



IFMSA-NL
uniting students for global health

Jaarverslag IFMSA-NL 2020

Colofon

Redactie: Johara Oemar

Vormgeving: Johara Oemar

Redactieadres p.a.

IFMSA-NL

Joan Muyskenweg 38

Postbus 8628

1114 AN, Amsterdam

E-mail: bestuur@ifmsa.nl

Website: www.ifmsa.nl

Inhoudsopgave

| | |
|--|-----------|
| Colofon | 2 |
| Voorwoord | 7 |
| Organisatie IFMSA-NL | 8 |
| Onze visie | 8 |
| Onze missie | 8 |
| Onze doelen | 8 |
| Geschiedenis | 8 |
| Verenigingsstructuur | 9 |
| Samenvatting | 11 |
| Projecten | 11 |
| (Inter)nationaal | 17 |
| Bestuur en National Officer Overleg | 18 |
| Bestuur 2019-2020 | 18 |
| National-Officers-Overleg 2019-2020 | 18 |
| Bestuur 2020-2021 | 19 |
| National-Officers-Overleg 2020-2021 | 19 |
| IFMSA-NL | 20 |
| Het Bestuur | 20 |
| Algemene Vergaderingen | 20 |
| Beleidsplan | 22 |
| Meerjarenplan 2019-2022 | 22 |
| Externe relaties | 22 |
| Corporate Identity | 23 |
| Nieuwe structuur AV's | 23 |
| Omgaan met COVID-19 | 23 |
| Raad van Toezicht | 24 |
| Werkgroep Onderzoeksstages en Klinische Meeloopstages | 25 |
| Algemeen | 25 |
| Beleid | 25 |
| Internationaal | 26 |
| Werkgroep Public Health | 27 |

| | |
|--|-----------|
| Algemeen | 27 |
| Beleid | 27 |
| IFMSA-NL projecten | 28 |
| Externe relaties | 31 |
| Internationaal | 31 |
| Werkgroep Mensenrechten en Vrede | 32 |
| Algemeen | 32 |
| Beleid | 32 |
| Capacity Building | 33 |
| IFMSA-NL-Projecten en Activiteiten | 34 |
| Externe relaties | 34 |
| Internationaal | 35 |
| Werkgroep Seksuele en Reproductieve Gezondheid en Rechten | 36 |
| Algemeen | 36 |
| Beleid | 37 |
| IFMSA-NL-Projecten | 38 |
| Externe relaties | 40 |
| Internationaal | 40 |
| Werkgroep Medisch Onderwijs | 41 |
| Algemeen | 41 |
| Beleid | 41 |
| IFMSA-NL-Projecten | 42 |
| Externe relaties | 43 |
| Internationaal | 44 |
| Trainingsdivisie TraiNL | 45 |
| Algemeen | 46 |
| Beleid | 46 |
| Evenementen en trainingen | 46 |
| Groei TraiNL | 48 |
| Coaching | 48 |
| Internationaal | 48 |
| Trainingsweekend 2020 en 2021 | 49 |
| Algemeen | 49 |

| | |
|---|-----------|
| Trainingsweekend 2020 | 49 |
| Vorbereidingen Trainingsweekend 2021 | 49 |
| Public-Relations Divisie | 51 |
| Websiteteam | 51 |
| Nationale Commissies | 52 |
| Congres 2020 "Climate Change and Health" | 52 |
| 8ste Lustrum IFMSA-NL | 53 |
| Designteam | 54 |
| Taskforce Meerjarenplan | 55 |
| Youth Delegate Programma | 56 |
| SCOSA-NL | 58 |
| Act4health | 58 |
| STEP | 60 |
| Alumni netwerk | 60 |
| Internationaal | 61 |
| IFMSA-NL binnen IFMSA en EMSA | 61 |
| Ontwikkelingen binnen IFMSA | 62 |
| Ontwikkelingen binnen EMSA | 62 |
| Financieel jaarverslag 2020 | 63 |
| Inkomstenbronnen | 63 |
| COVID-19 | 63 |
| Financiële Commissie - verklaring controle boekhouding | 64 |
| Financiële controles | 64 |
| Advies en ondersteuning | 65 |
| Nawoord | 66 |
| Met dank aan | 67 |
| Bestuursleden | 67 |
| National Officers | 68 |
| Raad van Toezicht | 69 |
| Raad van Advies | 69 |
| Financiële Commissie | 69 |
| Trainingscoördinatoren | 69 |
| Projectcoördinatoren | 70 |

| | |
|---------------------------|-----------|
| Websiteteam | 70 |
| Trainingsteam | 71 |
| Coördinatoren alumni | 71 |
| Comité van Aanbeveling | 72 |
| IFMSA-NL Projecten | 73 |

Voorwoord

Geachte lezer,

Voor u ligt het jaarverslag van de International Federation of Medical Students' Associations – The Netherlands (IFMSA-NL) 2020.

In dit jaarverslag vindt u een overzicht van de verschillende stages, projecten en activiteiten die IFMSA-NL het afgelopen jaar heeft georganiseerd, alsook verslagen van de verschillende ontwikkelingen die binnen de vereniging hebben plaatsgevonden. Het financieel jaarverslag is hier tevens in verwerkt. Onze geschiedenis en verenigingsstructuur worden toegelicht aan het begin van het jaarverslag.

Het afgelopen jaar heeft zich onder andere gekenmerkt door het leren werken in een online omgeving en de cohesie te behouden binnen de vereniging gedurende de COVID-19 pandemie.

Indien u na het lezen van het jaarverslag nog vragen heeft, of u meer informatie wilt ontvangen, kunt u altijd contact met ons opnemen.

Hoogachtend,

mede namens het Bestuur,

Johara Oemar

Secretaris 2020-2021

Organisatie IFMSA-NL

Onze visie

IFMSA-NL streeft ernaar medisch georiënteerde studenten te verenigen voor Global Health en hun de benodigde waarden, kennis en vaardigheden te geven om hieraan bij te dragen binnen de gezondheidssector en de maatschappij.

Onze missie

IFMSA-NL vormt een platform voor medisch georiënteerde studenten in heel Nederland en verenigt hen in lokale, nationale en internationale initiatieven welke impact hebben op de samenleving, persoonlijke groei stimuleren en bijdragen aan de diverse aspecten van Global Health.

Onze doelen

- IFMSA-NL laat (medisch) studenten gebruik maken van een breed internationaal netwerk dat stages en uitwisselingen organiseert.
- IFMSA-NL organiseert lessen, projecten en congressen waarin (medisch) studenten de samenleving voorlichten over en bewust maken van seksuele gezondheid, vluchtelingen en mensenrechten, public health, Europese integratie, medisch onderwijs en wereldwijde gezondheid.
- IFMSA-NL stelt studenten in staat hun kennis en vaardigheden te benutten, te vergroten en te delen door middel van projecten en trainingen.

Geschiedenis

IFMSA

De International Federation of Medical Students' Associations (IFMSA) is in 1951 opgericht in Kopenhagen. Na de Tweede Wereldoorlog zagen geneeskundestudenten uit verschillende landen het belang van internationale samenwerking in en besloten tot het oprichten van een internationaal netwerk. Nederland was één van de medeoprichters van IFMSA.

De organisatie is uitgegroeid tot een internationale organisatie die ruim 1,3 miljoen medisch studenten uit 134 landen op alle continenten vertegenwoordigt. Deze geneeskundestudenten zijn betrokken bij IFMSA en organiseren daarbij activiteiten, projecten en uitwisselingen rondom het overkoepelende thema 'Global Health'. IFMSA is verbonden aan de Verenigde Naties als een non-politieke en non-profit organisatie en wordt sinds 1969 erkend door de World Health Organization als het officiële internationale forum voor medisch studenten. Er wordt contact onderhouden en samengewerkt met organisaties als de World Health Organisation (WHO), The Joint United Nations Programme on HIV and AIDS (UNAIDS) en de Association for Medical Education in Europe (AMEE).

Voor meer informatie over deze internationale organisatie zie www.ifmsa.org.

EMSA

In 1990 is the European Medical Students' Association (EMSA) opgericht in België. EMSA stimuleert Europese integratie van geneeskundestudenten door projecten, congressen, uitwisselingen en discussies te organiseren. De organisatie richt zich voornamelijk op het gebied van medisch onderwijs, onderzoek, public health, ethiek en sociaal-culturele aspecten. Eind jaren '90 heeft IFMSA-NL zich aangesloten bij EMSA en sinds die tijd zijn alle acht medische faculteiten in Nederland lid. Er zijn momenteel meer dan 130 Europese faculteiten lid van EMSA.

Voor meer informatie over deze Europese organisatie zie www.emsa-europe.eu.

IFMSA-NL

In Nederland heeft de organisatie sinds het begin in 1951 ook veel veranderingen ondergaan. In 1976 besloot DMSA (Dutch Medical Students' Association) zichzelf op te heffen wegens interne problemen. In 1980 werd de vereniging zoals we die nu kennen officieel opgericht en geregistreerd onder de naam NeMSIC (The Netherlands Medical Students' International Commission). Sinds eind jaren '90 draagt de organisatie de naam IFMSA-NL, oftewel International Federation of Medical Students' Associations - The Netherlands.

Verenigingsstructuur

Algemeen

IFMSA-NL streeft naar bewustwording en verbetering van Global Health. Daartoe worden er stages en uitwisselingen georganiseerd via de internationale netwerken van IFMSA en EMSA. Ook richt de vereniging zich op het organiseren van projecten en activiteiten voor medestudenten en de samenleving.

Op lokaal niveau is IFMSA-NL opgebouwd uit acht lokale comités, gesitueerd op de acht medische faculteiten van Nederland. Het aantal actieve studenten is per comité verschillend van 80 tot 180 studenten. Met alle stages, projecten en activiteiten, georganiseerd door in totaal meer dan 1000 actieve studenten, bereikt IFMSA-NL het merendeel van alle geneeskundestudenten.

Werkgroepen en National Officers

De stages, projecten en activiteiten die door IFMSA-NL worden georganiseerd, zijn ondergebracht in vijf werkgroepen. De werkgroepen bestaan uit één of meerdere vertegenwoordigers van elk lokaal comité. Zij overleggen regelmatig met elkaar in de vorm van een werkgroepvergadering, zogeheten working committees (WoCo's). Er is nationale coördinatie door één of meerdere nationale werkgroepvoorzitters, ofwel National Officers (NO's). De NO's overleggen regelmatig met elkaar op nationaal niveau onder leiding van het Bestuurslid Projecten en Activiteiten. Daarnaast representeren zij de desbetreffende werkgroep twee keer per jaar op een internationale bijeenkomst. De werkgroepen zijn:

- Werkgroep Onderzoeksstages en Klinische Meeloopstages - Standing Committee on Research and Clinical Exchange (SCORCE)
- Werkgroep Public Health - Standing Committee on Public Health (SCOPH)
- Werkgroep Mensenrechten en Vrede - Standing Committee on human Rights and Peace (SCORP)

- Werkgroep Seksuele en Reproductieve Gezondheid en Rechten - Standing Committee on Sexual and Reproductive Health and Rights including HIV and AIDS (SCORA)
- Werkgroep Medisch Onderwijs - Standing Committee on Medical Education (SCOME)

Divisies

Om de werkgroepen te ondersteunen in het uitvoeren van hun stages, projecten en activiteiten, heeft IFMSA-NL de Trainingsdivisie (TraiNL). Deze wordt nationaal gecoördineerd door de Trainingscoördinator (TC).

Overlegorganen

Er zijn reglementair vier overlegorganen op nationaal niveau voor Dagelijks Bestuursleden van de lokale comités. Dit betreft het Voorzittersoverleg (VZO), Vicevoorzitters Extern Overleg (VVEO), het Penningmeestersoverleg (PMO) en het Secretarisoverleg (STO), voorgezeten door respectievelijk de Vicevoorzitter Intern, de Vicevoorzitter Extern, de Penningmeester en de Secretaris.

Bestuur

IFMSA-NL wordt in algemene zin bestuurd door acht studenten, afkomstig van verschillende (medische) faculteiten in Nederland. De bestuursfuncties zijn:

- Voorzitter
- Vicevoorzitter Intern
- Vicevoorzitter Extern
- Penningmeester
- Secretaris
- Bestuurslid Internationale Betrekkingen
- Bestuurslid PR en Marketing
- Bestuurslid Projecten en Activiteiten

Algemene Vergadering

Vier keer per jaar wordt een Algemene Vergadering (AV) gehouden, waarbij alle actieve vrijwilligers van IFMSA-NL samenkomen. De acht lokale comités bezitten op de AV elk één stem en zijn gezamenlijk het hoogste beslisorgaan van de vereniging.

Internationaal

IFMSA-NL is aangesloten bij IFMSA en heeft daardoor vaste delegatieplekken op de halfjaarlijkse General Assembly (GA) en de European Regional Meeting (EuRegMe). Er zijn ook een aantal werkgroepspecifieke internationale bijeenkomsten.

Alle acht lokale comités van IFMSA-NL zijn aangesloten bij EMSA. Elk jaar zijn er vaste delegatieplekken op de halfjaarlijkse GA's.

De delegaties worden geleid door het Bestuurslid Internationale Betrekkingen.

Samenvatting

Projecten

IFMSA-NL heeft een grote verscheidenheid aan projecten die elk hun eigen impact hebben, te zien in de onderstaande tabel. Elk project behoort tot een bepaalde werkgroep. De projecten worden verder in het verslag in meer detail toegelicht.

Tabel 1 - Projecten van IFMSA-NL.

| Projecten | Omschrijving of doel | Impact |
|------------------------------------|--|---|
| Werkgroep Medisch Onderwijs | | |
| Breaking the Silence | Cursus medisch gebarentaal en het leren kennen van de dovencultuur | In één stad heeft de cursus plaatsgevonden, waar in totaal 38 studenten aan hebben deelgenomen. In een andere stad is op een online manier voor 30 deelnemers aandacht besteed aan het project. |
| Dying, a Human Thing | Awareness creëren rondom het stervensproces en de culturele aspecten hieromheen. | Dit project is dit jaar in verband met COVID-19 geannuleerd. |
| Get Practical | Onderbelichte praktijkgerichte vaardigheden aanbieden. | In één stad is er een cursus aangeboden, waaraan 20 studenten hebben meegedaan. |
| Medisch Spaans | Cursus medisch Spaans. | In drie steden is de cursus aangeboden, waaraan totaal 74 studenten hebben meegedaan. |

| | | |
|--------------------------------|--|--|
| MEntal | Kennis en inzicht verschaffen over de belevingswereld van psychiatrische patiënten in het zorgsysteem en daarbuiten. | In totaal hebben 153 studenten deelgenomen aan diverse educatieve activiteiten. |
| Twinning Project | Uitwisseling van studenten tussen twee Europese medische faculteiten. | Er is met drie landen een uitwisseling geweest. Hiervan hebben twee steden enkel deelnemers ontvangen en heeft één stad het tweede deel van de uitwisseling online georganiseerd als een e-Twinning. |
| Zwangerschapsproject | Medische studenten leren het zwangerschapsproces van de kant van de patiënt kennen door mee te lopen gedurende een zwangerschapsperiode. | Dit project is dit jaar in verband met COVID-19 geannuleerd. |
| Werkgroep Public Health | | |
| Donorrequest Bloed | Voorlichting aan middelbare scholieren over bloeddonatie en het werven van donoren. | Er zijn zes bloeddonoren geworven. |
| Donorrequest Marrow | Voorlichting aan middelbare scholieren over beenmergdonatie en het werven van donoren. | Er zijn drie stamceldonoren geworven. |

| | | |
|--------------------------|---|---|
| Donorrequest Orgaan | Voorlichting aan middelbare scholieren over orgaandonatie en mensen stimuleren hun keuze vast te leggen. | Er zijn één les en een lezing gegeven. |
| Dr. House project | Studenten klinisch laten redeneren en geld ophalen voor goede doelen | Er zijn vier avonden georganiseerd, met in totaal ruim 462 bezoekers Hierbij is ruim €250 opgehaald |
| Teddy Bear Hospital | Wegnemen van angst voor het ziekenhuis bij leerlingen van groep 1 en 2. | Er zijn in totaal 4764 kinderen aanwezig geweest. |
| Mini-Teddy Bear Hospital | Wegnemen van angst voor het ziekenhuis bij leerlingen met een geestelijke of lichamelijke achterstand door bij hen langs te gaan op school. | Er zijn 11 Mini-Teddy Bear Hospitals georganiseerd voor in totaal ongeveer 400 kinderen. |
| Berendokter | Kinderen opgenomen in het ziekenhuis of tijdens een bezoek aan de poli een leuk moment bezorgen binnen het ziekenhuis. | Er zijn 490 kinderen bereikt met ongeveer 110 spreekuren. |

**Werkgroep Seksuele en
Reproductieve Gezondheid en
Rechten (SRGR)**

| | | |
|--------------------|--|--|
| Conference Weekend | Jaarlijks evenement met als doel het vergroten van kennis en het aanleren van vaardigheden welke relevant zijn voor persoonlijke ontwikkeling en het werk binnen de werkgroep. | Dit jaar heeft er vanwege Covid-19 geen Conference Weekend plaatsgevonden. |
| Tienerwijs | Seksuele vorming in het basisonderwijs. | Er zijn 30 reguliere Tienerwijslessen en vier themalessen gegeven. |
| Het Voorspel | Seksuele vorming in het middelbaar onderwijs. | Er zijn 20 normale Voorspellessen en 22 themalessen gegeven. |
| Campagnes | Dit project zet zich in voor SRGR door de organisatie van campagnes over uiteenlopende onderwerpen. | In 2020 zijn er enkele online evenementen georganiseerd voor dit project. |

Werkgroep Mensenrechten en Vrede

| | | |
|------------------------|--|---|
| Weg van de Vluchteling | Bewustzijn creëren bij studenten voor de situatie van vluchtelingen en geld ophalen voor het goede doel: Nacht van de Vluchteling. | Er zijn dit jaar geen activiteiten georganiseerd in verband met COVID-19. |
| Peacetest | Lessen aan middelbare scholieren om hen bewust te maken van de hedendaagse wereldproblematiek, in staat te stellen hun eigen mening te vormen en te interesseren voor mensenrechten. | Er zijn dit jaar geen lessen gegeven in verband met COVID-19. |
| Best Buddy Project | Bijdragen aan de kwaliteit van leven en participatie in de samenleving van sociaal geïsoleerden. | Er zijn twee activiteiten georganiseerd in Rotterdam met een totaal bereik van 50 deelnemers. |

Werkgroep Onderzoeksstages en Klinische Meeloopstages

| | | |
|--|---|--|
| Onderzoeksstages | Buitenlandse onderzoeksstage van vier weken. | Outgoings: nul Incomings: één |
| Klinische Meeloopstages | Buitenlandse klinische meeloopstage van vier weken. | Outgoings: nul Incomings: nul |
| Pre-departure Training (PDT) | Het voorbereiden van de outgoing studenten op hun stage in het buitenland. Ze worden zowel op cultureel, maatschappelijk als klinisch gebied voorbereidt. | Outgoings: nul Trainers: nul De PDT heeft dit jaar helaas niet plaatsgevonden in verband met COVID-19. |
| Sudan Tropical Exchange Project (STEP) | Internationaal onderwijsprogramma in Sudan om een basis te vormen van kennis over tropische ziekten en deze te zien in de praktijk. | Vanwege het gewapende conflict in Sudan is dit project ook dit jaar niet georganiseerd. |

Werkgroep Sociale Activiteiten - NL

Het creëren van verenigingsgevoel en het organiseren van leuke activiteiten voor onze vrijwilligers om hen te bedanken voor het werk dat zij doen.

