteel lopen Leden de huidige kennis die IFMSA-NL heeft opgebouwd nog steeds mis. Om dit te veranderen wil IFMSA-NL een "Advocacy Trainingspakket" opzetten. Voor het opstellen van dit trainingspakket, wil IFMSA-NL de huidige trainingen die betrekking hebben op advocacy analyseren en hierop voortbouwen. Het doel is dat de Vrijwilligers niet alleen de mogelijkheid hebben, maar ook dat het makkelijk en overzichtelijk wordt gemaakt, om meer informatie te krijgen over verschillende advocacy trainingen. Hierdoor hoopt IFMSA-NL dat de lokale comités gestimuleerd worden om een training aan te vragen en vervolgens de kennis die de Vrijwilligers opdoen ook te gebruiken in de projecten die ze vanuit hun Werkgroep opzetten.

Waar IFMSA-NL ook naar willen streven is om DB's, met name de VVE's, te trainen in advocacy, zodat zij workshops kunnen faciliteren op lokaal niveau. Lokale DB's zullen vaak goed inzicht hebben in wat hun Werkgroepen nodig hebben. Het idee is om advocacy een jaarlijks terugkerende training te maken bij, in ieder geval, het Vicevoorzitters Extern Overleg (**VVEO**). Hierdoor wordt er op een andere manier meer gedaan met advocacy in IFMSA-NL.

Dit Advocacy Trainingspakket zal naast de "Advocacy Toolkit" beschikbaar zijn. Dit zal op een duidelijk plek op de nieuwe website komen te staan waardoor Leden op makkelijk meer informatie over advocacy vinden. Dit zal de "Advocacy Resource Center" worden. IFMSA-NL wil met betrekking tot deze toolkit focussen op de implementatie ervan in haar Vereniging en het evalueren van het gebruik door de Vrijwilligers.

Tenslotte zal er dit jaar opnieuw aandacht gericht worden op stakeholder mapping, met name samen met de lokale VVE's. Stakeholders zijn organisaties of personen die van belang zijn, of zelf belang hebben bij het functioneren van een vereniging, organisatie, enzovoort. Stakeholder mapping creëert een duidelijk beeld over organisaties die benaderd kan worden voor samenwerkingen en projecten en die dezelfde belangen hanteren. In het geval van IFMSA-NL, zijn haar stakeholders vooral betrokken met onderwerpen waar IFMSA-NL zelf ook voor pleit. Door lokale DB's te leren over stakeholders, hoe je ze het beste kan benaderen en het concept van stakeholder mapping, kunnen ze dit zelf toepassen en is dit ook een manier om langzaam advocacy op te starten op een lokaal niveau.

Sponsoring

Veel lokale Comités zijn afhankelijk van sponsoring om hun activiteiten en doelen voort te zetten. Helaas is het vinden van externen die het lokale Comité willen sponsoren nog wel eens lastig. IFMSA-NL wil lokale DB's hierin hulp aanbieden, door ze naast het leren over stakeholders en stakeholder mapping ook te ondersteunen met de aanvraag van subsidies. Subsidies zijn een financiële steun die je bijvoorbeeld vanuit de universiteit, gemeente of provincie krijgt. Hier wordt binnen IFMSA-NL nog niet veel gebruik van gemaakt. Door hands-on met de DB's samen te werken om ook naar deze mogelijkheid te kijken om sponsorgeld binnen te krijgen, hoopt IFMSA-NL dat lokale Comités financieel stabiel(er) (komen te) staan.

Hiernaast wil IFMSA-NL kijken hoe lokale DB's kunnen worden voorzien van andere vormen van sponsoring, zoals goederen. Hiervan kunnen ze vervolgens gebruik maken bij bijvoorbeeld een ledenwerving. Om ook de kennis met betrekking tot sponsoring op peil te houden, wil IFMSA-NL de acquisitie trainingen voorzetten. Hiermee kunnen lokale DB's, met name de VVE's, de vaardigheden die ze opdoen toepassen. Op den duur wil IFMSA-NL haar kennis bundelen om een toolkit over sponsoring te creëren.

