

Jaarverslag IFMSA-NL 2021



IFMSA-NL

Colofon

Redactie: Nienke van der Pas en Johara Oemar

Vormgeving: Nienke van der Pas

Redactieadres p.a.

IFMSA-NL

Joan Muyskenweg 38

Postbus 8628

1114 AN, Amsterdam

E-mail: bestuur@ifmsa.nl

Website: www.ifmsa.nl

Voorwoord

Geachte lezer,

Voor u ligt het jaarverslag van de International Federation of Medical Students' Associations – The Netherlands (IFMSA-NL) 2021.

In dit jaarverslag vindt u een overzicht van de verschillende stages, projecten en activiteiten die IFMSA-NL het afgelopen jaar heeft georganiseerd, alsook verslagen van de verschillende ontwikkelingen die binnen de vereniging hebben plaatsgevonden. Tevens is het financieel jaarverslag opgenomen. Onze geschiedenis en verenigingsstructuur worden toegelicht aan het begin van het jaarverslag.

Het afgelopen jaar heeft zich, wederom, gekenmerkt door het leren werken in een online omgeving en de cohesie te behouden binnen de vereniging gedurende de COVID-19 pandemie. Hierbij moest op meerdere momenten flexibel omgegaan worden met een constant veranderende werkomgeving. Projecten waarbij er vol inzet naar gestreefd werd om het fysiek plaats te laten vinden, moesten regelmatig op het laatste moment verplaatsen naar een online omgeving. Dit heeft veel van onze vrijwilligers gevraagd en wij willen hen dan ook bedanken voor hun ongekeerde inzet. Ondanks de omstandigheden zetten zij zich toch met veel enthousiasme in voor de vereniging. Zonder hen allen zou IFMSA-NL niet de impact kunnen maken die zij nu maakt.

Indien u na het lezen van het jaarverslag nog vragen heeft of u meer informatie wilt ontvangen, kunt u altijd contact met ons opnemen.

Hoogachtend,
mede namens het Bestuur,

Nienke van der Pas
Secretaris 2021-2022

Inhoudsopgave

Missie, visie en doelen	6
Geschiedenis	7
Samenvatting projecten	8
Het Bestuur en de Combi van IFMSA-NL	11
Beleidsplan	13
Beleidsplan Combi 2020-2021	13
Beleidsplan Combi 2021-2022	14
Omgaan met COVID-19	14
Algemene Vergaderingen	15
Nieuwe structuur AV's	17
Overlegorganen	18
Raad van Toezicht	19
Werkgroep Onderzoeksstages en Klinische Meeloopstages	20
Werkgroep Public Health	23
Werkgroep Mensenrechten en Vrede	29
Werkgroep Seksuele en Reproductieve Gezondheid en Rechten	33
Werkgroep Medisch Onderwijs	38
Trainingsdivisie TraiNL	42
Public-Relations Divisie	45
Websiteteam	45
Mediateam	46
Corporate Identity	46
Design team	46
Externe relaties	47
Nationale Commissies	48
Gezondheidsdiagloog 2021 "Let's talk - Zorg voor een groene toekomst"	48
Act4Health	49
8ste Lustrum IFMSA-NL	50
Alumni netwerk	50
STEP	50
Taskforce Meerjarenplan	51
Mini-Trainingsweekend 2021	51
Youth Delegate Programma	52
SCOSA-NL	54

Internationaal	55
IFMSA-NL binnen IFMSA en EMSA	55
Ontwikkelingen binnen IFMSA	58
Ontwikkelingen binnen EMSA	59
Financieel Jaarverslag 2021	60
Financiële Commissie - verklaring controle boekhouding	61
Nawoord	62
Vrijwilligers en bestuurders	62
Comité van Aanbeveling	62
Afkortingenlijst	63

Missie, visie en doelen

Onze visie

IFMSA-NL streeft ernaar om personen die een studie volgen om in de toekomst in de gezondheidssector te werken te verenigen voor Global Health. Hierbij wil zij hen de benodigde waarden, kennis en vaardigheden geven om hieraan bij te dragen binnen de gezondheidssector en de maatschappij.

Onze missie

IFMSA-NL vormt een platform voor personen die een studie volgen om in de toekomst in de gezondheidssector te werken uit heel Nederland en verenigt hen in lokale, nationale en internationale initiatieven welke impact hebben op de samenleving, persoonlijke groei stimuleren en bijdragen aan de diverse aspecten van Global Health.

Onze doelen

- IFMSA-NL laat (medisch) studenten gebruik maken van een breed internationaal netwerk dat stages en uitwisselingen organiseert.
- IFMSA-NL organiseert lessen, projecten en congressen waarin (medisch) studenten de samenleving voorlichten over en bewust maken van seksuele gezondheid, vluchtelingen en mensenrechten, public health, Europese integratie, medisch onderwijs en wereldwijde gezondheid.
- IFMSA-NL stelt studenten in staat hun kennis en vaardigheden te benutten, te vergroten en te delen door middel van projecten en trainingen.

Geschiedenis

IFMSA

De International Federation of Medical Students' Associations (IFMSA) is in 1951 opgericht in Kopenhagen. Nederland was een van de medeoprichters van IFMSA. De organisatie is uiteindelijk uitgegroeid tot een internationale organisatie die ruim 1,3 miljoen medisch studenten uit 134 landen op alle continenten vertegenwoordigt. IFMSA is verbonden aan de Verenigde Naties als een non-politieke en non-profit organisatie en wordt sinds 1969 erkend door de World Health Organization (WHO) als het officiële internationale forum voor medisch studenten. Er wordt contact onderhouden en samengewerkt met organisaties als de WHO, The Joint United Nations Programme on HIV and AIDS (UNAIDS) en de Association for Medical Education in Europe (AMEE).

Voor meer informatie over deze internationale organisatie, zie www.ifmsa.org.

EMSA

In 1990 is the European Medical Students' Association (EMSA) opgericht in België. EMSA stimuleert Europese integratie van geneeskundestudenten door projecten, congressen, uitwisselingen en discussies te organiseren. De organisatie richt zich voornamelijk op medisch onderwijs, onderzoek, public health, ethiek en sociaal-culturele aspecten. Eind jaren '90 heeft IFMSA-NL zich aangesloten bij EMSA en sinds die tijd zijn alle acht medische faculteiten in Nederland lid. Er zijn momenteel meer dan 130 Europese faculteiten lid van EMSA.

Voor meer informatie over deze Europese organisatie, zie www.emsa-europe.eu.

IFMSA-NL

In Nederland heeft de organisatie sinds het begin in 1951 ook veel veranderingen ondergaan. In 1976 besloot DMSA (Dutch Medical Students' Association) zichzelf op te heffen wegens interne problemen. In 1980 werd de vereniging zoals we die nu kennen officieel opgericht en geregistreerd onder de naam NeMSIC (The Netherlands Medical Students' International Commission). Sinds eind jaren '90 draagt de organisatie de naam IFMSA-NL, oftewel International Federation of Medical Students' Associations - The Netherlands.

Op lokaal niveau is IFMSA-NL opgebouwd uit acht lokale comités, gesitueerd op de acht medische faculteiten van Nederland. Het aantal actieve studenten is per lokaal comité verschillend. Met alle stages, projecten en activiteiten, georganiseerd door momenteel in totaal meer dan duizend actieve studenten, bereikt IFMSA-NL het merendeel van alle geneeskundestudenten.

IFMSA-NL is aangesloten bij IFMSA en heeft daardoor vaste delegatieplekken op de halfjaarlijkse General Assembly (GA) en de European Regional Meeting (EuRegMe). Ook zijn er vele werkgroepspecifieke internationale bijeenkomsten. Deze zullen in het jaarverslag verder worden toegelicht.

Alle acht lokale comités van IFMSA-NL zijn aangesloten bij EMSA. Elk jaar zijn er vaste delegatieplekken op de halfjaarlijkse GA's. De delegaties, naar de EuRegMe en de GA's van IFMSA en EMSA, worden geleid door het Bestuurslid Internationale Betrekkingen.

Overzicht projecten

IFMSA-NL heeft een groot scala aan projecten. Een korte omschrijving van elk project is te zien in tabel 1. De stages, projecten en activiteiten van IFMSA-NL zijn ondergebracht in vijf werkgroepen. De werkgroepen zijn:

- Werkgroep Onderzoeksstages en Klinische Meeloopstages - Standing Committee on Research and Clinical Exchange (SCORCE)
- Werkgroep Public Health - Standing Committee on Public Health (SCOPH)
- Werkgroep Mensenrechten en Vrede - Standing Committee on human Rights and Peace (SCORP)
- Werkgroep Seksuele en Reproductieve Gezondheid en Rechten - Standing Committee on Sexual and Reproductive Health and Rights including HIV and AIDS (SCORA)
- Werkgroep Medisch Onderwijs - Standing Committee on Medical Education (SCOME)

Om de werkgroepen te ondersteunen in het uitvoeren van hun stages, projecten en activiteiten, heeft IFMSA-NL de Trainingsdivisie (TraiNL). Deze wordt nationaal gecoördineerd door de Trainingscoördinator (TC).

De projecten, en hun impact, worden later in het jaarverslag in meer detail toegelicht.

Tabel 1 - Projecten van IFMSA-NL.

Projecten	Omschrijving of doel
Werkgroep Onderzoeksstages en Klinische Meeloopstages	
Onderzoeksstages	Buitenlandse onderzoeksstages van vier weken.
Klinische Meeloopstages	Buitenlandse klinische meeloopstages van vier weken.
Pre-departure Training (PDT)	Bereidt de outgoing studenten voor op hun stage in het buitenland. Ze worden zowel op cultureel, maatschappelijk als klinisch gebied voorbereid.
Sudan Tropical Exchange Project (STEP)	Internationaal onderwijsprogramma in Sudan om een basis te vormen van kennis over tropische ziekten en deze te zien in de praktijk. <i>In verband met het gewapende conflict in Sudan niet georganiseerd dit jaar.</i>
Health across Cultures	Laat studenten kennismaken met gezondheid(szorg) in andere landen en hen daarover reflecteren. Studenten leren over regels, stigmatisering en omgevingsfactoren die invloed hebben op zorg.

Werkgroep Public Health

Donorrequest Bloed	Geeft voorlichting aan middelbare scholieren over bloeddonoratie. Tevens worden er donoren geworven.
Donorrequest Marrow	Geeft voorlichting aan middelbare scholieren over beenmergdonatie. Ook worden er donoren geworven.
Donorrequest Orgaan	Geeft voorlichting aan middelbare scholieren over orgaandonatie. Tevens worden mensen gestimuleerd om hun keuze betreft orgaandonatie vast te laten leggen.
Dr. House project	Stimuleert studenten om klinisch te redeneren aan de hand van afleveringen van Dr. House. Hierbij wordt ook geld opgehaald voor goede doelen. <i>Sinds juni 2021 is het Dr. House project geen project meer van IFMSA-NL</i>
Teddy Bear Hospital	Streeft ernaar om angst voor het ziekenhuis weg te nemen bij basisschoolleerlingen uit groep 1 en 2.
Mini-Teddy Bear Hospital	Streeft ernaar om angst weg te nemen voor het ziekenhuis bij leerlingen met een geestelijke of lichamelijke achterstand door bij hen langs te gaan op school.
Berendokter	Organiseert een leuk moment binnen het ziekenhuis voor kinderen die opgenomen worden in het ziekenhuis of tijdens een bezoek aan de poli.

Werkgroep Mensenrechten en Vrede

Weg van de Vluchteling	Streeft ernaar bewustzijn te creëren bij studenten voor de situatie van vluchtelingen. Tevens wordt geld opgehaald voor het goede doel door mee te doen aan Nacht van de Vluchteling.
Peacetest	Geeft lessen aan middelbare scholieren om hen bewust te maken van de hedendaagse wereldproblematiek, in staat te stellen hun eigen mening te vormen en te interesseren voor mensenrechten. <i>Dit project heeft in 2021 in verband met COVID-19 geen doorgang gevonden.</i>
Best Buddy Project	Draagt bij aan de kwaliteit van leven en participatie in de samenleving van sociaal geïsoleerden.
BuddyProject	migranten artsen die in Nederland een BIG-registratie moeten halen gekoppeld aan co-assistenten, om zo deze artsen te ondersteunen in de praktische en culturele zaken die hierbij komen kijken.

Werkgroep Seksuele en Reproductieve Gezondheid en Rechten (SRGR)

Conference Weekend	Jaarlijks evenement met als doel het vergroten van kennis en het aanleren van vaardigheden die relevant zijn voor de persoonlijke ontwikkeling van de deelnemers.
Tienerwijs	Biedt lessen aan op het basisonderwijs om leerlingen te stimuleren bij hun seksuele vorming.
Het Voorspel	Biedt lessen aan op het middelbaar onderwijs om leerlingen te stimuleren bij hun seksuele vorming.
Campagnes	Dit project zet zich in voor SRGR door de organisatie van campagnes over uiteenlopende onderwerpen.

Werkgroep medisch onderwijs

Breaking the Silence	Cursus die focust op het leren van medisch gebarentaal aan studenten en hen inzicht geeft in de dovenscultuur. <i>Dit project heeft in 2021 in verband met COVID-19 geen doorgang gevonden.</i>
Dying, a Human Thing	Streeft naar het creëren van bewustzijn rondom het stervensproces en de culturele aspecten hieromheen. <i>Dit project is dit jaar in verband met COVID-19 geannuleerd.</i>
Get Practical	Biedt onderbelichte praktijkgerichte vaardigheden aan medisch studenten aan.
Medisch Spaans	Cursus die focust op het aanleren van medisch Spaans.
MEntal	Verschaft kennis en inzicht over de belevingswereld van psychiatrische patiënten in het zorgsysteem en daarbuiten.
Twinning Project	Uitwisseling van studenten tussen twee (Europese) medische faculteiten
Zwangerschapsproject	Biedt medisch studenten de kans om het zwangerschapsproces vanuit een patiëntenperspectief mee te maken door mee te lopen gedurende een zwangerschapsperiode.

Werkgroep Sociale Activiteiten - NL

Is er voor het creëren van verenigingsgevoel en het organiseren van leuke activiteiten voor onze vrijwilligers om hen te bedanken voor het werk dat zij doen.

Het Bestuur en de Combi van IFMSA-NL

IFMSA-NL wordt in algemene zin bestuurd door acht studenten, afkomstig van verschillende (medische) faculteiten in Nederland. De stages, projecten en activiteiten die door IFMSA-NL worden georganiseerd, zijn ondergebracht in vijf werkgroepen. Er is nationale coördinatie van de werkgroepen door één of meerdere nationale werkgroepvoorzitters, ofwel National Officers (NO's). Het Bestuur vormt samen met de verschillende National Officers en de Trainingscoördinator de Combi van IFMSA-NL.

Bestuur 2020-2021 - Gedechargeerd September Algemene Vergadering (AV) 2021

- Voorzitter: *vacant*
- Vicevoorzitter Intern (VVI): Bram Kisteman
- Vicevoorzitter Extern (VVE): *vacant*
- Penningmeester: Elisa Tuinstra
- Secretaris: Johara Oemar
- Bestuurslid Internationale Betrekkingen (BIB): *vacant*
- Bestuurslid PR en Marketing (BPRM): Viren Bahadoer
- Bestuurslid Projecten en Activiteiten (BPA): Isa Witteveen

National Officers Overleg 2020-2021 - Gedechargeerd September AV 2021:

- National Exchange Officer - General (NEO-gen): *vacant*
- National Exchange Officer on Incoming Students (NEO-in): *vacant*
- National Exchange Officer on Outgoing Students (NEO-out): *vacant*
- National Public health Officer (NPO): Marloes de Kam
- National Officer on human Rights and Peace (NORP): *vacant*
- National Officer on Sexual and Reproductive Health and Rights including HIV and AIDS (NORA): Iris Wubben
- National Officer on Medical Education (NOME): Sophie Ribbens

Trainingscoördinator 2020-2021: *vacant*



Bestuur 2021-2022 - *Geïnstalleerd September AV 2021:*

- Voorzitter: Sam Hundersmarck
- Vicevoorzitter Intern (VVI): Noa Kolpa
- Vicevoorzitter Extern (VVE): Anna le Clercq
- Penningmeester: Cecile Herbermann
- Secretaris: Nienke van der Pas
- Bestuurslid Internationale Betrekkingen (BIB): Christian Stricker
- Bestuurslid PR en Marketing (BPRM): Luise Bödeker
- Bestuurslid Projecten en Activiteiten (BPA): Iris Wubben

National-Officers-Overleg 2021-2022 - *Geïnstalleerd September AV 2021:*

- National Exchange Officer - General (NEO-gen): *vacant*
- National Exchange Officer on Incoming Students (NEO-in): *vacant*
- National Exchange Officer on Outgoing Students (NEO-out): *vacant*
- National Public health Officer (NPO): *vacant*
- National Officer on human Rights and Peace (NORP): Georgia Kyrrou
- National Officer on Sexual and Reproductive Health and Rights including HIV and AIDS (NORA): *vacant*
- National Officer on Medical Education (NOME): *vacant*

Trainingscoördinator 2021-2022 - *Geïnstalleerd September AV 2021:*

- Livia Maria Neamtu



Beleidsplan

Beleidsplan Combi 2020-2021

Het beleidsplan van de Combi 2020-2021 is opgebouwd uit zeven hoofdstukken: betrokkenheid, continuïteit, representatie, vrijwilligers, internationaal, capacity building en COVID-19. De kernpunten van het Meerjarenplan 2019-2022 kwamen ook in het beleidsplan terug, verwerkt in de verschillende onderwerpen.

Om de betrokkenheid van vrijwilligers te vergroten, is geprobeerd om de AV structuur aan te passen, maar door COVID-19 waren hier weinig mogelijkheden toe. Wel zijn er werkgroepsessies en ontspanningssessies georganiseerd als afwisseling tijdens de AV. Er is geprobeerd om de Working Committees (WoCo's) aantrekkelijker te maken middels tips samengesteld door een taskforce dat hier enkele jaren terug naar heeft gekeken. Er is voornamelijk gewerkt aan het uitnodigen van gastsprekers, wat bij 3 werkgroepen minimaal eenmalig is gelukt. Daarnaast is ervoor gezorgd dat alle WoCo's meer capacity building bevatte.

Wat betreft continuïteit is de focus gelegd op duurzaamheid door het invoeren van herziene regels rondom (inter)nationale reizen en het onderzoeken van de mogelijkheden om over te stappen naar een duurzamere bank. Er zijn ook projecten georganiseerd over duurzaamheid. Hiernaast is geconcludeerd dat er over het algemeen weinig impact gemeten wordt op lokaal niveau, en dat er lokaal ook weinig kennis is hierover. Vermoedelijk komt dit vanwege de grote turn-over binnen de vereniging, wat kennisbehoud bemoeilijkt. Een eerste stap in de goede richting hierbij is gezet door minimaal één impacttraining per stad aan te bieden. Daarnaast is deze training ook aangeboden aan werkgroepbestuurders en projectcoördinatoren. In 2021 zijn er 7 trainingen geven waarbij impact besproken is. Ook is er een begin gemaakt voor impact-formulieren binnen enkele werkgroepen.

Voor de representatie van IFMSA-NL is vooral gefocust op het implementeren van de nieuwe Corporate Identity van IFMSA-NL, zowel op nationaal als lokaal niveau. Daarnaast is er een mediateam opgezet voor het creëren van content voor de social media kanalen en de website van IFMSA-NL. Naast het mediateam is er ook een Taskforce (TF) nationale betrokkenheid opgezet. Deze TF heeft gekeken naar de betrokkenheid van vrijwilligers binnen IFMSA-NL en wat er verbeterd kan worden om vrijwilligers beter te betrekken. Ook is er geprobeerd de internationale betrokkenheid van vrijwilligers te stimuleren, omdat de Combi het als belangrijk ervaarde dat vrijwilligers zichzelf blijven ontwikkelen en deze kennis overdragen. Middels de internationale updates werd gepoogd om de internationale mogelijkheden meer in kaart te brengen bij vrijwilligers. Echter was, vermoedelijk door het online karakter van de meetings, de interesse niet zo hoog als gehoopt.