Er zijn in 2020 een aantal online activiteiten georganiseerd.

(Inter)nationaal

IFMSA-NL organiseert jaarlijks meerdere weekenden waarbij haar vrijwilligers samenkomen om te spreken over het beleid, de projecten en capacity building (tabel 2).

Tabel 2 – (Inter)nationale evenementen georganiseerd door vrijwilligers van IFMSA-NL

Algemene Vergadering april (Jaarvergadering) IFMSA-NL, Amsterdam

Aantal aanwezigen: ~150

Algemene Vergadering juni IFMSA-NL, Amsterdam

Aantal aanwezigen: 131

Bijzondere Algemene Vergadering september IFMSA-NL, Leiden

Aantal aanwezigen: ~80

Algemene Vergadering september IFMSA-NL, Amsterdam

Aantal aanwezigen: ~110

Algemene Vergadering december IFMSA-NL, Amsterdam

Aantal aanwezigen: 101

Bestuur en National Officer Overleg

Bestuur 2019-2020

Gedechargeerd September AV 2020

- Voorzitter: Kimberley Nagesser
- Vicevoorzitter Intern (VI): vacant
- Vicevoorzitter Extern (VE): vacant
- Penningmeester: vacant
- Secretaris: vacant
- Bestuurslid Internationale Betrekkingen (BIB): Sie Meng Lee
- Bestuurslid PR en Marketing (BPRM): Kevin Fransen
- Bestuurslid Projecten en Activiteiten (BPA): vacant

National-Officers-Overleg 2019-2020

Gedechargeerd September AV 2020:

- National Exchange Officer - General (NEO-gen): vacant
- National Exchange Officer on Incoming Students (NEO-in): vacant
- National Exchange Officer on Outgoing Students (NEO-out): vacant
- National Public health Officer (NPO): vacant
- National Officer on human Rights and Peace (NORP): Zahra Sakhizadah
- National Officer on Sexual and Reproductive Health and Rights including HIV and AIDS (NORA): Fannie Janssen
- National Officer on Medical Education (NOME): Ruben Visser

Bestuur 2020-2021

Geïnstalleerd September AV 2020

- Voorzitter: vacant
- Vicevoorzitter Intern (VVI): Bram Kisteman
- Vicevoorzitter Extern (VVE): vacant
- Penningmeester: Elisa Tuinstra
- Secretaris: Johara Oemar
- Bestuurslid Internationale Betrekkingen (BIB): vacant
- Bestuurslid PR en Marketing (BPRM): Viren Bahadoer
- Bestuurslid Projecten en Activiteiten (BPA): Isa Witteveen

National-Officers-Overleg 2020-2021

Geïnstalleerd September AV 2020:

- National Exchange Officer - General (NEO-gen): vacant
- National Exchange Officer on Incoming Students (NEO-in): vacant
- National Exchange Officer on Outgoing Students (NEO-out): vacant
- National Public health Officer (NPO): Marloes de Kam
- National Officer on human Rights and Peace (NORP): vacant
- National Officer on Sexual and Reproductive Health and Rights including HIV and AIDS (NORA): Iris Wubben
- National Officer on Medical Education (NOME): Sophie Ribbens

IFMSA-NL

Het Bestuur

Ten tijde van dit jaarverslag bestaat het Bestuur 2020-2021 uit vijf personen: de Vicevoorzitter Intern, de Penningmeester, de Secretaris, het Bestuurslid PR en Marketing en het Bestuurslid Projecten en Activiteiten.

Algemene Vergaderingen

Jaarvergadering

Vanwege de COVID-19 pandemie en de bijbehorende maatregelen zag de eerste AV van dit jaar er anders uit dan normaal. Voor het eerst heeft een AV namelijk volledig online plaatsgevonden. Tijdens deze AV zijn het jaarverslag en de realisatie van IFMSA-NL 2019 aangenomen. Hiernaast zijn er nog een aantal werkgroep- en projectrealisaties aangenomen en is de begroting voor het achtste Lustrum goedgekeurd.

Tot slot is de herziene versie van het Policy Document Klimaatverandering en gezondheid aangenomen.

Deze AV zijn ook de VVI en Penningmeester voor het termijn 2020-2021 verkozen en heeft een lid van de Financiële Commissie (FiCo) 2019-2020 zich gekandideerd voor een tweede termijn.

Tijdens deze JV is het gesprek geopend over het aandeel van niet-geneeskundestudenten binnen IFMSA-NL. IFMSA-NL is momenteel statutair een organisatie voor medische studenten, maar is in de praktijk ook een vereniging die studenten van andere disciplines aanspreekt en verwelkomt.

Aansluitend op de AV is er een pubquiz georganiseerd, waarbij de kennis van de vrijwilligers getest werd.

Juni Algemene Vergadering

Na de eerste online Jaarvergadering vond tevens de Juni AV online plaats. Tijdens de AV is er voor het eerst geëxperimenteerd met werkgroepsessies als onderdeel van het programma op zaterdag. Tijdens deze sessies werd er voor elke werkgroep een inhoudelijke sessie gegeven over een onderwerp dat hierbij aansluit. Deze hebben voorafgaand aan de AV plaatsgevonden en zijn erg goed ontvangen door de vrijwilligers.

Tijdens deze AV zijn er vele documenten besproken. Een nieuwe versie van het handboek huisstijl, met onder andere een nieuw logo voor IFMSA-NL, is aangenomen. Daarnaast is ook het projectvoorstel en de begroting van de TraiNL Bootcamp, een evenement waarbij nieuwe (werkgroep)trainers zullen worden opgeleid, aangenomen. Met gepaste teleurstelling is ook het Eindverslag van de Stichting Europese Integratie en Educatie aangenomen. Deze stichting, bestaande uit gemotiveerde vrijwilligers van IFMSA-NL, zou in augustus 2020 de Autumn Assembly van EMSA in Rotterdam organiseren. Door de COVID-19 maatregelen heeft de stichting helaas een punt moeten zetten achter dit evenement.

Ook is de begroting voor het jaarlijkse Trainingsweekend aangenomen, waardoor dit in 2021 wederom georganiseerd zal worden.

Er zijn deze AV twintig verschillende reglementswijzigingen ter sprake gekomen. Deze betroffen onder anderen: de leden van de Financiële Commissie, het inleveren van de jaarstukken van de Leden van IFMSA-NL en de financiële besluitvorming.

Op de Juni AV zijn er verschillende kandidaten verkozen voor een functie in 2020-2021, namelijk het BPA, de NPO, de NORA en de NOME, waarmee momenteel zes van de functies van het Bestuur en NOO 2020-2021 vervuld zijn.

Na de sluiting van de AV heeft er een sociale activiteit plaatsgevonden, georganiseerd door SCOSA-NL.

Bijzondere Algemene Vergadering

Tijdens de Bijzondere Algemene Vergadering in juli is er besproken hoe IFMSA-NL tot een ideale vorm zou kunnen komen waarbij een top-down en bottom-up aanpak zijn besproken. Er was vanuit de AV een voorkeur voor het top-down principe, waarbij eerst duidelijke visie, missie en doelen opgesteld zijn en daarbij gekeken wordt hoe dit lokaal aangepakt kan worden.

In de huidige visie en missie is de doelgroep gedefinieerd als medisch georiënteerde studenten, wat een vaag begrip is voor velen. Daarom is er nagedacht over een concretere doelgroep. Hierbij is er nagedacht over of onze vrijwilligers studenten moesten zijn of dat het ook jongeren mogen zijn. De voorkeur ging tijdens de bAV naar studenten, aangezien jongeren erg breed is en we nu al ervaring hebben met studenten.

Er zijn tijdens de bAV een aantal praktische zaken besproken, namelijk de sponsoring, de regeling van IFMSA internationaal waarbij het aantal geneeskundestudenten tot niet-geneeskundestudenten zich moet verhouden als 60:40 en wie IFMSA-NL zouden kunnen representeren naar externen.

September Algemene Vergadering

De September AV heeft zoals de vorige vergaderingen online plaatsgevonden. Gedurende de AV vonden kandidaatstellingen plaats voor de Secretaris 2020-2021, BPRM 2020-2021, de RvT 2020-2021 en de FiCo 2020-2021.

Op de AV zijn naast de financiële documenten, een aantal reglementswijzigingen, projectvoorstellen, het halfjaarverslag 2020 en het Beleidsplan IFMSA-NL 2020-2021 ingestemd. Zo is het projectvoorstel IFMSA-NL WHO simulation is aangenomen, alsook het Herziene Projectvoorstel Twinning Project.

De AV werd afgesloten met de decharge van het Bestuur 2019-2020, het NOO 2019-2020, de TC 2019-2020, twee leden van de Financiële Commissie (FiCo) 2019-2020 en twee leden van de Raad van Toezicht (RvT) 2019-2020. Ook vond de installatie plaats van het Bestuur 2020-2021, het NOO 2020-2021, één lid van de Raad van Toezicht (RvT) 2020-2021 en drie leden van de Financiële Commissie (FiCo) 2020-2021.

December Algemene Vergadering

De december AV, de laatste vergadering van het jaar, vond tevens online plaats. Op deze vergadering zijn een aantal begrotingen en reglementswijzigingen ingestemd. Ook is het eindverslag Taskforce Corporate Identity ingestemd, waarmee de Taskforce werd afgesloten. Er is één lid van de Raad van Toezicht (RvT) 2020-2021 ingestemd. De December AV werd afgesloten met een online teambuilding activiteit, georganiseerd door IFMSA-Leiden.

Beleidsplan

Het beleidsplan dat over 2020 gaat is opgebouwd uit vier onderwerpen: samen één IFMSA-NL, intern, duurzaam IFMSA-NL en IFMSA-NL: onze identiteit. De kernpunten van het Meerjarenplan 2019-2022 komen ook in ons beleidsplan terug, verwerkt in de verschillende onderwerpen. Er is aan de hand van dit beleidsplan gewerkt aan het saamhorigheidsgevoel binnen de vereniging en het benutten en bevorderen van ieders kwaliteiten. Een groot onderdeel daarvan is de structuur van de AV's, waar op de JV mee begonnen is door het organiseren van de werkgroepspecifieke sessies. Daarnaast is de focus gelegd op duurzaamheid, niet alleen in termen van het klimaat maar ook financiële stabiliteit en het behouden van onze stages. Tot slot is er de identiteit van IFMSA-NL. Hierin zijn met daarin verwerkt de Corporate Identity, de marketingstrategie en het internationale aspect van onze vereniging. Met het aannemen van het handboek huisstijl tijdens de juni-AV is dit punt van het beleidsplan behaald.

Meerjarenplan 2019-2022

Eind 2018 is er een Taskforce samengesteld die aan de slag is gegaan met het opstellen van een Meerjarenplan voor de jaren 2019-2022. In 2019 is er gewerkt aan het opstellen van pijlers met doelstellingen en indicatoren. De pijlers zijn: idealisme en eenheid, impact op de samenleving, zelfontplooiing en kennis en tot slot duurzaamheid.

Op de September Algemene Vergadering 2019 is het nieuwe Meerjarenplan gepresenteerd en aangenomen. Het afgelopen jaar zijn er baseline-metingen uitgevoerd, om te weten waar we momenteel staan in het bereiken van de doelen van het meerjarenplan. Meer informatie over de Taskforce Meerjarenplan en wat zij hebben gedaan gedurende het jaar kunt u verderop in het jaarverslag lezen.

Externe relaties

Er is veel contact geweest met externe partijen met betrekking tot de Maatschappelijke Diensttijd (MDT) pilot en is er een nieuwe samenwerking opgezet, het SPRINT project.

IFMSA-NL werkt samen met de Nationale Jeugdraad, CNV Jongeren, de Jonge Klimaatbeweging, CHOICE en Studenten voor Morgen in de MDT pilot 'SPRINT'. Vrijwilligers die deelnemen aan SPRINT volgen masterclasses en werkbezoeken, en voeren vrijwilligerswerk uit bij één van de aangesloten organisaties.

Eind september 2019 is dit project van start gegaan en inmiddels heeft IFMSA-NL zeven vrijwilligers mogen verwelkomen. Zij hebben onder andere bijgedragen aan de marketingstrategie van IFMSA-NL, een e-learning over palliatieve zorg in het medisch curriculum en een webinar over interprofessioneel onderwijs.

Ook is er een contract getekend voor een samenwerking met SlimAcademy.

Corporate Identity

Tijdens de juni-AV van 2020 is het nieuwe handboek huisstijl aangenomen. Dit handboek, genaamd handboek huisstijl 3.0, is het resultaat van een lang maar vruchtbaar proces. Al jaren lang was er een discussie omtrent het onderwerp Corporate Identity, uiteindelijk is er in december 2018 een designteam opgezet om zelf een eigen huisstijl te maken als eindpunt voor de discussie omtrent de Corporate Identity van IFMSA-NL. Dit designteam is anderhalf jaar bezig geweest om van de grond af aan een nieuwe huisstijl te ontwerpen voor IFMSA-NL. De noodzaak van een nieuwe huisstijl was al jaren bekend, maar de juiste richting hiervoor ontbrak. Uiteindelijk is er een handboek huisstijl 3.0 gepresenteerd op de juni-AV en is deze uiteindelijk ook geamendeerd aangenomen.

Het vervolg is om als designteam in gesprek te gaan met de acht lokale comités om hun huisstijl gelijk te trekken met de nieuwe huisstijl van IFMSA-NL. Het doel hierbij is om meer eenheid en saamhorigheid uit te stralen waarbij toch de individuele identiteit kenbaar is in het logo.

Nieuwe structuur AV's

Het afgelopen jaar is er met leden van de SWG AV's uit 2017 gewerkt aan het ontwikkelen van een nieuwe structuur voor de AV's, waarbij Capacity Building en persoonlijke ontwikkeling meer centraal komen te staan. Het plan was om op de JV een pilot uit te voeren met deze nieuwe structuur, maar vanwege het aflassen van de fysieke JV vanwege de COVID-19 maatregelen is dit helaas niet gelukt. Op de juni-AV is echter wel een deel van de nieuwe structuur in de praktijk gebracht. Voorafgaand aan de AV zijn interactieve werkgroepsessies gegeven waar per werkgroep een onderwerp inhoudelijk werd behandeld. Deze sessies werden goed ontvangen en dergelijke sessies zijn op de September AV en December AV ook georganiseerd.

Omgaan met COVID-19

Net als de rest van de wereld heeft IFMSA-NL zich door deze pandemie moeten aanpassen aan een andere manier van werken, maar we hebben zeker niet stilgezeten. Van een wereld met fysieke projecten hebben we de stap gemaakt naar het ontdekken van alle mogelijkheden van het online organiseren van activiteiten.

Zo heeft het Youth Delegate Programma haar masterclasses dit jaar online georganiseerd, met daardoor een groter bereik. De AV's zijn online gehouden waardoor deze ook voor veel van onze vrijwilligers toegankelijker waren om aan deel te nemen. Daarnaast hebben wij ook ingespeeld op de actualiteiten. Hierbij zijn we ingegaan op de maatregelen die bij COVID-19 kwamen kijken, maar ook heeft bijvoorbeeld de Werkgroep Seksuele en Reproductieve Gezondheid en Rechten een awareness actie over huiselijk geweld gehouden.

Raad van Toezicht

| | |
|------------------------|---|
| Jerrel Simons | commissaris Raad van Toezicht (september 2018 - heden) |
| Erwin Vos | commissaris Raad van Toezicht (december 2020 - heden) |
| Roos Kistemaker | commissaris Raad van Toezicht (december 2019 - december 2020) |

Doel

De Raad van Toezicht houdt supervisie over de acties en beslissingen genomen door het Bestuur en de Algemene Vergadering.

Terugblik

Ten eerste heeft de Raad van Toezicht zich voornamelijk bezig gehouden met de diverse vragen die vanuit het Bestuur en de Leden aan de Raad van Toezicht zijn gesteld. Deze vragen gingen met name over het interpreteren van de reglementen; specifiek in de uitzonderlijke situaties die als gevolg van de COVID-19 pandemie zijn ontstaan. De afgelopen periode zijn er geen onderzoeken aangevraagd naar het functioneren van Bestuursleden dan wel andere organen of personen binnen de vereniging.

Ten tweede heeft de Raad van Toezicht de resultaten van de halfjaarlijkse enquête uitgewerkt en aan de jaarvergadering gepresenteerd ter kennisgeving. Het Bestuur en het National-Officers-overleg hebben de persoonlijke feedback van de enquête gekregen om met de verbeterpunten uit te enquête aan de slag te gaan.

Ten derde was de Raad van Toezicht aanwezig op de Algemene Vergaderingen ter toezichthouding gedurende de vergadering, mede als mogelijk opkomende vragen te beantwoorden.

Tot slot zijn alle bestuursbesluiten door de Raad van Toezicht doorgenomen ter controle.

Werkgroep Onderzoeksstages en Klinische Meeloopstages

| | |
|---------------------------|--|
| Kevin Fransen | Waarnemend National Exchange Officer General (september 2019 - oktober 2020) |
| Kimberley Nagesser | Waarnemend National Exchange Officer on Incoming students (september 2019 - oktober 2020) |
| Sie Meng Lee | Waarnemend National Exchange Officer on Outgoing students (september 2019 - oktober 2020) |
| Elisa Tuinstra | Waarnemend National Exchange Officer General (oktober 2020 - heden) |
| Iris Wubben | Waarnemend National Exchange Officer on Incoming students (oktober 2020 - heden) |
| Viren Bahadoer | Waarnemend National Exchange Officer on Outgoing students (oktober 2020 - heden) |

Algemeen

De werkgroep Klinische Meeloopstages en Onderzoeksstages biedt medische studenten van over de hele wereld de mogelijkheid een klinische meeloop- of onderzoeksstage te lopen voor vier weken in een land naar keuze. Het doel van deze werkgroep is de kennis van toekomstige medici verbreden op onder andere cultureel, medisch, persoonlijk en sociaal vlak.

De organisatie van de stages wordt normaliter gecoördineerd door drie NEO's: de NEO-General, de NEO-In en de NEO-Out. De lokale vrijwilligers worden de Local Exchange Officers (LEO's) genoemd. Deze hebben de verantwoordelijkheid voor de gang van zaken op lokaal gebied en dienen als aanspreekpunt voor de stagestudenten.

Beleid

Stages en COVID-19

In 2020 heeft er door COVID-19 maar één stage, in januari, doorgang kunnen vinden. We weten niet wanneer dit wel weer mogelijk gaat zijn en houden er rekening mee dat er misschien in 2021 ook geen stages georganiseerd kunnen worden. Problemen die wij zijn tegengekomen door COVID-19, zijn het vinden voor afdelingen in ziekenhuizen voor uitgaande studenten, afdelingen die eerder wel studenten aannamen wilden dit door de pandemie niet doen. Een ander probleem is het werven van uitgaande studenten voor stages in het buitenland. Voor de komende periode zijn we dan ook druk aan het nadenken over de mogelijkheden die de werkgroep heeft gedurende de COVID-19 pandemie.