Internationale betrekkingen

Begeleiding Local Coordinators

Sinds de Corona pandemie is de kennis van en betrokkenheid bij European Medical Students' Association (**EMSA**) binnen de lokale Comités sterk afgenomen. Het afgelopen jaar is er gekeken naar de structuur van Local Coordinators (**LC's**); dit zal worden voortgezet en geëvalueerd om vervolgens verder te werken naar een structuur waarin de belasting op DB's kleiner is en het eenvoudiger zal zijn om actief te blijven binnen EMSA. Een startpunt om dit weer terug op te bouwen is door LC's vervolgens intensiever te begeleiden en samen met hen de mogelijkheden die EMSA biedt te onderzoeken.

Promotie internationale mogelijkheden

Momenteel wordt een van de interne IFMSA-NL Facebookgroepen gebruikt om internationale mogelijkheden te promoten onder de Vrijwilligers. Doordat het gros van de nieuwere Vrijwilligers niet op de hoogte is van deze manier van informatieverspreiding, bereikt dit momenteel niet voldoende het doel. Om die reden zal IFMSA-NL werken naar een overzicht van internationale mogelijkheden wat laagdrempelig toegankelijk en goed up-to-date is. Het platform hiervoor zal worden geëvalueerd en zo nodig aangepast. Daarnaast zal IFMSA-NL zich focussen op mogelijkheden buiten de formele General Assembly (**GA's**) om, bijvoorbeeld voor internationale trainingen en evenementen.

Impact internationale mogelijkheden

Voor delegaties naar internationale bijeenkomsten bestaan er handboeken om hen goed voor te bereiden. IFMSA-NL zal zich ervoor inzetten om deze up-to-date te houden en aan de hand van een inventarisatie van behoeften te verbeteren. Ook zal er worden gekeken naar richtlijnen voor het schrijven van de verslagen die nadien worden ingeleverd om zo de kwaliteit te kunnen waarborgen en deze in te kunnen zetten voor verdere promotie van en voorbereiding voor toekomstige delegaties.

Om de impact van internationale mogelijkheden beter in kaart te brengen zal IFMSA-NL gaan werken aan het implementeren van impactmeting omtrent de motivatie en kennis van zowel inhoudelijke onderwerpen als de organisatie van Vrijwilligers die hieraan deelnemen.

Mentale gezondheid

Mentale gezondheid is een steeds groter wordend gespreksonderwerp in de maatschappij. Hier speelt IFMSA-NL al langer op in door middel van lokale projecten. Ook binnen IFMSA-NL is er steeds meer aandacht voor. Bij haar Vrijwilligers merkt zij een groter wordende behoefte aan bewustwording van de werklust die zij dragen. Zowel op nationaal als lokaal niveau is uitval vanwege klachten in mentale gezondheid een aanwezig probleem. Er zal daarom kritisch gekeken worden naar hoe de ervaring van werklust ontstaat, en hoe die verlicht kan worden. Dit komt ook in een aantal andere hoofdstukken naar boven, maar vanwege het grote belang staat het hier ook op één plek samen.

Onderzoek

Allereerst is het belangrijk om goed in kaart te brengen waar de knelpunten zitten. Hiervoor wil IFMSA-NL in gesprek met oud IFMSA-NL functionarissen, oud en huidig DB'ers en Vrijwilligers. Hierbij zal IFMSA-NL onder andere kijken naar de drukke perioden, mentale gezondheid rondom en tijdens de AV's en een hoeveelheid werk die bij het draagvlak past (denk bij dit laatste bijvoorbeeld aan het afsluiten van overtallige projecten).

(Lokale) Vrijwilligers

Voor de (lokale) Vrijwilligers wil IFMSA-NL gaan inzetten op meerdere punten. Ten eerste wil zij de organisatie van projecten rondom mentale gezondheid gaan stimuleren. Buiten dat dit impact maakt op de maatschappij kan dit ook voor bewustwording zorgen intern. Daarnaast wil zij kijken naar de mogelijkheid om trainingen te faciliteren rondom het managen van de mentale gezondheid binnen werk- en projectgroepen. Ook gaat IFMSA-NL in gesprek met lokale DB's over het hebben of aanstellen van een vertrouwens-contactpersoon. Dit is iemand die overzicht heeft van de verschillende functionarissen die kunnen helpen met problemen. Deze persoon is beschikbaar voor alle Vrijwilligers van een Comité. De eerste stappen daarin zijn om te onderzoeken wat voor persoon laagdrempelig aanspreekbaar is en aan wat voor invulling van de functie behoefte is. Na het aanstellen is het belangrijk te blijven evalueren of dit systeem goed werkt, en of dit niet te belastend wordt voor de contactpersoon zelf.