Capacity building is een belangrijk onderdeel van IFMSA-NL. Daarom is de Combi bezig geweest met het implementeren van de manuals voor twee werkgroepen die in een eerder jaar zijn gemaakt. Hiernaast is nog gewerkt aan een werkgroep-algemene manual welk aankomend jaar

geïmplementeerd kan worden. Hiermee zijn er aan het eind van 2021 voor 4 werkgroepen manuals voor leden.

Tot slot is onder trainers een enquête ter evaluatie ingevuld. Deze enquête is 37 maal ingevuld en ging over TraiNL. Vragen die voorbij kwamen waren onder andere welke trainers actief wilde blijven, hoe de communicatie binnen TraiNL werd ervaren en wat beter zou kunnen binnen TraiNL. Naderhand zijn antwoorden hiervan samengevat zodat eventueel vervolgstappen genomen zouden kunnen worden.

Beleidsplan Combi 2021-2022

Het Beleidsplan 2021-2022 richt zich op de volgende speerpunten: eenheid en communicatie, continuïteit en ontwikkeling, regelgeving en effectiviteit, prioriteiten, externe representatie, internationaal, duurzaamheid en ten slotte, COVID-19. Deze speerpunten en verdere onderwerpen zijn voortgekomen uit ideeën van de Combi 2021-2022 en uit verkregen input van de vrijwilligers van IFMSA-NL, evenals het Meerjarenplan 2019-2022. Het doel van dit beleidsplan is het verkrijgen van een duurzaam, verbonden en impactvol IFMSA-NL dat tevens bijdraagt aan de persoonlijke ontwikkeling van haar vrijwilligers.

Ondanks de extra moeilijkheden en belasting door de omstandigheden omtrent de COVID-19 pandemie, heeft de Combi in de periode vanaf oktober al kunnen werken aan onder andere de AV structuur, het vergroten van de mogelijkheden voor het geven van (anonieme) feedback, het verbeteren van de banden met de externe contacten van IFMSA-NL, evenals het vernieuwen van haar sponsoringsprogramma. Ook heeft zij gewerkt aan een opzet van de nieuwe prioriteitenstructuur, waarbij meer ruimte en mogelijkheden wordt gemaakt voor IFMSA-NL om zich te richten op actualiteiten buiten de bestaande projecten om. Ten slotte heeft de Combi zich ook ingezet, en zal zich blijven inzetten, voor meer nationale en internationale betrokkenheid. Zo is er op de December AV een international-101 georganiseerd en hebben er al meerdere momenten plaatsgevonden waar de vrijwilligers input konden leveren op meerdere onderwerpen, zoals over het beleid van IFMSA-NL. Daarnaast is er een interne instagram aangemaakt en zijn er met het website team voorbereidingen getroffen voor een nieuwe interne website. Deze zullen onder andere gebruikt kunnen worden om verschillende adviezen vanuit de resultaten van de enquête van de TF Nationale Betrokkenheid en bijbehorende beleidsplanpunten van de combi te bewerkstelligen. De rest van haar termijn zal de Combi 2021-2022 voortbouwen op wat zij in de afgelopen tijd heeft neergezet, waarbij zij onder andere ook handboeken zal gaan schrijven ter kennisbehoud en een centrale plek zal creëren voor bruikbare informatie en bestaande, nationale mogelijkheden voor haar vrijwilligers.

Omgaan met COVID-19

De Combi 2020-2021 heeft in haar termijn veel te maken gehad met de COVID-19 pandemie. Hierbij is getracht zo goed mogelijk mee te denken met lokale vrijwilligers over online projecten en activiteiten, zodat deze zoveel mogelijk doorgang konden vinden. Hierin was een grote rol weggelegd voor de National Officers. Ook de Combi 2021-2022 heeft in het begin van haar termijn nog veel te maken gehad met de COVID-19 pandemie.

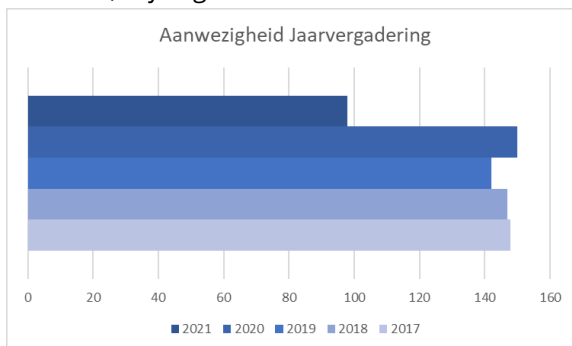
Algemene Vergaderingen

Vier keer per jaar wordt een Algemene Vergadering (AV) georganiseerd, waarbij alle actieve vrijwilligers van IFMSA-NL de mogelijkheid krijgen om samen te komen. De acht lokale comités bezitten op de AV elk één stem en zijn gezamenlijk het hoogste beslisorgaan van de vereniging. In figuur 1 vindt u een overzicht van de hoeveelheid vrijwilligers aanwezig bij een AV in de afgelopen vijf jaar. Over het algemeen is een daling zichtbaar in het aantal aanwezigen bij een AV. In 2021 is deze daling toe te schrijven aan de online vorm waarin veel AV's plaats moeten vinden. Uit evaluaties is gebleken dat veel vrijwilligers een online AV als intensiever en minder leuk ervaren dan een fysieke AV. Vanaf de December AV zijn erleden weer uitgenodigd voor het bijwonen van AV's. Dit zijn leden met een belangrijke status binnen de vereniging. Om dit te bewerkstelligen is in de archieven gezocht naar hun contactgegevens. Helaas kon geen van de erleden bij de AV aanwezig zijn; wel reageerden velen van hen met een positieve reactie. Om deze reden zullen erleden ook in 2022 uitnodigen ontvangen voor de AV's.

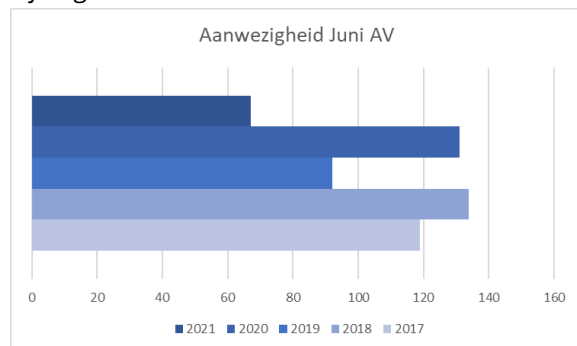
Naast de Algemene vergaderingen heeft er dit jaar ook een online Mini Trainingsweekend plaatsgevonden. Hierbij waren maar liefst 77 vrijwilligers aanwezig.

Figuur 1 - Aanwezigheid van vrijwilligers op Algemene Vergaderingen 2017-2021

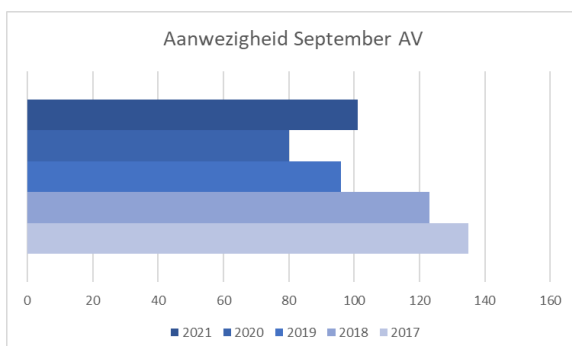
*Algemene vergadering April (Jaarvergadering) IFMSA-NL, Nijmegen: **98***



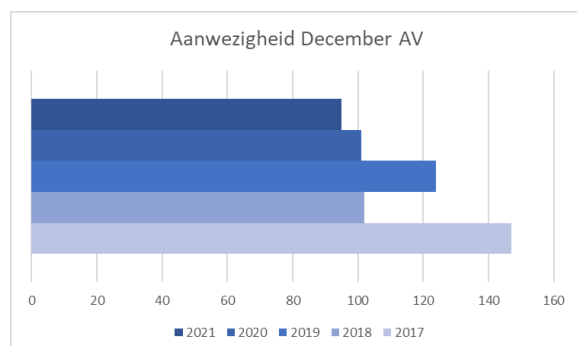
*Algemene vergadering Juni IFMSA-NL, Nijmegen: **67***



*Algemene Vergadering September IFMSA-NL, Rotterdam: **101***



*Algemene Vergadering December IFMSA-NL, Leiden: **95***



Jaarvergadering

De eerste AV van 2021 heeft vanwege de COVID-19 pandemie en de bijbehorende maatregelen volledig online plaatsgevonden. De Jaarvergadering is van alle vier AV's meestal de meest intensieve, omdat op deze AV ook de kandidaatstellingen voor het Bestuur van IFMSA-NL plaatsvinden. Om deze reden is ervoor gekozen om de AV te verdelen over de zaterdag en zondag, in tegenstelling tot één lange AV op de zaterdag. Tijdens deze Jaarvergadering zijn het jaarverslag 2020, de realisatie van IFMSA-NL 2020, enkele werkgroep- en projectrealisaties en een amendement op het Handboek Huisstijl 3.0, een handleiding voor de Corporate Identity van IFMSA-NL, aangenomen. Tevens zijn enkele reglementswijzigingen aangenomen, waaronder declaratieregels gericht op het bevorderen van duurzaamheid binnen de vereniging. Op de Jaarvergadering is uitgebreid gesproken over het aandeel van niet-geneeskundestudenten binnen IFMSA-NL. IFMSA-NL is momenteel statutair een organisatie voor medische studenten, maar is in de praktijk ook een vereniging die studenten van andere disciplines aanspreekt en verwelkomt. Op de Jaarvergadering zijn ook een aantal vrijwilligers voor functies van het Bestuur termijn 2021-2022 verkozen, namelijk de Voorzitter, de Vicevoorzitter Intern, de Vicevoorzitter Extern, de Secretaris, het Bestuurslid Internationale Betrekkingen en het Bestuurslid PR en Marketing.

Gedurende de jaarvergadering zijn er werkgroepsessies georganiseerd over seksualiteit wereldwijd, antimicrobiële resistentie en over fotoshop. Capacity building sessies waren gefocust op mentale gezondheid en tijdsmanagement. Tot slot is er na de sluiting van de AV een spelletjesavond georganiseerd, waarbij vrijwilligers zich van hun competitieve kant hebben laten zien.

Juni Algemene Vergadering

Na de online Jaarvergadering in april vond tevens de Juni AV online plaats. Deze AV duurde één dag. Op deze AV is het eindverslag van het Dr. House project aangenomen, waardoor Dr. House is afgesloten en dus geen IFMSA-NL project meer is. Het projectvoorstel Health Across Cultures is aangenomen samen met een aantal werkgroep-gerelateerde realisaties en begrotingen. Ook zijn op deze AV mensen verkozen voor de functies van het Bestuurslid Projecten en Activiteiten, de Trainingscoördinator, de National Public Health Officer en de National Officer on human Rights and Peace. Helaas heeft de verkozen National Public Health Officer zich later moeten terugtrekken. Er is tijd gemaakt om input van de vrijwilligers over het Beleidsplan 2021-2022 te verzamelen.

Werkgroepsessies gingen over abortus in verschillende landen en over curriculum ontwikkeling en ontwerping. Er is een ontspanningssessie georganiseerd, genaamd "Find your inner artist" waarbij vrijwilligers zich van hun creatieve kant konden laten zien. Na de sluiting van de AV heeft een online sociale activiteit plaatsgevonden, georganiseerd door IFMSA-NL.

Bijzondere Algemene vergadering

In september is er een bijzondere Algemene Vergadering (bAV) georganiseerd voor eventuele kandidaten voor het Bestuur 2021-2022 en het National Officers Overleg (NOO) 2021-2022, gezien er nog vacante functies waren. Op deze bAV is de Penningmeester verkozen.

September Algemene vergadering

Na vele online AV's kon de September AV eindelijk weer fysiek plaatsvinden in Rotterdam, waarbij de toenmalige maatregelen rondom COVID-19 streng in acht werden genomen. Tijdens deze AV zijn verschillende begrotingen, één reglementswijziging, het halfjaarverslag van IFMSA-NL 2021, het Handboek Huisstijl 3.1 en het beleidsplan van IFMSA-NL 2021-2022 ingestemd. Hiernaast zijn ook twee projectvoorstellen, Northern European Conference on Sexuality Education (NECSE) 2023 en Buddyproject aangenomen.

Ook heeft deze AV de decharge van het Bestuur 2020-2021, het NOO 2020-2021, één lid van de Raad van Toezicht 2020-2021 en drie leden van de Financiële Commissie 2020-2021 plaatsgevonden. Het Bestuur 2021-2022, het NOO 2021-2022, de Trainingscoördinator 2021-2022 en twee leden van de Raad van Toezicht 2021-2022 zijn geïnstalleerd. Na de sluiting is er een borrel geweest ter viering van de wissel van de functionarissen.

De werkgroepsessies gedurende de september AV bestonden uit een sessie over de anamnese van de seksuele voorgeschiedenis en meer uitleg over de situatie in Afghanistan. Op de zondag is er door de werkgroep Sociale Activiteiten van IFMSA-NL nog een speurtocht georganiseerd, waar deelnemers na het ontbijt aan konden deelnemen.

December Algemene vergadering

Door het toenemende aantal COVID-19 besmettingen is de December AV helaas weer online georganiseerd. Op deze AV zijn vijf financiële documenten en twee reglementswijzigingen, betreft de functieomschrijving van de Vicevoorzitter Intern en de declaratieregels van verschillende fondsen van IFMSA-NL, ingestemd. Daarnaast is één lid van de Raad van Toezicht 2020-2021 gedechargeerd en zijn drie leden van de Financiële Commissie 2021-2022 en één lid van de Raad van Toezicht 2021-2022 geïnstalleerd. Op de AV zijn ook twee capacity building sessie gehouden, waarbij de vrijwilligers konden kiezen tussen 'Health workforce migration crisis' en 'The key to sustainability'. Bij deze sessies waren in totaal zo'n 50 vrijwilligers aanwezig. Tevens zijn voor het eerst algemene sessies georganiseerd. Tijdens deze sessies kregen vrijwilligers de kans om input te geven over beleid, maar tijdens de Open Space Discussion ook over allerlei uiteenlopende zaken. Tevens was er een international 101 sessie, waarin meer werd uitgelegd over IFMSA en EMSA. Na de sluiting van de AV heeft de December OC (Organiserende Commissie) een online spelletjesavond georganiseerd.

Nieuwe structuur van AV's

Sinds juni 2021 worden voorafgaand aan de AV interactieve werkgroepsessies gegeven waar per werkgroep een onderwerp inhoudelijk wordt behandeld. Deze sessies zijn opgestart na aanleiding van een samenwerking met leden van de Small Working Group (SWG) AV's uit 2017.

De Combi van 2021-2022 heeft zich verder ingezet voor een nieuwe AV-structuur en bouwt hiermee voort op de lessen die zijn geleerd uit voorgaande termijnen. Zo werd er een geheel nieuwe structuur ontwikkeld voor de December AV, welke te Leiden zou plaatsvinden. Binnen deze structuur is er meer ruimte voor de ontwikkeling van onze vrijwilligers en voor input vanuit de vereniging en worden de reglementaire procedures binnen de AV meer gestroomlijnd en

minder tijdrovend. Ook wordt hierbij sterk rekening gehouden met de behoefte aan meer pauzes voor de vrijwilligers. Helaas is het, ondanks het harde werk van de lokale Organiserend Comité (OC) en de Combi, niet mogelijk gebleken om deze AV met de COVID-19 maatregelen fysiek plaats te laten vinden. Waar dit mogelijk was, zijn toch onderdelen van de nieuwe structuur toegepast in de online omgeving. Zo heeft de stemmingsprocedure plaatsgevonden met de enkel lokale Voorzitters, zodat de overige vrijwilligers werden ontlast, en is de tijdsindeling aangepast. Ook hebben er meerdere sessies plaatsgevonden, waar vrijwilligers nieuwe kennis konden opdoen en input konden leveren op meerdere onderwerpen rondom het beleid van IFMSA-NL. Deze veranderingen zijn over het algemeen erg goed ontvangen en de Combi 2021-2022 zal hier ook tijdens de rest van haar termijn aan blijven werken, waarbij feedback uit de afgelopen evaluatie meegenomen zal worden.

Overlegorganen

Reglementair zijn er vier overlegorganen op nationaal niveau voor Dagelijks Bestuursleden van de lokale comités. Dit betreft het Voorzittersoverleg (VZO), Vicevoorzitters Extern Overleg (VVEO), het Penningmeestersoverleg (PMO) en het Secretarisoverleg (STO), voorgezeten door respectievelijk de Vicevoorzitter Intern, de Vicevoorzitter Extern, de Penningmeester en de Secretaris. Deze overleggen vinden plaats op de vrijdagavond van elke AV. Tevens vindt er op de vrijdagavond een overleg plaats tussen alle Dagelijkse Bestuursleden van de lokale comités.

Op de vrijdagavond overleggen ook de verschillende werkgroepleden met elkaar. Dit doen zij tijdens de WoCo's. Elke werkgroep heeft een eigen WoCo welk geleid wordt door de National Officer van die werkgroep. De NO's overleggen regelmatig met elkaar op nationaal niveau onder leiding van het Bestuurslid Projecten en Activiteiten. Hierbij kunnen zij onder andere tips uitwisselen over de organisatie van WoCo's. Daarnaast representeren zij de desbetreffende werkgroep twee keer per jaar op een internationale bijeenkomst.

Door de Combi 2021-2022 is er gekeken naar de mogelijkheid om de functieoverleggen tussen de verschillende Dagelijks Bestuursleden eerder plaats te laten vinden, zodat de verschillende leden van de lokale Dagelijkse Besturen op de vrijdagavond ook naar de Working Committees zouden kunnen gaan. Hiermee hoopte de Combi de verbondenheid van Dagelijks Bestuursleden met de werkgroepen en hun vrijwilligers te vergroten en Dagelijks Bestuursleden die al verbonden zijn met een werkgroep de mogelijkheid te geven om de desbetreffende WoCo bij te wonen. Dit bleek tot dusver helaas niet mogelijk. In 2022 worden mogelijkheden hiervoor verder onderzocht.

Raad van Toezicht

Jerrel Simons	commissaris Raad van Toezicht (september 2018 - september 2021)
Erwin Vos	commissaris Raad van Toezicht (december 2020 - heden)
Valerie Tuin	commissaris Raad van Toezicht (oktober 2021 - heden)
Lisa Splinter	commissaris Raad van Toezicht (oktober 2021 - heden)

Doel

De Raad van Toezicht houdt supervisie over de acties en beslissingen genomen door het Bestuur en de Algemene Vergadering.

Terugblik

De Raad van Toezicht heeft zich dit jaar voornamelijk bezig gehouden met diverse vragen die vanuit het Bestuur en de lokale comités aan de Raad van Toezicht zijn gesteld. Deze vragen gingen met name over het interpreteren van de reglementen, specifiek over de uitzonderlijke situaties die als gevolg van de COVID-19 pandemie zijn ontstaan. Het afgelopen jaar zijn er geen onderzoeken aangevraagd naar het functioneren van Bestuursleden dan wel andere organen of personen binnen de vereniging.

Hiernaast heeft de Raad van Toezicht de resultaten van de halfjaarlijkse enquête uitgewerkt en op de Jaarvergadering en September AV gepresenteerd ter kennisgeving. Het Bestuur en de National Officers hebben de persoonlijke feedback van de enquête ontvangen om met de verbeterpunten aan de slag te gaan.

De Raad van Toezicht was aanwezig op de Algemene Vergaderingen ter toezichthouding gedurende de vergadering, mede als mogelijk opkomende vragen te beantwoorden. Tot slot zijn alle bestuursbesluiten door de Raad van Toezicht doorgenomen ter controle.