Verbeteringen binnen SCORCE

Er is gekeken hoe SCORCE verbeterd kan worden tijdens de periode waarin geen stages kunnen plaatsvinden. Een van de prioriteiten was het verbeteren van de Pre-Departure Training voor uitgaande studenten en de Upon Arrival Training voor inkomende studenten. Hier zijn we mee aan de slag gegaan in Small Working Groups (SWGs) met de waarnemende NEO's en enkele lokale leden. Verder is er ook gewerkt aan een standaard folder die aan afdelingen van medisch centra in Nederland gegeven kan worden. Op die manier is het makkelijk te begrijpen voor afdelingen wat het doel is van stages voor inkomende studenten en wat er precies van de afdeling wordt verwacht. Deze verbeteringen zullen worden voortgezet in 2021.

Samenwerkingen met andere werkgroepen

De werkgroep Onderzoeksstages en Klinische Meeloopstages heeft veel raakvlakken met andere werkgroepen. Denk bijvoorbeeld aan ongelijkheid in de zorg, waar de Werkgroep Mensenrechten en Vrede vaker aandacht aan besteedt, of hoe andere landen omgaan met de LHBTIQ+-gemeenschap, wat ook voor de werkgroep Seksuele en Reproductieve Gezondheid en Rechten interessant kan zijn. In 2021 zal er verder gekeken worden naar de mogelijkheden om met deze werkgroepen een samenwerking aan te gaan. Dit zou bijvoorbeeld gerealiseerd kunnen worden met een gezamenlijke capacity building sessie.

Internationaal

IFMSA General Assembly March Meeting (MM)

Tijdens de MM 2020 heeft Demi Donker (IFMSA-Leiden) de sessies van de internationale werkgroep voor Klinische Meeloopstages bijgewoond en IFMSA-NL hier vertegenwoordigd. Bij de internationale werkgroep voor Onderzoeksstages was Sjoukje Polet (IFMSA-Groningen) de vertegenwoordiger voor Nederland.

IFMSA General Assembly August Meeting (AM)

Tijdens de online AM 2020 heeft Isa Witteveen (elect-BPA IFMSA-NL; IFMSA-Nijmegen) de sessies van de internationale werkgroep voor klinische Meeloopstages bijgewoond als vertegenwoordiger van IFMSA-NL. Kevin Franssen (waarnemend NEO-Gen IFMSA-NL) heeft IFMSA-NL vertegenwoordigd bij de internationale werkgroep voor Onderzoeksstages.

Werkgroep Public Health

| | |
|------------------------|---|
| Kevin Huynh | interim National Public health Officer (april 2020 - oktober 2020) |
| Marloes de Kam | National Public health Officer (oktober 2020 - heden) |
| Nienke van Dijk | Nationale project coördinator Mini-Teddy Bear Hospital (december 2019 - heden) |
| Carmen Zhou | Nationale project coördinator Mental Health (oktober 2020 - heden) |
| Soraya Höfle | (interim) Nationale project coördinator Kinderprojecten (oktober 2020 - heden) |

Algemeen

De Werkgroep Public Health is actief op alle acht medische faculteiten in Nederland, waarbij de Local Public health Officers (LPO's) zich richten op verscheidene speerpunten op het gebied van Public Health. Public Health is een erg breed begrip: het is de wetenschap en uitvoering van het beschermen en verbeteren van de gezondheid van een gemeenschap door preventieve zorg, gezondheidstherapie, het inperken van overdraagbare ziektes en het monitoren van milieugevaren. Zowel op nationaal als lokaal niveau vertalen deze speerpunten zich in het organiseren van projecten in Nederland, waarbij onder andere voorlichting gegeven wordt en 'awareness'-acties georganiseerd worden.

Beleid

Het afgelopen jaar zijn er helaas weinig projecten georganiseerd door de COVID-19 pandemie waar we nog steeds in zitten. Voor veel projecten was het niet mogelijk om een online alternatief te creëren. De hoop is daarom dat de omstandigheden het toelaten dat er weer projecten fysiek georganiseerd kunnen worden en er aan de hand van teambuilding activiteiten meer sociale cohesie binnen de werkgroep ontstaat.

In het eerste halfjaar heeft de werkgroep zich gefocust op de online doorzetting van projecten tijdens de COVID-19 pandemie. Door middel van online campagnes is er geprobeerd leden actief en betrokken te laten blijven bij de werkgroep met wisselend succes voor verschillende projecten. Er is een landelijke Donorrequestcampagne georganiseerd voor bloed-, orgaan- en stamceldonatie aan de hand van social media posts op de accounts van de lokale comités. Dit waren infosheets, interviews en een webinar.

In het tweede halfjaar zijn er veel nieuwe ideeën opgestart. Met veel projecten zijn er landelijke projectvergaderingen en activiteiten georganiseerd. Verder is er een start gemaakt aan een nieuwe projectvoorstel voor Mental Health. Er zijn steeds meer initiatieven voor samenwerkingen tussen steden die in 2021 verder zullen lopen.

Tijdens het najaar 2020 hebben verschillende Capacity-Buildingmomenten zich voorgedaan voor SCOPH leden. Zo is er op de September AV WoCo een training gegeven over Mental Health en een werkgroep sessie over Health Literacy. Op de December AV is een werkgroepsessie gegeven over wet- en regelgeving met betrekking tot Public Health.

De Nationale projectcoördinatoren functies zijn vernieuwd om hopelijk op deze manier meer uitdaging en interesse te wekken bij SCOPH leden. De functies zijn nu voor de volgende projecten: Dr. House, Donorrequest, Kinderprojecten (2x), Mental Health, Capacity Building, Actualiteiten & prioriteiten en Climate Change & Health.

IFMSA-NL projecten

Donorrequest

Donorrequest is een verzamelnaam voor de drie projecten over orgaan-, bloed-, stamcel- en weefseldonatie die de werkgroep Public Health op nationaal niveau organiseert.

Orgaandonorproject

Het Orgaandonorproject heeft als doel jongeren van het voortgezet onderwijs en middelbaar beroepsonderwijs door middel van voorlichting een eigen mening over orgaandonatie te laten vormen en hen te stimuleren hun keuze voor het wel of niet orgaandonor zijn te laten vastleggen. Voor dit project worden medisch studenten geworven die tijdens een opleidingsavond worden opgeleid tot peer educators. Het project wordt momenteel op zeven van de acht medische faculteiten in Nederland georganiseerd. In sommige steden worden andere activiteiten dan lessen georganiseerd, zoals een Donordag voor middelbare scholieren, waar leerlingen uitleg krijgen over orgaandonatie. In het afgelopen jaar is er één les en één lezing over orgaandonatie georganiseerd. Verder zijn er meerdere posts op sociale media geplaatst, met name over verhalen van Donoren.

Bloeddonorproject

Het Bloeddonorproject wordt op een deel van de medische faculteiten georganiseerd. Het voornaamste doel van het project is het werven van bloeddonoren. In het afgelopen jaar zijn er zes bloeddonoren geworven via een actie op een open dag. Daarnaast is er via verschillende social media posts aandacht geweest voor bloeddonatie met verhalen van donoren.

Marrow

Het project Marrow is een project waarbinnen acties over stamceldonatie worden georganiseerd. Het voornaamste doel van het project is het werven van stamceldonoren. Op de Bevrijdingsfestivals in Zwolle en Den Haag wordt gebruikelijk een nationale straatactie gehouden om stamceldonoren te werven. Helaas is die dit jaar niet doorgegaan vanwege de COVID-19. Daarnaast treden er samenwerkingen op tussen het Marrow project en het Dr. House project, waarbij met behulp van een aflevering van de serie House M.D. informatie over stamceldonatie verspreid wordt onder studenten. In het afgelopen jaar zijn er drie stamceldonoren geworven via een actie op een open dag. Een aantal steden hebben meegedaan aan de Matchis winterwandeling waar 145 euro mee is opgehaald.

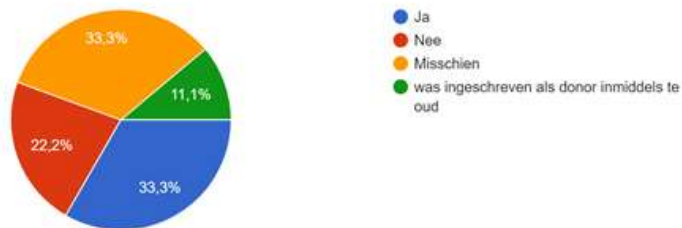
In juni is er in samenwerking met verschillende comités een online campagne gehouden voor bloed-, orgaan- en stamceldonatie met verschillende posts die onder andere bestonden uit interviews en infosheets.

Ook is er een landelijke lezing geweest over stamceldonatie. Voorafgaand aan de lezing gaf 1/3e aan stamceldonor te willen worden, na de lezing was dit 50%. Ook zijn er grote verbeteringen te zien in de voor en nameting waarin de deelnemers aangeven dat ze weten wat stamceldonatie inhoud, hoe dit (klinisch) in zijn werk gaat en hoe het proces dat patiënten doorlopen er uit ziet.

Voormeting:

Ik zou stamceldonor willen worden

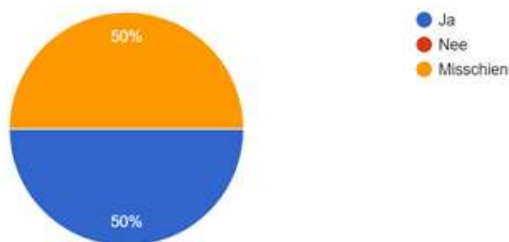
9 antwoorden



Nameting:

Ik zou stamceldonor willen worden

6 antwoorden



Dr. House

Bij het project Dr. House wordt er een filmavond gehouden waarbij (medisch) studenten een aflevering van de serie House M.D. te zien krijgen. Er wordt een spreker uitgenodigd die gespecialiseerd is in het onderwerp van de aflevering om meer informatie over de ziekte of het thema van de aflevering te vertellen. Ook vertelt de spreker over de fictie en non-fictie omtrent het onderwerp van deze aflevering. Het project wordt georganiseerd op alle medische faculteiten. In het afgelopen jaar zijn er vier Dr. House avonden georganiseerd met in totaal 462 bezoekers. Hier is ruim 250 euro mee opgehaald. Er is een landelijke samenwerking gestart om begin 2021 een Dr. House avond op te zetten.

Berendokter

Het Berendokter project richt zich op kinderen die zijn opgenomen in het ziekenhuis of die langskomen op de polikliniek. Door middel van een rollenspel, waarbij de knuffel wordt behandeld door een student in de rol van berendokter, kan het kind kennismaken met de gezondheidszorg zonder zelf patiënt te zijn. Het doel van Berendokter is om kinderen te helpen bij het verwerkingsproces van hun ziekte en de eventuele angst voor artsen te verminderen. Daarnaast trainen de studenten die aan dit project meedoen als berendokter, hun communicatieve vaardigheden die nodig zijn bij het onderzoeken van kinderen. Berendokter

wordt door alle acht de faculteiten in Nederland georganiseerd. In het afgelopen jaar zijn er ongeveer 490 kinderen bereikt met dit project bij ongeveer 110 spreekuren. Er is een start gemaakt aan de mogelijkheid om goodiebags aan de kinderen mee te geven om onder begeleiding van een video zelf Berendokter uit te voeren.

Teddy Bear Hospital

Het Teddy Bear Hospital (TBH) heeft als doel kleuters spelenderwijs kennis te laten maken met het ziekenhuisproces en op deze wijze de angst voor het ziekenhuis, de apotheek en het ziek-zijn te verminderen. Daarnaast biedt het medisch studenten de mogelijkheid hun communicatieve vaardigheden te trainen die nodig zijn bij het onderzoeken en behandelen van kinderen. Teddy Bear Hospital wordt op alle acht de medische faculteiten georganiseerd. Tijdens het TBH komen kleuters met hun 'zieke' knuffels naar het ziekenhuis. Samen met geneeskundestudenten ontdekken zij wat hun knuffels mankeren en hoe zij het beste genezen kunnen worden. In het afgelopen jaar zijn er 4764 kinderen aanwezig geweest bij de TBH's verspreid over verschillende dagen. Helaas hebben veel TBH-dagen niet plaats kunnen vinden, maar er zijn wel alternatieven ontstaan. Zo is er een TBH-dag geweest in een bibliotheek, is er deelgenomen aan een online impact day van een ziekenhuis en zijn er video's gemaakt om in de klas af te spelen. Ook is 'TBH on tour' ontstaan om langs scholen te gaan om in kleinere groepen TBH alsnog te kunnen uitvoeren. Verder wordt er gekeken naar de mogelijkheid om goodiebags te maken voor scholen, zodat TBH in de klas zelf gedaan kan worden.

Mini-Teddy Bear Hospital

Mini-Teddy Bear Hospital (Mini-TBH) is ontstaan vanuit het Teddy Bear Hospital. Bij het Mini-TBH gaan beren specialisten op bezoek bij scholen met kinderen met een lichamelijke en/of geestelijke beperking. Ook Mini-TBH organiseren was lastig tijdens de COVID-19 pandemie gezien veel scholen gesloten zijn geweest gedurende langere periodes. Er zijn in het afgelopen jaar 11 Mini-TBH's georganiseerd, hierbij zijn ongeveer 400 kinderen bereikt.

Mental Health

Mental health is een onderwerp wat nog meer aandacht verdient. Mentale gezondheid is minstens net zo belangrijk als fysieke gezondheid, maar velen zijn zich daar niet bewust van. Er heerst veel stigma over mentale gezondheidsproblematiek, waardoor mentale gezondheid in een hoekje wordt geschoven. Een aantal steden (Nijmegen, Leiden, Utrecht en Rotterdam) hebben een commissie of SWG die zich inzet voor mental health.

Toch is nog niet elke stad betrokken bij Mental Health, terwijl hier wel animo voor is. Dit is aanleiding geweest om een nationaal project op te starten zodat elke stad laagdrempelig activiteiten voor mental health kan organiseren. Afgelopen jaar is er een grote samenwerking geweest om een nationaal project op te zetten. Elke stad kon input leveren op het ontwerp en de inhoud van het nationale projectvoorstel. Het doel van dit nationale project over mental health is om kennis en inzicht te verschaffen over verschillende aspecten van mental health en vaardigheden aan te leren wat betreft omgang met mental health problematiek. Er wordt gestreefd om misconcepties weg te nemen en stigmatisering te verminderen. Door tijdige signalering van mentale gezondheidsproblematiek en de juiste omgang met psychische problemen wordt gehoopt dat mental health problematiek vermindert in de maatschappij. Het project zal in 2021 in praktijk worden gebracht.

Externe relaties

Stichting Matchis

Stichting Matchis is het Nederlands centrum voor stamceldonoren. Matchis voorziet de werkgroep van promotiemateriaal voor het werven van stamceldonoren.

Sanquin

Sanquin is de Nederlandse bloedbank. Sanquin sponsort de werkgroep door middel van promotie- en wervingsmateriaal voor het werven van bloeddonoren.

Nederlandse Transplantatiestichting (NTS)

De NTS heeft als missie om patiënten te helpen met een transplantatie door te zorgen voor optimale beschikbaarheid van donororganen en weefsels. Hierbij hoort ook het verspreiden van informatie. De NTS voorziet de werkgroep van promotiemateriaal en verzorgt sprekers voor opleidingsavonden.

Cliniclowns

De Cliniclowns komen langs tijdens informatieavonden in sommige steden voor studenten die deel willen nemen aan TBH. Ze leggen uit hoe de communicatie met kinderen van jonge leeftijd het beste plaats kan vinden.

Bureau Meteau

In samenwerking met Bureau Meteau zijn Beterboekjes ontwikkeld, die uitgedeeld worden aan de kleuters die TBH komen bezoeken. Wanneer mogelijk worden deze ook bij Berendokter en Mini-TBH gebruikt.

Internationaal

March Meeting

Tijdens de March Meeting 2020 in Rwanda heeft Marloes de Kam (IFMSA-Nijmegen) de sessies van de werkgroep Public Health bijgewoond en IFMSA-NL hier vertegenwoordigd. Daarnaast waren ook Elise Krijgsman (IFMSA-Maastricht) en Carmen Zhou (IFMSA-Utrecht) aanwezig bij deze sessies.

August Meeting

Tijdens de August Meeting 2020 heeft Marloes de Kam (NPO-elect) de sessies van de werkgroep Public Health bijgewoond en IFMSA-NL hier vertegenwoordigd. Deze sessies vonden online plaats.

EuRegMe

Tijdens de online EuRegMe in het najaar van 2020 heeft Marloes de Kam (NPO) deelgenomen aan de sessies van de werkgroep Public Health.

Werkgroep Mensenrechten en Vrede

| | |
|--------------------------|---|
| Zahra Sakhizadah | National Officer on human Rights and Peace (september 2019 - oktober 2020) |
| Sangeeta Bishesar | Werkgroepbestuurslid CB (september 2019 - oktober 2020) |
| Hamdi Ibrahim | Werkgroepbestuurslid Advocacy (september 2019 - oktober 2020) |
| Amrish Nanhu | Interim Werkgroepbestuurslid Extern (oktober 2019 - oktober 2020) |
| Isa Witteveen | Acting National Officer on human Rights and Peace (oktober 2020 - heden) |
| Violetta Schulz | Werkgroepbestuurslid Advocacy (oktober 2020 - heden) |

Algemeen

De Werkgroep Mensenrechten en Vrede is vertegenwoordigd op alle acht faculteiten in Nederland. De werkgroep zet zich onder andere in om meer bewustzijn te creëren voor mensenrechten wereldwijd, de huidige vluchtelingenproblematiek en de rol die medisch professionals hierin spelen. Met haar nationale projecten en verscheidene lokale activiteiten en projecten legt de werkgroep specifiek de focus op de relatie van geneeskunde met de thema's mensenrechten, vluchtelingen, conflictpreventie en vredesvraagstukken. Hierbij richt zij zich tot verschillende doelgroepen: kinderen en volwassenen in asielzoekerscentra, middelbare scholieren, kwetsbare of sociaal geïsoleerde groepen in de samenleving en studenten.

Beleid

De werkgroep heeft zich van december 2019 tot en met juni 2020 voornamelijk gefocust op de nieuwe structuur van de werkgroep, de nieuwe opzet van het nationale bestuur van de werkgroep, transparantie van nationaal niveau, ondersteuning van lokale steden en leden en capacity building binnen de werkgroep. Vanaf 2020 zijn er nieuwe prioriteiten bijgekomen, zoals het digitaliseren van de meeste activiteiten, externen benaderen voor intern contact en de nieuwe werkgroep structuur evalueren.

Vanaf de december WoCo is getracht de structuur van de werkgroep te evalueren. Er is besloten om de huidige structuur voort te zetten, gezien tenminste twee besturen deze opzet dienen te gebruiken voordat er overgegaan kan worden op een andere structuur. Met aanpassingen (amendementen) kan er elke WoCo gestemd worden over deze wijzigingen, vervolgens worden deze na aanneming verwerkt in het originele document. Op de juni AV (online) zijn er vier amendementen ingediend, waarvan er twee zijn aangenomen. De aangenomen amendementen hebben betrekking op de Focus Days en het stedenbuddy-systeem. Tevens is er op de juni AV gestemd over de training manual en deze is ook aangenomen.