Het subdoel nationale activiteiten is eruit gehaald omdat er inhoudelijk niks werd toegevoegd aan de stukken over de AV

Nationale Combi

Ook over dit onderwerp wordt in andere hoofdstukken veel uitgeweid. Zo wil IFMSA-NL kijken naar de structuur in de Vereniging om te kijken of de werklast aangepast kan worden aan de draagkracht. Daarnaast wil zij met transparantie en nationale updates meer duidelijkheid geven over wat de Combi precies doet. Hiermee hoopt zij een sfeer te creëren waarin openlijk over de werklast gepraat kan worden. Daarnaast wil IFMSA-NL een realistisch beeld scheppen over de werklast, zodat toekomstige Combi's er goed voorbereid in kunnen stappen.

Zoals lokale DB's een RvA hebben, hebben ook het Bestuur en het NOO van IFMSA-NL die. IFMSA-NL streeft ernaar nauw samen te werken met hen. Zij denkt dat zij door middel van persoonlijke en groepsgesprekken een zekere mate van inzicht krijgt in valkuilen van een nationaal Bestuur of NOO. IFMSA-NL streeft ernaar samen met haar huidige en voormalige RvA's te evalueren hoe de RvA het beste werkt, en dat vast te leggen voor hun opvolgers in een handboek.

Communicatie, transparantie en archivering

Visueel aantrekkelijk jaarverslag

Ieder jaar wordt er tijd en aandacht besteed aan het schrijven van een jaarverslag. Deze wordt vooral gebruikt om de prestaties van de Vereniging aan externen te kunnen laten zien, ten behoeve van bijvoorbeeld subsidies of samenwerkingen. Vanaf dit jaar wordt er een nieuw systeem geïmplementeerd. IFMSA-NL hoopt met deze manier van informatie verzamelen, een goed overzicht te kunnen creëren wat ook intern gebruikt kan worden voor inspiratie en terugblikken. Om de toegankelijkheid en aantrekkelijkheid van dit document te vergroten, zal er worden gestreefd naar het maken van een jaarverslag dat visueel aantrekkelijk is en gebruikt maakt van verscheidene figuren en afbeeldingen.

Digitale werkomgeving

Het afgelopen jaar heeft het website team van IFMSA-NL hard gewerkt aan de vernieuwing van de digitale infrastructuur van de Vereniging. De vernieuwde externe website is inmiddels al gelanceerd en de overstap naar de nieuwe systemen, zoals de nieuwe interne website Plexus en de Google Workspace, is in volle gang. De interne website is op dit moment nog voornamelijk ingericht voor functionarissen voor de ledenadministratie. De volgende grote stap zal betrekking hebben op het uitrollen van meer verschillende functionaliteiten, zoals de alumni-administratie, fora en Comité- en groepspagina's. IFMSA-NL streeft ernaar om dit soort functies toe te voegen op de website en ervoor te zorgen dat de lokale DB's en Vrijwilligers ondersteund en adequaat begeleid worden bij het gebruik van de nieuwe digitale systemen. Hiermee hoopt IFMSA-NL van haar interne website een plek te maken waar informatie toegankelijk is en interstedelijke netwerken versterkt kunnen worden.

Met de invoering van de nieuwe Google Workspace hoopt IFMSA-NL al haar Vrijwilligers een gepersonaliseerde werkomgeving te kunnen bieden, waarmee ook probleemloos kennis en informatie met elkaar kan worden uitgewisseld. Met het gebruik van de nieuwe werkomgeving wordt het ook eenvoudiger om privacy en databeveiliging te waarborgen, aangezien er geen gebruik meer wordt gemaakt van persoonlijke mails van Vrijwilligers, maar van eigen IFMSA-NL-adressen. De Google Workspace zal functioneren als een uitbreiding van de Network Attached Storage (**NAS**), waarbij de NAS zal worden gebruikt als een langetermijn archief en de Google Workspace als een makkelijk toegankelijke werkschijf.