Werkgroep Onderzoeksstages en Klinische Meeloopstages

Elisa Tuinstra	Waarnemend National Exchange Officer - General (oktober 2020 - oktober 2021)
Iris Wubben	Waarnemend National Exchange Officer on Incoming students (oktober 2020 - oktober 2021)
Viren Bahadoer	Waarnemend National Exchange Officer on Outgoing students (oktober 2020 - oktober 2021)
Noa Kolpa	Waarnemend National Exchange Officer - General (oktober 2021 - heden)
Anna le Clercq	Waarnemend National Exchange Officer on Incoming students (oktober 2021 - heden)
Christian Stricker	Waarnemend National Exchange Officer on Outgoing students (oktober 2021 - heden)

Algemeen

De werkgroep Onderzoeksstages en Klinische Meeloopstages biedt (bio)medische studenten van over de hele wereld de mogelijkheid om een onderzoeks- of klinische meeloopstage te lopen gedurende vier weken in een land naar keuze. Het doel van deze werkgroep is de kennis van toekomstige medici te verbreden op onder andere cultureel, medisch, persoonlijk en sociaal vlak. In een wereld waarin globalisering tekenend is voor de ontwikkeling van onze samenleving, is het hebben en opleiden van intercultureel sensitief zorgpersoneel essentieel. De organisatie van de stages wordt gecoördineerd door drie National Exchange Officers (NEO's): de NEO-General, de NEO-In en de NEO-Out. De lokale vrijwilligers worden de Local Exchange Officers (LEO's) genoemd. Zij hebben de verantwoordelijkheid voor de gang van zaken op lokaal niveau en dienen als aanspreekpunt voor de stagestudenten.

IFMSA-NL maakt via IFMSA onderdeel uit van het grootste uitwisselingsprogramma voor geneeskunde- en biomedische studenten. Op internationaal niveau is de werkgroep aangesloten bij de Standing Committee on Professional Exchanges (SCOPE) en de Standing Committee on Research Exchanges (SCORE). Er wordt binnen de werkgroep gewerkt met bilaterale en unilaterale contracten. Een bilateraal contract houdt in dat er voor elk uitgaande student uit Nederland een buitenlandse student uit het betreffende land naar Nederland komt. Bij een unilateraal contract komt er een buitenlandse student naar Nederland of gaat een Nederlandse student naar het buitenland.

Beleid

Stages en COVID-19

Het eerste halfjaar heeft voornamelijk in het teken gestaan van het voorbereiden van een tweetal stages in de zomer van 2021 in Nijmegen, waarbij twee studenten naar Nijmegen kwamen en er een student van Nijmegen naar het buitenland ging. Bij het organiseren van deze stages zijn, mede vanwege COVID-19, een aantal problemen aan het licht gekomen. Zo bleek het vinden van afdelingen in ziekenhuizen voor inkomende studenten moeilijker ten opzichte van voorgaande jaren. Afdelingen die eerder wel studenten aannamen, konden dit door de pandemie niet meer doen. Een ander probleem was het werven van uitgaande studenten voor stages in het buitenland. Gedurende het tweede halfjaar is er gefocust op de voorbereiding van de stages voor het stagejaar 2022-2023. Er zijn in totaal 19 bilaterale contracten getekend en 1 unilateraal contract, waarbij een buitenlandse student naar Nederland zal komen.

De stages van IFMSA-NL hebben in 2020 en 2021 vrijwel geen doorgang kunnen vinden door de COVID-19 pandemie. Vanwege het lage aantal studenten dat op stage ging naar het buitenland, heeft er twee jaar geen Pre-Departure Training plaatsgevonden. Dit zal in 2022 naar verwachting wel doorgang vinden.

Verbeteringen binnen de werkgroep

Gezien er in 2020 en 2021 vrijwel geen stages hebben kunnen plaatsvinden, is deze tijd gebruikt om te exploreren hoe de stages van IFMSA-NL verbeterd zouden kunnen worden. Een van de prioriteiten was het verbeteren van de Pre-Departure Training (PDT) voor uitgaande studenten en de Upon Arrival Training (UAT) voor inkomende studenten. Middels een Small Working Group met de waarnemende NEO's en enkele lokale leden is hieraan gewerkt. De Pre-Departure Training (PDT) is inmiddels volledig herzien.

Hiernaast is er in 2021 een nationale pilot gestart met als doel om nationale samenwerking tussen steden te stimuleren, het opstarten van het nieuwe stageseizoen na twee jaar stilstand vanwege de pandemie te vergemakkelijken en om binnen de werkgroep te innoveren. Hier nemen IFMSA-Rotterdam, IFMSA-Groningen, IFMSA-Nijmegen en IFMSA-UvA aan deel. Middels deze pilot worden de stages meer centraal gecoördineerd en wordt de communicatie tussen lokaal en nationaal vergemakkelijkt. Er zal gewerkt worden aan de PDT's, UAT's, het Nationaal Sociaal Programma (NSP), nieuwe handboeken en het verbeteren van de Academic Quality van onze stages via bijvoorbeeld lesmodules. Ook zal er in het aankomende jaar onderzocht worden in samenwerking met Youth Delegate Programma hoe *Global Health education* meer geïntegreerd zou kunnen worden in de werkgroep. In 2021 heeft een gesprek plaatsgevonden met de Youth Delegate Programma coördinatoren over de mogelijkheden.

Om het groepsgevoel binnen de werkgroep te bevorderen, is er in november een teambuilding georganiseerd in dierentuin ARTIS. Hier waren ongeveer tien werkgroepsleden aanwezig. Tot slot heeft er eind 2021 een training plaatsgevonden, waarbij LEO's, nieuw en oud, onder andere kennis hebben gemaakt met de doelen van de werkgroep en de procedures die bij het organiseren van stages komen kijken. Er waren bij deze training ongeveer vijftien deelnemers aanwezig.

Samenwerkingen met andere werkgroepen

De werkgroep Onderzoeksstages en Klinische Meeloopstages heeft veel raakvlakken met andere werkgroepen en dit biedt veel mogelijkheden tot samenwerkingen. Tijdens de Jaarvergadering heeft de werkgroep samen met de werkgroep Seksuele en Reproductieve Gezondheid en Rechten een gezamenlijke werkgroepsessie georganiseerd over 'Seksualiteit Wereldwijd'. Hierbij werd gekeken naar de huidige situatie rondom seksuele en reproductieve gezondheid en rechten in verschillende landen. Sprekers uit verschillende landen hebben van de sessie een groot succes gemaakt.

IFMSA-NL projecten

Health across Cultures

Op de Juni AV is het projectvoorstel 'Health across Cultures' aangenomen. Dit projectvoorstel heeft het doel om studenten kennis te laten maken met en te laten reflecteren op de gezondheid(szorg) in andere landen. Zo wordt de kennis van studenten verrijkt en wordt er meer aandacht besteed aan de stigma's, regels en gebruiken van de gezondheidszorg in verschillende landen. IFMSA-NL heeft twee projecten georganiseerd binnen het project Health across Cultures, namelijk "Mental health across cultures" en "Pride month across cultures". Momenteel wordt dit project in IFMSA-Maastricht, IFMSA-Utrecht, IFMSA-UvA en IFMSA-Nijmegen georganiseerd onder de naam 'Local goes Global'.

Tabel 2: Impactmeting Health across Cultures

Thema	Aantal deelnemers	Impact
Mental health across cultures	31	Deelnemers gaven gemiddeld op de vraag of ze wat hebben geleerd over de mentale gezondheid in verschillende landen als antwoord een 4.5 (schaal 1-5). Alle aanwezigen gaven aan dat zij eenzelfde lezing over andere culturen nog eens zouden volgen.
Pride month across cultures	30	Deelnemers gaven aan verschillende inzichten te hebben vergaard, zoals dat de situaties in sommige landen erger zijn dan verwacht. Na deze avonden zeiden deelnemers gemiddeld 1 punt te zijn gestegen (schaal 1-5) over hun kennis over de LGBT+ gemeenschap in desbetreffende landen.

Werkgroep Public Health

Marloes de Kam	National Public health Officer (oktober 2020 - oktober 2021)
Georgia Kyrou	Waarnemend National Public health Officer (oktober 2021 - heden)
Soraya Höfle	Interim National Public health Officer (november 2021 - heden)
Soraya Höfle	Nationale project coördinator Kinderprojecten (oktober 2020 - december 2021)
Carmen Zhou	Nationale project coördinator Mental Health (oktober 2020 - december 2021)
Daan Lust	Nationale project coördinator Kinderprojecten (april 2021 - december 2021)
Esmee Kanters	Nationale project coördinator Donorrequest (april 2021 - heden)
Pauline Hastenteufel	Nationale project coördinator Donorrequest (december 2021 - heden)

Algemeen

De werkgroep Public Health is actief op alle acht medische faculteiten in Nederland, waarbij de Local Public health Officers (LPO's) zich richten op verscheidene speerpunten op het gebied van Public Health. Public Health is een erg breed begrip: het is de wetenschap en uitvoering van het beschermen en verbeteren van de gezondheid van een gemeenschap door preventieve zorg, gezondheidstherapie, het inperken van overdraagbare ziektes en het monitoren van milieugevaren. Zowel op nationaal als lokaal niveau vertalen deze speerpunten zich in het organiseren van projecten in Nederland, waarbij onder andere voorlichting gegeven wordt en bewustzijn wordt gecreëerd middels verschillende acties..

Beleid

Het SCOPH beleidsplan van 2020-2021 is op veel punten behaald. Startend met het herzien van de SCOPH structuur zijn een aantal van de projectcoördinator functies veranderd of toegevoegd. Zo is er dit jaar een mental health projectcoördinator gestart en zijn TBH, mini-TBH en berendokter bij elkaar opgepakt door 2 coördinatoren.

De nationale projecten zijn geëvalueerd op verschillende vlakken. Naast het inventariseren van de mogelijkheden om projecten duurzamer op te zetten is er ook gekeken naar de verschillende projectvoorstellen, evaluatieformulieren en impactmetingen. Helaas is er besloten het Dr. House project vanwege licenties en verouderde kennis af te sluiten. De NPO heeft samen met projectcoördinatoren deelgenomen aan een training over impactmetingen om dit voor verschillende projecten op te zetten, hier wordt nog steeds aan gewerkt. Tevens zijn gedurende het jaar veel nieuwe thema's aan bod gekomen. Zo zijn er met het Sprinttraject projecten georganiseerd met betrekking tot duurzaamheid en leefstijl met behulp van SCOPH leden. Ook aan het behouden van kennis is gewerkt, zo zijn handboeken van werkgroep voorzitters en verschillende projecten verzameld zodat iedereen deze van elkaar kan inzien. Daarnaast is er een eerste NPO handboek geschreven. Capacity building stond ook meer in de aandacht, en door veel steden zijn er SCOPH gerelateerde trainingen gevolgd. Ook is er een capacity building manual geschreven in samenwerking met de NORA voor alle werkgroepen waarin uitleg gevonden kan worden over wat trainingen zijn, hoe deze aangevraagd kunnen worden en op wat voor thema's.

Door gebrek aan tijd zijn er dit jaar naast de huidige externe contacten helaas geen nieuwe contacten op gedaan, wel is er een overzicht gemaakt van de contacten en opgenomen in het NPO handboek.

IFMSA-NL projecten

Donorrequest

Donorrequest is een verzamelnaam voor de drie projecten over orgaan-, bloed-, stamcel- en weefseldonatie die de werkgroep Public Health op nationaal niveau organiseert. In februari heeft een social media actie met Instagramstories 200 weergaven en 80 vragen opgeleverd.

Orgaandonorproject

Het Orgaandonorproject heeft als doel jongeren van het voortgezet onderwijs en middelbaar beroepsonderwijs door middel van voorlichting een eigen mening over orgaandonatie te laten vormen en hen te stimuleren hun keuze voor het wel of niet orgaandonor zijn te laten vastleggen. Voor dit project worden medisch studenten geworven die tijdens een opleidingsavond worden opgeleid tot peer educators. Het project wordt momenteel op zeven van de acht medische faculteiten in Nederland georganiseerd. In sommige steden worden andere activiteiten dan lessen georganiseerd, zoals een Donordag voor middelbare scholieren, waar leerlingen uitleg krijgen over orgaandonatie. Er zijn 3 lessen aan studenten van de opleiding MBO verpleegkunde gegeven met in totaal 75 deelnemers. Daarnaast zijn er zes nieuwe peers opgeleid. In Rotterdam is er een lespakket samengesteld over orgaandonatie voor havo 4 en vwo 5. Dit pakket is naar drie verschillende middelbare scholen in Rotterdam verstuurd.

Bloeddonorproject

Het Bloeddonorproject wordt door 6 van de 8 medische faculteiten georganiseerd. Het voornaamste doel van het project is het werven van bloeddonoren. Op Wereldbloeddonordag zijn er bij het Olympos sportcentrum te Utrecht tien bloeddonoren geworven. In Rotterdam zijn

bloeddonoren op dezelfde dag in het zonnetje gezet door middel van een multislide-post op sociale media. De bloeddonoren konden hiervoor een foto inzenden en hun verhaal vertellen. Denk hierbij aan individuele ervaringen rondom bloed- en plasma donatie en redenen om te doneren. In totaal hebben zeven donoren een inzending gedaan.

Marrow

Het project Marrow is een project waarbinnen acties over stamceldonatie worden georganiseerd. Het voornaamste doel van het project is het werven van stamceldonoren. Nijmegen en Maastricht hebben meegedaan aan de Matchis lentewandeling waar 380 euro mee is opgehaald. Rondom de wandeling zijn er door Nijmegen awareness posts geplaatst, die 1347 mensen hebben bereikt. Daarnaast is de kaartenactie van Matchis gedeeld via social media. Hierbij kon een speciale set kaarten besteld worden en de opbrengst van 170 euro wordt door Matchis gebruikt om nieuwe stamceldonoren te registreren. In april is een lezing georganiseerd over stamceldonatie waarbij 14 deelnemers aanwezig waren. In december hebben alle steden opnieuw deelgenomen aan de Matchis winterwandeling en via sociale media om donaties gevraagd. In totaal is er 255 euro opgehaald voor Stichting Matchis.

Dr. House

Bij het project Dr. House wordt er een filmavond gehouden waarbij (medisch) studenten een aflevering van de serie *House M.D.* te zien krijgen. Er wordt een spreker uitgenodigd die gespecialiseerd is in het onderwerp van de aflevering om meer informatie over de ziekte of het thema van de aflevering te vertellen. Ook vertelt de spreker over de fictie en non-fictie omtrent het onderwerp van deze aflevering. In tabel 3 is een overzicht zichtbaar van de georganiseerde evenementen voor het Dr. House project. Aanwezige van de lezing in Maastricht hebben na de lezing over Downsyndroom een evaluatieformulier ingevuld. Hierin konden zij op een schaal van 1-5 aangeven wat zij van de lezing vonden. Voor het creëren van bewustzijn kreeg de cursus maar liefst een 4,5.

Tijdens de Juni Algemene Vergadering 2021 is het eindverslag voor Dr. House ingediend en ingestemd, waardoor Dr. House geen IFMSA-NL project meer is. Het eindverslag is ingediend vanwege de (kosten van) licenties om Dr. House afleveringen te laten zien en de verouderde kennis in de afleveringen.

Tabel 3: Dr. House projecten 2021

<i>Lokaal comité</i>	<i>Onderwerp</i>	<i>Deelnemersaantal</i>	<i>Impact of opgehaald bedrag</i>
Groningen, Maastricht, UvA en Leiden	ALS	59	€195
Utrecht	Dementie	28	€51
VU	Rouw	25	Mogelijkheid tot donatie aan Stichting Meta Kids
Leiden	Professioneel gedrag	Gehele eerstejaars cohort geneeskundestudent en van het LUMC	97.3% gaf aan voldoende inzicht gekregen te hebben in professioneel handelen
	Ouderengeneeskunde	35	
Maastricht	Downsyndroom	18	€46.50

Berendokter

Het Berendokterproject richt zich op kinderen die zijn opgenomen in het ziekenhuis of die langskomen op de polikliniek. Door middel van een rollenspel, waarbij de knuffel wordt behandeld door een student in de rol van berendokter, kan het kind kennismaken met de gezondheidszorg zonder zelf patiënt te zijn. Het doel van Berendokter is om kinderen te helpen bij het verwerkingsproces van hun ziekte en de eventuele angst voor artsen te verminderen. Daarnaast trainen de studenten die aan dit project meedoen als berendokter hun communicatieve vaardigheden die nodig zijn bij het onderzoeken van kinderen. Berendokter wordt door alle acht de faculteiten in Nederland georganiseerd. In het eerste halfjaar is er op creatieve wijze omgegaan met de COVID-19 maatregelen. Zo zijn er filmpjes gemaakt over verschillende handelingen die kinderen in de wachtkamer te zien krijgen en is een begin gemaakt aan de mogelijkheid om goodiebags aan de kinderen mee te geven. In Leiden zijn Berendokters op twee verschillende dagen langs geweest met de Berendokterambulance. Kinderen mochten in groepjes buiten langskomen om hun knuffels te verzorgen. In het tweede halfjaar heeft Berendokter in meerdere ziekenhuizen weer kunnen plaatsvinden. In Maastricht heeft het één keer kunnen plaatsvinden, waarbij één kind is bezocht. In Utrecht is Berendokter in november weer opgestart. Het heeft drie keer kunnen plaatsvinden waarbij in totaal 22 kinderen zijn bezocht. In Groningen heeft Berendokter ongeveer tien keer kunnen plaatsvinden in het Martiniziekenhuis. Hierbij zijn naar schatting ongeveer 60 kinderen bezocht. In Amsterdam (UvA) hebben commissieleden van Berendokter 30 goodiebags gemaakt voor kinderen in het Emma kinderziekenhuis. Hiermee konden zij zelf hun beer beter maken.

Teddy Bear Hospital

Het Teddy Bear Hospital (TBH) heeft als doel om kleuters spelenderwijs kennis te laten maken met het ziekenhuisproces en op deze wijze de angst voor het ziekenhuis, de apotheek en het ziek-zijn te verminderen. Daarnaast biedt het (medisch) studenten de mogelijkheid hun communicatieve vaardigheden te trainen die nodig zijn bij het onderzoeken en behandelen van kinderen. Het wordt op alle acht de medische faculteiten georganiseerd. Bij TBH komen kleuters met hun 'zieke' knuffels naar het ziekenhuis. Samen met geneeskundestudenten ontdekken zij wat hun knuffels mankeren en hoe zij het beste genezen kunnen worden. Veel TBH-dagen hebben niet plaats kunnen vinden, maar er zijn wel alternatieven ontstaan. Zo is er 'TBH on tour' ontstaan waarbij, in kleinere groepen, TBH alsnog heeft kunnen plaatsvinden en is er ook een filmpje gemaakt waarbij kinderen op afstand toch het een en ander meekrijgen van het genezen van hun zieke knuffel. Verder zijn er lespakketten gemaakt en is contact gelegd met verschillende scholen over de mogelijkheden van een TBH in het ziekenhuis. Op enkele faculteiten is het gelukt om een fysieke TBH te organiseren. Een overzicht hiervan is te vinden in tabel 4.

Tabel 4: Overzicht TBH projecten.

Lokaal comité	Omschrijving activiteit	Impact
VU	Aan 2 scholen lespakketten gegeven. Langs geweest bij een school gericht op speciaal onderwijs.	186 kinderen
UvA	TBH on tour, langs verschillende scholen geweest om knuffels beter te maken.	300 kinderen
Rotterdam	Dag op de Emmaus Basisschool te Rotterdam (oktober)	60 kinderen
Nijmegen	Aan 8 basisscholen voor 23 klassen lespakketten uitgedeeld	Onbekend
Utrecht	Op 15 scholen lespakketten uitgedeeld	Onbekend
Maastricht	Tasjes met materiaal uitgedeeld bij 50 scholen. Interactieve lezing voor studenten in samenwerking met Stichting CliniClowns waarbij meer informatie werd verstrekt over de omgang met zieke kinderen.	€37.50 opgehaald gedurende de lezing.

Mini-Teddy Bear Hospital

Mini-Teddy Bear Hospital (Mini-TBH) is ontstaan vanuit het Teddy Bear Hospital. Bij het Mini-TBH gaan berenspecialisten op bezoek bij scholen met kinderen met een lichamelijke en/of geestelijke beperking. Ook Mini-TBH organiseren was een uitdaging tijdens de COVID-19 pandemie gezien veel scholen gesloten zijn geweest gedurende langere periodes. Er is nagedacht over een aangepast programma waarbij Mini-TBH toch op scholen georganiseerd kon

worden, maar dit bleek een grotere uitdaging te zijn dan gedacht. In Maastricht zijn 13 Mini-TBH's georganiseerd. Daarbij hebben zij samengewerkt met de het project Alles Kids, waarmee zij een Mini-TBH in een Asielzoekerscentrum in Maastricht hebben georganiseerd.