Tijdens de oktober AV is het beleidsplan voor 2020-2021 aangenomen. In dit beleidsplan is de focus gelegd op het verbinden van de leden uit verschillende steden, het veranderen van de WoCo-structuur en is er gefocust op capacity building, om zo de kennis van onze leden te vergroten zodat deze aantrekkelijker en meer interactief zijn voor lokale leden. Verder is het belangrijk aandacht te besteden aan de actualiteiten en deze via onze kanalen onder aandacht te brengen. Tenslotte is de focus gelegd op het begeleiden van de Vice Presidents binnen het SCORP-NL bestuur.

Tijdens de December AV is er een plan gedeeld over het opstarten van een projectgroep om *bias* en *racism* binnen de geneeskundeopleiding in kaart te brengen en het opstarten van een buddysysteem voor leden uit verschillende steden, om zo voor meer verbinding te zorgen, één van onze beleidsplanpunten. Een ander punt uit ons beleidsplan, capacity building, is naar voren gekomen door het hebben van een mini-training over mensenrechten tijdens de WoCo. En er is een enquête afgenomen bij de aanwezigen over hoe het beleidsplan verder geïmplementeerd kan worden in de loop van 2021. Deze punten worden meegenomen.

Online evenementen

Vanwege de COVID-19 maatregelen zijn de meeste activiteiten van de lokale werkgroepen vanaf maart 2020 geannuleerd of verplaatst naar het nieuwe collegejaar. Bijna alle activiteiten van SCORP zijn omgezet in online evenementen. Zo was Nacht van de Vluchteling omgezet in de NVDV-app, zodat deelnemers afzonderlijk hun eigen afstanden in hun omgeving konden lopen. De JV WoCo was omgezet in een online lezing over mensenrechten tijdens de COVID-19 pandemie. Hierbij waren ook twee externen van de IFHHRO (International Federation of Health and Human Rights Organizations) aanwezig. Hun expertise vanuit de Medical Human Rights Network is van belang geweest voor de discussies die zijn gevoerd over het belang van mensenrechten tijdens een pandemie.

Daarnaast zijn er nationale bijeenkomsten en teambuilding activiteiten die voor alle vrijwilligers van de werkgroep toegankelijk zijn. Belangrijke updates worden via sociale media en mail doorgegeven aan alle werkgroepvoorzitters en werkgroepleden. De sociale media worden ook gebruikt om bepaalde evenementen, zoals nationale activiteiten, te promoten. Werkgroepvoorzittersoverleggen hebben drie keer plaatsgevonden in 2020. Hierbij waren werkgroepvoorzitters en bestuursleden aanwezig om de communicatie, en zo de samenwerking tussen de steden te verbeteren.

Tijdens de Algemene Vergadering in oktober was er een online werkgroepsessie over de LHBTIQ+ gemeenschap in vluchtelingencentra. Hierbij was een deskundige aanwezig die vertelde over een aantal situaties en casussen en was er daarna ruimte geweest voor discussie. Deze werkgroepsessie was in samenwerking met de Werkgroep Seksuele en Reproductieve Gezondheid en Rechten van IFMSA-NL.

Capacity Building

Op de online juni WoCo is de training manual (handleiding) aangenomen, welke tot stand is gekomen dankzij de SWG Capacity Building. De handleiding heeft voornamelijk betrekking op de lokale werkgroepen en werkgroepvoorzitters.

Het doel van de handleiding is een minimaal, gelijkwaardig kennisniveau van SCORP leden te bewerkstelligen en capacity building van lokale werkgroepen te bevorderen. In deze handleiding staan instructies voor werkgroepvoorzitters omtrent alle zaken die betrekking hebben op trainingen. In de handleiding staat uitgelegd wat voor trainingen er zijn en hoe zowel algemene als werkgroep specifieke trainingen aangevraagd kunnen worden.

Dit document is geschreven naar aanleiding van de resultaten over het algemene kennisniveau van alle lokale steden. Deze resultaten zijn verzameld en geanalyseerd via een Google Form. Op basis hiervan is er een trainingspakket opgesteld met de belangrijkste werkgroepspecifieke trainingen die gevolgd kunnen worden. Tevens zijn de doelen van elke training benoemd om duidelijke verwachtingen te creëren.

Er zijn dit jaar door veel comités trainingen aangevraagd of gevolgd en hebben er in totaal 135 leden binnen onze werkgroep een training gevolgd. Zo hebben vrijwilligers in Groningen een training gehad over racisme. Rotterdam, Utrecht en Maastricht hebben een Human Rights-101 training gevolgd, Nijmegen een Mensenrechten en Vrede training, Amsterdam een Human Rights/Medical Ethics training en alle steden samen hebben een online training gehad over Human Rights under pressure: human rights during the pandemic. Voor komend jaar staan er alweer veel aanvragen klaar, bijvoorbeeld over Peace and Conflict en Disaster Medicine.

IFMSA-NL-Projecten en Activiteiten

Afgelopen jaar is gebleken dat lokale vrijwilligers minder geïnteresseerd zijn om nationale projecten te organiseren. Drie van de vijf nationale projecten zijn afgesloten, waardoor alleen Best Buddy Project en Peacetest nog onderdeel zijn van de nationale projecten van de werkgroep. Volgend jaar zal er gekeken worden naar nieuwe initiatieven en worden er in ieder geval meerdere Small Working Groups (SWG's) opgezet voor bias and racisme in medicine en (social media) campagnes.

Ook zijn er binnen de werkgroep Focus Days projecten georganiseerd om geld op te halen of awareness te creëren voor verschillende onderwerpen. De dagen waar bij stil werd gestaan waren onder andere Human Rights Day en International Women's Day.

Externe relaties

Sinds 2020 zijn er meerdere externe organisaties benaderd die zich op verschillende manieren inzetten voor vluchtelingen in de Nederlandse samenleving en gezondheidszorg, zoals de JWS (Johannes Wier Stichting), NVMP (Nederlandse Vereniging voor Medische Polemologie) en IFHHRO (International Federation of Health and Human Rights Organizations).

Ook zijn er voor onze projecten contact gelegd met meerdere AZC's in de randstad en Maastricht, waaronder AZC Rotterdam/Rijnmond, AZC Rijswijk en AZC Maastricht. Samen met kinderen en volwassenen uit deze AZC's doen wij projecten. Eén van deze projecten is door de pandemie herzien, zodat het ook op afstand kan plaatsvinden. Zo hebben sommige steden een initiatief opgezet om penvrienden aan elkaar te linken van binnen en buiten het AZC.

Internationaal

March Meeting

Tijdens de March Meeting 2020 is de werkgroep Mensenrechten en Vrede vertegenwoordigd door Zahra Sakhizadah (NORP 2019-2020), Judith van der Brug (IFMSA-Utrecht), Amrish Nanhu (IFMSA-Rotterdam) en Véronique van Cooten (IFMSA-Utrecht). Juliette Mattijsen (IFMSA-Rotterdam) en Amrish Nanhu (IFMSA-Rotterdam) waren tevens onderdeel van het Sessions Team.

August Meeting

Tijdens de August Meeting 2020 is de werkgroep Mensenrechten en Vrede vertegenwoordigd door Amrish Nanhu (IFMSA-Rotterdam). Dit was de eerste online General Assembly van IFMSA. Ondanks dat alles omgezet is naar een online variant hebben veel activiteiten gewoon doorgang gevonden, maar mochten we wel maar met een kleinere delegatie aanwezig zijn.

European Regional Meeting

De European Regional Meeting 2020 is verplaatst van april naar november vanwege COVID-19. In november was de werkgroep Mensenrechten en Vrede helaas niet vertegenwoordigd bij de alternatieve variant van de meeting.

Werkgroep Seksuele en Reproductieve Gezondheid en Rechten

| | |
|----------------------------|---|
| Fannie Janssen | National Officer on Sexual and Reproductive Health and Rights including HIV and AIDS (september 2019 - oktober 2020) |
| Alcira de Vries | Bestuurslid Intern Werkgroep SRGR (september 2019 - oktober 2020) |
| Lieke Koeman | Bestuurslid Extern Werkgroep SRGR (september 2019 - oktober 2020) |
| Mik Zwaan | Bestuurslid Seksuele en Relationale Vorming Werkgroep SRGR (september 2019 - oktober 2020) |
| Iris Wubben | National Officer on Sexual and Reproductive Health and Rights including HIV and AIDS (oktober 2020 - heden) |
| Marit Goedhart | Bestuurslid Intern Werkgroep SRGR (oktober 2020 - heden) |
| Ella Nieuwenhuijzen | Bestuurslid Extern Werkgroep SRGR (oktober 2020 - heden) |
| Nina Monteau | Bestuurslid Seksuele en Relationale Vorming Werkgroep SRGR (oktober 2020 - heden) |
| Elise Krijgsman | Bestuurslid Campagnes Werkgroep SRGR (oktober 2020 - heden) |

Algemeen

De werkgroep Seksuele en Reproductieve Gezondheid en Rechten (SRGR) is actief bij alle acht lokale comités van IFMSA-NL en zet zich in voor een wereld waar iedereen de kans heeft voor eigen rechten op te komen op gebied van seksuele en reproductieve gezondheid en rechten, vrij van stigma en discriminatie.

De werkgroep streeft ernaar om haar vrijwilligers handvatten te bieden die nodig zijn om seksuele en reproductieve gezondheid en rechten te promoten binnen verschillende gemeenschappen op een cultureel respectvolle manier. Dit wordt getracht te bereiken door het aanbieden van capacity building over Comprehensive Sexuality Education (CSE) en andere relevante onderwerpen binnen de seksuele en reproductieve gezondheid en rechten binnen Nederland; het uitwisselen van ideeën en best practices; het schrijven van beleidsdocumenten en samenwerkingen met externe partners om verandering lokaal, nationaal en internationaal te bewerkstelligen.

Het bestuur en de beleidsvoering van de werkgroep is de eindverantwoordelijkheid van de National Officer on Sexual and Reproductive Health and Rights including HIV and AIDS (NORA) en wordt sinds 2016 uitgevoerd door een werkgroepbestuur. Dit werkgroepbestuur bestaat uit de functies van Bestuurslid Intern, Bestuurslid Extern, Bestuurslid Seksuele en Relationale Vorming (SRV) en Bestuurslid Campagnes.

Beleid

Het beleidsplan van de werkgroep voor 2019-2020 bestond uit de volgende pilaren: duurzaamheid, zelfontplooiing en kennis, cohesie, (externe) representatie en projectspecifiek.

Door de uitbraak van de COVID-19 pandemie is het niet gelukt om alle doelstellingen te behalen. De wel behaalde doelen zijn als volgt:

- Het werkgroepbestuur houdt vrijwilligers op de hoogte van relevante activiteiten en andere mogelijkheden ter persoonlijke ontwikkeling.
- Het Bestuurslid Extern zorgt voor de aanwezigheid van vertegenwoordiger(s) van de werkgroep bij externe mogelijkheden door het aanschrijven nieuwe congressen.
- Het werkgroepbestuur ziet erop toe dat de (nieuw) opgestelde lesmethoden geïmplementeerd worden op lokaal niveau.
- Het werkgroepbestuur werkt samen met lokale vrijwilligers aan het vergroten van de betrokkenheid van de peer-educators.
- Het werkgroepbestuur zorgt ervoor dat vrijwilligers en peers hun didactische kennis en vaardigheden kunnen uitbreiden.

Het beleidsplan van de werkgroep voor 2020-2021 bestaat uit de volgende pilaren: zelfontplooiing en kennis, cohesie, externe representatie, duurzaamheid en projectspecifiek.

Beleidsdocumenten

De werkgroep heeft in 2020 beleidsdocumenten met de volgende onderwerpen:

1. Seksuele en Relationale Vorming aangenomen op de September Algemene Vergadering 2019 te Amsterdam
2. SRGR bij vluchtelingen aangenomen op de Juni Algemene Vergadering 2018 van IFMSA-NL te Amsterdam;
3. Gendergerelateerd geweld in Nederland aangenomen op de Juni Algemene Vergadering 2018 van IFMSA-NL te Amsterdam;
4. Hiv en aids in Nederland aangenomen op de Juni Algemene Vergadering 2018 van IFMSA-NL te Amsterdam;

IFMSA-NL-Projecten

Bij de werkgroep SRGR zijn in 2020 drie nationale projecten aangesloten: Campagnes, SCORA-NL Conference weekend, en Seksuele en Relationele Vorming (Tienerwijs & Het Voorspel).

Campagnes

Sinds de September Algemene Vergadering 2019 wordt het project Campagnes georganiseerd. Hierbij kunnen campagnes georganiseerd worden binnen zes thema's: Seksuele gezondheid; Reproductie; Seksuele en Reproductieve rechten; Seksualiteit; Seksuele en Relationele Vorming; werkgroep overstijgend: Meaningful youth participation & the 2030 for Sustainable Development.

In 2020 hebben helaas veel evenementen niet door kunnen gaan in verband met COVID-19. Gelukkig hebben enkele evenementen nog wel door kunnen gaan en zijn er genoeg online acties opgezet. Zo heeft IFMSA-Maastricht voor Internationale Condoomdag een condoomactie georganiseerd op Maastricht University. Ook heeft IFMSA-Rotterdam een lezing over abortus georganiseerd, IFMSA-Utrecht hield een zelfverdedigingsles en IFMSA-VUmc organiseerde een lezing over vrouwenbevrediging. IFMSA-Rotterdam heeft voor IDAHOT een online campagne georganiseerd met een week lang posts over topics rondom de LHBTIQ+ gemeenschap. IFMSA-Nijmegen heeft meegedaan met de online campagne van She Decides met een fotocollage met #WhenSheDecides. Deze campagne was georganiseerd om te laten weten waarom het belangrijk is dat meisjes en vrouwen zelf kunnen beslissen over hun lijf en hun leven.

Veel online campagnes rondom pride month zijn georganiseerd onder andere door IFMSA-Leiden, IFMSA-Groningen en IFMSA-Nijmegen met social media posts en een webinar over inclusiviteit. IFMSA-Leiden heeft in samenwerking met SCORP ook een webinar georganiseerd over inclusiviteit met de focus op taalgebruik.

Verschillende steden hebben activiteiten georganiseerd rondom Wereld Aids Dag op 1 december. Zo heeft IFMSA-Rotterdam op social media een campagne gehouden en heeft IFMSA-Maastricht een week lang allerlei dingen georganiseerd. Zo was er een kookworkshop geregeld, werden er SCORA tasjes verkocht en was er een lezing verzorgd met een medewerker van Dance4Life en ging ook de opbrengst van de week naar dit goede doel. Verder heeft IFMSA-Utrecht goodiebags verkocht om geld op te halen voor het Aidsfonds.

Seksuele en Relationele Vorming

Al sinds 2001 wordt door IFMSA-NL seksuele en relationele vorming georganiseerd voor het voortgezet onderwijs middels het project Het Voorspel. In 2006 is daar Tienerwijs bijgekomen dat zich focust op het primair onderwijs in Nederland. De seksuele en relationele vorming bestaat uit gastlessen verzorgd door vrijwilligers die door de lokale comités worden opgeleid waarbij de onderwerpen puberteit, wensen en grenzen, diversiteit, overdracht en voorkomen van Seksueel Overdraagbare Infecties en cyberseks aan bod komen. Deze lessen zijn onderverdeeld in een reguliere les en eventuele themalessen. De inhoud van de lessen wordt aangepast aan de behoeften van de klas en leeftijd in overleg met de docenten. De SRV projecten zijn opgericht met als doel om:

1. Seksuele en reproductieve gezondheid te verbeteren door het correct informeren van jongeren over bovengenoemde aspecten van relaties en seksualiteit;
2. Jongeren bewust te maken van hun eigen seksualiteit;
3. Jongeren in staat stellen om weloverwogen keuzes te maken met betrekking tot hun eigen relaties en seksualiteit door ze te informeren en tot denken aan te zetten over bovengenoemde onderwerpen.

In 2020 is Tienerwijs georganiseerd door IFMSA-Leiden, IFMSA-Maastricht, IFMSA-Utrecht en IFMSA-UvA met 30 reguliere lessen en vier themalessen. Het Voorspel zijn in 2020 lessen georganiseerd door IFMSA-Nijmegen, IFMSA-Utrecht en IFMSA-VUmc met 20 reguliere lessen en 22 themalessen.

Verder heeft er een Peer Education WoCo plaatsgevonden waar is gebrainstormd over de nieuwe lesmethoden voor het Voorspel en waar training heeft plaatsgevonden in didactiek. Inmiddels is in alle steden waar Het Voorspel wordt georganiseerd een guide avond gehouden om de nieuwe lesmethoden uit te leggen. Hiermee zijn de nieuwe lesmethoden op lokaal niveau geïmplementeerd. Nog niet alle steden hebben de kans gekregen om de nieuwe lesmethoden te gebruiken, doordat de middelbare scholen gesloten waren.

Inmiddels zijn ook de vernieuwingen van de Tienerwijs lesmethoden in gang gezet. Het plan hiervoor is om bij de lokale comités te inventariseren wat er verbeterd kan worden aan de lesmethoden en wat we zo willen houden. In 2021 zal hier verder aan gewerkt worden door het Bestuurslid SRV en enkele enthousiastelingen.

SCORA-NL Conference Weekend

Vrijwilligers betrokken bij de organisatie van het SCORA-NL Conference Weekend: Alcira de Vries (IFMSA-VUmc), Lina Al Hassany (IFMSA-Rotterdam), Robin Schwalbach (IFMSA-UvA), Demi Koolen (IFMSA-UvA), Iris Wubben (IFMSA-Leiden), Rosemarijn van Nijendaal (IFMSA-Leiden), Marjolein van den Brom (IFMSA-Leiden).

Sinds de Jaarvergadering van 2019 is het SCORA-NL-weekend een nationaal project welke in 2019 is uitgevoerd als IFMSA-NL Sexual and Reproductive Health and Rights Conference. Binnen dit project wordt een weekend georganiseerd met lezingen en workshops en wordt er vooraf een Pre-conference gehouden met driedaagse trainingen. Het project SCORA-NL Conference Weekend is opgericht met als doel om:

1. De kennis van de deelnemers vergroten over SRGR en aanverwante onderwerpen;
2. De deelnemers vaardigheden meegeven die toepasbaar zijn binnen campagnes, advocacy efforts, voorlichtingsactiviteiten en meer;
3. De deelnemers kennis geven van wat actueel is binnen het werkveld SRGR op lokaal, nationaal en internationaal gebied.

Helaas heeft de IFMSA-NL SRHR Conference 2020 niet door kunnen gaan in verband met COVID-19.

Externe relaties

Rutgers

Rutgers is een nationaal kenniscentrum voor seksualiteit in Nederland. Al jaren heeft de werkgroep een samenwerkingsverband met Rutgers. In 2018 zijn de banden versterkt en is er overleg geweest over het herzien van de lesmaterialen voor de voorlichtingsprojecten en verdere samenwerkingsmogelijkheden. In 2020 is dit contact in stand gehouden en is Rutgers betrokken geweest bij het herzien van de lesmaterialen voor seksuele en relationele vorming.