Overdracht en kennisbehoud

Vanwege het hoge verloop van Vrijwilligers binnen IFMSA-NL is het onvermijdelijk dat er kennis verloren gaat. Dit is een langlopend probleem binnen de Vereniging. Toch zal IFMSA-NL er ook dit jaar naar streven om zoveel mogelijk kennis te behouden om in te zetten in komende jaren. Een van de onderwerpen die hiervoor geëvalueerd zal moeten worden is overdracht, in het bijzonder die van vacante functies, en het werken met handboeken. Momenteel heeft nog niet iedere functie binnen de Combi van IFMSA-NL een handboek waarin algemene kennis, beloop en tips worden beschreven, ondanks de inzet van het afgelopen jaar. Het aankomend jaar zal er worden gekeken of de nog missende handboeken kunnen worden geschreven en bestaande handboeken geüpdatet waar nodig.

Bovendien bestaan er vele andere organen, zoals Taskforces (**TF's**) en SWG's die geen formele overdracht kennen. Een doel voor het aankomend jaar is om voor deze groepen een format te bedenken om hun kennis vast te leggen voor komende generaties. Dit zal beginnen met een inventarisatie van hun huidige manier van kennisbehoud en overdracht om van daaruit te worden vervolgd. Ook streeft IFMSA-NL ernaar om met organisatoren van nationale initiatieven in gesprek te gaan om inhoudelijke kennis over de onderwerpen te archiveren.

Openheid over werkzaamheden

Nationale update

Om zichtbaarheid bij lokale Vrijwilligers te creëren over het functioneren van IFMSA op nationaal niveau en de bijbehorende organen en projecten, wordt er op het moment maandelijks door de Combi een nationale update gemaakt die op de LV's door lokale DB's aan hun Vrijwilligers wordt getoond en worden op nationale bijeenkomsten updates gegeven door veel nationale organen en projecten, zoals het Taskforce Meerjarenplan, het Youth Delegate Program en Act4Health. Door de grote hoeveelheid aan verspreide informatie die wordt gepresenteerd, kan het overzicht voor Vrijwilligers kwijtraken.

In de huidige vorm is de nationale update onvoldoende gebleken om Vrijwilligers bekend te laten worden met de Combi en andere belangrijke organen binnen IFMSA-NL. Om dit toch te bereiken, wil IFMSA-NL zich aankomend jaar inzetten om de nationale update anders vorm te geven, zodat de Leden op een laagdrempelige manier alsnog een goed beeld kunnen krijgen van IFMSA-NL, de Combi en de lopende projecten.

Zo wil IFMSA-NL streven naar een update die overzichtelijk is voor Vrijwilligers en binnen de aandachtsspanne van Vrijwilligers voldoende informatie geeft over alle organen binnen IFMSA-NL. Er zal worden geëvalueerd waar de huidige onduidelijkheden zitten en wat een effectieve manier is om dit te bereiken, bijvoorbeeld door het format te veranderen of om de zoveel tijd een presentatie te geven over IFMSA-NL als Vereniging met een overzicht van alle organen en projecten op LV's en/of nationale evenementen.

Interne website

Met de opkomst van een nieuwe (interne) website en mogelijkheden tot informatieverbreiding via dit platform, wil IFMSA-NL onderzoeken hoe dit ingezet kan worden om de Vereniging op de hoogte te brengen en houden van wat er speelt. Er zal worden gestreefd naar meer transparantie vanuit de Combi en een laagdrempelig kijkje achter de schermen. Voorbeelden hiervan zouden kunnen zijn: wekelijkse taken, wat er op Bestuursvergaderingen (**BV's**) besproken is, grote thema's binnen Werkgroepen, teambuilding of AV voorbereiding.

Hopelijk zal dit op de korte termijn zorgen voor verbetering in transparantie van taken van de Combi en de werkdruk hiervan met daarbij op de lange termijn een positief effect hebben op de motivatie en (nationale) betrokkenheid van lokale Vrijwilligers.