Mental Health

Mental health is een onderwerp wat nog meer aandacht verdient. Mentale gezondheid is minstens net zo belangrijk als fysieke gezondheid, maar velen zijn zich daar niet bewust van. Er heerst veel stigma over mentale gezondheidsproblematiek, waardoor er nog veel drempels bestaan om mentale gezondheid bespreekbaar te maken. Alle lokale comités hebben een commissie of Small Working Group (SWG) die zich inzet voor mentale gezondheid. Toch is nog niet elke lokaal comité betrokken bij Mental Health, terwijl hier wel animo voor is. Dit is aanleiding geweest om een nationaal project op te starten, zodat elke stad laagdrempelig activiteiten voor mental health kan organiseren. Dit projectvoorstel is niet ingestemd op de Algemene Vergadering. De inhoud van het projectvoorstel is hierna omgezet in een toolkit en met behulp van deze toolkit zijn er een aantal initiatieven op lokaal niveau van de grond gekomen. Deze initiatieven zijn benoemd in tabel 5.

Tabel 5: Overzicht activiteiten Mental Health

Comité	Project	Aantal deelnemers
Leiden & Nijmegen	Verhalenactie waarbij anoniem verhalen over mental health gedeeld werden om meer bewustzijn te creëren	Onbekend
Nijmegen	Lezing over eetstoornissen in samenwerking met Proud2BMe en SamenSterkZonderStigma	41 deelnemers
	Engelstalige seminar over suicide prevention in samenwerking met RadboudWell-Being	47 deelnemers
	Masterclass over kindertekeningen interpreteren	80 deelnemers
	Masterclass over burn-out	55 deelnemers
	Avond over mentale gezondheid van activisten in samenwerking met Amnesty International Student Group Nijmegen (AISN)	10 deelnemers
VU	Workshop over stress management	36 deelnemers

Tevens zijn in het tweede half jaar verschillende social media posts geplaatst, zoals een Instagram post in het teken van World Suicide Prevention Day, die 611 accounts heeft bereikt en verschillende Instagram stories op World Mental Health Day, die gemiddeld 230 keer werden bekeken.

Overig

Een aantal steden hebben met de werkgroep een training gevolgd over didactiek, specifiek de omgang met kinderen. Daarnaast heeft in Utrecht de vaccinatie commissie groot succes behaald tijdens een voorlichtingsavond over COVID-19 vaccinaties. Hierbij waren ongeveer 170 personen aanwezig. Vooraf gaf 82% aan gevaccineerd te willen worden, achteraf was dit 84%. Ook gaven 70% van de deelnemers vooraf aan voldoende geïnformeerd te zijn over vaccinaties, achteraf was dit 95%. De vaccinatie commissie heeft ook bijgedragen aan de actie van GGD regio Utrecht 'Witte jassen de straat op', waarbij artsen en medische studenten de straat op gaan om het gesprek over vaccinatie aan te gaan met mensen. Daarbij is een commissielid geïnterviewd bij de regionale radio A1 over de bijdrage van de vaccinatie commissie aan de actie Witte jassen de straat op.

Verder zijn er in meerdere steden Green Teams actief die meer awareness willen creëren over klimaatverandering en gezondheid. Er een landelijke lezing opgezet welke ging over het verduurzamen van een afdeling in het ziekenhuis waarbij 20 mensen aanwezig waren.

Ook Konijntje Medicijntje heeft dit jaar plaatsgevonden. Konijntje Medicijntje is een project met als doel geneesmiddelenvergiftiging onder kinderen te verminderen door op spelenderwijs kinderen van groep 1 en 2 te leren dat medicijnen geen snoepjes zijn. In Maastricht zijn er doe-boekjes gemaakt. De doe-boekjes zijn naar meerdere basisscholen in de omgeving van Maastricht gestuurd. In november heeft in Maastricht de informatieavond voor educators plaatsgevonden, waarbij 37 nieuwe educators zijn opgeleid.

Externe relaties

Deze werkgroep heeft verschillende externe relaties. Donorrequest heeft samenwerkingen met Stichting Matchis, Sanquin en de Nederlandse Transplantatiestichting (NTS). Stichting Matchis voorziet de werkgroep van promotiemateriaal voor het werven van stamceldonoren. Sanquin ondersteunt de werkgroep middels het leveren van promotie- en wervingsmateriaal voor het werven van bloeddonoren. De NTS voorziet de werkgroep van promotiemateriaal en verzorgt sprekers voor opleidingsavonden, waar studenten worden opgeleid om voorlichtingslessen over orgaandonatie te geven op middelbare scholen.

Hiernaast werkt de werkgroep veel samen met CliniClowns. Zij komen regelmatig spreken op informatieavonden. Tot slot heeft Bureau Meteau bijgedragen aan het opstellen van zogenaamde "Beterboekjes", welke zijn uitgedeeld aan kleuters die het TBH hebben bezocht.

Werkgroep Mensenrechten en Vrede

Isa Witteveen	Waarnemend National Officer on human Rights and Peace (oktober 2020 - oktober 2021)
Violetta Schulz	Vice President on Advocacy (oktober 2020 - oktober 2021)
Amber Willemsen	Interim General assistant (januari 2021- oktober 2021)
Chandra Kooistra	Interim Vice President on External Affairs (januari 2021 - oktober 2021)
Georgia Kyrou	National Officer on human Rights and Peace (oktober 2021- heden)
Arda Kaya	Vice President on Advocacy (december 2021 - heden)
Violetta Schulz	Vice President on External Affairs (december 2021 - heden)

Algemeen

De Werkgroep Mensenrechten en Vrede is vertegenwoordigd op alle acht faculteiten in Nederland. De werkgroep zet zich onder andere in om meer bewustzijn te creëren voor mensenrechten wereldwijd, de huidige vluchtelingenproblematiek en de rol die medisch professionals hierin spelen. Met haar nationale projecten en verscheidene lokale activiteiten en projecten legt de werkgroep specifiek de focus op de relatie van geneeskunde met de thema's mensenrechten, vluchtelingen, conflictpreventie en vredesvraagstukken. Hierbij richt zij zich tot verschillende doelgroepen: kinderen en volwassenen in asielzoekerscentra, middelbare scholieren, kwetsbare of sociaal geïsoleerde groepen in de samenleving en studenten.

Beleid

Tijdens de September AV van 2020 is het beleidsplan voor 2020-2021 aangenomen. In dit beleidsplan is de focus gelegd op het verbinden van de leden uit verschillende steden, het veranderen van de WoCo-structuur en is er gefocust op capacity building. Dit om de kennis van onze leden te vergroten en zodat WoCo's aantrekkelijker en interactiever konden worden. Verder werd het als belangrijk gezien om aandacht te besteden aan de actualiteiten en deze via de verschillende kanalen van IFMSA-NL onder de aandacht te brengen. Tot slot is de focus gelegd op het begeleiden van de Vice Presidents binnen het bestuur van de werkgroep.

Ter bevordering van de realisatie van het beleidsplan is in 2021 een WhatsApp groep aangemaakt voor alle werkgroepleden in Nederland, zodat ze laagdrempelig met elkaar in contact kunnen komen. Ook hebben in dit jaar twee trainingen plaatsgevonden met België en

Frankrijk over disaster medicine. Hierbij hebben werkgroepleden uit de verschillende landen elkaar leren kennen en is er kennis opgedaan over elkaars projecten en organisatie.

Verder is er gedurende de WoCo's in 2021 meer aandacht geweest voor teambuilding, capacity building en de verschillende bestuursfuncties. Ten gevolge hiervan zijn er verschillende nieuwe initiatieven gestart door leden van verschillende steden. Zo is in januari 2021 de Buddies groep gestart, welk actief was tot juni 2021. Hierbij werd een werkgroep lid uit een stad gekoppeld aan een werkgroep lid uit een andere stad en onderhielden zij contact met elkaar. In 2022 zal ernaar gestreefd worden om dit initiatief opnieuw op te zetten. Ook is er een SWG opgericht die social media content maakt over actuele zaken rondom mensenrechtenschendingen. Daarnaast is de SWG "Racism in the medical curriculum" gestart, die in kaart brengt hoe divers het onderwijs is op de verschillende geneeskunde faculteiten in Nederland. Zij houden zich onder andere bezig met het vraagstuk of er sprake is van bias in het onderwijs. In 2022 zullen zij een adviesplan schrijven gericht aan de faculteiten om het onderwijs inclusiever te maken. Sinds de December Algemene Vergadering is er ook een SWG "Advocacy" opgezet. Elke SWG heeft ongeveer vijf leden. Tot slot zijn er twee nieuwe interim werkgroep bestuurders bijgekomen, die zich gefocust hebben op het in kaart brengen van verschillende stakeholders, het maken van een projectoverzicht en een nieuwsbrief voor de vrijwilligers.

In 2021 stond het verbinden van het werkgroepbestuur en de lokale werkgroepen hoog op de prioriteitenlijst. Middels het stimuleren van laagdrempelig en informeel contact en het uitspreken van verwachtingen, is getracht hier verbetering in te brengen.

Het beleidsplan voor 2021-2022 is tijdens de December AV aangenomen. Dit beleidsplan focust zowel op het vergroten van de continuïteit als op de cohesie van de werkgroep. De werkgroep wil in de termijn 2021-2022 ook meer aandacht schenken aan capacity building en advocacy. Daarnaast is het ook van belang om actualiteiten in de gaten te houden en daarom is dit tevens onderdeel van het nieuwe beleidsplan.

AV sessies

Tijdens de Jaarvergadering is in samenwerking met de Werkgroep Seksuele en Reproductieve Gezondheid en Rechten van IFMSA-NL gezamenlijke werkgroepsessie georganiseerd over 'Abortus across Cultures', waarbij de focus werd gelegd op abortus en de verschillende vormen daarvan. Daarnaast is er speciaal aandacht besteed aan de huidige ontwikkelingen rondom abortus in verschillende culturen en de rechten daaromheen.

Gedurende de September Algemene Vergadering is in samenwerking met de Werkgroep Public Health een lezing georganiseerd over de geschiedenis en de huidige situatie in Afghanistan als een gezamenlijke werkgroepsessie. De stichting KEIHAN en Artsen Zonder Grenzen hebben bijgedragen aan de organisatie van de lezing.

Capacity building

Een van de speerpunten van 2021 was het verbeteren van de capacity building binnen de werkgroep. Dit is bereikt door verschillende trainingen te organiseren en tijdens de WoCo stil te staan bij actualiteiten. Er zijn onder andere trainingen georganiseerd voor de werkgroepvoorzitters om hen te helpen bij het leiden van de werkgroep in hun stad. Deze trainingen gingen over time management en leiderschap.

Gedurende het jaar heen zijn er op de WoCo's enkele belangrijke onderwerpen besproken. Tijdens de JV is aandacht geschonken aan de oneerlijke verdeling van COVID-19 vaccinaties wereldwijd. Gedurende de juni AV is, samen met de werkgroep Public Health, gepraat over de COVID-19 aanpak in Afrika. Op de september AV is samen met de werkgroep Seksuele en Reproductieve Gezondheid en Rechten een sessie georganiseerd over intersectioneel feminisme en diversiteit. Op de laatste WoCo van 2021 was er een capacity building sessie waarbij de leden bepaalde aan mensenrechten gerelateerde onderwerpen over de hele wereld moesten onderzoeken.

Ook is de capacity building manual, die in 2020 is aangenomen, ingezet om lokale werkgroepleden te stimuleren meer trainingen aan te vragen over aan Mensenrechten en Vrede gerelateerde onderwerpen. Door zes lokale comités zijn verschillende trainingen aangevraagd in 2021.

IFMSA-NL projecten

Best Buddy Project

Het Best Buddy Project streeft naar het verbeteren van de participatie in de samenleving en de kwaliteit van leven van mensen die in een sociaal isolement verkeren, bijvoorbeeld door ziekte of handicap. Om dit te bereiken worden geneeskundestudenten als vrijwilliger ingezet om samen met deze mensen leuke activiteiten te ondernemen in buddykoppels. Door deel te nemen aan het project worden de leerlingen zich meer bewust van de leefomgeving van mensen die door een ziekte of handicap sociaal geïsoleerd zijn en leren ze hoe ze het beste met deze mensen kunnen omgaan. Het Best Buddy Project wordt momenteel georganiseerd door IFMSA-Vu, IFMSA-Maastricht, IFMSA-Rotterdam en IFMSA-Utrecht

Peacetest

Peacetest is een project waarbij op middelbare scholen gastcolleges worden gegeven over uiteenlopende onderwerpen, zoals mensenrechten en mensenrechtenschendingen, conflictsituaties en discriminatie. Het doel van de Peacetest is om jongeren bewust te maken van hedendaagse wereldproblematiek, hen in staat te stellen een eigen onafhankelijke mening te vormen en zich te interesseren voor mensenrechten. Het project wordt momenteel georganiseerd door IFMSA-Vu, IFMSA-Maastricht en IFMSA-Rotterdam.

BuddyProject

Bij het BuddyProject worden migranten artsen die in Nederland een BIG-registratie moeten halen, gekoppeld aan coassistenten om zo deze artsen te ondersteunen in de praktische en culturele zaken die hierbij komen kijken. Dit project is op de September AV aangenomen en in 2022 zal ernaar worden gestreefd om dit project in elk lokaal comité op te starten.

Weg van de Vluchteling

De Nacht van de Vluchteling (NVDV) is een nacht vol saamhorigheid, zware kilometers en mooie ontmoetingen. De deelnemers lopen ongeveer 40 km en voorafgaand aan het evenement (dat meestal in juni plaatsvindt) probeert de werkgroep hiervoor geld in te zamelen. Het wordt georganiseerd door Stichting Vluchteling, waarmee de werkgroep veel vergelijkbare doelen en ambities delen. In 2021 heeft een deel van de Combi meegelopen aan de nacht van de vluchteling en op deze manier €1.422,83 ingezameld.

Focus Days

De werkgroep besteed ook aandacht aan zogenaamde Focus Days, waarbij er projecten worden georganiseerd om geld op te halen of bewustzijn te creëren voor verschillende onderwerpen. Dit jaar heeft de werkgroep aandacht besteed aan Internationale Vrouwendag op 8 maart en heeft elk lokaal comité iets georganiseerd om het bewustzijn over Female Genital Mutilation (FGM) te vergroten. Deze evenementen werden over een tijdsspanne van een week georganiseerd. Bij elk evenement waren ongeveer vijftien deelnemers aanwezig. Het aantal deelnemers was hoger aan het begin van de week en lager aan het einde van de week. Ondanks dat de aanwezigheid aan het einde van de week verminderd was, werden alle evenementen goed ontvangen. Tot slot heeft de werkgroep in september een Human Rights Café georganiseerd. Dit evenement werd bijgewoond door twintig werkgroepsleden die uit de verschillende acht lokale comités van IFMSA-NL kwamen. Het Human Rights Café omvatte een training over belangenbehartiging en een training over vluchtelingen over de wereld. Daarnaast was er ook een sociaal en een zelflerend deel.

Externe relaties

In 2021 is er een samenwerking geweest met stichting KEIHAN (Knowledge, Education, Integration, Assistance for Afghans in the Netherlands and Afghanistan) en artsen zonder grenzen voor het organiseren van een capacity building. Daarnaast is er in samenwerking met BeMSA (Belgian Medical Students' Association) een Disaster Medicine Training georganiseerd.

Werkgroep Seksuele en Reproductieve Gezondheid en Rechten

Iris Wubben	National Officer on Sexual and Reproductive Health and Rights including HIV and AIDS (oktober 2020 - oktober 2021)
Marit Goedhart	Bestuurslid Intern (oktober 2020 - oktober 2021)
Ella Nieuwenhuijzen	Bestuurslid Extern (oktober 2020 - oktober 2021)
Nina Monteau	Bestuurslid Seksuele en Relationale Vorming (oktober 2020 - oktober 2021)
Elise Krijgsman	Bestuurslid Campagnes (oktober 2020 - oktober 2021)
Luise Bödeker Cecile Herbermann Iris Wubben	Waarnemende National Officers on Sexual and Reproductive Health and Rights including HIV and AIDS (oktober 2021 - heden)
Evita Kroeze	Bestuurslid Intern (oktober 2021 - heden)
Robin Coesèl	Bestuurslid Seksuele en Relationale Vorming (oktober 2020 - heden)
Manon Werst	Bestuurslid Campagnes (oktober 2020 - heden)

Algemeen

De werkgroep Seksuele en Reproductieve Gezondheid en Rechten (SRGR) is actief op alle acht lokale comités van IFMSA-NL en zet zich in voor een wereld waar iedereen de kans heeft voor eigen rechten op te komen op gebied van seksuele en reproductieve gezondheid en rechten, vrij van stigma en discriminatie.

De werkgroep streeft ernaar om haar vrijwilligers handvatten te bieden die nodig zijn om seksuele en reproductieve gezondheid en rechten te promoten binnen verschillende gemeenschappen op een cultureel respectvolle manier. Dit wordt getracht te bereiken door het aanbieden van capacity building over Comprehensive Sexuality Education (CSE) en andere relevante onderwerpen binnen de seksuele en reproductieve gezondheid en rechten binnen Nederland; het uitwisselen van ideeën en best practices; het schrijven van beleidsdocumenten

en samenwerkingen met externe partners om verandering lokaal, nationaal en internationaal te bewerkstelligen.

Het bestuur en de beleidsvoering van de werkgroep is de eindverantwoordelijkheid van de National Officer on Sexual and Reproductive Health and Rights including HIV and AIDS (NORA) en wordt sinds 2016 uitgevoerd door een werkgroepbestuur. Dit werkgroepbestuur bestaat uit de functies van Bestuurslid Intern, Bestuurslid Extern, Bestuurslid Seksuele en Relationale Vorming (SRV) en Bestuurslid Campagnes.

Beleid

Het beleidsplan van de werkgroep voor 2020-2021 bestaat uit de volgende pilaren: zelfontplooiing en kennis, cohesie, externe representatie, duurzaamheid en projectspecifiek. De werkgroep had in 2021 één beleidsdocument met als onderwerp Seksuele en Relationale Vorming. Dit document is aangenomen op de September AV 2019 te Amsterdam.

IFMSA-NL-Projecten

Bij de werkgroep SRGR zijn in 2021 drie nationale projecten aangesloten: Campagnes, SRHR Conference, en Seksuele en Relationale Vorming (Tienerwijs & Het Voorspel).

Campagnes

Sinds de September AV 2019 wordt het project Campagnes georganiseerd. Bij dit project kunnen campagnes georganiseerd worden binnen zes thema's: seksuele gezondheid, reproductie, seksuele en reproductieve rechten, seksualiteit, seksuele en relationele vorming en tot slot werkgroep overstijgend: meaningful youth participation & the 2030 for Sustainable Development.

In 2021 hebben helaas veel evenementen niet door kunnen gaan in verband met de COVID-19 pandemie. Gelukkig hebben enkele evenementen nog wel door kunnen gaan en zijn er veel online acties opgezet. Zo is er voor International Women's Day (IWD) een nationale campagne opgezet in samenwerking met de werkgroep Mensenrechten en Vrede. Ieder lokaal comité heeft hiervoor een andere activiteit georganiseerd binnen het thema vrouwenbesnijdenis om aandacht te vragen voor dit probleem. Er zijn bijvoorbeeld in Groningen en Rotterdam lezingen georganiseerd, Maastricht heeft een social media campagne opgezet en Leiden heeft geld ingezameld voor PLAN International. Ook heeft VU een online gamenight georganiseerd waarin '30 seconds' gespeeld werd met als thema IWD. Bij deze gamenight waren er tien deelnemers aanwezig.

In tabel 6 is een overzicht te vinden van alle lokale activiteiten georganiseerd voor het project Campagnes.