AIDS Healthcare Foundation

AIDS Healthcare Foundation (AHF) is een internationale organisatie die zich inzet voor de strijd tegen HIV en AIDS. Dit doen zij onder andere door het aanbieden van zorg, het aanbieden HIV-testen en advocacy. Sinds 2017 is AHF tevens onze vaste condoomsponsor voor de SRV lessen en alle overige projecten.

Internationaal

IFMSA General Assembly March Meeting (MM)

Tijdens de MM 2020 heeft Fannie Janssen (NORA; IFMSA-Nijmegen) de sessies van SCORA bijgewoond en IFMSA-NL hier vertegenwoordigd.

IFMSA General Assembly August Meeting (AM)

Tijdens de AM 2020 heeft Iris Wubben (NORA-elect; IFMSA-Leiden) de sessies van SCORA bijgewoond en IFMSA-NL hier vertegenwoordigd.

European Extravaganza: the Discovery Weekend (EE weekend)

Tijdens het EE weekend heeft Iris Wubben (NORA; IFMSA-Leiden) deelgenomen aan de SCORA sessies.

Internationale Organizing Committees (OCs) en Small Working Groups (SWGs)

In 2020 maakte Robin Schwalbach (IFMSA-UvA) onderdeel uit van de SWG CSE Manual welke een uitgebreide handleiding opstelt voor het opzetten van nieuwe en duurzame activiteiten rondom seksuele en relationele vorming

Werkgroep Medisch Onderwijs

| | |
|-------------------------|--|
| Ruben Visser | National Officer on Medical Education (september 2019 – oktober 2020) |
| Marianne Wietsma | Projectcoördinator (september 2019 - oktober 2020) |
| Jiyeon Hong | Twinning Projectcoördinator (september 2019 - 2020 oktober) |
| Sophie Ribbens | National Officer on Medical Education (oktober 2020 - heden) |
| Sanne Moorman | Interim Projectcoördinator (oktober 2020 - heden) |

Algemeen

De werkgroep Medisch Onderwijs is actief op alle acht medische faculteiten in Nederland. De werkgroep zet zich in om het medisch onderwijs te verbeteren en waar nodig aan te vullen en om een internationaal perspectief in het medisch onderwijs te bieden. Dit wordt gedaan door het opzetten en uitvoeren van educatieve projecten met een internationaal perspectief.

Beleid

Door de veranderingen die de afgelopen jaren aan de structuur van de werkgroep hebben plaatsgevonden heeft de werkgroep een meer nationale focus gekregen. Projecten werden overzien door een nationale project coördinator en verschillende nationale initiatieven zijn opgezet. De volgende stap is het uitbreiden van een nationale capacity building structuur. De eerste zes maanden zijn hier stappen in gezet. Het COVID-19 virus heeft veel effect gehad op de projecten van de werkgroep. Omdat veel van de projecten plaatsvinden op de faculteiten in Nederland en gericht zijn op groepen medisch studenten, hebben wij besloten de projecten niet door te laten gaan. In plaats daarvan is er gekeken naar de manier waarop wij projecten organiseren en alternatieven voor de projecten die wij reeds aanbieden. Ook is er veel contact geweest met de IFMSA werkgroep Medisch Onderwijs in andere landen om verschillen en overeenkomsten tussen faculteiten te bespreken.

De tweede helft van het jaar is voortgebouwd op de problemen waar we in de eerste helft van het jaar tegenaan liepen. Zo zijn nationaal project specifieke vergaderingen gehouden om op nationaal niveau de lokale vrijwilligers te verbinden en samen te kijken per project wat de mogelijkheden zijn ondanks de maatregelen die gelden rondom het COVID-19 virus. De actiepunten die hieruit zijn voortgevloeid verbinden de faculteiten, maken de verbondenheid groter en zorgen ervoor dat er creatief gekeken wordt naar mogelijkheden om doelstellingen binnen projecten te halen ondanks de omstandigheden.

Het contact met internationale collega's, vrijwilligers die ook projecten organiseren binnen de werkgroep Medisch Onderwijs, is versterkt omdat de drempel tot vergaderen middels online meetings kleiner is geworden.

IFMSA-NL-Projecten

Binnen de werkgroep Medisch Onderwijs zijn er sinds de December AV 2019 zeven nationale projecten. Dit zijn: Breaking the Silence, Dying, a Human Thing, Get Practical, Medisch Spaans, MEntal, Twinning Project en het Zwangerschapsproject. Naast deze nationale projecten zijn er ook verschillende lokale projecten die in de verschillende steden worden aangeboden. Door het organiseren van deze projecten wordt er aandacht geschonken aan de onderwerpen die in een medisch curriculum onderbelicht worden.

Breaking the Silence

Breaking the Silence is een basis gebarentaal cursus met een medische inslag voor (medisch) studenten. Het doel van de cursus is het verbeteren van de communicatie tussen artsen en doven en/of slechthorenden en inzicht geven in de cultuur van doven en/of slechthorenden. De docenten die de lessen geven zijn stagiaires van de Hogeschool van Utrecht (HU). IFMSA-NL is een officiële stageplaats voor deze studenten.

Dying, a Human Thing

De onderwerpen over actieve levensbeëindiging bij terminaal zieke patiënten en de dood worden vaak als zware en beladen onderwerpen ervaren door medisch studenten en professionals. Omdat deze onderwerpen vaak niet voldoende in het curriculum behandeld worden, organiseren een aantal comités het project Dying, a Human Thing.

Get Practical

Klinische vaardigheden worden tegenwoordig steeds belangrijker, maar helaas zijn deze nog steeds onvoldoende terug te vinden in het curriculum. Get Practical focust zich op het oefenen van medische vaardigheden. Onderwerpen zoals hechten, EHBO cursussen, venapuncties oefenen, etc. komen hierbij aan bod.

Medisch Spaans

Studenten, die bijvoorbeeld op stage gaan naar een Spaanstalig land, kunnen bij IFMSA-NL een cursus Medisch Spaans volgen. Deze cursus is voor (medisch) studenten, waarbij hen een basis Spaans wordt aangeleerd. Naast deze basisvaardigheden worden ook medische begrippen aangeleerd die nodig zijn bij consultvoering.

MEntal

MEntal is een project wat zich focust op de stigmatisering door zorgprofessionals van patiënten met (ook) een psychiatrische aandoening. Deze stigmatisering heeft nadelige gevolgen voor deze patiënten en compromitteert de zorg die zij ontvangen op mentaal alsook op fysiek gebied. Het doel van dit project is om studenten kennis en inzicht te verschaffen over de belevingswereld van psychiatrische patiënten in het zorgsysteem en daarbuiten. Hierdoor wordt er gepoogd om misconcepties weg te nemen en stigmatisering te verminderen.

Twinning Project

Het Twinning Project heeft als doel medisch studenten kennis te laten maken met andere culturen en onderwijs- en zorgsystemen. Tijdens het Twinning Project gaan medisch studenten op een kortdurende uitwisseling met een andere (Europese) medische faculteit.

Deze uitwisseling duurt gemiddeld vijf tot zeven dagen per bezoek. In beide landen wordt een educatief, sociaal en cultureel programma georganiseerd. Het afgelopen jaar is er op internationaal niveau een motie aangenomen dat men zal streven naar een educatief programma van ten minste 20 uur. Tijdens de uitwisseling worden twee studenten aan elkaar gekoppeld en vormen zo een 'twin'. De twins verblijven bij elkaar en hebben de mogelijkheid elkaar mee te nemen in hun 'eigen' leven.

Sinds de pandemie is ook de aangepaste versie 'e-Twinning Project' tot leven gekomen, waar medische faculteiten online een uitwisseling faciliteren welke voornamelijk gericht is op het culturele en sociale vlak.

Zwangerschapsproject

In het huidige geneeskunde curriculum wordt er veel aandacht besteed aan het arts-perspectief tijdens de zwangerschap, maar er is weinig ervaring met het patiënt-perspectief van zwangeren in de bachelorfase. In dit project worden geneeskundestudenten gekoppeld aan zwangere vrouwen. De studenten volgen de vrouwen tijdens hun zwangerschap en schrijven hier een reflectieverslag over.

Overige projecten

Naast de zeven nationale projecten zijn er ook weer veel andere projecten georganiseerd. Een groep vrijwilligers uit verschillende steden heeft zich ingezet om aandacht te creëren voor het gebrek aan 'health literacy' onder Chinese migranten in Nederland door middel van een campagne met flyers.

Daarnaast heeft er, in samenwerking met de NVMO werkgroep IPEC en de sprinters van de MDT pilot, een online lezing plaatsgevonden over interprofessioneel onderwijs en interprofessionele samenwerking.

Externe relaties

Interfacultair Medisch Studenten overleg (IMS)

IFMSA-NL is onderdeel van het IMS. Daarnaast maakt IFMSA-NL deel uit van het 'Voorzitters Overleg'. Hierbij is de NOME van IFMSA-NL samen met de voorzitters van De Geneeskundestudent en het IMS aanwezig en worden de relevante zaken rondom medisch onderwijs besproken.

Nederlandse Vereniging voor Medisch Onderwijs

In april 2020 zijn er drie abstracts ingediend voor het NVMO congres 2020. Deze voorstellen in de vorm van posters en (wetenschappelijke) artikelen vormen de basis voor sessies die na goedkeuring gegeven mogen worden.

In november 2020 is er één abstract ingediend voor de rondetafelsessie tijdens het online Nederlandse Vereniging voor Medisch Onderwijs (NVMO) congres 2020. Dit abstract is goedgekeurd wat betekende dat de klimaatverandering en gezondheid advocacygroep (act4health) van IFMSA-NL de sessie 'De planeet als patiënt' kon verzorgen.

De sessie droeg als hoofdthema klimaatverandering en gezondheid in het medische onderwijs waar tijdens de sessie de belangrijkste thema's werden toegelicht en een discussie opgezet werd over de rol van de (toekomstig) arts binnen het klimaatdebat. De sessie was goed bezocht.

Internationaal

March Meeting 2020

Tijdens de March Meeting 2020 in Rwanda was Lisa Splinter (IFMSA-Rotterdam) aanwezig bij de SCOME sessies als NOME vervanger.

EuRegMe 2020

Tijdens de EuRegMe 2020 online, eerder gepland in Litouwen, was Sophie Ribbens aanwezig bij de SCOME sessies als NOME-elect.

Tijdens deze meeting hebben twee vrijwilligers IFMSA-NL trainingen gefaciliteerd, dit waren Ruben Visser (National Officer on Medical Education 2019-2020) en Jurrien Loosveld (National Officer on Medical Education 2018-2019).

Trainingsdivisie TrainL

| | |
|-------------------------------|---|
| Erwin Vos | Trainingscoördinator (september 2019 – oktober 2020) |
| Anouk Nusselder | Trainingscoördinator (september 2019 – oktober 2020) |
| Daphne van den Homberg | Lid Trainingsteam - trainingsaanvragen (oktober 2019 – oktober 2020) |
| Noa Kolpa | Lid Trainingsteam - Evaluatie & Impact (oktober 2019 – oktober 2020) |
| Danieke Plasmeijer | Lokale Trainingscoördinator Groningen (oktober 2019 – oktober 2020) |
| Isa Witteveen | Lokale Trainingscoördinator Nijmegen (oktober 2019 – oktober 2020) |
| Umo Hasan | Lokale Trainingscoördinator Utrecht (oktober 2019 – oktober 2020) |
| Saifali Ahmed | Lokale Trainingscoördinator UvA (oktober 2019 – oktober 2020) |
| Valerie Tuin | Lokale Trainingscoördinator UvA (oktober 2019 – oktober 2020) |
| Anne Vlak | Lokale Trainingscoördinator Rotterdam (oktober 2019 – oktober 2020) |
| Leyan Li | Lokale Trainingscoördinator Leiden (oktober 2019 – oktober 2020) |
| Isa Witteveen | Waarnemend Trainingscoördinator (oktober 2020-heden) |
| Marloes de Kam | Waarnemend Trainingscoördinator (oktober 2020-heden) |
| Sophie Ribbens | Waarnemend Trainingscoördinator (oktober 2020-heden) |
| Elena Alam | Lid Trainingsteam - Evaluatie & Impact (oktober 2020 - heden) |
| Lina Hassany | Lid Trainingsteam - Begeleiding (nieuwe) trainers (oktober 2020 - heden) |
| Mijke Kerperien | Lokale Trainingscoördinator Nijmegen (oktober 2020 - heden) |
| Ruben Visser | Lokale Trainingscoördinator Rotterdam (oktober 2020 - heden) |

Algemeen

TraiNL, de trainingsdivisie van IFMSA-NL, ondersteunt de vereniging en haar vrijwilligers door middel van trainingen op maat en (advies geven omtrent) capacity building gerelateerde evenementen binnen de vereniging. Door middel van deze evenementen worden mogelijkheden geboden tot persoonlijke ontwikkeling en het ontwikkelen van kennis en vaardigheden die noodzakelijk zijn om een waardevolle bijdrage te kunnen leveren aan het werk van IFMSA-NL. De vaardigheden uit de trainingen dragen indirect bij aan de ontwikkeling van de studenten tot toekomstige leiders in de zorg. Daarnaast biedt TraiNL de mogelijkheid aan haar trainers om eigen ideeën uit te voeren.

Beleid

In oktober 2019 is binnen TraiNL een structuurwijziging doorgevoerd door te werken met lokale trainingscoördinatoren en -divisies. De lokale trainingsdivisies hebben als doel om trainers meer betrokken te houden, cohesie onder trainers te stimuleren en trainingen beter te laten aansluiten op de behoeften van lokale comités. De lokale trainingsdivisies worden geleid door lokale trainingscoördinatoren, die sinds oktober 2019 deel uitmaken van het trainingsteam.

Evenementen en trainingen

Net als vele activiteiten en projecten van IFMSA-NL, is ook TraiNL flink geraakt door de huidige COVID-19 pandemie en bijkomende maatregelen. Vanaf maart zijn trainingen afgelast of uitgesteld, en veel evenementen hebben geen doorgang kunnen vinden. Er is daarom ook veel tijd gestoken in het aanpassen aan de situatie en het onderzoeken van andere mogelijkheden om de trainingen van TraiNL door te zetten.

Online training

Toen duidelijk werd dat de COVID-19 maatregelen voorlopig zouden blijven gelden, is in de maanden april en mei gekeken naar de mogelijkheden van online training. Het trainingsteam heeft verschillende trainingen van IFMSA en EMSA over online facilitatie bijgewoond en het besproken binnen het trainingsteam, waarna besloten is om online trainingen ook toe te voegen aan het aanbod van TraiNL. Om te zorgen dat TraiNL's trainers hier de vaardigheden toe hebben, is op 6 juni een training over online training gegeven aan de trainers van TraiNL.

Sinds juni biedt TraiNL daarom ook online trainingen aan, naast de reguliere fysieke trainingen (wanneer dit kleinschalig en met voldoende afstand mogelijk is). Net als gewone trainingen zijn deze aan te vragen via het aanvraagformulier op de interne website van IFMSA-NL. Na de zomer zal dit geëvalueerd worden en zal er gekeken worden naar de mogelijkheden van online trainingen in de toekomst, eventueel ook na de pandemie.

Trainingen binnen IFMSA-NL

In de eerste helft van 2020 zijn in totaal 27 trainingen gegeven door TraiNL, waarvan zes online. Toch zijn er helaas ook veel trainingen afgelast in verband met COVID-19, elf in totaal. De meeste gegeven trainingen zijn op aanvraag van IFMSA-NL, bijvoorbeeld voor werkgroep trainingsdagen, functie-overleggen of AV's.

In de tweede helft van 2020 zijn er in totaal 25 trainingen gegeven door TraiNL, welke allemaal online hebben plaatsgevonden. De meeste trainingen worden aangevraagd door lokale werkgroepen op gebied van soft én hard skills en door IFMSA-NL voor trainingsdagen.

Trainingen aan externen

In eerste helft van 2020 zijn ook een aantal trainingen aangevraagd door externen. Helaas konden de meeste trainingen geen doorgang vinden in verband met COVID-19. We hopen dat deze externe contacten in de toekomst weer benut kunnen worden, gezien de vele mogelijkheden die externe trainingen ons bieden voor naamsbekendheid en sponsoring.

Eind 2019 is TraiNL benaderd door de Diversiteit & Inclusie Studenten Commissie (DISCO) van de Medische Faculteits Vereniging Rotterdam (MFVR) om een training te geven over het belang van diversiteit en inclusie in het medisch onderwijs. De training heeft uiteindelijk niet plaatsgevonden, maar momenteel is TraiNL met DISCO in overleg over het bieden van ondersteuning bij het ontwikkelen van een eigen training. Daarnaast is TraiNL gevraagd om trainingen te geven op de Jeugdambassadeur dag van ONE en het ISCOMS congres, over respectievelijk de onderwerpen 'pitchen' en 'Global Health governance'. Beide evenementen zijn echter helaas afgelast. Tenslotte heeft TraiNL drie trainingen verzorgd tijdens de EMSA European Board meeting die dit jaar in Rotterdam plaatsvond. Deze trainingen gingen over de thema's 'Project Management', 'External Representation' en 'Policy Writing & Advocacy'.

DB-trainingsdagen

De gebruikelijke DB-trainingsdag, een dag waar lokale Dagelijks Besturen bij elkaar om te vergaderen en om nieuwe kennis op te doen, die op 14 maart 2020 gepland stond kon helaas niet doorgaan in verband met COVID-19. De tweede DB-trainingsdag van het jaar staat gehouden op 21 augustus, en heeft online plaatsgevonden. Hier zijn twee trainingen gegeven, over Member Engagement en Effectieve Tijdsmanagement & Motivatie.

Training New Trainers

De jaarlijkse Training New Trainers (TNT) van TraiNL zou aanvankelijk plaatsvinden tijdens de pre-EMSA Autumn Assembly in Rotterdam. Omdat deze helaas niet door kon gaan is op de Juni AV een nieuw plan gepresenteerd om een TNT te organiseren. Het 'TraiNL Bootcamp' is een internationale Sub-Regional Training (SRT) die eind 2020 plaats zou vinden (indien de COVID-19 maatregelen dit toestaan) en die in het teken zal staan van het versterken van TraiNL's capaciteit. Er zal hier een TNT en een Training Advanced Trainers (TAT) gefaciliteerd worden.

Uiteindelijk is besloten om de TNT van TraiNL online door te laten gaan met negen onderwijsmomenten, welke verspreid werden over drie weken in december 2020 en januari 2021. Aan deze TNT deden twaalf vrijwilligers mee, welke allen geslaagd zijn met een afsluitende training met als doelgroep de leden van de dagelijkse besturen van alle medische faculteiten.

Groei TraiNL

In de eerste maanden van 2020, nog voor de COVID-19 maatregelen, is opgemerkt dat het aantal trainingsaanvragen voor TraiNL flink is toegenomen. In het eerste halfjaar van 2020 zijn in totaal 41 trainingsaanvragen gedaan, wat bijna gelijk is aan het totaal aantal gegeven trainingen in 2019 (46). Deze ontwikkeling laat zien dat TraiNL de afgelopen jaren steeds zichtbaarder is geworden binnen onze vereniging en dat capacity building steeds meer gewaardeerd en benut wordt als belangrijk fundament van IFMSA-NL. Echter, het trainingsteam bemerkte dat het aantal aanvragen de capaciteit van TraiNL's trainerspool soms overschreed, met als gevolg dat niet alle trainingen door konden gaan, of aanvragers soms pas laat wisten wie een training kwam geven. Deze ontwikkeling is binnen het trainingsteam besproken en ook naar de Dagelijkse Besturen gecommuniceerd. Hoewel hier door de COVID-19 pandemie minder aandacht aan besteed is, zal in de toekomst gekeken moeten worden naar het opbouwen van de capaciteit van TraiNL, zodat deze beter aansluit bij de vraag vanuit de vereniging en de efficiëntie van het aanvragen van trainingen.