Uniformiteit en representatie

Promotie en Marketing

Public Relations (**PR**) is een cruciaal onderdeel van elke organisatie. Door middel van PR kan aan de buitenwereld worden getoond waar IFMSA-NL mee bezig is en waar zij als Vereniging voor staat. Om ervoor te zorgen dat de Vereniging zich representeert aan externen op een manier die overeenkomt met de normen, waarden en doelen, is het belangrijk dat intern op dezelfde lijn gewerkt wordt. Daarom wil IFMSA-NL aankomend termijn in de werkgroep PR vernieuwingen toepassen. Hierbij wil zij zich vooral focussen op de volgende punten.

Centralisering

Een van de grootste krachten van onze werkgroep PR is dat het verankerd zit in ieder Comité. Als het ware waaiert het als een net vanuit nationaal uit tot op lokaal niveau. Op deze manier zijn de lijntjes zo kort mogelijk en kan er op maat gemaakte promotie worden gecreëerd. In dit uitgebreide net kunnen er echter soms wel gaten vallen, aangezien per Comité kan verschillen hoe goed elke PR-divisie draait.

Door de PR-divisies gedeeltelijk te centraliseren en de krachten te bundelen op nationaal niveau hoopt IFMSA-NL dat de capaciteit meer evenwichtig zal worden verdeeld. Hierdoor zal de werkdruk voor lokale VVE's en Werkgroepvoorzitters worden verminderd. IFMSA-NL hoopt dit te bereiken door de structuur van de PR-divisies op lokaal niveau te evalueren en mogelijk het introduceren van een nieuwe structuur op nationaal niveau waarbij lokale Comités gemakkelijk met elkaar kunnen communiceren over promotie en marketing. Hierbij kan bijvoorbeeld worden gedacht aan het samenstellen van gestandaardiseerde bestanden voor externe representatie op sociale media die makkelijker uitwisselbaar zijn en de mogelijkheid creëren voor PR-leden van verschillende Comités om met elkaar samen te werken.

Investeringsen

Voortvloeiend uit het centraliseren van de PR-divisie wordt het tevens gemakkelijker om een uniforme uitstraling te vormen voor IFMSA-NL en alle lokale Comités. Consistentie en samenhang is namelijk uiterst belangrijk om eenheid uit te stralen. Hierdoor kan IFMSA-NL zich optimaal op haar doelen richten en haar impact maximaliseren. Op de korte termijn hoopt zij dit te bereiken door het implementeren van gemeenschappelijke en zo duurzaam mogelijke programma's voor de gehele divisie. Voor de lange termijn wil IFMSA-NL met de PR-divisie kijken naar het creëren van algemene promotie voor zowel nationaal als lokaal, die in de komende jaren nog kan worden gebruikt.

Externe Representatie

Elk jaar is het belangrijk om een kritische blik te werpen op hoe IFMSA-NL gerepresenteerd wordt naar de buitenwereld. Wat gaat er goed? Waar kan aan gewerkt worden? Aan het begin van de termijn, gaat er gekeken worden naar hoe en hoe vaak IFMSA-NL gerepresenteerd werd in de afgelopen termijn, welke externen erbij zijn gekomen en hoe het is gegaan met het bereik en de impact van IFMSA-NL.

Het is belangrijk om de huidige connecties die IFMSA-NL heeft met externe partijen en stakeholders te onderhouden. De huidige stakeholders spelen een belangrijke rol binnen in advocacy. IFMSA-NL wil zorgen dat zij deze kennis, samenwerkingen en connecties niet kwijt raakt en, waar nodig, actief contact blijft houden of een Memorandum of Understanding (**M.O.U.**) ondertekent. Tegelijkertijd wil IFMSA-NL gericht zoeken naar andere externe partijen en stakeholders die dezelfde doelen, visie en idealen hanteren als IFMSA-NL door middel van onder andere haar policy documenten.

IFMSA-NL wil ook meer samenwerkingen stimuleren tussen de nationale Werkgroepen en externe partijen met gezamenlijke en Werkgroep-gerichte doelen. Dit kan aan de hand van de huidige impact days gedaan worden waarbij er een geschikte externe voor een impact day gevonden kan worden om vervolgens samen een evenement te organiseren. Hier kan een blijvende samenwerking uit ontstaan. IFMSA-NL zal hierin haar Werkgroepen ondersteunen waar nodig.