Tabel 6: Overzicht activiteiten op lokaal niveau

Lokaal comité	Activiteit
Utrecht	Lezing over anticonceptie in samenwerking met een huisarts en gynaecoloog.
Groningen	Lezing over transgenderzorg in samenwerking met de werkgroep Mensenrechten en Vrede. Zowel een verpleegkundig specialist gynaecologie, een maatschappelijk werker en de voorzitter van Ganymedes LGBT Groningen waren aanwezig als spreker.
Rotterdam	<p>Campagne georganiseerd omtrent menstruatie armoede. Er is €2865 opgehaald en er zijn verschillende menstruatieproducten ingezameld. Dit is gedoneerd aan respectievelijk het Armoedefonds en The Neighborhood Feminist.</p> <p>Voor Paarse Vrijdag verscheidene activiteiten georganiseerd waarbij onder andere lootjes verkocht werden voor een loterij. Hierbij is €212,50 opgehaald en gedoneerd aan COC Nederland.</p> <p>Interactieve lezing georganiseerd over HIV en het taboe hieromheen in het kader van Wereld Aidsdag (WAD).</p>
Maastricht	<p>Podcast gestart met zeven afleveringen over SRGR.</p> <p>Jaarlijkse WAD-week georganiseerd waarbij door middel van tasjes- en haarclip verkoop, een kookworkshop en een condoom raadactie geld is opgehaald voor Dance4Life.</p>

Seksuele en Relationale Vorming

Al sinds 2001 wordt door IFMSA-NL seksuele en relationele vorming georganiseerd voor het voortgezet onderwijs middels het project Het Voorspel. In 2006 is daar Tienerwijs bijgekomen dat zich focust op het primair onderwijs. De seksuele en relationele vorming bestaat uit gastlessen verzorgd door vrijwilligers die door de lokale comités worden opgeleid, waarbij de onderwerpen puberteit, wensen en grenzen, diversiteit, overdracht en voorkomen van Seksueel Overdraagbare Infecties en cyberseks aan bod komen. Deze lessen zijn onderverdeeld in een reguliere les en eventuele themalessen. De inhoud van de lessen wordt aangepast aan de behoeften van de klas en leeftijd in overleg met de docenten. De SRV-projecten zijn opgericht met als doel om:

1. Seksuele en reproductieve gezondheid te verbeteren door het correct informeren van jongeren over bovengenoemde aspecten van relaties en seksualiteit;
2. Jongeren bewust te maken van hun eigen seksualiteit;
3. Jongeren in staat stellen om weloverwogen keuzes te maken met betrekking tot hun eigen relaties en seksualiteit door ze te informeren en tot denken aan te zetten over bovengenoemde onderwerpen.

Inmiddels zijn de vernieuwingen van de Tienerwijs lesmethoden in volle gang. Er is bij de lokale comités geïnventariseerd wat er verbeterd kan worden aan de lesmethoden en wat we willen houden zoals het is. Er is hard gewerkt om een opzet te maken van het nieuwe handboek. Samen met een aantal enthousiaste lokale vrijwilligers is alle input hierin verwerkt en zal gekeken worden hoe dit het beste verwerkt kan worden in de lessen zoals we deze willen geven op de basisscholen.

Een overzicht van het gegeven aantal lessen in 2021 voor Tienerwijs en Voorspel is te vinden in tabel 7. Voor het geven van lessen zijn we onder andere afhankelijk van peer voorlichters. Dit jaar heeft VU een opleidingsavond georganiseerd voor peer voorlichters van Het Voorspel. Hiermee zijn zeven nieuwe peer voorlichters opgeleid waardoor zij in totaal 39 peer voorlichters hebben. Ook Maastricht heeft in januari een opleidingsavond georganiseerd. Hierbij zijn voor zowel Het Voorspel als voor Tienerwijs zes nieuwe peer voorlichters opgeleid.

Tabel 7: Overzicht bereik Tienerwijs en voorspel

	comités	Lessen	Leerlingen
Tienerwijs	3	61	825
Voorspel	4	32	1050

SRHR Conference

Vrijwilligers betrokken bij de organisatie van het SCORA-NL Conference Weekend: Diantha Jansen (IFMSA-Nijmegen), Marit Goedhart (IFMSA-VU), Evita Kroeze (IFMSA-Nijmegen) en Mik Zwaan (IFMSA-Leiden).

Sinds de Jaarvergadering van 2019 is de SRHR Conference een nationaal project. Binnen dit project wordt een weekend georganiseerd met lezingen en workshops en wordt er vooraf een Pre-conference gehouden met driedaagse trainingen. Het project SRHR Conference is opgericht met als doel om:

1. De kennis van de deelnemers vergroten over SRGR en aanverwante onderwerpen;
2. De deelnemers vaardigheden meegeven die toepasbaar zijn binnen campagnes, advocacy efforts, voorlichtingsactiviteiten en meer;
3. De deelnemers kennis geven van wat actueel is binnen het werkveld SRGR op lokaal, nationaal en internationaal gebied.

Dit jaar heeft de SRHR Conference online plaatsgevonden, met als doel verschillende intersecties van feminisme te onderzoeken door te leren over onderwerpen zoals validisme, ecofeminisme, moslimfeminisme en feminisme in de politiek. De actiegroep Baas Over Eigen Hoofd heeft eerst een introductie gegeven over intersectioneel feminisme. Daarna zijn zij verder ingegaan op het zelfbeschikkingsrecht van de vrouw, waarbij het hoofddoekenverbod uitgebreid uitgelicht werd.

Dawn Cheong, promovendus Rurale Sociologie uit Zuid-Korea, heeft daarna een lezing gegeven over het internationale aspect van intersectionaliteit en feminisme, waarbij onder andere aandacht was voor de mate van gendergelijkheid tussen verschillende landen.

Externe relaties

Rutgers

Rutgers is een nationaal kenniscentrum voor seksualiteit in Nederland. Al jaren heeft de werkgroep een samenwerkingsverband met Rutgers. In 2018 zijn de banden versterkt en is er overleg geweest over het herzien van de lesmaterialen voor de voorlichtingsprojecten en verdere samenwerkingsmogelijkheden. In 2021 is dit contact in stand gehouden en is Rutgers betrokken geweest bij het herzien van de lesmaterialen voor seksuele en relationele vorming.

AIDS Healthcare Foundation

AIDS Healthcare Foundation (AHF) is een internationale organisatie die zich inzet voor de strijd tegen HIV en AIDS. Dit doen zij onder andere door het aanbieden van zorg, het aanbieden HIV-testen en advocacy. Sinds 2017 is AHF tevens onze vaste condoomsponsor voor de SRV lessen en alle overige projecten.

Internationaal

Northern European Conference on Sexuality Education projects 2021

In juni 2021 vond de Northern European Conference on Sexuality Education projects (NECSE) 2021 plaats in Wedemark, Duitsland. De Nederlandse delegatie werd hier vertegenwoordigd door Iris Wubben (National Officer on Sexual and Reproductive Health and Rights including HIV and AIDS IFMSA-NL 2020-2021), Nina Monteau (Bestuurslid Seksuele en Relationele Vorming werkgroep SRGR IFMSA-NL 2020-2021) en Mik Zwaan (IFMSA-Leiden).

Werkgroep Medisch Onderwijs

Sophie Ribbens	National Officer on Medical Education (oktober 2020 - oktober 2021)
Sanne Moorman	Interim Projectcoördinator (oktober 2020 - oktober 2021)
Sam Hundersmarck	Waarnemend National Officer on Medical Education (oktober 2021 - heden)
Nienke van der Pas	Waarnemend National Officer on Medical Education (oktober 2021 - heden)

Algemeen

De werkgroep Medisch Onderwijs is actief op alle acht medische faculteiten in Nederland. De werkgroep zet zich in om het medisch onderwijs te verbeteren, waar nodig aan te vullen, de middelen te bieden om de beste toekomstige medische professional mogelijk te worden en om een internationaal perspectief in het medisch onderwijs te bieden, voornamelijk bij derden. Dit wordt gedaan door het opzetten en uitvoeren van educatieve projecten.

Beleid

De grootste punten uit het beleidsplan 2020-2021 waren het betrekken van lokale werkgroepsleden, het evalueren en het herzien van de structuur van nationale projecten, de focus leggen op capacity building, een nauwe samenwerking met het werkgroepbestuur en een heldere rol bij onze derden, zoals het Interfacultair Medisch Studentenoverleg (IMS).

Vanwege de COVID-19 pandemie is het eerste punt met moeite doorgegaan. Hoewel het mogelijk is geweest om bij enkele lokale werkgroepvergaderingen aan te sluiten, was het voornamelijk online. Het evalueren van de nationale projecten is wel grondig gedaan en er is goed nagedacht over de relevantie van de koppeling aan een nationale projectcoördinator. Daarnaast waren de Nationale Project Specifieke Vergaderingen ook zeer succesvol. Gedurende deze vergaderingen konden leden van een bepaald project binnen de werkgroep Medisch Onderwijs overleggen met leden uit een ander comité welk dit project ook organiseren. Hierdoor konden zij kennis met elkaar uitwisselen en van elkaars problemen leren. De focus op capacity building is voornamelijk gelegd tijdens de WoCo's door hier een standaard onderdeel capacity building in te integreren. Daarnaast zijn er veel medisch onderwijs specifieke trainingen aangevraagd en gegeven. Een heldere rol bij derden, zoals het IMS, blijft nog altijd lastig, maar door hier duidelijk aan te geven dat wij als IFMSA-NL ons in een unieke internationale positie bevinden. Door deze positie ook te gebruiken en meer te tonen is er een meer duidelijke rol voor IFMSA-NL gevonden.

IFMSA-NL projecten

Binnen de werkgroep Medisch Onderwijs zijn er zeven nationale projecten: Breaking the Silence, Dying, a Human Thing, Get Practical, Medisch Spaans, MEntal, Twinning Project en het Zwangerschapsproject. Voor deze projecten zijn in twee coördinatieposities binnen het werkgroepbestuur vormgegeven. Het eerste gedeelte van 2021 waren Breaking the Silence, Medisch Spaans en Get Practical onder toezicht van de interim projectcoördinator. De coördinatie van de rest van de projecten werden door de NOME opgevangen. In de tweede helft van het jaar is de verantwoordelijkheid van alle projecten naar de waarnemende NOME's gegaan, vanwege vacante projectcoördinator functies. Naast genoemde nationale projecten zijn er veel verschillende lokale projecten georganiseerd, deze zijn samengevat in tabel 8. Door het organiseren van deze projecten wordt er aandacht geschonken aan de onderwerpen die bijvoorbeeld in een medisch curriculum onderbelicht worden.

Breaking the Silence

Breaking the Silence is een gebarentaalcursus voor beginners met een medische inslag voor (medisch) studenten. Het doel van de cursus is het verbeteren van de communicatie tussen artsen en doven en/of slechthorenden en inzicht geven in de cultuur van doven en/of slechthorenden. De docenten die de lessen geven zijn stagiaires van de Hogeschool van Utrecht (HU), waarmee de werkgroep al een aantal jaar samenwerkt. IFMSA-NL is een officiële stageplaats voor deze studenten. Het afgelopen jaar heeft dit project, in goed overleg met onze partner van de HU, geen doorgang gevonden. Vandaar dat steden andere evenementen hebben georganiseerd om de doelstelling van het project na te streven zonder de cursus fysiek te geven. Zo heeft IFMSA-VU bijvoorbeeld een awareness week georganiseerd, waar via social media een week lang aandacht gevraagd is voor dit onderwerp met als succesvol hoogtepunt interviews met ervaringsdeskundigen.

Dying, a Human Thing

De onderwerpen over actieve levensbeëindiging bij terminaal zieke patiënten en de dood kunnen als zware en beladen onderwerpen ervaren worden door medisch studenten en professionals. Omdat deze onderwerpen vaak niet voldoende in het curriculum behandeld worden, ontstaat er de ruimte voor de organisatie van het project Dying, a Human Thing. Binnen dit project wordt het bovenstaande behandeld. In 2021 heeft dit project helaas geen doorgang kunnen vinden in verband met COVID-19.

Get Practical

Klinische vaardigheden worden tegenwoordig steeds belangrijker, maar helaas zijn deze nog steeds onvoldoende of niet vaak genoeg terug te vinden in het curriculum. Get Practical focust zich op het oefenen van medische vaardigheden. Denk hierbij bijvoorbeeld aan onderwerpen zoals hechten, EHBO cursussen en venapuncties oefenen. Get Practical is dit jaar in Nijmegen georganiseerd, waarbij werd geoefend met het afnemen van bloed. Deze cursus was al snel uitverkocht en bleek geliefd bij deelnemers.

Medisch Spaans

Studenten, die bijvoorbeeld op stage gaan naar een Spaanstalig land, kunnen bij IFMSA-NL een cursus Medisch Spaans volgen. Deze cursus is voor (medisch) studenten, waarbij hen basis

Spaans wordt aangeleerd. Naast deze basisvaardigheden worden ook medische begrippen aangeleerd die nodig zijn bij consultvoering. Dit jaar vond voor het eerst in Rotterdam ook een gevorderden variant van de cursus plaats voor deelnemers die óf al ervaring hadden met Spaans lessen (zoals bijvoorbeeld van de middelbare school) óf voor deelnemers die de beginnerscursus reeds succesvol afgerond hebben. Bij UvA was een beginnerscursus georganiseerd, welke uit 8 lessen bestond. Hierbij waren 18 deelnemers aanwezig.

MEntal

MEntal is een project wat zich focust op de stigmatisering door zorgprofessionals van patiënten met (ook) een psychiatrische aandoening. Deze stigmatisering heeft nadelige gevolgen voor deze patiënten en compromitteert de zorg die zij ontvangen op mentaal alsook op fysiek gebied. Het doel van dit project is om studenten kennis en inzicht te verschaffen over de belevingswereld van psychiatrische patiënten in het zorgsysteem en daarbuiten. Hierdoor wordt er gepoogd om misconcepties weg te nemen en stigmatisering te verminderen. Bij UvA heeft de MEntal commissie een lezing over verslaving georganiseerd, hierbij waren 8 deelnemers aanwezig. In Leiden zijn er gedurende de maand juli middels het project Behind the Mind via een Google Form ervaringen en verhalen verzameld over mentale gezondheid. In de vorm van vier posts op de Instagram pagina van IFMSA-Leiden zijn deze verhalen gedeeld. Daarnaast heeft Leiden een interactieve avond over suïcidepreventie georganiseerd op 9 september. Een spreker van 113 heeft hierbij tips gegeven over hoe je met iemand met suïcidale gedachten kan praten en daarnaast heeft een spreker van Samen Sterk Zonder Stigma haar ervaringen met suïcidale gedachten gedeeld. De avond is vormgegeven in een hybride format, waarbij de sprekers en de commissie in een zaal aanwezig waren en het publiek via Zoom mee kon kijken. Hierbij waren 8 deelnemers aanwezig.

Twinning Project

Het Twinning Project heeft als doel medisch studenten kennis te laten maken met andere culturen en onderwijs- en zorgsystemen. Hierbij gaan medisch studenten op een kortdurende uitwisseling (5-7 dagen) met een andere (Europese) medische faculteit. In beide landen wordt een educatief, sociaal en cultureel programma georganiseerd. Het afgelopen jaar is er op internationaal niveau bij EMSA een motie aangenomen dat men zal streven naar een educatief programma van ten minste twintig uur. Tijdens de uitwisseling worden twee studenten aan elkaar gekoppeld en vormen zo een 'twin'. De twins verblijven bij elkaar en hebben de mogelijkheid elkaar mee te nemen in hun 'eigen' leven. Sinds de COVID-19 pandemie is ook de aangepaste versie 'e-Twinning Project' tot leven gekomen, waar medische faculteiten succesvol online een uitwisseling faciliteren welke voornamelijk gericht is op het culturele en sociale vlak. In Rotterdam hebben twee e-Twinnings plaats gevonden met respectievelijk Italië en Indonesië.

Zwangerschapsproject

In het huidige geneeskunde curriculum wordt er veel aandacht besteed aan het arts-perspectief tijdens de zwangerschap, maar er is weinig ervaring met het patiënt-perspectief van zwangere vrouwen in de bachelorfase. In dit project worden geneeskundestudenten gekoppeld aan zwangere vrouwen. De studenten volgen de vrouwen tijdens hun zwangerschap en schrijven hier een reflectieverslag over om op deze manier meer bekwaam te worden met dit perspectief. Het is lastig geweest om dit project tijdens de COVID-19 pandemie te realiseren, waardoor er

evenementen georganiseerd worden die geen fysiek contact vereisen, maar wel in lijn liggen met het doel van het project. Maastricht heeft bijvoorbeeld een campagne georganiseerd, waar een week lang aandacht werd gevraagd voor dit onderwerp met als afsluiting een succesvolle lezing.

Tabel 8: Lokale projecten van de werkgroep Medisch Onderwijs

Stad	Project	Doel
Utrecht	Medicafé	Laagdrempelig spreken over onderwerpen als diversiteit in medische wereld en het effect van klimaat op de publieke gezondheid. In 2021 zijn er twee avonden georganiseerd, een over klimaatverandering en de invloed op de zorg en een ander over diversiteit in de zorg.
Rotterdam	MedTech	Samenwerking met TU Delft waarbij het snijpunt tussen geneeskunde en technologie wordt uitgelicht. Geneeskundestudenten krijgen middels meerdere lessen een kijk in de wereld van klinische technologen en er wordt aandacht besteed de een samenwerking tussen beiden partijen in de toekomstige beroepspraktijk.
Groningen	Aches and Pains	Project dat aangeboden wordt aan tweedejaars geneeskundestudenten als onderdeel van profileringsonderwijs. Studenten kunnen hier studiepunten voor krijgen. De studenten leren in een periode meer over verschillende onderwerpen zoals sportgeneeskunde, moeheid en eerste hulp. In 2021 hebben twintig studenten hieraan deelgenomen.
	Taalbuddies	Project waarbij internationale studenten gekoppeld worden aan Nederlandse studenten om Nederlands te oefenen.
UvA	Summerschool	Het bevorderen van kennisuitwisseling tussen medische studenten van over de hele wereld. In januari 2021 is er een masterclass ECG aflezen geweest en een online summerschool genaamd "International healthcare improvements and difficulties: Disaster management, healthcare systems and human rights" met 25 internationale deelnemers.

Ook in 2022 zullen er weer veel nieuwe lokale projecten georganiseerd worden. Zo werkt Nijmegen aan een cursus dermatologie met als onderwerp de melanine rijke huid. Ook werken zij aan een cursus over diversiteit. Bij VU is in 2021 een nieuwe commissie opgericht welk focust op diversiteit in medische educatie, zij zullen in 2022 een open dialoog avond organiseren.

Externe relaties

IFMSA-NL is onderdeel van het Interfacultair Medisch Studenten overleg (IMS). Hier maakt zij deel uit van de 'Vertegenwoordigers Vergadering', samen met onder andere alle Medische Faculteits Verenigingen (MFV's), de Geneeskundestudent en sinds dit jaar ook paramedische opleidingen. Hierbij worden relevante zaken rondom medisch onderwijs besproken.

Trainingsdivisie TrainNL

Isa Witteveen, Marloes de Kam & Sophie Ribbens	Waarnemend Trainingscoördinatoren (oktober 2020 - oktober 2021)
Elena Alam	Lid Trainingsteam - Evaluatie & Impact (oktober 2020 - oktober 2021)
Lina Hassany	Lid Trainingsteam - Begeleiding (nieuwe) trainers (oktober 2020 - juli 2021)
Mijke Kerperien	Lokale Trainingscoördinator Nijmegen (oktober 2020 - oktober 2021)
Ruben Visser	Lokale Trainingscoördinator Rotterdam (oktober 2020 - oktober 2021)
Livia Neamtu	Lokale Trainingscoördinator Groningen (januari 2021 - oktober 2021)
Carmen Zhou	Lokale Trainingscoördinator Utrecht (januari 2021 - heden)
Livia-Maria Neamtu	Trainingscoördinator (oktober 2021-heden)
Amal Akhnikh	Lokale Trainingscoördinator VU (oktober 2021 - heden)
Johara Oemar	Lokale Trainingscoördinator Leiden (oktober 2021 - heden)
Violetta Schulz	Lokale Trainingscoördinator Groningen (oktober 2021 - heden)
Mariam Hamadeh	Lokale Trainingscoördinator Maastricht (oktober 2021 - heden)
Isa Witteveen & Marloes de kam	Lokale Trainingscoördinatoren Nijmegen (oktober 2021 - heden)
Marit Schulte	Lid Trainingsteam - Trainingsaanvragen (december 2021 - heden)

Algemeen

TraiNL, de trainingsdivisie van IFMSA-NL, ondersteunt de vereniging en haar vrijwilligers middels het geven van trainingen op maat en (advies geven omtrent) capacity building gerelateerde evenementen binnen de vereniging. Door middel van deze evenementen worden mogelijkheden geboden tot persoonlijke ontwikkeling en het ontwikkelen van kennis en vaardigheden die noodzakelijk zijn om een waardevolle bijdrage te kunnen leveren aan het werk van IFMSA-NL. De vaardigheden uit de trainingen dragen indirect bij aan de ontwikkeling van de studenten tot toekomstige leiders in de zorg. Daarnaast biedt TraiNL de mogelijkheid aan haar trainers om eigen ideeën uit te voeren.