Met de TNT die van december 2020 tot januari 2021 heeft plaatsgevonden is de capaciteit van de TraiNL trainerspool aangevuld met twaalf nieuwe en enthousiaste trainers die juist met online mogelijkheden zijn opgeleid. Dit, in combinatie met de aanvragen die vanuit de steden en werkgroepen meer georganiseerd worden gedaan, heeft ervoor gezorgd dat in het tweede deel van 2020 slechts enkele trainingen zijn afgelast. Hieruit nemen wij mee dat goed contact met de aanvragers van de trainingen voor minder druk zorgt, zeker als de trainingspool kleiner is dan gewenst. Daarnaast is de TNT goed verlopen en is de mogelijkheid groot dat er in 2021 wederom een online TNT georganiseerd kan worden, omdat hier actief naar gevraagd wordt door de vrijwilligers én om de trainingspool verder aan te vullen.

Coaching

De coaches van IFMSA-NL ondersteunen (naar behoefte) de besturen om het beste uit hun bestuursjaar te halen. Eind juni vond een opleidingsweekend plaats voor nieuwe coaches en het coachingsteam bestaat nu uit Emile Honings (IFMSA-Maastricht), Nicole de Ruijter (IFMSA-Utrecht), Iris Blom (IFMSA-UvA), Lisette Verkerk (IFMSA-Rotterdam), Dorien van de Vrie (IFMSA-Maastricht), Anouk Bouwmeester (IFMSA-Leiden) en Martine Wezenberg (IFMSA-Rotterdam).

In 2020 is coaching geboden aan het NOO en de besturen van IFMSA-NL, IFMSA-Rotterdam, IFMSA-Groningen, IFMSA-UvA, IFMSA-Nijmegen en IFMSA-Maastricht.

Internationaal

TraiNL trainers naar IFMSA/EMSA

Omdat ook veel internationale evenement afgezegd zijn, hebben in het eerste halfjaar van 2020 weinig TraiNL trainers trainingen gegeven op bijeenkomsten van IFMSA of EMSA. Wel hebben Amrish Nanhu (IFMSA-Rotterdam) en Juliette Mattijsen (IFMSA-Rotterdam) bijgedragen aan de SCORP Sessions tijdens de March Meeting in Rwanda.

Trainingsweekend 2020 en 2021

De Trainingsweekend (TW) OC 2020 bestond uit: Danieke Plasmeijer (IFMSA-Groningen), Anouk Bouwmeester (IFMSA-Leiden), Kevin Fransen (IFMSA-UvA), Hákon Hollander (IFMSA-Nijmegen), Olga Schmahl (IFMSA-Groningen), Sharon Gerth (IFMSA-Leiden), Luuk Bernoster (IFMSA-Leiden), Guusje Peters (IFMSA-UvA), Rick Willard (IFMSA-Utrecht), Robin Schwalbach (IFMSA-UvA), Thijs-Jan Huisman (IFMSA-Leiden), Michelle Ritman (Trainingscoördinator 2018-2019, tot september 2019), Erwin Vos (Trainingscoördinator 2019-2020, vanaf september 2019), Vilya Nous (BPA 2018-2019, tot september 2019) en Kimberley Nagesser (Voorzitter 2019-2020, vanaf september 2019).

De TW OC 2021 bestaat uit: Hákon Hollander (IFMSA-Nijmegen), Sie Meng Lee (IFMSA-Rotterdam), Kevin Fransen (IFMSA-UvA), Kimberley Nagesser (IFMSA-Leiden), Elena Alam (IFMSA-Leiden), Luuk Bernoster (IFMSA-Leiden), Anouk Bouwmeester (IFMSA-Leiden), Willemien Muller (IFMSA-Groningen), Danieke Plasmeijer (IFMSA-Groningen), Olga Schmahl (IFMSA-Groningen), Anouk Nusselder (Trainingscoördinator 2019-2020) en Erwin Vos (Trainingscoördinator 2019-2020).

Algemeen

Het Trainingsweekend (TW) is een jaarlijks terugkerend evenement waarbij vrijwilligers gedurende een weekend trainingen volgen om nieuwe kennis op te doen en om zichzelf te kunnen ontwikkelen, en waar vrijwilligers laagdrempelig kennis maken met andere vrijwilligers binnen én buiten hun eigen comité.

Trainingsweekend 2020

Van 17-19 januari 2020 vond TW 2020 plaats, waar in totaal 96 vrijwilligers aan hebben deelgenomen. Gedurende het weekend werden diverse trainingen gegeven (te weten: Advocacy and External Representation, Climate Change and Health, Diversity in SRHR, the Future of Medicine, Medical Ethics, Persoonlijke ontwikkeling en Public Relations) en konden de deelnemers op zaterdagmiddag verschillende workshops volgen. Op vrijdag- en zaterdagavond was er een sociaal programma verzorgd waar vrijwilligers elkaar beter konden leren kennen.

Sinds dit jaar was de cateringploeg voor het eerst in haar geheel opgenomen binnen de OC, omdat het afgelopen jaren een te grote taak bleek voor slechts één OC lid. Hierdoor kon de cateringploeg zich beter voorbereiden, meer rekening houden met dieetwensen en hun activiteiten beter afstemmen op de planning gedurende het weekend. Dit is erg goed bevallen en zal komend jaar worden doorgezet. Ook waren er dit jaar geen werkgroepoverleggen meer op de vrijdagavond, waardoor er meer ruimte was voor sociale activiteiten om elkaar beter te leren kennen. Dit is bij zowel de OC als bij de deelnemers goed bevallen. Al met al was het een groot succes en waren de deelnemers erg enthousiast.

Vorbereidingen Trainingsweekend 2021

In juni 2020 is de OC voor het TW in 2021 samengesteld. Omdat de kosten voor de huidige locatie voor TW niet rendabel waren, heeft de TW OC 2020 verschillende opties voor alternatieve locaties onderzocht. Op basis hiervan is aanvankelijk de keuze gemaakt om in 2021 een TW te organiseren op een nieuwe locatie, het Buitencentrum in Overasselt. Daarna zijn er verdere gesprekken geweest met de Hoof en zijn er mogelijkheden ontstaan om TW in Someren toch op een financieel stabiele manier te kunnen blijven organiseren. Vanwege de onzekerheid rondom

het COVID-19 virus en gunstigere huisregels rondom het sociaal programma voor TW, is er in eerste instantie bedacht om TW 2021 in januari toch op de Hoof te laten plaatsvinden. Niet veel later bleek echter dat een fysiek evenement wegens de maatregelen rondom het COVID-19 virus, en de verantwoordelijkheid die wij als studenten daarbij dragen, helaas toch niet door kon gaan. De periode na dit besluit heeft de TW OC 2021 zich gefocust op het organiseren van wervingsactiviteiten voorafgaand aan TW om hiermee de bekendheid van TW onder de lokale vrijwilligers te vergroten en extra inkomsten te verkrijgen buiten het vormgeven van het programma van de allereerste online TW.

Public-Relations Divisie

Websiteteam

Het websiteteam ondersteunt IFMSA-NL in vrijwel alle digitale zaken, met een grote focus op het ontwikkelen en onderhouden van de websites, zowel voor extern als intern gebruik. Daarnaast is zij verantwoordelijk voor het onderhoud van de rest van de digitale infrastructuur van de vereniging, zoals de digitale archiveringsmogelijkheden en het mailverkeer. Het websiteteam bestaat uit Sjoerd Hermans (IFMSA-Rotterdam), Evrim Hotamis (IFMSA-Utrecht) en Thijs-Jan Huisman (IFMSA-Leiden).

De website dient het visitekaartje van de vereniging te zijn, wat de ontwikkeling hiervan dan ook van essentieel belang maakt. In 2020 is het websiteteam begonnen aan de geplande herziening van de digitale infrastructuur van IFMSA-NL. Momenteel ligt de focus op de primaire externe website (www.ifmsa.nl), welke een volledig nieuwe lay-out krijgt en waarvan de inhoud beter wordt afgestemd op de verschillende doelgroepen. Ook achter de schermen is het websiteteam hard aan het werk de infrastructuur te herzien. Hieronder valt onder meer de overstap naar andere leveranciers van digitale diensten, het opnieuw implementeren van bekende systemen in een geheel andere set programmeertalen en het bouwen van nieuwe infrastructuur om processen als de ledenadministratie en het beheren van 'content' veiliger en makkelijker te maken.

Duurzaamheid

Eén van de eisen bij het kiezen van nieuwe providers voor de nieuwe digitale infrastructuur was om, ook na het overstappen op andere providers, nog steeds zoveel mogelijk op groene stroom te draaien. Dit heeft een belangrijke rol gespeeld in de keuzes die gemaakt zijn, waardoor ook in de toekomst al onze infrastructuur in groene datacentra gehuisvest is.

Persoonlijke ontwikkeling

Dit werk in dienst van de vereniging geeft de leden van het websiteteam ook de mogelijkheid zichzelf verder te ontwikkelen. In het afgelopen jaar heeft men zich in verschillende technologieën bekwaamd, waaronder Git, Node.js, React, Next.js en Google Workspace.

Teruggeven

Voor de verschillende werkzaamheden wordt er veel gebruik gemaakt van bestaande *Open Source* projecten: software waarvan het gebruik en de broncode door bedrijven en individuen (gratis) openbaar gemaakt is. In het afgelopen jaar is er door het websiteteam aan meerdere van dergelijke projecten bijgedragen, bijvoorbeeld het publiceren van een eigen implementatie om met systemen van de provider TransIP te communiceren. Daarnaast is er bijgedragen door nieuwe functies aan bestaande projecten toe te voegen, of door 'bugs' te rapporteren en te repareren.

Nationale Commissies

Congres 2020 “Climate Change and Health”

In 2020 hebben Juliette Mattijsen (IFMSA-Rotterdam), Britt Vegting (IFMSA-VUmc), Iris Blom (IFMSA-UvA), Saifali Ahmed (IFMSA-UvA), Lisa van Bodegraven (IFMSA-VUmc), Paulien Kok (IFMSA-Groningen) en Anouk Nusselder (IFMSA-Rotterdam) deelgenomen aan het OC van het congres.

In april 2019 is van start gegaan met de organisatie van het IFMSA-NL Congres 2020. Als thema van het congres is klimaatverandering en gezondheid gekozen, om de gevolgen van klimaatverandering op de wereldwijde gezondheid en de kansen die klimaatactie hierin biedt onder de aandacht aan te brengen, en het gezondheidsperspectief van klimaatverandering in het publieke debat naar voren te brengen. Het congres had als doel om diverse stakeholders binnen dit onderwerp bijeen te brengen.

Het congres, getiteld “Climate Change and Health - *Biggest threat or greatest opportunity?*”, zou plaatsvinden op 21 maart 2020 in het AMC in Amsterdam. Hoewel de organisatie vrijwel volledig rond was, is het congres helaas vlak voor deze datum afgelast in verband met de COVID-19-maatregelen. Omdat bij het OC nog steeds veel motivatie was om het congres te organiseren, is in overleg met het Bestuur besloten het congres voorlopig uit te stellen. Dit werd ook door de verschillende sprekers en sponsors goed ontvangen. Eind 2020 is besloten om het congres online door te zetten en in het voorjaar van 2021 plaats te laten vinden.

Het inhoudelijk programma van het oorspronkelijk congres zou bestaan uit een gevarieerd programma van keynote speeches, workshops en een paneldiscussie, met onder andere bijdragen van dr. Peter Blankestijn, dr. Peter van den Hazel, Mariken Leurs, Cathy van Beek, Corinne Ellemeet, Niek Sperna Weiland, Maud Huynen, het Youth Delegate Program, Cordaid, het RIVM, EMSA, Anne van Valkenhoed, Sanne de Wit, en Hein Daanen. Voor de online variant die in 2021 zal plaatsvinden is gekozen om het congres een andere insteek te geven: in plaats van kennis en bewustwording als belangrijkste doel te stellen, zal het online congres zich meer richten op het bijeenbrengen van belangrijke spelers in het veld om samenwerking te bevorderen. Er zullen enkele inspirerende keynotes gegeven worden, en er zal meer ruimte zijn voor discussies in break-out sessies.

Twee weken voor het geplande congres in maart 2020 waren er 66 tickets verkocht. Na de aflasting van het congres is deelnemers de mogelijkheid geboden om hun geld terug te vragen, of om hun ticket te laten staan voor het uitgestelde congres. In totaal hebben 31 deelnemers hun geld teruggevraagd. Voor het congres is €2200,- aan sponsoring opgehaald, waarvan €2000,- van het AMC en €200,- van het NVMO. Het AMC zou tevens alle interne kosten die gepaard gaan met het hosten van het congres sponsoren. Tevens werd er sponsoring in natura opgehaald: de kosten voor de vegetarische lunch, koffie en thee voor alle aanwezigen zouden door cateraar Albron volledig gedekt worden. Na het uitstellen van het congres heeft het AMC daarnaast laten weten eventuele kosten die gepaard gaan met afgelasten ook te willen dekken. Omdat het plan is het congres uit te stellen, zal dit waarschijnlijk niet nodig zijn.

8ste Lustrum IFMSA-NL

De Lustrum-OC bestaat uit: Donna Kooij (IFMSA-UvA), Elena Alam (IFMSA-Leiden), Farida Rellum (IFMSA-VUmc), Guusje Peters (IFMSA-UvA), Hákon Hollander (IFMSA-Nijmegen), Luuk Bernoster (IFMSA-Leiden), Marit Goedhart (IFMSA-VUmc), Randy Kwa (IFMSA-VUmc en IFMSA-Rotterdam, vanaf december 2019), Rianne Smit (IFMSA-Rotterdam, t/m maart 2020), Valerie Tuin (IFMSA-UvA), en Kimberley Nagesser (Voorzitter 2019-2020).

Op 23 mei 2020 is IFMSA-NL haar achtste lustrumjaar ingegaan. Ter viering van hiervan is door het Bestuur 2019-2020 in november 2019 de Lustrum OC opgezet. Haar doelstelling is het organiseren van een viering voor huidige vrijwilligers alsmede de alumni van IFMSA-NL. De invulling hiervan werd overgelaten aan de OC.

Tijdens de oriënterende beginfase is er besloten om verschillende 'lustrummomenten' te organiseren, om zo het feestgevoel gedurende het gehele jaar erin te houden. Concreet betekende dit de Algemene Vergaderingen in thema organiseren, op de Juni AV taart serveren, een lustrumboek samenstellen om de afgelopen vijf jaar vast te leggen, en ter afsluiting in november 2020 een lustrumdag organiseren waar huidige vrijwilligers en alumni samen kunnen komen om elkaar te ontmoeten, herinneringen op te halen, en het lustrumjaar te vieren. Er werden verschillende subgroepen gemaakt binnen de OC, een tijdlijn kreeg vorm, en er werd een thema bedacht, namelijk 'DISCOVER'.

Helaas gooide de situatie rondom COVID-19 roet in het eten. De OC heeft besloten enkele vieringen uit te stellen totdat het weer veilig en verantwoord is om met grote groepen bijeen te komen. Dit betekent dat er een pauze op het organiseren van de lustrumdag is gezet en er nu vanuit wordt gegaan dat deze afsluitende viering in mei 2021 plaats zal vinden. Wel is de OC momenteel nog druk bezig met het werken aan het lustrumboek en hebben de afgelopen (digitale) Algemene Vergaderingen een licht lustrumtintje gehad.

SWG 'Involvement of International Members'

De SWG bestond uit Aleah Leahy (IFMSA-Maastricht), Elena Alam (IFMSA-Leiden), Suzanne Pees (IFMSA-VUmc), Valerie Tuin (IFMSA-UvA), en Sie Meng Lee (Bestuurslid Internationale Betrekkingen 2019-2020). Tot en met september 2018 zijn ook Anne Galaurchi (IFMSA-Groningen), Erwin Vos (IFMSA-Nijmegen), Jurrien Loosveld (IFMSA-Rotterdam) en Kim van Daalen (IFMSA-Utrecht) onderdeel geweest van deze SWG.

Nederlands wordt gebruikt als de officiële taal om te communiceren binnen IFMSA-NL, vooral tijdens nationale projecten zoals de werkgroepweekenden en de Algemene Vergaderingen. Het is opgevallen dat hierdoor niet-Nederlands sprekende vrijwilligers minder mogelijkheden hebben om op nationaal niveau actief betrokken te zijn binnen de vereniging. Om manieren te vinden om internationale vrijwilligers meer te betrekken bij IFMSA-NL is deze SWG gevormd. Zij heeft de volgende doelen:

- bekijken hoe de internationale vrijwilligers idealiter betrokken zijn binnen IFMSA-NL;
- bekijken welke (delen van) nationale projecten in het Engels zouden moeten/kunnen;
- bekijken welke mails en berichten vertaald moeten worden naar het Engels;
- bekijken welke documenten vertaald kunnen worden naar het Engels;
- onderzoeken of er andere mogelijkheden zijn om internationale vrijwilligers beter te betrekken;
- lokale coördinatoren helpen een lange-termijn plan op te stellen om te werken aan continuïteit en transparantie op lokaal niveau.

In 2020 heeft de SWG de laatste hand gelegd aan het achtergrondonderzoek alvorens het adviesdocument (Advisory document SWG Involvement of International Members IFMSA-NL) op te stellen. Zo is de SWG langsgegaan bij Lokale Vergaderingen van IFMSA-Groningen, IFMSA-Leiden, IFMSA-Nijmegen en IFMSA-UvA om daar een discussie te faciliteren. Hiermee werd getracht een representatief beeld te krijgen van de noodzaak om Engels te spreken en bereidwilligheid van de lokale vrijwilligers hiertoe. Ook is er bij niet-Nederlands sprekende vrijwilligers van IFMSA-Groningen en IFMSA-Maastricht gepeild waar behoefte aan was wat betreft het gebruik van Engels. Deze informatie is samen met de eerder verkregen resultaten van een Google Form en de discussies tijdens WoCo's, beide uit 2019, gebundeld. Op basis hiervan is het adviesdocument opgesteld en voor de Jaarvergadering 2020 met de vereniging gedeeld. Met het delen van het adviesdocument heeft de SWG haar doelstelling behaald en is deze opgeheven.

Designteam

Het Designteam bestaat uit Kevin Fransen (IFMSA-UvA), Lianne de Blouw (IFMSA-Groningen), Randy Kwa (IFMSA-VUmc), Thijs-Jan Huisman (IFMSA-Leiden), Viren Bahadoer (BPRM 2020-2021).