Bij dit alles speelt de naamsbekendheid van IFMSA-NL een rol, deze wil IFMSA-NL vergroten. In de afgelopen periode is er gewerkt aan de profilering van IFMSA-NL waardoor haar doelen beter uitgedragen kunnen worden naar externe partijen. IFMSA-NL is daarin voornamelijk bezig geweest met sociale media en zij heeft een groot bereik online, maar zij wil de aanwezigheid van IFMSA-NL ook vergroten binnen traditionele bronnen, zoals de pers, door ze vaker te benaderen en te berichten over IFMSA-NL. Hier is al aan gewerkt in de vorige termijn en daar werkt IFMSA-NL aan verder. Dit versterkt zowel de naamsbekendheid als de impact van IFMSA-NL.

Duurzaamheid

IFMSA-NL zet zich in voor de volksgezondheid en erkent dat klimaatverandering grote gevolgen heeft voor de volksgezondheid en het grootste gezondheidsprobleem van de 21e eeuw is. Daarom streeft IFMSA-NL ernaar zoveel mogelijk milieuvriendelijk te handelen. In navolging van vorige jaren zal zij zich blijven inzetten voor de Green Deal en lokale Comités en Vrijwilligers stimuleren om hetzelfde te doen. De Green Deal is een strategie om de klimaatdoelen, opgesteld door overheden, te behalen en samen te werken naar een duurzamere wereld.

Ook zal IFMSA-NL de kennis over klimaatverandering en gezondheid bevorderen door het geven van lezingen, trainingen en workshops. Bovendien wil zij informatie verzamelen en toolkits creëren over klimaatverandering, duurzaamheid en gezondheid deze via de website beschikbaar te stellen aan Vrijwilligers. Ten slotte zal IFMSA-NL bij de aanschaf van benodigdheden voor de Vereniging producten aanschaffen die voldoen aan de duurzaamheidseisen en indien mogelijk tweedehands.

Dankwoord

Geachte lezer,

Het Bestuur van IFMSA-NL 2022-2023 bedankt u voor de tijd die u heeft genomen voor het lezen van het beleid 2022-2023. Wij hopen u hiermee meer inzicht te hebben gegeven in de focuspunten waar IFMSA-NL zich de komende termijn op zal richten.

Tot slot willen wij onze dank benadrukken aan iedereen die ons heeft ondersteund in het samenstellen van dit beleidsplan. Zonder onze Vrijwilligers, NOO en TC had het beleidsplan niet dezelfde kracht gevonden als dat het nu heeft. Het plan is grotendeels gebaseerd op wat bovengenoemden als belangrijk duiden.

Wij gaan graag samen met de gehele Vereniging het avontuur aan om de doelstellingen te bereiken.

Hoogachtend,

Het Bestuur van IFMSA-NL 2022-2023

Lijst met afkortingen

AV	Algemene Vergadering
BIB	Bestuurslid International Betrekkingen
BOP	Buitengewone Ondersteuning Projecten
BPA	Bestuurslid Projecten en Activiteiten
BPRM	Bestuurslid PR en Marketing
BV	Bestuursvergadering
DB	Dagelijks Bestuur
EMSA	European Medical Students' Association
GA	General Assembly
IFMSA-NL	International Federation of Medical Students' Associations - The Netherlands
LC	Local Coordinators
LO	Lokaal Overleg
LV	Lokale Vergadering
M.O.U.	Memorandum of Understanding
NAS	Network Attached Storage
NO	National Officers
NOO	National Officers Overleg
NORP	National Officer on Human Rights and Peace
NPO	National Public Health Officer
PMO	Penningmeester Overleg
PR	Public Relations
RvA	Raad van Advies
RvT	Raad van Toezicht
SC	Standing Committee
SRT	Subregional Training
SWG	Small Working Group
TC	Trainingscoördinator
TF	Taskforce
TNT	Training New Trainers

WE	Vicevoorzitter Extern
WEO	Vicevoorzitters Extern Overleg
WI	Vicevoorzitter Intern
WoCo	Working Committee