Beleid

De lokale trainingsdivisies hebben als doel om trainers meer betrokken te houden, cohesie onder trainers te stimuleren en trainingen beter te laten aansluiten op de behoeften van lokale comités. De lokale trainingsdivisies worden geleid door lokale trainingscoördinatoren, die sinds oktober 2019 deel uitmaken van het trainingsteam.

Evenementen en trainingen

Net als vele activiteiten en projecten van IFMSA-NL, is ook TraiNL flink geraakt door de COVID-19 pandemie en bijkomende maatregelen. Er zijn begin 2021 een aantal trainingen afgelast of uitgesteld en veel evenementen hebben geen doorgang kunnen vinden. Er is daarom ook veel tijd gestoken in het aanpassen aan de situatie en het onderzoeken van andere mogelijkheden om de trainingen van TraiNL door te zetten.

In 2021 zijn er in totaal 66 trainingen gegeven door TraiNL. De meeste trainingen zijn aangevraagd door lokale werkgroepen op gebied van soft én hard skills en door IFMSA-NL voor trainingsdagen. In 2021 zijn er vier trainingen aangevraagd door externen. De onderwerpen van deze trainingen waren time management, diversiteit en inclusiviteit, pitchen en interculturele communicatie.

Trainingsdagen van het Dagelijks Bestuur (DB-trainingsdag)

Een DB-trainingsdag is een dag waar lokale Dagelijks Besturen samenkomen om te vergaderen en om nieuwe kennis op te doen. Er zijn in 2021 twee DB-trainingsdagen georganiseerd. De eerste vond online plaats op 6 maart en stond in het teken van kennis(overdracht), impact en member engagement. De tweede trainingsdag, die op 29 augustus in Amsterdam plaatsvond, stond in het teken van het schrijven en evalueren van een beleidsplan, conflict management en samenwerken, kennis(overdracht) en de overgang van online naar fysieke projecten.

Training New Trainers

De jaarlijkse Training New Trainers (TNT) van TraiNL heeft in december 2020 tot januari 2021 volledig online plaatsgevonden. Er is besloten om de TNT van TraiNL online door te laten gaan met negen onderwijsmomenten, welke verspreid werden over drie weken. Aan deze TNT hebben twaalf vrijwilligers deelgenomen. Allen zijn middels het geven van een afsluitende training geslaagd voor de TNT. Deze training had als doelgroep de leden van de Dagelijks Besturen van IFMSA-NL.

Groei TraiNL

In 2021 zijn er, ondanks de COVID-19 maatregelen, 66 trainingen aangevraagd. Deze ontwikkeling laat zien dat capacity building steeds meer wordt gewaardeerd en benut wordt als belangrijk fundament van IFMSA-NL. Het trainingsteam bemerkte echter dat het aantal aanvragen de capaciteit van de TraiNL's trainerspool soms overschreed met als gevolg dat niet alle trainingen door konden gaan of dat aanvragers soms pas laat wisten wie een training kwam geven. Deze ontwikkeling is binnen het trainingsteam besproken en ook naar de Dagelijkse Besturen gecommuniceerd. Hoewel hier door de COVID-19 pandemie minder aandacht aan besteed is, zal er in de toekomst gekeken moeten worden naar het vergroten van de capaciteit van TraiNL, zodat deze beter aansluit bij de vraag vanuit de vereniging.

Met de TNT die van december 2020 tot januari 2021 heeft plaatsgevonden, is de capaciteit van de TraiNL trainerspool aangevuld met twaalf nieuwe en enthousiaste trainers. In combinatie met het beter organiseren van de aanvragen van lokale comités en werkgroepen heeft dit ervoor gezorgd dat in het eerste deel van 2021 slechts enkele trainingen zijn afgelast, en in het tweede deel maar 4 trainingen. Hieruit wordt meegenomen dat goed contact met de aanvragers van de trainingen voor minder druk zorgt, zeker als de trainingspool kleiner is dan gewenst.

Coaching

De coaches van IFMSA-NL ondersteunen (naar behoefte) de besturen om het beste uit hun bestuursjaar te halen. Eind juni vond een opleidingsweekend plaats voor nieuwe coaches en het coachingsteam bestaat nu uit Emile Honings (IFMSA-Maastricht), Nicole de Ruijter (IFMSA-Utrecht), Iris Blom (IFMSA-UvA), Lisette Verkerk (IFMSA-Rotterdam), Dorien van de Vrie (IFMSA-Maastricht), Anouk Bouwmeester (IFMSA-Leiden), Prerna Chaudhary (Utrecht), Fannie Janssen (IFMSA-Nijmegen) en Martine Wezenberg (IFMSA-Rotterdam).

In 2021 is coaching geboden aan het NOO en de Besturen van IFMSA-NL en de Dagelijkse Besturen van IFMSA-Rotterdam, IFMSA-Groningen, IFMSA-UvA, IFMSA-Nijmegen en IFMSA-Maastricht.

Public-Relations Divisie

Websiteteam

Het websiteteam bestaat uit Thijs-Jan Huisman (IFMSA-Leiden), Sjoerd Hermans (IFMSA-Rotterdam) en Evrim Hotamış (IFMSA-Utrecht/IFMSA-UvA).

Algemeen

Het websiteteam ondersteunt IFMSA-NL bij vrijwel alle digitale zaken, met een grote focus op het ontwikkelen en onderhouden van de websites, zowel voor extern als intern gebruik. Daarnaast is zij verantwoordelijk voor het onderhoud van de digitale archiveringsmogelijkheden en de mailservers.

De website fungeert in het dagelijkse gebruik als het visitekaartje van de vereniging, wat maakt dat het onderhoud en de ontwikkeling hiervan van essentieel belang zijn. In 2020 is het websiteteam begonnen aan de geplande herziening van de digitale infrastructuur van IFMSA-NL.

Afgelopen jaar lag de focus op de interne website en het overstappen naar de nieuwe Google Workspace van elke nationale en lokale groep binnen IFMSA-NL. Verder is het Websiteteam bezig geweest met het bouwen van een nieuwe infrastructuur om de ledenadministratie en het contentbeheersysteem veiliger en gebruiksvriendelijker te maken. In 2022 wordt verder gewerkt aan de afronding van de interne website.

Tegelijkertijd is er achter de schermen hard gewerkt aan de verbetering van de externe website (www.ifmsa.nl), welke een volledig nieuwe lay-out heeft gekregen en waarvan de inhoud beter is afgestemd op de verschillende doelgroepen. Er is een Nederlandse en Engelse versie van de website gecreëerd, waarbij de focus op de doelen van IFMSA-NL is gelegd. Verder is de nieuwe externe website op zo'n manier geconstrueerd dat zowel onze projecten als onze afdelingen overzichtelijk te vinden zijn. De nieuwe externe website vertegenwoordigt IFMSA-NL door ook ruimte te geven aan de persoonlijke ontwikkelingsmogelijkheden, zoals trainingen en aan nieuws binnen onze vereniging. De website is op een manier opgezet, zodat nationale en lokale functionarissen hun onderdelen van de website gemakkelijk kunnen aanpassen.

Persoonlijke ontwikkeling

Dit werk in dienst van de vereniging geeft de leden van het websiteteam ook de mogelijkheid zichzelf verder te ontwikkelen. In het afgelopen jaar heeft men zich in verschillende technologieën bekwaamd, waaronder Git, Node.js, React, Next.js en Google Workspace.

Mediateam

Het mediateam bestaat uit: Viren Bahadoer (BPRM IFMSA-NL 2020-2021), Johara Oemar (Secretaris IFMSA-NL 2020-2021), Romy van Rijswijk (IFMSA-Leiden), Daphne van den Homberg (IFMSA-Leiden, t/m september 2021), Natalie Suppiah (IFMSA-Leiden, t/m september 2021) en Luise Bödeker (BPRM IFMSA-NL 2021-2022, vanaf september 2021)

Algemeen

Het mediateam is in februari 2021 opgericht. Het mediateam heeft het afgelopen jaar voornamelijk het websiteteam van IFMSA-NL ondersteund in het aanleveren van content, met een grote focus op het onderhouden van de content op de nieuwe website, zowel voor extern als intern gebruik. In de toekomst zal het mediateam ook content creëren voor de sociale media kanalen van IFMSA-NL. Hierbij staan twee doelen centraal, namelijk de creatieve ontwikkeling van de leden van het mediateam en het ondersteunen van hun talenten, evenals de doelen van IFMSA-NL in tekst, beeld en video uitdrukken.

Corporate Identity

Gedurende lange tijd speelde binnen IFMSA-NL een discussie omtrent het onderwerp Corporate Identity. Uiteindelijk is in december 2018 een Designteam opgezet om een nieuwe huisstijl te creëren als eindpunt voor de discussie. Tijdens de Juni AV 2020 is het door hen geproduceerde Handboek Huisstijl 3.0 aangenomen. Gedurende de Jaarvergadering 2021 is een amendement op dit Handboek Huisstijl 3.0 aangenomen, welke als doel heeft de huisstijl van de acht lokale comités gelijk te trekken met de nieuwe huisstijl van IFMSA-NL. Hierdoor zouden we meer eenheid en saamhorigheid uitstralen, maar is er toch een individuele identiteit kenbaar in het logo van elke stad. Gedurende de September AV is vervolgens het verbeterde Handboek Huisstijl 3.1 aangenomen.

Designteam

Het Designteam bestaat uit Kevin Fransen (IFMSA-UvA), Lianne de Blouw (IFMSA-Groningen), Randy Kwa (IFMSA-VU, IFMSA-Rotterdam), Thijs-Jan Huisman (IFMSA-Leiden), Viren Bahadoer (BPRM IFMSA-NL 2020-2021) en Luise Bödeker (BPRM IFMSA-NL 2021-2022).

Het Designteam beoordeelde de nieuwe huisstijl na implementatie. Problemen en inconsistenties zijn verbeterd in het Handboek Huisstijl 3.1. Het Designteam heeft in principe zijn doel gediend middels het creëren van een flexibele en moderne nieuwe huisstijl voor IFMSA-NL. Momenteel vervult het Designteam nog een adviserende rol en er wordt hun input over aanvullende templates en kleine wijzigingen gevraagd, zodat de laatste correcties in het handboek huisstijl doorgevoerd kunnen worden

Externe relaties

IFMSA-NL is onderdeel van verschillende allianties, waaronder de Vaccinatie Alliantie van het Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport. Het doel van deze alliantie is het tegengaan van de dalende vaccinatiegraad. Op 5 december is IFMSA-NL vertegenwoordigd door Anna le Clercq (Vicevoorzitter Extern 2021-2022) op de Vijfde Vaccinatie Alliantie. Tevens is IFMSA-NL aangesloten bij Gezondheidsfondsen voor Rookvrij, voorheen Alliantie Nederland Rookvrij, de Groene Zorg Alliantie en de SDG-3 alliantie. In 2021 zijn drie leden van IFMSA-NL, te noemen Sie Meng Lee (Coördinator Youth Delegate Programma 2021-2023), Christian Stricker (Bestuurslid Internationale Betrekkingen 2021-2022) en Anna le Clercq (Vicevoorzitter Extern 2021-2022), aangesloten bij de co-creation conference van de Dutch Global Health Alliance, waar zij de stem van toekomstige zorgprofessionals hebben gerepresenteerd bij het creëren van een Nederlandse Global Health strategie.

In 2021 heeft IFMSA-NL met veel verschillende externe partijen samengewerkt. Zo is er een samenwerking gestart met MedSocks voor de verkoop van IFMSA-NL sokken. Deze zijn een groot succes geweest en een deel van de opbrengst zal gaan naar een duurzaamheidsproject binnen IFMSA-NL. Ook heeft IFMSA-NL veel contact gehad en samengewerkt met organisaties als De Geneeskundestudent, de Jonge Klimaatbeweging, de Nationale Jeugdraad (NJR) en onder andere CNV Jongeren, CHOICE en Studenten voor morgen in de Maatschappelijke Diensttijd (MDT) pilot genaamd SPRINT van de NJR.

Vrijwilligers die deelnemen aan SPRINT volgen masterclasses, gaan op werkbezoeken en voeren vrijwilligerswerk uit bij één van de aangesloten organisaties, waaronder bij IFMSA-NL. Dit jaar zijn er drie succesvolle trajecten geweest, waarvan twee van twee maanden en één van drie maanden. Tijdens de eerste twee trajecten hebben de vrijwilligers, ook wel SPRINTERS genoemd, bijgedragen aan een artikel over de nieuwe donorwet, een video over einde levensfase, een webinar Mental health across cultures, een lezing over duurzaamheid in de zorg, een dialoog over inclusiviteit en interseksualiteit, een social media campagne en dialoog het onderwerp Pride month across cultures, een lessenreeks over leefstijl voor middelbare scholen en een lezing over racism in the medical curriculum. Tijdens het derde project hebben de SPRINTERS bijgedragen aan een podcast en capacity building sessie over Gender inequality in medical research, een blog over het leven in een vluchtelingenkamp en een video over somatisch onverklaarbare lichamelijke klachten. Deze projecten zullen in 2022 afgerond worden.

Gedurende Pride month across cultures is impact gemeten. Hierbij konden deelnemers aangeven hoeveel zij af wisten van de LGBTQ+ personen in verschillende culturen. Vooraf gaven deelnemers hun kennis hierover gemiddeld een 2.5 (schaal 1-5). Achteraf gaven deelnemers zichzelf gemiddeld een 4. Deelnemers gaven over het algemeen aan verbaasd te zijn om te horen dat sommige landen niet zo liberaal waren naar LGBTQ+ personen toe als zij op voorhand hadden verwacht.

Tot slot is er gewerkt aan een vernieuwd sponsoringsprogramma.

Nationale commissies

Gezondheidsdialoog 2021 “Let’s talk - Zorg voor een groene toekomst”

In 2021 hebben Juliette Mattijssen (IFMSA-Rotterdam), Britt Vegting (IFMSA-VU), Iris Blom (IFMSA-UvA), Saifali Ahmed (IFMSA-UvA), Laura Warmerdam (IFMSA-Leiden) en Anouk Nusselder (IFMSA-Rotterdam) deelgenomen aan het OC van het congres.

Op 8 mei 2021 vond de Gezondheidsdialoog “Let’s talk - Zorg voor een groene toekomst” plaats. Dit is een online voortzetting van het IFMSA-NL Congres “Climate Change and Health” dat in 2020 gepland was, maar door de COVID-19 maatregelen geen doorgang kon vinden. Het thema van deze bijeenkomst was klimaatverandering en gezondheid en de dialoog had als doel om diverse stakeholders binnen dit onderwerp bijeen te brengen, te verbinden en om gezamenlijke doelen op te stellen.

Bij de bijeenkomst waren veertig deelnemers aanwezig, een gevarieerd publiek van onder andere medisch studenten, artsen en anderen, werkend of studierend binnen de gezondheidssector. De dag werd geopend met twee keynote speeches van Prof. Sir Andy Haines (Professor of Environmental Change and Public Health aan the London School of Hygiene & Tropical Medicine) en Omnia El Omrani (IFMSA Liaison Officer for Public Health Issues). Ook werden de deelnemers via een videoboodschap toegesproken door Mary Robinson (voormalig president van Ierland en High Commissioner for Human Rights van the United Nations) en ontvingen we een inspirerende slotspeech van Renzo Guinto, MD DrPH. Centraal in het programma stonden drie verschillende interactieve input sessies, waarin de deelnemers over de volgende thema's in gesprek gingen:

- **Politiek:** in deze sessie ging men in gesprek over hoe er politieke aandacht voor klimaatverandering en gezondheid geëist kan worden en het advies dat de zorgsector wenst te geven op het Nederlandse (inter)nationale klimaatbeleid. Naar aanleiding van deze sessie zal namens de deelnemende partijen een brief naar de Tweede Kamer en nieuwe coalitie geschreven worden.
- **Medisch onderwijs:** deze sessie had als doel verschillende organisaties en initiatieven die zich inzetten voor klimaatonderwijs in het medisch curriculum, te verbinden en een plan op te stellen voor toekomstige samenwerking. Naar aanleiding van deze sessie hebben verschillende organisaties zich verenigd onder het MedZero project. Het MedZero project wordt later in het jaarverslag toegelicht.
- **Duurzame zorg:** in deze sessie werden met de deelnemers verschillende kansen en barrières voor (inter)nationale samenwerking met betrekking tot de verduurzaming van de zorgsector in kaart gebracht. Aan de hand van de uitkomsten zal gewerkt worden aan een advies aan het ministerie van VWS en een opzet voor een kwalitatief onderzoek naar de kansen en barrières voor (inter)nationale samenwerking.

Deze uitkomsten van de bijeenkomst zijn teruggekoppeld aan alle aanwezigen en zullen verder opgevolgd worden door IFMSA-NL's advocacygroep Act4Health.

Act4health

De advocacy groep Act4Health bestaat uit Aimée de Croon (IFMSA-Nijmegen) Anouk Nusselder (IFMSA-Rotterdam), Iris Blom (IFMSA-UvA), Juliette Mattijsen (IFMSA-Rotterdam), Juliet Godthelp (IFMSA-VU), Laura Warmerdam (IFMSA-Leiden), Loraine Reichwein (IFMSA-UvA), Maarten Manten (IFMSA-Nijmegen) en Bram Slurink (IFMSA-Nijmegen).

De advocacygroep Act4Health erkent dat klimaatverandering grote gevolgen heeft op de menselijke gezondheid en het grootste gezondheidsprobleem is van de 21e eeuw. Daarom zet zij zich vanuit IFMSA-NL in voor een duurzame en gezonde wereld. Zij zetten zich onder andere in voor (1) het centraal stellen van gezondheid in het publieke klimaatdebat, en daarmee klimaatmitigatie- en adaptatie in te zetten voor gezondheidsbevordering; (2) de verduurzaming van de zorg, om de klimaatvoetafdruk van de Nederlandse zorg in 2030 te halveren; (3) klimaatverandering en gezondheid in het medisch onderwijs te implementeren en toekomstig gezondheidsprofessionals kennis en vaardigheden te geven om zich hiervoor in te zetten.

In voorjaar 2021 zette Act4Health met De Geneeskundestudent de “klimaatzorgen, gezondheidszorgen #mijneenzorg” campagne op om aandacht te vragen voor de relatie tussen klimaat en het artsberoep. Act4Health richtte zich vervolgens op de verkiezingen van maart 2021, schreven landelijke politici aan en ging met hen in gesprek (VVD, Partij voor de Dieren, Groenlinks) ten aanzien van hun partijprogramma. Zij sloten aan bij het nieuw ontstane netwerk de Groene Zorg Alliantie en richtten MedZero op, een koepel die organisaties verbindt in het implementeren van Planetary Health in het medisch onderwijs. Ook maakten zij een toolkit over hoe studenten betrokken kunnen raken in het verduurzamen van de zorg.