Het Designteam is in december 2018 in het leven geroepen om een nieuwe huisstijl te ontwikkelen voor IFMSA-NL sinds de laatste versie destijds uit 2013 kwam. In het afgelopen jaar heeft het designteam een designteam weekend georganiseerd in januari. Daaruit volgden concrete plannen om uiteindelijk een nieuw handboek huisstijl te maken. Uiteindelijk is het handboek huisstijl 3.0 ter stemming gebracht op de juni AV en is deze geamendeerd aangenomen.

Momenteel is het designteam druk bezig de nieuwe huisstijl ook op lokaal niveau toe te passen. Dit doen we door het nationale handboek huisstijl als template te gebruiken om zo lokale huisstijlen te maken. Ons uiteindelijke doel is op de Jaarvergadering gezamenlijk over te stappen naar de nieuwe huisstijl op zowel lokaal als nationaal niveau.

Taskforce Meerjarenplan

De TF Meerjarenplan bestaat uit Britt Vegting (IFMSA-VUmc), Elena Alam (IFMSA-Leiden), Juliette Mattijsen (IFMSA-Rotterdam) en Mijke Kerperien (IFMSA-Nijmegen, vanaf juni 2020). Ook Anouk Nusselder (IFMSA-Rotterdam, t/m september 2019), Judith van der Brug (IFMSA-Utrecht, t/m juni 2019), Kirsten van Eck (IFMSA-Utrecht, t/m november 2018), Martine Wezenberg (IFMSA-Rotterdam, vanaf juni 2019 t/m augustus 2020) en Rana Orhan (IFMSA-UvA, t/m mei 2019) hebben deelgenomen aan de TF.

In 2018 is, met zicht op het verlopen van het toenmalige Meerjarenplan van IFMSA-NL, een TF opgezet die tot doel een nieuw Meerjarenplan schrijven heeft. Deze TF heeft verschillende samenstellingen genoten.

De TF Meerjarenplan 2019-2022 is gevormd naar aanleiding van een oproep van het Bestuur 2017-2018 in juli 2018. Zij werd geacht te reflecteren op het oude Meerjarenplan en diens voortgang. Daarnaast werd van ze verwacht IFMSA-NL van een nieuw Meerjarenplan te voorzien, welke in september 2019 is aangenomen door de Algemene Vergadering. Hieronder kunt u de uitkomsten van de TF van het afgelopen jaar lezen.

Januari - maart 2020

In het eerste kwartaal van 2020 heeft de TF gewerkt aan het opstellen van de baselinemetingen van het Meerjarenplan 2019-2022. De baselinemetingen zijn in maart 2020 naar de vereniging gestuurd samen met de Halfjaarlijkse Enquête van IFMSA-NL. Om de functionarissen te begeleiden bij het verzamelen en invullen van de gevraagde informatie, werden er gesprekken gevoerd met alle functionarissen van IFMSA-NL en met de Dagelijks Besturen.

April - juli 2020

Tussen april en juni is er hard gewerkt door de TF om de verzamelde gegevens van de baselinemetingen uit te werken. Tevens zijn er opnieuw één-op-één gesprekken gevoerd met alle (elects van) functionarissen van IFMSA-NL en met de Dagelijks Besturen, om zo de implementatiemogelijkheden van het Meerjarenplan te bespreken met de nieuwe lichte functionarissen. Hierbij is ook begeleiding geboden bij het opstellen van het beleidsplan door Dagelijks Besturen. De uitkomsten van de baselinemetingen zijn samengevat en hieruit zijn aanbevelingen geformuleerd. Deze zijn in het nieuwe collegejaar met de vereniging gedeeld.

Augustus - december 2020

Aan het einde van het jaar heeft de TF zich beziggehouden met het informeren van de nieuwe Combi en het verbeteren van de baselinemetingen. Hiervoor zijn de oude metingen doorgenomen en hiaten aangevuld en aangepast zodat er volgend jaar op een nog betere en efficiëntere manier informatie gewonnen kan worden bij vrijwilligers, comités en Combi.

Youth Delegate Programma

Het Youth Delegate Programma (YDP) wordt georganiseerd door IFMSA-NL in samenwerking met het Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport (VWS) en het Ministerie van Buitenlandse Zaken (BZ). Het doel van het programma is toekomstige zorgprofessionals interesseren voor, informeren over en betrekken bij Global Health beleid, het werk van de Wereldgezondheidsorganisatie (WHO) en de rol van Nederland hierin. Jaarlijks zet de youth delegate zich hiervoor in door het geven van workshops en te spreken bij diverse evenementen. Ook deelt de youth delegate ervaringen en inzichten met andere studenten en medici via (sociale) media en gaat de youth delegate mee als onderdeel van de Nederlandse delegatie mee naar de World Health Assembly (WHA), de jaarlijkse bijeenkomst van de WHO in Genève.

Het YDP werd in 2020 gecoördineerd door Juliette Mattijsen (IFMSA-Rotterdam) en Ayla Bouwman (IFMSA-UvA). De voornaamste taken van de coördinator zijn overzicht houden over de verschillende activiteiten binnen het programma, selectie en begeleiding van de youth delegate gedurende het jaar en specifiek rondom de WHA, contactpersoon voor VWS, BZ en andere externen zijn en verantwoording afdragen richting- en samenwerking met combi, DB's en de rest van de vereniging. Na de wervingsperiode en sollicitaties in augustus en september 2019, werd Philip Elders (extern/IFMSA-VUmc) verkozen tot youth delegate 2019-2020.

Na het succes van de eerste masterclassreeks werd in november 2019 een nieuwe OC verkozen om de tweede reeks in 2020 te organiseren. In de sessies worden verschillende kanten van Global Health beleid en diplomatie belicht om zo de deelnemers kennis en vaardigheden mee te geven; waarmee ze een basis hebben om in hun verdere carrière betrokken te zijn bij internationaal gezondheidsbeleid. Tevens bieden de masterclasses een netwerkgelegenheid om 'future health leaders' van elkaar te laten leren. Vanwege COVID-19 kon de masterclassreeks niet fysiek plaatsvinden, maar de OC heeft in korte tijd de reeks kunnen omzetten in een serie webinars over Global Health onderwerpen gerelateerd aan COVID-19. De zes webinars vonden van april tot juni plaats, met 20 tot 100 deelnemers.

Eind 2019 werd een samenwerking met het Koninklijk Instituut voor de Tropen (KIT) gestart. Het KIT zet zich in voor de Sustainable Development Goals (SDGs) door middel van het vormen van allianties voor ieder doel. Het YDP is een van de trekkende partijen binnen de SDG 3 alliantie (meer info:

<https://www.sdgnederland.nl/sdg-allianties/sdg-3-alliantie-2/>). Het doel van de SDG 3 alliantie is om de problematiek rond zorg en welzijn op de politieke en maatschappelijke agenda te zetten via 'kansen'; specifieke thema's waarbij een groep van organisaties samen proberen specifieke doelen te promoten door middel van gerichte lobby en advocacy. Het YDP zet zich hierbij in voor twee kansen, namelijk het verbeteren van Global Health onderwijs binnen het medisch curriculum en het promoten van het planetary health dieet en de link tussen de gezondheid van mens en planeet. Philip heeft zich ingezet voor planetary health en de coördinatoren voor Global Health onderwijs, hiervoor werken zij samen met drie geneeskunde honoursstudenten van de UvA en Joyce Browne van UMC Utrecht en de Nederlandse Vereniging voor Tropische Geneeskunde en Internationale Gezondheidszorg (NVTG).

In januari is Philip samen met de coördinatoren met de EMSA-delegatie meegegaan naar een conferentie over luchtvervuiling, gezondheid en Europese politiek, genaamd 'Air Pollution and Health: Recent Advances to Inform the European Green Deal'. Hier werden de meeste recentelijke grote onderzoeken gepresenteerd die luchtvervuiling aan negatieve gezondheidseffecten linken en er werden interessante oplossingen geboden voor een groener en gezonder Europa. In maart werd een opiniestuk, geschreven door Philip, gepubliceerd in het Parool, over de achterliggende drijfveren van een zoönotische pandemie, zoals COVID-19. Hierin schreef hij dat deze tijd ook gebruikt moet worden om na te denken over hoe we op een andere manier met dier en natuur en om kunnen gaan, zodat de kans op volgende uitbraken zo klein mogelijk wordt. Hierop volgend werd hij gevraagd door EenVandaag voor een rapportage om hier meer over te vertellen. Deze werd op NPO1 op tv uitgezonden en werd bekeken door zo'n 1,5 miljoen mensen. In april nam Philip deel aan een webinar van de Intergroup on the Welfare and Conservation of Animals van het Europees Parlement, genaamd "COVID-19 pandemic - zoonotic diseases from wildlife trade & consumption and intensive livestock farming", waarbij hij leden van het Europees Parlement toesprak over een planetary health approach in de COVID-19-crisis. Deze en andere besproken onderwerpen zijn omgezet in een brief die naar de Europese Commissie gestuurd is om meegenomen te worden bij het vormen van beleidsplannen.

In mei vond voor het eerst in de geschiedenis de WHA online plaats. Ook de Walk the Talk vond virtueel plaats, dit is een WHO-evenement om gezonde levensstijl te promoten. Philip gaf hierbij een statement namens Nederland en sprak over het belang van mentale en fysieke gezondheid gedurende een crisis zoals COVID-19. Ook benadrukte hij hierbij de kans voor een planetary health diet, wat niet alleen gezond is voor jezelf, maar ook voor de planeet. De officiële WHA bijeenkomst duurde twee dagen en stond volledig in het teken van COVID-19, zowel over de internationale actie sinds het ontstaan van de pandemie, als over de vraag 'hoe nu verder'. Door de unieke omstandigheden en de online opzet was er jammer genoeg geen gelegenheid voor jongerenvertegenwoordigers om een actieve rol te spelen bij de WHA van dit jaar. Wel heeft Philip met de coördinatoren de gehele WHA online gevolgd via de livestream.

Na de WHA organiseerde het YDP de eerste IFMSA-NL Planetary Health Week in samenwerking met de SDG 3 alliantie en de IFMSA-NL Act4Health-werkgroep. Gedurende deze week werd er aandacht besteed aan het concept planetary health, door middel van infographics, filmpjes, het delen van recepten en ter afsluiting een webinar van de Masterclass OC. Tijdens deze webinar was Philip een van de sprekers. Met de FB-posts werden tot wel 3100 mensen bereikt. Ook werd er een brief van de Act4Health-werkgroep met een oproep tot een gezond en duurzaam herstel van Nederland gepubliceerd.

Tijdens de Juni-AV werd de workshop 'The bigger picture - Planetary Health' gegeven aan IFMSA-NL-vrijwilligers. In deze workshop werd aan de hand van een aantal artikelen de effecten die milieuproblematiek, zoals ontbossing en luchtvervuiling hebben op menselijke gezondheid, specifiek in het kader van COVID-19, bestudeerd en gediscussieerd over mogelijke oplossingen. Als afsluiting van Philip's termijn werd er een artikel in Arts in Spe en op de IFMSA-NL-website gepubliceerd.

In de zomer werd de youth delegate 2020-2021 verkozen; Femke van Wanrooij (extern/IFMSA-Leiden). In overleg met VWS besloot zij te focussen op seksuele en reproductieve gezondheid en rechten, en antimicrobiële resistentie. Hiervoor heeft zij eind 2020 contact gelegd met de verschillende beleidsmedewerkers binnen VWS en BZ. Ook heeft zij kennis gemaakt met ons nieuwe contactpersoon van VWS, Seriana van den Berg.

Tot slot is de youth delegate ook actief geweest op social media en bereikte met berichten op de Facebookpagina tot wel 3000 mensen. Op Twitter heeft het account 114 volgers en zijn tweets meerdere malen geretweet. Het Instagramaccount is ook actief gebruikt en heeft 224 volgers.

SCOSA-NL

SCOSA-NL bestaat uit Luuk Bernoster (IFMSA-Leiden), Donna Kooij (IFMSA-UvA), Olga Schmahl (IFMSA-Groningen), Theresia Ticheler (IFMSA-Nijmegen) en Carmen Zhou (IFMSA-Utrecht).

SCOSA-NL is in 2020 begonnen met een IFMSA-nieuwjaarsduik op 1 januari, maar vanwege te weinig aanmeldingen moest dit helaas afgezegd worden. Verder zou er op 26 maart ons verjaardagsfeestje gevierd worden in het Tikibad te Duinrell. Helaas kon dit in verband met COVID-19 niet doorgaan, dus is het kinderfeestje voor onbepaalde tijd afgeblazen, maar wanneer dit weer mogelijk is wordt dit zeker ingehaald. Verder is er na de online juni AV een spelletjesavond en een online DJ set georganiseerd via Zoom en Twitch. Als laatste is er in juni 2020 een verhalenwedstrijd georganiseerd, waarbij mensen een kort of langer verhaal konden indienen over een onderwerp naar keuze. Hier zou vervolgens een compilatie boek van gemaakt worden, waarbij leden op het beste verhaal konden stemmen. Helaas zijn er weinig verhalen ingestuurd, dus is dit er niet gekomen.

Voor de komende tijd is SCOSA-NL op zoek om lokale leden te enthousiasmeren voor landelijke sociale activiteiten, waarbij we hopen dat het feit dat we nu leden uit vijf verschillende comités hebben ons kan helpen de verschillende steden te betrekken. Verder hopen we meer online (en zodra het veilig kan, fysiek) ontspanning rondom de Algemene Vergaderingen en daarbuiten te kunnen organiseren.

Act4health

De advocacygroup Act4health bestaat uit Anouk Nusselder (IFMSA-Rotterdam), Amrish Nanhu (IFMSA-Rotterdam), Britt Vegting (IFMSA-VUmc), Iris Blom (IFMSA-UvA), Juliette Mattijsen (IFMSA-Rotterdam), Juliet Godthelp (IFMSA-VUmc), Laura Warmerdam (IFMSA-Leiden), Loraine Reichwein (IFMSA-UvA), Maarten Manten (IFMSA-Nijmegen), Nienke Visser (IFMSA-UvA) en Saifali Ahmed (IFMSA-UvA).

De advocacygroep Act4health erkent dat klimaatverandering grote gevolgen heeft op de menselijke gezondheid en het grootste gezondheidsprobleem is van de 21e eeuw. Daarom zet zij zich vanuit IFMSA-NL in voor een duurzame en gezonde wereld. Zij zetten zich onder andere in voor (1) het centraal stellen van gezondheid in het publieke klimaatdebat, en daarmee klimaatmitigatie- en adaptatie in te zetten voor gezondheidsbevordering; (2) de verduurzaming van de zorg, om de klimaatvoetafdruk van de Nederlandse zorg in 2030 te halveren; (3) klimaatverandering en gezondheid in het medisch onderwijs te implementeren en toekomstig gezondheidsprofessionals kennis en vaardigheden te geven om zich hiervoor in te zetten.

Januari- April 2020: In het eerste kwartaal richtte Act4health zich op het herzien van het IFMSA-NL policydocument "Klimaatverandering en gezondheid". Dit document is aangenomen op de Jaarvergadering 2020 en roept onder andere aan tot de bovenstaande doelstellingen. Tevens heeft de advocacygroep in deze periode interne verduurzamingsmogelijkheden onderzocht, een abstract voor het NVMO-congres ingediend en plannen gemaakt voor het komend halfjaar. De advocacygroup was ook bezig met het organiseren van masterclasses rondom klimaatverandering en gezondheid. De onderwerpen die aan bod zouden komen waren: planetary health, vervuiling van medicijnen, de rol van jongeren in klimaatverandering en gezondheid, gender en klimaatactie en fair fashion. Door de COVID-19 hebben deze activiteiten echter niet plaatsgevonden.

Mei- Juni 2020: Daarom richtte de advocacygroep zich op mogelijkheden die nog wel bestonden. Zij gingen een samenwerking aan met het Clean Air Project van EMSA om in samenwerking aangaan met het ministerie van IenW in het najaar van 2020 een jongerentop mede te organiseren een beleidsmaatregelen te vragen tegen de huidige luchtvervuiling. Ook ontwikkelde Act4health diverse infographics welke de relatie tussen klimaatverandering, gezondheid en de pandemie benadrukten. Deze infographics hadden een bereik van circa 3000 mensen. Samen met het Youth Delegate Programme organiseerden zij de planetary health week, waarin iedere dag acties waren om aandacht te vragen voor de relatie tussen onze omgeving en gezondheid. Om actie te vragen ten aanzien van klimaatveranderingen en het integreren van duurzaamheids- en gezondheidsbeleid schreven zij samen met de SDG-3 en de SDG-13 alliantie, de ministeries van algemene zaken, economie en klimaat, en volksgezondheid, welzijn en sport aan. Hierop volgen momenteel nog gesprekken.

Juni - december 2020: de advocacygroep heeft haar externe samenwerkingen verder uitgebreid. Zij is in gesprek gegaan met diverse partijen zoals het IMS, De Geneeskundestudent en de Jonge Klimaat Beweging, om mogelijkheden voor samenwerking te vinden en uit te diepen. De gesprekken en samenwerkingen die lopen met het Ministerie van IenW en het Ministerie van VWS zijn verder ontwikkeld. Act4health hoopt namens IFMSA-NL te kunnen aansluiten aan de Green Deal van de zorg, klimaatverandering en gezondheid te integreren in het medisch curriculum, en het interne verduurzamingsplan voor IFMSA-NL afronden. Evenementen voor het najaar waren de facilitatie van een workshop op het NVMO-congres in november 2020, de organisatie van een jongerentop ten aanzien van luchtvervuiling en aanwezigheid op het Congres Verduurzaming van de zorg.

STEP

Het Sudan Tropical Exchange Project (STEP) is een vier weken durende uitwisseling tussen Sudan (MedSIN-Sudan) en o.a. Nederland. Gedurende deze uitwisseling ligt de focus op tropische ziekten. Het programma bestaat uit drie delen: het wetenschappelijke programma, de medische missie op het platteland en een sociaal programma.

In 2019 is de verantwoordelijkheid voor het contact met de STEP OC verschoven van de NEO-General naar het BPA. Dit mede omdat de Stages werkgroep dusdanig veel aandacht vraagt dat het contact met de STEP OC op een laag pitje staat. Vanuit de OC bleek er in 2019 niet veel behoefte te zijn om meer betrokken te zijn bij IFMSA-NL. Ook hebben er sinds 2019 geen uitwisselingen plaatsgevonden met Sudan, vanwege het gewapende conflict daar. Er is in 2020 nog geen contact geweest met de OC.

In 2021 zal er opnieuw gekeken worden naar de situatie in Sudan en zal er tijdens een stageoverleg met STEP en IFMSA-NL gekeken worden naar de doorgang van het project in de toekomst. Als de situatie onveranderd blijft, zal er mogelijk een andere insteek worden bedacht of zal dit project in overleg worden afgesloten.

Alumni netwerk

De alumni coördinatoren zijn Britt Vegting (IFMSA-VUmc) en Evrim Hotamis (IFMSA-Utrecht/IFMSA-UvA).

Het Alumninetwerk bestaat uit de geregistreerde alumni van IFMSA-NL en de ervaren vrijwilligers die in de nabije toekomst alumnus willen worden. De zorg voor dit netwerk ligt bij de alumnicoordinatoren die door het Bestuur benoemd worden en die de Secretaris ondersteunen in de taak activiteiten voor de alumni te coördineren.