In het najaar van 2021 organiseerden zij de Nederlandse Launch van het Lancet Countdown rapport met experts als Prof. dr. Mackenbach, drs. Evelyn Brakema en dr. Peter van den Hazel. Gedurende deze avond waren er tachtig mensen aanwezig. Zij initieerde ook het zorgblok op de Klimaatmars, waar elf organisaties, waaronder vier Universitair Medisch Centra, zich bij aansloten en waarbij tweehonderd gezondheidsprofessionals in witte jassen zich uitspraken ten aanzien van de gezondheids crisis die klimaatverandering vormt. Drie leden van Act4Health waren tevens aanwezig op de Conference of the Parties to the United Nations Framework Convention on Climate Change (UNFCCC COP26) om voor gezondheid te pleiten in het akkoord.

In december 2021 schreef Act4Health een advies op het regeerakkoord en stuurde dit naar de oppositie. Ook schreven zij een onderzoeksvoorstel aangaande onderzoek van kansen en vertragers in de verduurzaming van de zorg, startten zij een samenwerking met de Leiden City of Science om op World Health Day 2022 een symposium te organiseren. Van ministerie van VWS, in samenwerking met Greener en Mintzorgadvies, kregen zij tevens een betaalde opdracht toegekend om een handreiking op te stellen om Planetary Health in het medisch onderwijs te implementeren.

8ste Lustrum IFMSA-NL

De Lustrum-OC bestond uit: Elena Alam (IFMSA-Leiden), Luuk Bernoster (IFMSA-Leiden), Marit Goedhart (IFMSA-VU), Hákon Hollander (IFMSA-Nijmegen), Donna Kooij (IFMSA-UvA), Randy Kwa (IFMSA-VU en IFMSA-Rotterdam), Kimberley Nagesser (IFMSA-Leiden), Guusje Peters (IFMSA-UvA), Farida Rellum (IFMSA-VU), Rianne Smit (IFMSA-Rotterdam, tot maart 2020) en Valerie Tuin (IFMSA-UvA).

Op 23 mei 2020 ging IFMSA-NL haar achtste lustrumjaar in. Ter viering werd in november 2019 de Lustrum OC opgezet en werd gestart met de organisatie. 2021 stond voor de OC in het teken van twee zaken: het samenstellen van het lustrumboek en het afwachten of een lustrumdag georganiseerd kon worden met de geldende COVID-19 maatregelen. Helaas is het niet mogelijk gebleken om een lustrumdag te organiseren. Wel wordt er een laatste hand gelegd aan het lustrumboek, zodat deze verkocht kan worden in 2022.

Alumni netwerk

Het alumni netwerk werd in 2021 gecoördineerd door twee alumni coördinatoren: Britt Vegting (IFMSA-VU) en Evrim Hotamis (IFMSA-Utrecht/IFMSA-UvA).

Het alumni netwerk bestaat uit de geregistreerde alumni van IFMSA-NL en de ervaren vrijwilligers die in de nabije toekomst alumnus willen worden. De zorg voor dit netwerk ligt bij de alumni coördinatoren die door het Bestuur benoemd worden. Zij ondersteunen de Secretaris in het coördineren van activiteiten voor de alumni. Helaas is ook voor het alumninetwerk de COVID-19 pandemie een belemmerende factor gebleven. Er zijn hierdoor in 2021 geen bijeenkomsten georganiseerd voor alumni.

STEP

Het Sudan Tropical Exchange Project (STEP) is een vier weken durende uitwisseling tussen Sudan (MedSIN-Sudan) en onder andere Nederland. Gedurende deze uitwisseling ligt de focus op tropische ziekten. Het programma bestaat uit drie delen: het wetenschappelijke programma, de medische missie op het platteland en een sociaal programma.

In 2019 is de verantwoordelijkheid voor het contact met de STEP OC verschoven van de NEO-General naar het BPA. Dit mede omdat de werkgroep Onderzoeksstages en Klinische meeloopstages dusdanig veel aandacht vraagt dat het contact met de STEP OC op een laag pitje stond. Vanuit de OC bleek er in 2019 niet veel behoefte te zijn om meer betrokken te zijn bij IFMSA-NL. Ook hebben er sinds 2019 geen uitwisselingen plaatsgevonden met Sudan, vanwege het gewapende conflict daar. Er is in 2021 geen contact geweest met de OC.

In 2021 is er verder gekeken naar de situatie in Sudan en nagedacht over de doorgang van het project in de toekomst. Er is besloten om dit project van de begroting van IFMSA-NL af te halen. Het bestuur van IFMSA-NL 2021-2022 zal in 2022 bekijken welke stappen nodig zijn voor het afsluiten van dit project.

Taskforce Meerjarenplan

Meerjarenplan 2019-2022

De TF Meerjarenplan 2019-2022 bestaat uit Elena Alam (IFMSA-Leiden) en Mijke Kerperien (IFMSA-Nijmegen, vanaf juni 2020). Ook Anouk Nusselder (IFMSA-Rotterdam, t/m september 2019), Judith van der Brug (IFMSA-Utrecht, t/m juni 2019), Kirsten van Eck (IFMSA-Utrecht, t/m november 2018), Martine Wezenberg (IFMSA-Rotterdam, vanaf juni 2019 t/m augustus 2020), Rana Orhan (IFMSA-UvA, t/m mei 2019), Juliette Mattijsen (IFMSA-Rotterdam, t/m november 2021) en Britt Vegting (IFMSA-VU, t/m november 2021) hebben in het verleden deelgenomen aan de TF.

De TF Meerjarenplan 2019-2022 is in juli 2018 gevormd naar aanleiding van een oproep van het Bestuur 2017-2018. Zij werd geacht te reflecteren op het oude Meerjarenplan en diens voortgang. Daarnaast werd van ze verwacht IFMSA-NL van een nieuw Meerjarenplan te voorzien, welke in september 2019 is aangenomen door de Algemene Vergadering. De pijlers van dit Meerjarenplan waren: idealisme en eenheid, impact op de samenleving, zelfontplooiing en kennis en tot slot duurzaamheid.

Sinds 2019 heeft de Taskforce Meerjarenplan 2019-2022 zorg gedragen voor het coördineren en verwerken van de uitgevoerde (baseline)metingen om hiermee de vereniging, haar lokale comités en haar vrijwilligers van advies te voorzien. Ook zijn er ongeveer tweemaal per jaar gesprekken gefaciliteerd met DB's en nationale functionarissen om ze kennis te laten met het Meerjarenplan en te helpen om de doelen van het Meerjarenplan te betrekken op hun eigen beleid.

Meerjarenplan 2022-2025

Met de einddatum van het huidige Meerjarenplan in zicht is er in het najaar van 2021 een nieuwe Taskforce opgezet, bestaande uit Bram Kisteman (IFMSA-UvA), Isa Witteveen (IFMSA-Nijmegen) en Marit Schulte (IFMSA-Groningen). Deze nieuwe Taskforce zal het doel en de vorm van het Meerjarenplan 2019-2022 evalueren en trachten een nieuw, inzichtelijk en aantrekkelijk Meerjarenplan op te stellen in 2022. In 2021 hebben zij een tijdspad gevormd voor het verzamelen van input, feedback en het schrijven aan een nieuw Meerjarenplan. Deze planning is afgestemd met de Combi van IFMSA-NL. Verder is de eerste stap voor input en evaluatie gezet, door het opstellen van een enquête voor de hele vereniging. Deze zal in januari 2022 gedeeld worden met alle lokale comités.

Mini Trainingsweekend 2021

De Trainingsweekend (TW) OC 2021 bestaat uit: Hákon Hollander (IFMSA-Nijmegen), Sie Meng Lee (IFMSA-Rotterdam), Kevin Fransen (IFMSA-UvA), Kimberley Nagesser (IFMSA-Leiden), Elena Alam (IFMSA-Leiden), Luuk Bernoster (IFMSA-Leiden), Anouk Bouwmeester (IFMSA-Leiden), Willemien Muller (IFMSA-Groningen), Danieke Plasmeijer (IFMSA-Groningen), Olga Schmahl (IFMSA-Groningen), Anouk Nusselder (Trainingscoördinator 2019-2020) en Erwin Vos (Trainingscoördinator 2019-2020).

Algemeen

Het Trainingsweekend (TW) is een jaarlijks terugkerend evenement waar vrijwilligers gedurende een weekend trainingen volgen om nieuwe kennis op te doen en om zichzelf te kunnen ontwikkelen en waar vrijwilligers laagdrempelig kennis maken met andere vrijwilligers binnen én buiten hun eigen comité.

Vorbereidingen Trainingsweekend 2021

In juni 2020 is de OC voor het TW in 2021 samengesteld. Omdat de kosten voor de huidige locatie voor TW niet rendabel waren, heeft de TW OC 2020 verschillende opties voor alternatieve locaties onderzocht. Niet veel later bleek echter dat een fysiek evenement wegens de maatregelen rondom de COVID-19 pandemie, en de verantwoordelijkheid die wij als studenten daarbij dragen, helaas toch niet door kon gaan. De periode na dit besluit heeft de TW OC 2021 zich gefocust op het organiseren van wervingsactiviteiten voorafgaand aan TW om hiermee de bekendheid van TW onder de lokale vrijwilligers te vergroten en extra inkomsten te verkrijgen ,buiten het vormgeven van het programma van het allereerste online TW. Daarnaast is er op 16 januari een online mini-Trainingsweekend georganiseerd, met trainingen en een sociale activiteit. In totaal zijn er tijdens dit mini-Trainingsweekend 4 trainingen georganiseerd:

1. Climate Change and Health - The Key to Sustainability
2. Impact meten
3. Sexual and Reproductive Health and Rights geschiedenis
4. Illustrator training

De OC blijft zich inzetten voor een hopelijk fysiek trainingsweekend in 2022.

Youth Delegate Programma

Het Youth Delegate Programma (YDP) wordt georganiseerd door IFMSA-NL in samenwerking met het Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport (VWS) en het Ministerie van Buitenlandse Zaken (BZ). Het doel van het programma is toekomstige zorgprofessionals interesseren voor, informeren over en betrekken bij Global Health beleid, het werk van de Wereldgezondheidsorganisatie (WHO) en de rol van Nederland hierin. Jaarlijks zet de youth delegate zich hiervoor in door het geven van workshops en door te spreken bij diverse evenementen. Ook deelt de youth delegate ervaringen en inzichten met andere studenten en medici via (sociale) media en gaat de youth delegate mee als onderdeel van de Nederlandse delegatie mee naar de World Health Assembly (WHA), de jaarlijkse bijeenkomst van de WHO in Genève.

Het YDP werd in het begin van 2021 gecoördineerd door Juliette Mattijsen (IFMSA-Rotterdam) en Ayla Bouwman (IFMSA-UvA). De voornaamste taken van de coördinatoren zijn het houden van overzicht over de verschillende activiteiten binnen het programma, de selectie en begeleiding van de youth delegate gedurende het jaar en specifiek rondom de WHA, het fungeren als contactpersoon voor VWS, BZ en andere externen, en het afdragen van verantwoordelijkheid richting- en in samenwerking met de Combi, DB's en de rest van de vereniging. Daarnaast werken de coördinatoren samen met de youth delegate om activiteiten te organiseren met als doel studenten te betrekken bij global health beleid.

Na het succes van de eerste twee masterclassreeksen werd in december 2020 een nieuwe OC verkozen om de derde editie in 2021 te organiseren. In de sessies worden verschillende kanten van global health beleid en diplomatie belicht om zo de deelnemers kennis en vaardigheden mee te geven; waarmee ze een basis hebben om in hun verdere carrière betrokken te zijn bij internationaal gezondheidsbeleid. Tevens bieden de masterclasses een netwerkgelegenheid om de gezondheidsprofessionals van de toekomst van elkaar te laten leren. Vanwege COVID-19 kon de masterclassreeks wederom helaas niet fysiek plaatsvinden, maar de zeven leden van de OC hebben met de ervaringen van vorig jaar goede en interactieve online masterclasses kunnen organiseren over verscheidene global health onderwerpen. De zeven masterclasses vonden van april tot juni plaats, met onderwerpen zoals onder andere seksuele en reproductieve gezondheid en rechten, planetary health, pandemic preparedness en decolonizing global health. Er waren dertig deelnemers en dit werd als een aangenaam aantal ervaren door de deelnemers en de sprekers.

Femke van Wanrooij (extern/IFMSA-Leiden) was de youth delegate van oktober 2020 tot augustus 2021. De onderwerpen waar zij op focuste waren SRGR en antimicrobiële resistentie (AMR). Aan de hand van deze onderwerpen bereidde zij zich voor op de WHA en zette ze zich actief in bij andere evenementen. In januari heeft Femke een deel van de Executive Board meeting van de WHO gevolgd, waarbij zij zich tijdens deze bijeenkomst met name gericht heeft op de agendapunten rond AMR.

Op de JV is er samen met de werkgroep Public Health een workshop georganiseerd over AMR. Ook is Femke in aanloop richting de WHA meermaals aanwezig geweest bij voorbesprekingen en onderhandelingen van de Nederlandse delegatie op het ministerie van VWS en BuZa in

voorbereiding op de agendapunten van de WHA. Tussen 24 mei en 1 juni 2021 vond de 74e WHA plaats, wederom in online vorm. Dit jaar had Femke de mogelijkheid om de WHA online bij te wonen met de Nederlandse delegatie op het ministerie van VWS in Den Haag. Femke sprak tijdens de WHA ook een statement uit rondom SRGR, waarbij zij zich uitsprak voor meer aandacht en actie rondom geweld tegen vrouwen en kinderen, met name ook in relatie tot de zorgwekkende cijfers over toename hiervan tijdens de COVID-19 pandemie. Verder heeft Femke rondom en gedurende de WHA veel onderling contact gehad met de youth delegates en de jongerenvertegenwoordigers van de andere delegaties om ervaringen te delen en gezamenlijke activiteiten te organiseren voor meer aandacht voor jongerenbetrokkenheid bij (internationaal) gezondheidsbeleid.

Na het beëindigen van de termijn van Femke als youth delegate gaven Juliette en Ayla het stokje door als coördinatoren. De coördinator-functie werd overgenomen door Sie Meng Lee (IFMSA-Rotterdam) en Kimberley Nagesser (IFMSA-Leiden). Na de wervingsperiode en sollicitaties in augustus en september, werd Chagajeg Soloukey (extern/IFMSA-Rotterdam) verkozen tot youth delegate 2021-2022. Daarnaast werd er na het succes van de vorige masterclassreeksen in november gestart met de voorbereidingen voor de vierde editie in 2022. Verder werd er door de coördinatoren ook gewerkt aan een samenwerking met de Dutch Global Health Alliance en werd er meegewerkt aan het advies voor de Adviescommissie Internationale Vraagstukken rondom het vormen van Nederlandse Global Health strategie voor gezondheidsbeleid in Nederland.

De nieuwe youth delegate besloot in haar termijn, na overleg met het ministerie van VWS, zich te focussen op de onderwerpen SRGR en pandemic preparedness. Daarnaast heeft Chagajeg met de coördinatoren en het BPRM ook gewerkt aan een opzet voor een social media strategie en social media posts die verschillende global health onderwerpen belichten.

Als laatste zijn de youth delegate en de coördinatoren ook actief geweest op social media. Onze Facebookpagina heeft momenteel 203 likes. Op Twitter heeft het account van de youth delegate 142 volgers en zijn tweets meerdere malen geretweet. Het Instagramaccount wordt ook erg actief gebruikt en heeft momenteel 301 volgers.

Werkgroep Sociale Activiteiten - NL

De werkgroep Sociale Activiteiten - NL bestaat uit Luuk Bernoster (IFMSA-Leiden), Olga Schmahl (IFMSA-Groningen), Theresia Ticheler (IFMSA-Nijmegen), Irene de Kok (IFMSA-Maastricht), Violet Hubers (IFMSA-VU) en Bram Kisteman (IFMSA-UvA). Ook Donna Kooij (IFMSA-UvA, t/m mei 2021) en Carmen Zhou (IFMSA-Utrecht, t/m mei 2021) hebben in 2021 deel uitgemaakt van de divisie.

Het doel achter de divisie is het verbinden van de lokale comités en het leren kennen van studenten uit andere steden. De eerste helft van 2021 is de divisie niet heel actief geweest en lukte het slecht om activiteiten van de grond te krijgen. Wel is er in april een erg succesvolle WoCo georganiseerd waarbij veel ideeën zijn uitgewisseld met leden van de Sociale Activiteiten divisies uit alle acht de lokale comités.

In de tweede helft van 2021 hebben er uiteindelijk nog drie activiteiten plaatsgevonden.

Allereerst was er een speurtocht door de geneeskundefaculteit van de Erasmus Universiteit Rotterdam als zondagprogramma van de september AV. Daarnaast is er een actie om de leukste borrel locatie van Nederland te verkiezen georganiseerd. Hierbij kreeg P!lek in Amsterdam de meeste stemmen. Bij P!lek is dan ook op 31 oktober een borrel georganiseerd met ongeveer 25 deelnemers. Tot slot is er in december een kerstkaartenactie opgezet waarbij de deelnemers een kerstkaart moesten sturen naar een andere vrijwilliger en van iemand anders dan zelf een kaart ontvingen. Aan de kerstkaartenactie hebben ruim zestig vrijwilligers meegedaan.

In 2022 wil de divisie vooral focussen op het vergroten van het enthousiasme voor sociale activiteiten en de aanwezigheid van de lokale vrijwilligers. Tijdens de Open Space Discussion op de December AV zijn hiervoor verschillende ideeën geopperd:

- Het betrekken van lokale divisies bij het organiseren van activiteiten. Hierbij zou gedacht kunnen worden aan een systeem waarbij om de maand twee steden samen een activiteit organiseren voor heel IFMSA-NL. De werkgroep Sociale Activiteiten - NL zou hierin een coördinerende rol kunnen aannemen.
- Het herintroduceren van de WoCo. Door samen te brainstormen over leuke activiteiten is de draagkracht voor de activiteiten groter en zijn er bij voorbaat al meer vrijwilligers op de hoogte van de plannen.
- Verder vooruit plannen met de activiteiten. Als al verder vooraf data bekend zijn kunnen lokale vrijwilligers die datum vrij houden. Daarnaast biedt dit meer mogelijkheden voor de promotie van de sociale activiteiten.
- Ervoor zorgen dat alle acht de lokale comités gerepresenteerd zijn binnen de werkgroep Sociale Activiteiten - NL. Momenteel zijn er binnen de divisie actieve leden uit vier verschillende lokale comités. Deze leden vormen een directe link naar lokaal, die benut kan worden bij promotie en het verkrijgen van input. Het zou mooi zijn als ook uit de andere lokale comités vrijwilligers geworven kunnen worden.

Hiernaast zal er ook groter ingezet worden op de ontspanning tijdens de AV's. Niet alleen het sociale programma op zondag kan een boost gebruiken, maar ook tijdens de AV zelf en gedurende pauzes van de AV is er mogelijkheid tot bijvoorbeeld minigames. Hier zullen de mogelijkheden van worden onderzocht en er zal naar gestreefd worden om deze door te voeren.

Internationaal

IFMSA-NL binnen IFMSA en EMSA

De promotie van internationale mogelijkheden verliep het eerste halfjaar moeilijker dan verwacht. De internationale bijeenkomsten hebben online plaatsgevonden, maar hier waren veel onduidelijkheden over. De communicatie naar de vereniging toe verliep daardoor niet altijd even spoedig. Desondanks hebben een aantal vrijwilligers van IFMSA-NL de mogelijkheid gehad om kennis te maken met zowel EMSA als IFMSA door het bijwonen van verschillende internationale bijeenkomsten en trainingen.

In het tweede halfjaar verliep deze promotie beter. Door de Facebookgroep 'International Opportunities IFMSA-NL' weer in gebruik te nemen en te promoten op de Lokale Vergaderingen (LV's) van alle lokale comités zijn er weer veel nieuwe leden bereikt. Ook heeft de internationale update een nieuwe vorm gekregen, waardoor de drempel tussen internationaal en nationaal is verlaagd. Dit is terug te zien in de toegenomen interesse die getoond is het afgelopen jaar. Vrijwilligers van IFMSA-NL hebben de mogelijkheid gehad om niet alleen kennis te maken met IFMSA en EMSA, maar ook met verschillende aspecten van internationale gezondheidsbeleid door het bijwonen van UN en WHO bijeenkomsten en door mee te schrijven aan policydocumenten. Een overzicht van vrijwilligers welke in 2021 internationale meetings hebben bijgewoond is te vinden in tabel 9.