Helaas is ook voor het alumninetwerk de COVID-19 pandemie een belemmerende factor gebleken. Er zijn geen bijeenkomsten georganiseerd voor alumni. Om alumni toch betrokken en op de hoogte te houden, is er een nieuwsbrief geschreven. De alumni geven aan dat ze het prettig vinden om op deze manier op de hoogte te blijven.

Internationaal

IFMSA-NL binnen IFMSA en EMSA

De promotie van internationale mogelijkheden is voortgezet en met succes! Veel vrijwilligers van IFMSA-NL hebben (opnieuw) kennis gemaakt met zowel EMSA als IFMSA door het bijwonen van verschillende internationale bijeenkomsten en trainingen. Helaas konden vanwege COVID-19 meerdere internationale evenementen geen doorgang vinden, maar in de plaats hiervan hebben we de afgelopen periode ook de mogelijkheden voor online internationale evenementen verder mogen ontdekken.

| Internationale meeting | Aantal IFMSA-NL vrijwilligers aanwezig |
|--|---|
| Air pollution and Health: Recent Advances to Inform the European Green Deal, Brussels, Belgium | 6 vrijwilligers aanwezig |
| IFMSA March Meeting 2020, Kigali, Rwanda | 18 vrijwilligers aanwezig en 1 vrijwilliger bij de pre-GA |
| EMSA e-Spring Assembly 2020 | 22 vrijwilligers aanwezig |
| Virtuele (pre-)World Health Assembly | 3 vrijwilligers aanwezig |
| August Meeting 2020 | 9 vrijwilligers aanwezig |

Daarnaast zijn er dit jaar ook vrijwilligers van IFMSA-NL actief geweest op internationaal niveau door het vervullen van verschillende functies.

Binnen IFMSA waren dit:

- Sanne de Wit (Supervising Council 2019-2021)
- Iris Blom (Liaison Officer to the WHO)
- Sie Meng Lee (General Assistant for Europe)
- Kevin Fransen (Public Relations and Communication Capacity Building Development Assistant)

Binnen EMSA waren dit:

- Rana Orhan (Public Health Director 2019-2020)
- Myrna Tan (Supervisory Council 2019-2020)
- Amrish Nanhu (Financial Commission 2019-2021)
- Saifali Ahmed (Public Health Climate Change and Health Assistant 2019-2020)

Ontwikkelingen binnen IFMSA

In 2020 zijn er binnen IFMSA veel oude discussies voortgezet, maar kwamen ook nieuwe onderwerpen ter sprake. Hieronder staat één toegelicht:

Health, Environment and Climate Change

Door de toegenomen aandacht voor klimaatverandering en de situatie rondom de grote bosbranden in Australië in het begin van 2020 is de vraag opgekomen de acties van IFMSA rondom klimaatverandering en het effect op gezondheid voldoende zijn. Op de IFMSA March Meeting zijn er binnen de Presidents' sessions discussies gevoerd over hoe we als IFMSA dit probleem beter kunnen aanpakken. Naar aanleiding hiervan is er een Task Force on Health, Environment en Climate Change opgericht. Deze groep zal zich bezighouden met het evalueren van het huidige werk van IFMSA en haar NMOs op het gebied van klimaatverandering. Daarnaast zullen de leden van de Task Force zal toekomstige mogelijkheden betreffende klimaat en gezondheid onderzoeken en aanbevelingen doen voor interne en externe activiteiten in de komende jaren.

Ontwikkelingen binnen EMSA

Binnen EMSA is er het afgelopen jaar veel ontwikkeling geweest op het gebied van samenwerking tussen de verschillende pillars en departments binnen de organisatie. Er zijn stappen ondernomen om de onderlinge banden tussen de verschillende organen te verbeteren en deze zullen hieronder worden toegelicht.

EMSA European Priorities

Tijdens de Spring Assembly in 2019 zijn er voorstellen ingediend om van de 'External Priorities' af te stappen en over te gaan op de 'European Priorities'. Het grote verschil tussen deze twee is dat er bij de European Priorities ook gekeken wordt wat er binnen EMSA gedaan kan worden om aandacht te besteden aan een onderwerp, in plaats van alleen op extern gebied. Het Executive Board heeft toendertijd uiteindelijk besloten om de losse voorstellen niet ter stemming te laten komen en op de Autumn Assembly 2019 is er een projectvoorstel aangenomen over hoe het werk rondom de European Priorities zal verlopen. Aanvankelijk zouden de eerste European Priorities op de Spring Assembly 2020 aangenomen worden, maar door het EEB is er de afgelopen maanden gekeken naar een manier om de prioriteiten pillar-breed te kunnen trekken.

Financieel jaarverslag 2020

Elisa Tuinstra (Peningmeester 2020-2021)

Inkomstenbronnen

Afgelopen jaar heeft IFMSA-NL subsidie mogen ontvangen van de NFU. De verdere inkomstenbron is de financiële bijdrage voor het begeleiden van deelnemers aan de MDT-pilot. Tijdens de December AV 2019 is er met de aanwezigen een discussie gevoerd over alternatieve inkomstenbronnen voor de vereniging. Naar aanleiding hiervan is in juni het TF Alternatieve Inkomstenbronnen in het leven geroepen.

COVID-19

Door de COVID-19 pandemie zijn er weinig uitgaven gedaan aan posten, zoals reiskosten, internationale reizen of congressen. Wel zijn er uitgaven gedaan voor het organiseren van online AV's.

Financiële Commissie - verklaring controle boekhouding

| | | | | |
|-------------------------------|--|--------------------|---|---------------------|
| Daphne van den Homberg | lid (september | Financiële 2019 | - | Commissie heden) |
| Rony Zoetigheid | lid (september 2019 - september 2020) | Financiële | | Commissie |
| Lotte Timmerman | lid (oktober 2020 - heden) | Financiële | | Commissie |
| Hakon Hollander | lid (oktober | Financiële 2020 | - | Commissie heden) |

Zoals omschreven staat in het Huishoudelijk Reglement, Hoofdstuk M. Op de Financiële Commissie, artikel 4, controleert de Financiële Commissie (FiCo) de boekhouding, de financiële administratie, het beheer van de verenigingsgelden en het financieel jaarverslag. Ook geeft de FiCo (on)gevraagd advies en uitleg over financiële stukken waar nodig.

Financiële controles

Gedurende het eerste halfjaar heeft de FiCo de boekhouding en het boekhoudingsprogramma van IFMSA-NL en SCORA-NL gecontroleerd voor de afronding van boekjaar 2019. De opmerkingen van de FiCo zijn verwerkt door de waarnemende penningmeesters en de NORA. Verder zijn er geen bijzonderheden gevonden. De FiCo heeft tijdens de Jaarvergadering en de Juni AV de Leden geadviseerd over de financiële documenten van IFMSA-NL en de reglementswijzigingen met financiële implicaties.

Op het moment van schrijven heeft de FiCo nog geen kans gekregen om de boekhouding van 2020 IFMSA-NL volledig te controleren. Door de COVID-19 situatie is het lastiger om de papieren boekhouding te verkrijgen. De boekhouding van IFMSA-NL 2020 is enkele keren gecontroleerd in het eerste halfjaar van dit jaar.

De boekhouding van SCORA-NL 2020 is dit jaar één keer volledig gecontroleerd. De baten, lasten en balansmutaties van de SCORA-NL halfjaarlijkse realisatie zijn naar het oordeel van de FiCo rechtmatig tot stand gekomen. De boekhouding van 2020 moet momenteel nog gecontroleerd worden.

Advies en ondersteuning

De FiCo is aanwezig geweest bij twee Penningmeesteroverleggen van 2020. Tijdens het Penningmeesteroverleg is de FiCo vooral aanwezig geweest om haar visies en adviezen over de documenten mondeling te communiceren met het overleg. Gedurende dit jaar heeft de FiCo de waarnemende Penningmeesters en de NORA ondersteund waar nodig en werd er advies gegeven over lastige financiële vraagstukken.

Daarnaast is de FiCo aanwezig geweest bij een overleg met de RvT, de NORA en de waarnemend penningmeesters van IFMSA-NL om te vergaderen over het updaten van de huishoudelijke reglementen rondom de SCORA-NL financiën, zoals ingediend op de Juni AV.

De FiCo adviseert om ook in de toekomst een goed contact te onderhouden met zowel de (waarnemende) Penningmeester(s) als de rest van het Bestuur van IFMSA-NL.

Nawoord

Geachte lezer,

Bedankt voor het lezen van het jaarverslag van de International Federation of Medical Students' Associations – The Netherlands (IFMSA-NL) over de termijn januari tot en met december 2020.

Ik hoop dat het u voldoende overzicht heeft geboden van alle verschillende stages, projecten en activiteiten die IFMSA-NL in het afgelopen jaar heeft georganiseerd, alsmede van de verschillende ontwikkelingen die de vereniging het afgelopen jaar heeft doorgemaakt.

Onze vereniging bestaat dankzij de inzet en passie van onze vrijwilligers die zich inzetten op lokaal, nationaal en internationaal niveau. Via deze weg willen wij iedereen die heeft bijgedragen aan dit jaarverslag bedanken.

Indien u nog vragen heeft of als u meer informatie wilt ontvangen, kunt u altijd contact met ons opnemen.

Hoogachtend,

mede namens het Bestuur,

Johara Oemar

Secretaris 2020-2021

Met dank aan

Bestuursleden

Bestuur 2019-2020

Voorzitter

- Kimberley Nagesser (september 2019 - oktober 2020)

Bestuurslid Internationale Betrekkingen

- Sie Meng Lee (september 2019 - oktober 2020)

Bestuurslid PR en Marketing

- Kevin Fransen (september 2019 - oktober 2020)

Bestuur 2020-2021

Vicevoorzitter Intern

- Bram Kisteman (september 2020 - heden)

Penningmeester

- Elisa Tuinstra (september 2020 - heden)

Secretaris

- Johara Oemar (september 2020 - heden)

Bestuurslid PR en Marketing

- Viren Bahadoer (september 2020 - heden)

Bestuurslid Projecten en Activiteiten

- Isa Witteveen (september 2020 - heden)

National Officers

National Officer Overleg 2019-2020

National Public health Officer

- Kevin Huynh (interim, april 2020 - oktober 2020)

National Officer on human Rights and Peace

- Zahra Sakhizadah (september 2019 - oktober 2020)

National Officer on Sexual and Reproductive Health and Rights including HIV and AIDS

- Fannie Janssen (september 2019 - oktober 2020)

National Officer on Medical Education

- Ruben Visser (september 2019 - oktober 2020)

Nationaal Officers Overleg 2020-2021

National Public Health Officer

- Marloes de Kam (oktober 2020 - heden)

National Officer on Sexual and Reproductive Health and Rights including HIV and AIDS

- Iris Wubben (oktober 2020 - heden)

National Officer on Medical Education

- Sophie Ribbens (oktober 2020 - heden)

Raad van Toezicht

- Jerrel Simons (september 2018 - heden)
- Amir Hoseini (september 2019 - oktober 2020)
- Roos Kistemaker (december 2019 - december 2020)
- Erwin Vos (december 2020 - heden)

Raad van Advies

- Juliette Mattijsen (september 2019 - oktober 2020)
- Shaëlle Ons (september 2019 - oktober 2020)
- Guusje Peters (september 2019 - oktober 2020)
- Britt Vegting (september 2019 - oktober 2020)
- Amica Ko (september 2019 - oktober 2020)
- Anouk Nusselder (oktober 2020 - heden)
- Valerie Tuin (oktober 2020 - heden)
- Elena Alam (oktober 2020 - heden)

Financiële Commissie

- Daphne van den Homberg (september 2019 - heden)
- Rony Zoetigheid (september 2019 - september 2020)
- Hakon Hollander (oktober 2020 - heden)
- Lotte Timmerman (oktober 2020 - heden)

Trainingscoördinatoren

- Anouk Nusselder (september 2019 - oktober 2020)
- Erwin Vos (september 2019 - oktober 2020)

Projectcoördinatoren

- Nienke van Dijk, Nationale Mini-Teddy Bear Hospital Coördinator (december 2019 - oktober 2020)
- Sangeeta Bisheshar, Werkgroepbestuurslid Capacity Building (september 2019 - oktober 2020)
- Hamdi Ibrahim, Werkgroepbestuurslid Advocacy (september 2019 - oktober 2020)
- Amrish Nanhu, interim Werkgroepbestuurslid Extern (september 2019 - oktober 2020)
- Mik Zwaan, Bestuurslid Seksuele en Relationale Vorming Werkgroep SRGR (september 2019 - oktober 2020)
- Alcira de Vries, Bestuurslid Intern Werkgroep SRGR (september 2019 - oktober 2020)
- Lieke Koeman, Bestuurslid Extern Werkgroep SRGR (september 2019 - oktober 2020)
- Marianne Wietsma, Algemene Projectcoördinator (september 2019 - oktober 2020)
- Jiyeon Hong, Projectcoördinator Twinning Project (september 2019 - oktober 2020)
- Carmen Zhou Nationale project coördinator Mental Health (oktober 2020 - heden)
- Soraya Höfle (interim) Nationale project coördinator Kinderprojecten (oktober 2020 - heden)
- Sanne Moorman Interim Projectcoördinator (oktober 2020 - heden)

Websiteteam

- Thijs-Jan Huisman (november 2017 - heden)
- Evrim Hotamiş (november 2017 - heden)
- Sjoerd Hermans (november 2017 - heden)

Trainingsteam

- Daphne van den Homberg, lid Trainingsteam - trainingsaanvragen (oktober 2019 – oktober 2020)
- Noa Kolpa, lid Trainingsteam - Evaluatie & Impact (oktober 2019 – oktober 2020)
- Danieke Plasmeijer, Lokale Trainingscoördinator Groningen (oktober 2019 - oktober 2020)
- Leyan Li, Lokale Trainingscoördinator Leiden (oktober 2019 – oktober 2020)
- Isa Witteveen, Lokale Trainingscoördinator Nijmegen (oktober 2019 – oktober 2020)
- Anne Vlak, Lokale Trainingscoördinator Rotterdam (oktober 2019 – oktober 2020)
- Umo Hasan, Lokale Trainingscoördinator Utrecht (oktober 2019 – oktober 2020)
- Saifali Ahmed, Lokale Trainingscoördinator UvA (oktober 2019 – oktober 2020)
- Valerie Tuin, Lokale Trainingscoördinator UvA (oktober 2019 – oktober 2020)
- Elena Alam, Lid Trainingsteam - Evaluatie & Impact (oktober 2020 - heden)
- Lina Hassany, Lid Trainingsteam - Begeleiding (nieuwe) trainers (oktober 2020 - heden)
- Mijke Kerperien, Lokale Trainingscoördinator Nijmegen (oktober 2020 - heden)
- Ruben Visser, Lokale Trainingscoördinator Rotterdam (oktober 2020 - heden)

Coördinatoren alumni

- Evrim Hotamis (juni 2019 - heden)
- Britt Vegting (juni 2019 - heden)

Comité van Aanbeveling

- drs. F.T. (Tamara) de Bruin-Dragt
(Bestuurscommissie Onderwijs en Onderzoek)
- Prof. dr. J. Verweij (decaan Erasmus MC)
- Prof. dr. M. Paul
(Voorzitter College van Bestuur Maastricht University)
- Prof. Dr. A. Scherpbier
(decaan/vicevoorzitter Raad van Bestuur MUMC+)
- Prof. dr. F. Kuipers (decaan UMCG)
- Prof. dr. F. Miedema (decaan UMCU)
- Jan Bouke Wijbrandi (Unicef)

en alle vrijwilligers van IFMSA-NL.

IFMSA-NL Projecten

Alles Kids?
Berendokter
Best Buddy Project
Breaking the Silence
Campagnes
Donorrequest – Bloeddonatie project
Donorrequest – Marrow project
Donorrequest - Orgaandonatie project
Dr. House project
Dying, a Human Thing
EMSA Autumn Assembly 2020
Get Practical
Het Voorspel
IFMSA-NL Congres
Medisch Spaans
MEntal
Mini-Teddy Bear Hospital
Peacetest
Pre-Departure Training
SCORA-NL Conference Weekend
Sudan Tropical Exchange Project (STEP)
Teddy Bear Hospital
Tienerwijs
Twinning Project
Upon Arrival Training
Youth Delegate Programma
Zwangerschapsproject

Afkortingenlijst

| | |
|----------|---|
| AC | Assisting Committee |
| AF | Application Form |
| AM | August Meeting |
| AV | Algemene Vergadering |
| BV | Bestuursvergadering |
| BIB | Bestuurslid Internationale Betrekkingen |
| BPA | Bestuurslid Projecten en Activiteiten |
| BPRM | Bestuurslid PR en Marketing |
| EB | Executive Board |
| EMSA | European Medical Students' Association |
| EuRegMe | European Regional Meeting |
| FMO | Faculty Member Organisation |
| FiCo | Financiële Commissie |
| GA | General Assembly |
| HR | Huishoudelijk Reglement |
| IFMSA | International Federation of Medical Students' Associations |
| IFMSA-NL | International Federation of Medical Students' Associations - The Netherlands |
| JV | Jaarvergadering |
| LC | Local Coordinator |
| LEO | Local Exchange Officer |
| LORA | Local Officer on Sexual and Reproductive Health and Rights including HIV and AIDS |

| | |
|-------|--|
| LORE | Local Officer on Research Exchange |
| LORP | Local Officer on human Rights and Peace |
| LPO | Local Public health Officer |
| LPRO | Local Public Relations Officer |
| MDT | Maatschappelijke Diensttijd |
| MM | March Meeting |
| NAS | Network Attached Storage |
| NCM | National Coordinators' and enthusiasts' Meeting |
| NECSE | Northern European Conference on Sexual Education projects |
| NEO | National Exchange Officer |
| NGO | Non-Governmental Organisation |
| NMO | National Member Organisation |
| NO | National Officer |
| NOO | National-Officers-Overleg |
| NOME | National Officer on Medical Education |
| NORA | National Officer on Sexual and Reproductive Health and Rights including HIV and AIDS |
| NORE | National Officer on Research Exchange |
| NORP | National Officer on human Rights and Peace |
| NPO | National Public health Officer |
| OC | Organizing Committee |
| PMO | Penningsmeestersoverleg |
| RvA | Raad van Advies |
| RvT | Raad van Toezicht |

| | |
|--------|--|
| SCOME | Standing Committee on Medical Education |
| SCOPE | Standing Committee on Professional Exchange |
| SCOPH | Standing Committee on Public Health |
| SCORA | Standing Committee on Sexual and Reproductive Health and Rights including HIV and AIDS |
| SCORCE | Standing Committee on Research and Clinical Exchange |
| SCORE | Standing Committee on Research Exchange |
| SCORP | Standing Committee on human Rights and Peace |
| SRGR | Seksuele en Reproductieve Gezondheid en Rechten |
| SRHR | Sexual and Reproductive Health and Rights |
| SRT | Sub Regional Training |
| UAEM | Universities Allied for Essential Medicines |
| VPI | Vice President of Internal Affairs |
| VVE | Vicevoorzitter Extern |
| VVEO | Vicevoorzitter Extern Overleg |
| WVI | Vicevoorzitter Intern |
| VZO | Voorzittersoverleg |
| WHO | World Health Organisation |
| WMA | World Medical Association |
| WoCo | Working Committee |