Naast dat er verschillende internationale meetings zijn bijgewoond, zijn er ook enkele vrijwilligers van IFMSA-NL actief geweest op internationaal niveau middels het vervullen van diverse functies:

Binnen IFMSA waren dit:

- Sanne de Wit, IFMSA-UvA (Supervising Council 2019-2021)
- Iris Blom, IFMSA-UvA(Liaison Officer to the WHO 2020-2022)
- Sie Meng Lee, IFMSA-Rotterdam (General Assistant for Europe 2020-2021 and Small Working Group on European Regulations Reform)
- Kevin Fransen, IFMSA-UvA (Public Relations and Communication Capacity Building Development Assistant 2020-2021 and Public Relations and Communication General Assistant 2021-2022)
- Juliette Mattijsen, IFMSA- Rotterdam (Youth Pre-World Health Assembly Organising Committee)

Binnen EMSA waren dit:

- Amrish Nanhu, IFMSA-Rotterdam (Financial Commission 2019-2021)
- Rana Orhan, IFMSA-UvA (Supervising Council 2020-2021)
- Saifali Ahmed, IFMSA-UvA (Project coordinator 'Clean Air for Europe' 2020-2022)

Tevens zijn er vrijwilligers die zich gedurende bijeenkomsten extra hebben ingezet door het vervullen van verschillende functies tijdens internationale vergaderingen:

Binnen IFMSA waren dit:

- Sie Meng Lee, IFMSA-Rotterdam - Sessions Team for the Presidents Sessions, European Regional Meeting 2021
- Juliette Mattijsen, IFMSA-Rotterdam - Constitutional Credential Commission, August Meeting 2021

Binnen EMSA waren dit:

- Bram Kisteman, IFMSA-UvA - Constitutional Commission, Spring Assembly 2021
- Noa Kolpa, IFMSA-Nijmegen - Plenary Team Secretary Assistant, Spring Assembly 2021
- Sie Meng Lee, IFMSA-Rotterdam - Plenary Team Vice Chairperson, Spring Assembly 2021
- Saifali Ahmed, IFMSA-UvA - Plenary team Vice Chairperson, Spring Assembly 2021
- Kimberley Nagesser, IFMSA-Leiden - Plenary Team Chairperson, Spring Assembly 2021 and Constitutional Commission, Autumn Assembly 2021

Tot slot hebben in 2021 ook een aantal mensen bijgedragen aan EMSA policy documenten, waaronder:

- Luise Bödeker en Christian Stricker, beiden IFMSA-Groningen- Contributing Authors van "Anti-Discrimination in Health Care"
- Yara Dixon, IFMSA-Rotterdam - Contributing Author van "Period Poverty"
- Tarique Alam, IFMSA-Groningen - Contributing Author van "Refugees and Climate Change"

Juliette Mattijsen (IFMSA-Rotterdam) heeft ook bijgedragen aan het IFMSA policy document "Sexuality, Sexual Health and Rights", welke ingediend wordt op de IFMSA March Meeting 2022.

Tabel 9: Representatie IFMSA-NL bij internationale meetings

Internationale bijeenkomst	Aantal aanwezigen
IFMSA March Meeting 2021, online	Delegatieleider: Johara Oemar (NL) Co-delegatieleider: Bram Kisteman (NL) Algemeen delegatielid/Presidents sessies: Christian Stricker (Groningen) NEO-vervanger: Elisa Tuinstra (NL) & Viren Bahadoer (NL) SCORA sessies: Iris Wubben (NL) SCOME sessies: Sophie Ribbens (NL) SCOPH sessies: Marloes de Kam (NL) Algemeen delegatielid/SCORA sessies: Elise Krijgsman (Maastricht) NORP-vervanger: Isa Witteveen (NL) PRC Development Assistant (out-of-delegation): Kevin Fransen (UvA) General Assistant for Europe (out-of-delegation): Sie Meng Lee (Rotterdam)
European Regional Meeting 2021, online	NMO Management sessies: Anna le Clercq (Rotterdam) NMO Management sessies: Cecile Herbermann (Utrecht) SCOME sessies: Marleen Koster (Nijmegen) & Sophie Ribbens (NL) SCOPH sessies: Marloes de Kam (NL) SCORA sessies: Iris Wubben (NL) SCORP sessies: Isa Witteveen (NL) Presidents sessies: Johara Oemar (NL) & Bram Kisteman (NL) General Assistant for Europe: Sie Meng Lee (Rotterdam)
EMSA e-Spring Assembly 2021	Aantal aanwezige IFMSA-NL vrijwilligers: 21
UN High-level Political Forum, New York (USA)	Juliette Mattijsen (Rotterdam)
IFMSA August Meeting 2021, hybride (Panama & online)	Delegatieleider: Johara Oemar (NL) Co-delegatieleider/BIB-elect: Christian Stricker (NL) Presidents sessies: Bram Kisteman (NL) SCORA sessies: Iris Wubben (NL) SCOME sessies: Sophie Ribbens (NL) NEO-vervanger: Elisa Tuinstra (NL) & Viren Bahadoer (NL) NORP-elect: Georgia Kyrou (NL) General Assistant for Europe: Sie Meng Lee (Rotterdam) Constitutional Credential Commission: Juliette Mattijsen (Rotterdam) PRC Development Assistant: Kevin Fransen (UvA)
EMSA e-Autumn Assembly 2021	Aantal aanwezige IFMSA-NL vrijwilligers: 17
71st session of the WHO Regional Committee for Europe, online	Sie Meng Lee (Rotterdam) & Emmanuel Akhideno (Leiden)
United Nations Framework Convention on Climate Change (COP26), Glasgow (UK)	Aantal aanwezige IFMSA-NL vrijwilligers: 3

Ontwikkelingen binnen IFMSA

In het eerste halfjaar van 2021 heeft IFMSA de nadruk gelegd op verschillende onderwerpen. Zo is er aandacht besteed aan de mental health van haar vrijwilligers, specifiek aan de mentale gezondheid tijdens de COVID-19 pandemie en in een online setting. Er is een poging gedaan om een verandering aan te brengen in de huidige structuur van IFMSA door een nieuwe functie in het Team of Officials te introduceren, om op die manier de mentale belasting te verlichten. Deze nieuwe functie, Liaison Officer for Medical Sciences and Research Issues (LSR), zou de huidige Liaison Officer to Student Organisations (LOSO) vervangen. Op dit moment zijn niet alle werkgroepen vertegenwoordigd door een Liaison Officer omtrent externen. De Liaison Officer for Medical Education Issues (LME) is verantwoordelijk voor 3 werkgroepen, wat zorgt voor een ontzettend hoge werkdruk/last waardoor de functie niet duurzaam is. De LSR zou dan verantwoordelijk worden voor de twee werkgroepen, zodat de LME zich volledig kan richten op een grotere werkgroep. Het takenpakket van de LOSO zal verdeeld worden tussen de LSR, Liaison Officer for Public Health Issues (LPH) en de Liaison Officer to the World Health Organisation (LWHO). Verder is het voor het Executive Board van IFMSA ook een uitdaging geweest om het Secretariaat te verhuizen van Nederland naar Denemarken, met alle gevolgen van dien. Daarnaast is er ook een mandaat aangenomen omtrent Associate Members en hun stemrecht binnen IFMSA, met als doel een eerlijke representatie binnen de organisatie te bewerkstelligen. Associate members zijn Leden van IFMSA die afkomstig zijn uit een land waar er al een bestaande NMO is. Hierbij kun je denken aan IFMSA-Quebec (die een regio in Canada vertegenwoordigt) die een associate member is, terwijl CFMS-Canada een full member is. Zulke gevallen komen niet vaak voor, maar hebben vaak te maken met regio's/landen die niet goed vertegenwoordigd zijn door andere NMO's en/of zijn niet erkend door de VN. Hoewel deze NMO's volledig actief kunnen zijn binnen IFMSA (denk aan het vervullen van functies, mogelijkheden etc), hebben zij geen stemrecht binnen de Federatie.

Hiernaast heeft IFMSA aandacht besteed aan verschillende situaties in het kader van mensenrechten, waaronder een persbericht omtrent de mensenrechtenschendingen in Israël en Palestina. IFMSA is bezig geweest met het in kaart brengen van de relaties van verschillende National Member Organizations (NMO) met de World Health Organization (WHO). Ook is er een Activities and Programs Server opgezet, wat de drempel om (online) activiteiten en projecten van andere NMO's bij te wonen verlaagd.

Tenslotte is IFMSA tijdens de eerste zes maanden druk bezig geweest met rebranding en het creëren van een nieuw logo, dat niet alleen het internationale aspect van de organisatie belicht, maar ook de regionale inspanningen.

In het laatste halfjaar is gebleken dat er niet genoeg coördinatie was omtrent de IFMSA Strategy, waardoor deze niet klaar stond voor de August Meeting 2021 te Panama om aangenomen te worden. Hierdoor heeft de organisatie een jaar vertraging opgelopen met het opstellen van niet alleen de IFMSA Strategy, maar ook die van alle regio's en Standing Committees. Deze strategieën zijn belangrijk om richting te geven aan de ontwikkeling van de federatie en concrete doelen op te stellen om dit te meten. Ook zijn er verschillende problemen aangekaart door andere NMOs zoals de noodzaak om te kijken naar het herstructureren van

lidmaatschapskosten binnen IFMSA en naar visumproblemen, welke beiden zorgen voor een oneerlijke representatie van landen en regio's binnen de federatie. Bij het sluiten van de August Meeting is de nieuwe huisstijl officieel in gebruik genomen.

Hiernaast heeft IFMSA verschillende campagnes georganiseerd over Accreditation and Quality Assurance, Wereldvluchtelingendag, Universal Health Coverage Day en Equity, Diversity and Inclusion in Medical Education. Ook is IFMSA aanwezig geweest bij meerdere internationale bijeenkomsten, zoals de World Health Summit in Berlijn, de Global AMR Youth Summit en de Generation Equality Paris Form, waar IFMSA gepleit heeft voor medische studenten over de hele wereld en de betrokkenheid van jongeren bij het gezondheidsbeleid in het kader van verschillende thema's.

Ten slotte is de nieuwe Team of Officials aan de slag gegaan per 1 oktober 2021.

Ontwikkelingen binnen EMSA

EMSA is het eerste half jaar bezig geweest met het aanvullen en aanpassen van de taakomschrijvingen van verschillende functies binnen de organisatie, deze zijn aangenomen op de online Spring Assembly in april. Daarnaast is er tijdens deze online Spring Assembly een proposal aangenomen voor het opzetten van een Discrimination Task Force en is er een statement geschreven met als onderwerp Anti-Discrimination in Healthcare.

Binnen EMSA is er een Mental health Small Working Group opgericht met als doel de situatie met betrekking tot mentale gezondheidsproblemen in Europa aan te pakken. Dit is gemaakt op basis van literatuur en statistische gegevens en het verzamelen van data. Hiermee wordt een mogelijk beleidsdocument over dit onderwerp voorbereid. Verder zijn er verschillende statements geschreven, waaronder een statement over LGBTQI+ rechten in Europa. Ook EMSA heeft een persbericht geschreven over de reactie van Europa op de ontheemden uit Afghanistan.

In het tweede halfjaar is er een poging gedaan om de beleidsvorming procedure te herzien, zodat er policy documenten van hogere kwaliteit geschreven zullen worden. Ook is er een reglementswijziging aangenomen tijdens de Autumn Assembly 2021 om de geldigheid van policy documenten van drie naar vijf jaar te verlengen, met als doel om te kunnen focussen op meer actuele thema's in plaats van alleen oude policydocumenten te herzien door gebrek aan genoeg capaciteit voor beide.

EMSA is heel actief geweest met sociale media advocacy over verschillende onderwerpen van Patient Safety tot aan World AIDS Day en Antimicrobial Awareness. Ook is er extra aandacht geweest voor klimaatverandering en de impact daarvan op de gezondheid(-szorg) en blijven ze doorgaan met het Project 'Clean Air for Europe'.

Helaas moest het Executive Board vermelden dat fysieke Twinnings gesuspendeerd zullen blijven vanwege de verslechterde COVID-situatie in Europa. Hier zal weer naar gekeken worden in het nieuwe jaar.

Financieel jaarverslag 2021

Cecile Herbermann Penningmeester 2021-2022

Alternatieve Inkomstenbronnen

Afgelopen jaren heeft IFMSA-NL subsidie mogen ontvangen van de NFU. Dit is de voornaamste inkomstenbron van IFMSA-NL. Tijdens de December AV 2019 is er met de aanwezigen een discussie gevoerd over alternatieve inkomstenbronnen voor de vereniging. Naar aanleiding hiervan is in juni 2020 de TF Alternatieve Inkomstenbronnen in het leven geroepen. Deze TF is bezig geweest met het uitdenken van verschillende alternatieve inkomstenbronnen. Dit heeft geleid tot een adviesdocument, waarin oplossingen en adviezen worden voorgesteld om op drie verschillende vlakken inkomsten te genereren:

1. Het vinden van zowel nieuwe als voormalige partners en sponsors die in overeenstemming zijn met de standpunten van IFMSA-NL
2. Meer inkomsten genereren met projecten en
3. Gebruik maken van een vrijwillige bijdrage en Vrienden van IFMSA-NL.

Mocht je geïnteresseerd zijn in het gehele adviesdocument, dan kun je deze [hier](#) vinden.

COVID-19

Door de COVID-19 pandemie is er een speciale COVID-19 begroting gemaakt met minder fysieke bijeenkomsten en meer investeringen in IFMSA-NL. Afgelopen jaar zijn er minder uitgaven gedaan aan posten als reiskosten, internationale reizen en congressen. Er zijn echter ook veel investeringen gedaan. Zo zijn er uitgaven geweest voor online AV's en heeft er ook een fysieke september AV mogen plaatsvinden in Rotterdam. Verder is er een camera voor IFMSA-NL aangeschaft, die de komende jaren zowel voor IFMSA-NL als haar lokale comités gebruikt kan worden voor het creëren van nieuwe content. Ten slotte is er veel geïnvesteerd in promotiemateriaal en merchandise in de nieuwe huisstijl.

Financiële Commissie - verklaring controle boekhouding

Daphne van den Homberg	lid Financiële Commissie (september 2019 - oktober 2021)
Lotte Timmerman	lid Financiële Commissie (oktober 2020 - oktober 2021)
Hákon Hollander	lid Financiële Commissie (oktober 2020 - oktober 2021)
Hákon Hollander	lid Financiële Commissie (december 2021 - heden)
Randy Kwa	lid Financiële Commissie (december 2021 - heden)
Mahova Zhu	lid Financiële Commissie (december 2021 - heden)

Zoals omschreven staat in het Huishoudelijk Reglement, Hoofdstuk M. Op de Financiële Commissie, artikel 4, controleert de Financiële Commissie (FiCo) de boekhouding, de financiële administratie, het beheer van de verenigingsgelden en het financieel jaarverslag. Ook geeft de FiCo (on)gevraagd advies en uitleg over financiële stukken waar nodig.

Financiële controles

De FiCo heeft de halfjaarlijkse boekhouding van IFMSA-NL en de werkgroep Seksuele Reproductieve Gezondheid en Rechten van IFMSA-NL gecontroleerd en hierover een advies uitgebracht aan de vereniging. De realisatie van 2021 zal op de Jaarvergadering van 2022 ter stemming komen.

De FiCo heeft tijdens de Jaarvergadering, de Juni AV, de September AV en de December AV de leden geadviseerd over de financiële documenten van IFMSA-NL en de reglementswijzigingen met financiële implicaties.

Advies en ondersteuning

De FiCo is tijdens de Jaarvergadering aanwezig geweest bij het Penningmeesteroverleg (PMO). De FiCo was hier aanwezig om haar visies en adviezen over de documenten mondeling te communiceren met het overleg. Tijdens de PMO's op de overige AV's was de FiCo niet aanwezig.

Gedurende dit jaar heeft de FiCo de Penningmeester en de NORA ondersteund waar nodig en werd er advies gegeven over lastige financiële vraagstukken.

Nawoord

Geachte lezer,

Bedankt voor het lezen van het jaarverslag van de International Federation of Medical Students' Associations - The Netherlands (IFMSA-NL) over de termijn januari tot december 2021.

Ik hoop dat het u voldoende overzicht heeft geboden van alle verschillende stages, projecten en activiteiten die IFMSA-NL in het afgelopen jaar heeft georganiseerd, alsmede van de verschillende ontwikkelingen die de vereniging het afgelopen jaar heeft doorgemaakt.

Vrijwilligers en bestuurders

Bedankt aan alle vrijwilligers van IFMSA-NL die zich ingezet hebben voor onze missie en visie, in wat voor vorm dan ook. Daarnaast dank aan alle mede-auteurs van dit jaarverslag.

Comité van Aanbeveling

- drs. F.T. (Tamara) de Bruin-Dragt
(Bestuurscommissie Onderwijs en Onderzoek)
- Prof. dr. J. Verweij (decaan Erasmus MC)
- Prof. dr. M. Paul
(Voorzitter College van Bestuur Maastricht University)
- Prof. Dr. A. Scherpbier
(decaan/vicevoorzitter Raad van Bestuur MUMC+)
- Prof. dr. F. Kuipers (decaan UMCG)
- Prof. dr. F. Miedema (decaan UMCU)
- Jan Bouke Wijbrandi (Unicef)

Indien u nog vragen heeft of als u meer informatie wilt ontvangen, kunt u altijd contact met ons opnemen.

Hoogachtend,

mede namens het Bestuur,

Nienke van der Pas

Secretaris 2021-2022

Afkortingenlijst

AC	Assisting Committee
AM	August Meeting
AV	Algemene Vergadering
BV	Bestuursvergadering
BIB	Bestuurslid Internationale Betrekkingen
BPA	Bestuurslid Projecten en Activiteiten
BPRM	Bestuurslid PR en Marketing
EB	Executive Board
EMSA	European Medical Students' Association
EuRegMe	European Regional Meeting
FMO	Faculty Member Organisation
FiCo	Financiële Commissie
GA	General Assembly
HR	Huishoudelijk Reglement
IFMSA	International Federation of Medical Students' Associations
IFMSA-NL	International Federation of Medical Students' Associations The Netherlands
JV	Jaarvergadering
LC	Local Coordinator
LEO	Local Exchange Officer
LORA	Local Officer on Sexual and Reproductive Health and Rights including HIV and AIDS
LORE	Local Officer on Research Exchange
LORP	Local Officer on human Rights and Peace
LPO	Local Public health Officer
LPRO	Local Public Relations Officer
MDT	Maatschappelijke Diensttijd
MM	March Meeting
NAS	Network Attached Storage
NCM	National Coordinators' and enthusiasts' Meeting
NECSE	Northern European Conference on Sexual Education projects
NEO	National Exchange Officer

NGO	Non-Governmental Organisation
NMO	National Member Organisation
NO	National Officer
NOO	National-Officers-Overleg
NOME	National Officer on Medical Education
NORA	National Officer on Sexual and Reproductive Health and Rights including HIV and AIDS
NORE	National Officer on Research Exchange
NORP	National Officer on human Rights and Peace
NPO	National Public health Officer
OC	Organizing Committee
PMO	Penningsmeestersoverleg
RvA	Raad van Advies
RvT	Raad van Toezicht
SCOME	Standing Committee on Medical Education
SCOPE	Standing Committee on Professional Exchange
SCOPH	Standing Committee on Public Health
SCORA	Standing Committee on Sexual and Reproductive Health and Rights including HIV and AIDS
SCORCE	Standing Committee on Research and Clinical Exchange
SCORE	Standing Committee on Research Exchange
SCORP	Standing Committee on human Rights and Peace
SRGR	Seksuele en Reproductieve Gezondheid en Rechten
SRHR	Sexual and Reproductive Health and Rights
SRT	Sub Regional Training
VPI	Vice President of Internal Affairs
WE	Vicevoorzitter Extern
WEO	Vicevoorzitter Extern Overleg
WI	Vicevoorzitter Intern
VZO	Voorzittersoverleg
WHA	World Health Assembly
WHO	World Health Organisation
WoCo	Working Committee